

因考勤松散,出勤灵活,操作工被公司否认存在劳动关系

受伤后成了“临时工”? 劳动者成功维权

本报记者 赖志航

考勤管理较为松散、员工出勤时间相对灵活,就能否认劳动关系吗?当余女士因手指受伤不能再上班时,公司便以此为由称其为“临时工”,与公司不存在劳动关系。

“这样做是为了规避未签订劳动合同应承担的法律责任。”为此,余女士申请劳动争议仲裁,要求确认双方之间存在劳动关系,并由公司向她支付未签订劳动合同二倍工资差额9000元。

经过一裁两审,8月15日,余女士收到法院终审判决,自己与公司的劳动关系得到确认。

以出勤灵活为由否认劳动关系

2022年3月11日,来自湖南株洲农村的余女士进入北京房山某公司上班。由于该公司承揽了A企业的劳务外包项目,当天,余女士便被安排至该项目从事生产线操作工作。

如此一来,余女士入职后的实际工作地点是A企业的生产车间,对其进行直接管理和上班考勤的是该公司派驻A企业的工作人员白某。

工作期间,余女士工资待遇由该公司员工代某通过微信转账的方式直接发放。就此,据余女士提交的与代某之间的微信支付转账电子凭证显示:自2022年4月28日起至7月15日,代某分别支付其上个月工资待遇2300元左右。对于工资缺少的月份,余女士解释的原因是其请假较多。

该公司认可微信转账记录真实性,但认为:“她工作时间比较自由,想不来就可以不来,考勤也不连续,因此属于临时工,与公

阅读提示

劳动者被用人单位派往劳务外包项目工作,其受伤后不能上班,用人单位则以“没有任何考勤管理层面约束”为由,否认双方存在劳动关系。法院判决认为,劳动者受用人单位直接考勤管理,并由其发放劳动报酬,双方存在事实劳动关系。

司之间不存在劳动关系。”

“2022年7月15日,我工作时弄伤了左手手指,公司看我不能工作了,就想赶我走且不想支付离职经济补偿等费用。”余女士指出,该公司还存在不与其签订书面劳动合同等违法行为。

双方协商无果,余女士提起了劳动争议仲裁。经审理,仲裁裁决确认双方之间在2022年3月11日至2022年7月15日期间存在劳动关系,房山某公司应当支付余女士2022年4月11日至2022年7月15日未签订劳动合同二倍工资差额9000元。

将用工责任推向外包企业

房山某公司不服仲裁裁决诉至一审法院,不仅继续否认与余女士存在劳动关系,还将用工责任推向外包业务的A企业。

对此,A企业提交了与该公司签订的劳务外包合同。合同约定,房山某公司承包A企业物料清洗、套圈、打标、拆包等简单工序相关劳务,按照A企业要求委派人员到A企业指定区域提供劳务。公司了解并同意A企业根据需要对公司委派人员的劳务内容进行合理调整。公司确保其员工在A企业的工作时间为周一至至周六每天上午8时30分~12时,下午13时~17时(法定节假日除外)。

此外,上述合同还约定,A企业支付的服

务费包含公司员工的包括但不限于人身意外险等商业性保险费用,公司应为其员工购买除工伤保险外的保险金额不低于50万元的商业保险。若员工非因工受到伤害或死亡,应优先以上述商业保险予以赔偿;若公司未按合同约定为员工购买商业保险的,应由公司承担全部责任。

对于用工关系,合同还特别约定,公司委派人员系与公司建立劳动关系的员工,其在A企业活动期间被公司辞退或者处罚的,A企业无须承担任何责任。公司作为用人单位,按照法律法规处理其与员工之间的纠纷。

据此,A企业认为其与余女士不存在劳动关系,而房山某公司则应当承担用工主体责任。

法院认定劳动关系成立

一审法院经审查认为,余女士经房山某公司招聘后被派往A企业生产车间,从事该公司从A企业分包的劳务且受公司直接考勤管理,并由公司发放劳动报酬。由于双方均符合法律、法规规定的主体资格,余女士主张其与公司存在劳动关系,证据充分。该公司以余女士考勤管理较为松散、出勤时间相对灵活为由否认与其存在劳动关系,没有依据,对该主张不予采纳。



加固扣轨保障施工安全

图为工人正在进行扣轨加固施工。

近日,山西太原地铁1号线建设北路南站—太原站东广场站盾构区间双线安全穿越太原火车站,填补国内地铁线路首次正交下穿特等火车站历史建筑群的技术空白。据悉,太原地铁1号线一期工程线路全长约28.6千米,共设车站24座,由中国铁建投资集团联合投资建设、中铁十一局城轨公司承建。

张玺 王天宇 摄

服务动态

山东发布“三清单两名录”助力青年创业

本报讯(记者田国全 通讯员张春晓)近日,记者从山东省人力资源和社会保障厅获悉,山东省聚焦有创业意愿的高校毕业生、返乡农民工、失业人员等重点群体,自今年9月起至12月,在全省县级以上城市组织开展“源来好创业”青年创业资源对接服务季活动。

山东省人社厅发布的《关于开展“源来好创业”青年创业资源对接服务季活动的通知》,明确除有创业意愿的高校毕业生、返乡农民工、失业人员等重点群体,还包括有创业资源对接需求的青年创业项目,重点是处于种子期和初创期的创业实体、创业项目,同时面向创业孵化基地和农民工返乡创业园等创业载体入驻项目。

活动期间,山东人社部门将重点编制发布“三清单两名录”,即创业孵化基地、返乡创业园等空余场地资源清单,创业担保贷款(含创业提额贷)、稳岗扩岗专项贷款、当地特色创业贷款等融资贷款清单,创业培训机构和创业培训课程计划等培训信息清单,当地创业导师及其专长领域信息等创业导师名录,人力资源服务机构以及招聘活动计划等招聘机构名录。

为拓宽创业融资渠道,服务季活动遴选有资金需求的返乡创业、大学生创业、劳务品牌等成长型创业项目,梳理通过省、市创业大赛选拔以及市级以上创业孵化示范基地(园区)推荐的企业名单,建立创业典型项目库。最大限度发挥创业导师服务市场主体的作用,开展创业导师黄河流域基层行、革命老区基层行、东西协作基层行等专项活动。

山西每千人将配备至少1名乡医

本报讯(记者刘建林 李彦斌)山西省是全国紧密型县域医共体建设两个试点省之一,近日,该省印发《进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的若干措施》,打造县域医疗卫生一体化改革提档升级版,努力实现“一般病在市县解决,头疼脑热在乡镇、村里解决”。

山西将进一步优化乡村医疗卫生机构布局。在每个县(市、区)遴选1~3所离城较远、辐射人口较多、服务能力较强的乡镇卫生院开展中心乡镇卫生院建设,对标二级医院能力水平,打造县域医疗次中心。原则上,每千名服务人口配备不少于1名乡村医生。支持乡镇卫生院开展医养结合(失能、半失能老人照护)、康复护理、精神专科、临终关怀等特色服务和专科病区等建设。健全以覆盖农村地区10~20公里为服务半径的县乡村三级农村急救转诊网络,提高中毒、意外伤害、心脑血管疾病急性发作等院前急救转运能力。开展“百名医师传帮带、千乡(镇)万村兴中医”中医药适宜技术培训活动,实现“乡乡都有中医馆、院院都有中医师、村村都能提供中医药服务”。

山西将通过创新人才使用机制、完善收入和待遇保障机制等措施,发展壮大乡村医疗卫生人才队伍。比如,适当放宽基层医疗卫生机构绩效工资政策,允许基层将医疗服务收入一定比例用于医疗卫生人员的绩效奖励;提升乡村医疗卫生机构全科医生工资水平,使其与当地县级公立医院同等条件临床医师工资水平相衔接等。

据介绍,山西还开展了“千名医师下基层”活动,从2023年至2025年,每年从全省三级医院抽调1000名以上高年资中级及以上职称医师和卫技人员深入全省县级医疗机构,开展多种形式的帮扶。

东莞建立劳动关系风险预警系统

本报讯(记者叶小钟)记者日前获悉,广东省东莞市建立企业劳动关系风险预警系统,利用大数据研判企业劳资风险,发挥主动性提前排查化解信访隐患,及时帮助企业纾难解困,有效维护工人合法权益。今年以来,95%以上的劳资纠纷信访案件在基层第一时间得到有效化解,全市劳资纠纷信访案件按期办结率99%以上。

据了解,早在2009年,东莞市石龙镇率先开发企业劳资关系风险预警系统。经过多年的经验总结和不断完善,该系统已在东莞市全市范围内全面推广。目前,全市33个镇街(园区)30余万用人单位纳入预警监控,形成对企业综合监管和预警的新机制。

今年年初,东莞市麻涌镇信访办收到劳资关系风险预警系统提示,某船舶公司经营异常,存在欠薪风险。经核查,发现该公司由于资金周转困难,存在约45万元工资款应发未发,涉及企业职工30多人。麻涌镇信访办及时介入,主动联系工人,联合人社、司法、公安等部门共同下访,详细听取工人诉求,逐个登记信息和核实工资,依法维护工人合法权益。同时,针对该企业经营问题,积极帮助企业纾难解困,协助其解决有关应收款结算纠纷,及时解决资金周转困难。通过信访、人社等部门介入,该公司于2月13日、22日分两批次足额支付了36名工人工资45.36万元,顺利帮助企业纾困,有效维护工人权益。

乡村工厂 助农增收

9月6日,工人在遵化市石门镇一家服装加工企业的成品车间整理童装。

近年来,河北省遵化市积极引导服装、农产品加工等劳动密集型企业进乡村,建设乡村就业工厂或车间,带动当地农村劳动力在家门口就业,实现“顾家、增收”两不误。

新华社记者 杨世尧 摄



发生劳动争议,微信截图成为关键证据

律师提醒,以电子数据作为证据应提供原件,且应提供完整的聊天记录

管理。此外,张某提供的焊水箱劳动并不属于该公司业务的组成部分,姜某将焊水箱的活直接交给张某处理、焊接,张某自带工具前往,其自行完成施工工作,双方之间属于承揽合同关系。

二审期间,张某提交新证据:张某与姜某在2020年12月12日至2020年12月31日微信聊天记录截图显示,姜某派张某去上班,事故发生后姜某承担了医疗费、护理费共计71350元,故双方之间存在劳动关系。

法院结合张某提供的微信记录、录音记

录,审理后认为,该公司的法定代表人姜某约请张某前往和静县巩乃斯从事焊接水箱的劳动;由姜某组织并负责前往工作地点的车辆和焊接需用工具和材料;张某受伤后,姜某向张某支付了医疗等费用。通过以上事实可以看出张某受姜某的安排,从事有报酬的劳动,符合劳动关系的特征。

律师表示,本案中,微信记录成为证实张某与库尔勒市某科技有限公司之间存在劳动关系的关键证据。电子数据是民事诉讼中八大证据之一,而微信聊天记录属于电子数据

的一种,因此法律依据可以参考《民事诉讼法》《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》《关于互联网法院审理案件若干问题的规定》等相关规定。根据微信证据的形成方式,主要可以分为文字微信记录、图片微信记录、语音微信记录、视频微信记录、网络链接及转账记录。当事人以电子数据作为证据的,应当提供原件。此外,当事人在提交微信聊天记录时,要提供使用终端设备登陆本方微信账户的过程演示,聊天双方的个人信息界面,以及完整的聊天记录。

到光荣”。回忆初次以“护路人”的身份重走“天路”的感受时,黄功祥表示,路很险,弯道比他见过、走过的路都多,坡更陡,人、车也更多,护路任务很重,但想到了修路人的故事和不畏艰难的精神,心里就轻松了。

一个多月后,黄功祥对“天路”可以如数家珍,哪里容易落石、哪里可以错车、哪些地方弯急、坡陡需要注意……

采访中,几名下庄村民还告诉记者,黄功祥有时还化身“导游”给外地游客讲起下庄人修路的故事。村民们评价:他不仅是一名满分的护路人,还是下庄的宣传员。他来之之后,这条“天路”从未出现过因落石、树枝阻碍而中断的情况,路上几乎看不到垃圾。

没有豪言壮语,没有颂歌赞词,在平凡岗位上,黄功祥用汗水,践行着守好路路的初衷。在这大山深处的漫漫长路上,这个橘橙色的身影正在以扫帚为笔,写下“人在路上,路在心上”的执着和追求。

黄功祥每天步行14公里,路上哪里有弯角、落石都一清二楚

悬崖“天路”的忠诚守护者

本报记者 黄仕强

一把铁锹,一个扫帚,是他的必备工具;晴天一身灰,雨天一身泥,是他工作的真实写照。14公里长的悬崖“天路”,他几乎每天都要完整地走上一遍。他叫黄功祥,今年47岁,是重庆巫山县公路事务中心的护路人,也是巫山县竹贤乡下庄村“天路”最忠诚的守护者。

“老黄,这么早就上岗了,你辛苦啊。”每天早上7点左右,黄功祥就骑着摩托车,带着

妻子朱庆容一起赶赴下庄村。面对村民的问侯,黄功祥都会笑呵呵地回应道:“辛苦啥啊,这本来就是我的工作,再说了为修好这条路,下庄人付出了生命的代价,我必须为他们管好路。”

2017年,义和村开始大规模发展乡村旅游,修缮一新的乡村公路急需养护工人,经过公开招聘、开会投票、综合培训等一系列的程序后,黄功祥正式成为一名护路人。

谈及工作经历,黄功祥提高了声音说,“我负责的道路,哪个地方有弯角,哪个地方上下

坡较多,哪里容易落石,我都一清二楚。”

黄功祥坦言,乡村公路的养护工作看起来就是扫扫地、搬运小一点的落石,非常简单,但要真正把这项工作干好,就需要极强的责任心。正是靠着这份自觉和责任感,该县公路事务中心开会时,黄功祥都是作为标杆出现。2022年9月,下庄“天路”缺乏养护工人,黄功祥得知后,便主动请缨,事务中心将道路养护任务交到了他的手中。

“下庄‘天路’在我们巫山是人尽皆知,有为下庄人守好‘天路’的机会,我发自内心的感