

从光荣、宜业、创新、和谐、幸福5方面入手,工作专班由18个部门扩大到36个

# 淄博:聚力“产改”打造“劳动之城”

白山市总实施“吉工·双创贴息贷”服务政策

# “金融活水”助力“专精特新”企业做强做优

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员刘莉莉)记者日前获悉,吉林省白山市总工会预计年内发放贷款4900余万元,支持“专精特新”企业发展。自2018年吉林省总工会启动“吉工·双创贴息贷”服务政策以来,白山市总工会已发放贷款1.6亿元,贴息额786万元,扶持小微企业371户,带动就业近5000人。

今年以来,白山市总工会致力于引导和支持“专精特新”企业做强做优,在实施“单独组建、区域联建、行业统建”加大工会组织覆盖力度的同时,持续通过加强金融扶持,搭建创新平台、稳固劳动关系等措施,帮助越来越多“专精特新”中小微企业勇立潮头,激发市场各类市场主体活力。

“及时、方便、快捷、管用是我对工会贴息贷款政策的直观感受。”谈及企业发展历程,白山市林源春生态科技股份有限公司董事长徐建友感慨道。该公司曾一度陷入资金链条断档的困境。白山市总工会第一时间向企业推荐“吉工·双创贴息贷”服务政策,并联合江源区总工会、吉林银行江源分行通过上门服务、压缩办理时限等方式,帮助企业获得贴息贷款100万元。最终,该公司摆脱生产经营困境,走稳发展之路。

“金融活水”的滴灌效应,还衍生出驱动相关产业发展的“联带效应”。以林源春生态科技公司为例,在市区两级工会支持下,该公司职工技能培训、劳动技能竞赛、劳模创新工作室创建等群众性创新创造活动开展得如火如荼,不仅培养选树了全国五一劳动奖章获得者陈金伟,还通过打造“公司+基地+农户+扶贫”的链条发展模式,带动周边4580户农户总计增收766万元,直接带动500余人就业。

杭州临平区总提升新就业形态劳动者幸福感

# 推动建会入会 解决“关键小事”

本报讯(记者邹偶然 通讯员俞燕燕)记者日前获悉,今年以来,浙江省杭州市临平区总工会深入推进新就业形态劳动者工作“扩面提升年”专项行动,完成新业态领域建会22家,吸纳会员4113人。在此基础上,区总工会面向新就业形态劳动者推出技能培训、暑期子女托管等多项服务,持续提升他们的获得感、幸福感、安全感。

为解决新就业形态劳动者的“关键小事”,临平区总工会成立“爱心驿站(站、点)联盟”,让新就业形态劳动者“累了能歇脚,渴了能喝水,没电能充电,饭凉能加热”;推出“智慧安全换电”服务,解决小哥充电难的问题;设置“爱心冰柜”,让新就业形态劳动者随时随地都能找到“清凉地”。

为帮助新就业形态劳动者提升学历和技能水平,临平区总工会联合省市高等院校,线上线下开设技能培训,职场培训20期,并为1500名新就业形态劳动者提供专科、本科优惠补贴等。同时,通过开展“临平工匠杯”新就业群体技能大赛,打通人才认定通道,引导新就业形态劳动者不断提升职业技能和专业素养。

此外,临平区总工会为新就业形态劳动者子女开设暑期“爱心托班”120余个,惠及新就业形态劳动者子女4000余人;准备防暑降温用品、防晒袖套、小风扇等物资,为全区2700余名新就业形态劳动者送上清凉;定期开展“有缘来‘临’”活动,为单身青年拓展交友空间。

沈阳铝镁设计研究院工会

# 围绕行业前沿技术搭建职工创新平台

本报讯(通讯员王晶 吴光泰 杨歆)中铝集团旗下沈阳铝镁设计研究院有限公司工会围绕企业科技创新中心任务,搭建平台载体,激发了职工创新创造热情。近3年来,该院工会成立职工创新工作室27个,形成创新课题27项,覆盖有色行业前沿技术各领域。

据介绍,该院工会通过跟踪调研课题进度、协调资金扶持等方法,有力地保障职工创新工作室的能效发挥。截至目前,“氧化铝‘节能降耗、绿色生产’的研究”等多个课题已产生阶段性、突破性成果,部分成果已走向产业化推广阶段。

此外,该院工会每年组织职工开展“金点子”合理化建议征集评选、创新创意大赛;针对各科室业务特点举办专业设计技能竞赛等活动,其中“均流稳燃智能罐式炉关键技术”等多项技术获中铝集团“金点子”称号。近年来,共有15个创新项目进入中铝集团创新创意大赛决赛并获奖。

“劳动之城”。

淄博将打造“劳动之城”作为统筹推进全国文明城市建设的重要抓手,注重劳动者的权益维护和生活保障,科学规划“地摊经济”场所,有序发展露天烧烤等小生意,扩大劳动者工作空间,提升就业创业能力。淄博出台“人才金政50条”“技能兴淄26条”等,出台、修改涉及“产改”政策文件53个,在企业技能人才自主评价等方面实现新突破。

1年多来,淄博市总工会作为打造“劳动之城”的牵头部门,将这项工作纳入“产改”总体框架进行谋划,构建“1+8+5+N”工作格局,着力打造“产改”升级版。

淄博市人大常委会副主任、市总工会主

席王义朴说,市总按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的思路,从光荣、宜业、创新、和谐、幸福5个方面入手,将“产改”工作专班由18个部门扩大到36个,制定责任清单,将18项主要任务细分为150条工作措施,合力书写匠心筑梦、人才兴淄等8大篇章。

淄博市总工会广泛凝聚打造“劳动之城”的工作合力,健全会商研讨、调度督导等机制,构建起党政主导、工会主抓、部门联动、全员参与的工作格局。市总联合相关部门瞄准20条重点产业链配置资源,推动“产改”与产业转型升级、新旧动能转换深度融合,成立市建陶轻纺、冶金机电等7个驻会产业工会,进

省、市、县每年开展示范性宣讲不少于100场

# 江苏推动“双进”宣讲走近新就业形态劳动者

本报南京9月6日电(记者黄洪涛 王伟 通讯员张炜)今天,江苏省总工会、省人社厅、省交通厅、省邮政管理局、省思想政治研究会联合印发《关于强化新就业形态劳动者思想政治引领 深入推进“劳模工匠进校园思政教师进企业”工作的通知》,让“双进”宣讲走近新就业形态劳动者。

据悉,江苏省将通过3年左右时间,实现“双进”宣讲在省内外货运、网约车、快递、网约配送等行业平台企业及其关联企业全覆盖。通过开展示范性宣讲活动,开设“新”聚力直播课堂、打造一批“行走的思政微课”、广泛开展阅读引领活动、开展职工文艺轻骑兵送文化活

动、选树宣传一批先进人物和事迹等措施,推动“双进”宣讲覆盖更多新就业形态劳动者。

通知要求,江苏省、市、县(市、区)每年开展示范性宣讲不少于100场,推动“双进”讲师团成员与平台企业开展结对活动,结合企业特点、领域特色,每季度开展一次市级示范性宣讲;组建理论宣讲志愿者服务小分队(3人~5人组成);指导帮助平台企业及其关联企业、物流企业普遍开设“新”聚力直播课堂,实施新就业形态劳动者学历技能提升“助新成才”行动;设立“求学圆梦”专属通道,联动市、县总工会,成立由普通高校、高职院校、职工学校等组成的教育联盟,通过定制班、成人高考、自

学考试和技能认证等路径,每年帮助不少于3000人实现学历提升或技能提升;打造一批精品思政微课,定期走进快递、外卖等企业配送站点,利用站点晨会时间开展一刻钟思政微课堂活动;有序开展新就业形态劳动者“最美系列”选树活动,每年选树最美个人不少于100名,最暖集体(驿站)不少于20个。

“双进”宣讲是江苏工会近年来做好职工思想政治工作的原创品牌。自2020年启动以来,全省各级工会广泛组织劳模工匠进学校宣讲劳动故事,进企业宣讲职业精神,组织思政教师进企业宣讲党的创新理论,推动职工思想政治工作落到实处。



近日,在贵州省黎平县龙形街道一家非遗传承室里,绣娘们在讨论刺绣产品。

2013年7月,贵州实施妇女特色手工业“锦绣计划”,以刺绣、蜡染和民族服装服饰为重点,推进传统民族手工业与妇女事业同步发展。10年来,该省累计培训绣娘、染娘、织女20万余人次,覆盖88个县(市、区、特区),带动近50万名妇女就业创业。 本报通讯员 王炳真 摄

# 非遗刺绣带动绣娘就业

国网冀北电力工匠联盟靶向培养工匠人才

# 注重联合攻关 鼓励师徒结对

本报讯(记者赖志凯)记者日前获悉,国网冀北电力有限公司工匠联盟自2022年8月成立以来,以“育人才、出成果、支撑核心业务”为重点工作方向,靶向培养工匠人才。截至目前,联盟成员申请专利79项,15项以工匠联盟成员为主创人的创新成果分获中电联、国网公司等级别的职工技术创新优秀成果奖。

据了解,工匠联盟由该公司各级工匠、生产技能类专家人才、各级创新工作室带头人、公司级及以上技能竞赛获奖职工等组成,首批成员157名。工匠联盟设立输电、变电、配电、营销、信通、调控等6个专业委员会,坚持“搭平台、建机制、出人才、出成果”的宗旨。

工匠联盟成立后,不断健全完善公司工匠选树、培养、管理、使用工作机制,建立理事会、专业委员会定期例会制度。每年定期开展工匠研修班,组织创新成果交流发布会,实施创新工作室巡回指导。建立工匠联盟专业微信群,强化日常联系。

据国网冀北电力有限公司工会副主席郝永华介绍,工匠联盟围绕行业发展前沿、专业工作重点、生产过程痛点组织专家编制《职工技术创新重点领域攻关方向》,开展职工技术创新揭榜挂帅活动,引导职工开展跨单位、跨专业定向联合攻关;组织“匠心传承、名师带徒”活动,鼓励跨专业、跨单位结对;建立工匠人才量化评价机制,健全各级工匠人才后备库。

2022年以来,工匠联盟成员中1名职工荣获中华技能大奖,2名职工荣获全国五一劳动奖章,2名职工分获河北省五一劳动奖章、首都劳动奖章,1名职工获评国家电网公司劳动模范等。

中铁建工一项目工会开展送清凉活动

本报讯(记者叶小钟 通讯员周展)日前,记者从中铁建工集团广州白云(棠溪)站综合交通枢纽项目了解到,入夏以来,该项目工会全面开展夏送清凉活动,向项目5000多名施工人员发放清凉物资,确保职工安全度夏。

该项目工会在施工现场搭建了11处休憩凉亭,并在每处凉亭放置藿香正气水、板蓝根颗粒等防暑降温药品,安排相关人员为工友科学指导药物用法,在施工现场和农民工生活区设立4处供应点,定时供应绿豆汤和凉茶。截至目前,该项目工会已投入上百万元资金用于送清凉活动。

# 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

## 工会工作巡礼

湖南工会站在一线、走在前列,持之以恒深化拓展“五周年”建设——

# 唱响“工”字品牌 锻造“技能湘军” 建功发展振兴

锻造“技能湘军”,淬炼湖湘工匠

近年来,湖南省总工会把职业技能竞赛作为促进产业工人提升技能素质的“推动器”,构建起以区域性、行业性竞赛为主体,以省级竞赛为引领的职业技能竞赛体系,为职工成长成才铺就一条条“星光大道”。

“通过多项赛事比拼,我在烟花飞舞中实现人生价值。”大国工匠易冉在湖南省第一届职业技能大赛开幕式发言时说。大批技能人才通过技能比赛脱颖而出,截至2022年,湖南技能人才已达560万人,其中高技能人才超过155万人。

长株潭3市共同举办“融城杯”职工职业技能擂台赛,竞赛覆盖工种超百个,参与人数超百万人;岳阳平江县开设“辣菜班”,培养具有本地特色的技能人才……紧扣产业链,立足人才链,激活创新链,

湖南各级工会构建全链条赋能体系,推进“产改”走向“深水区”。

同时,劳模工匠、技术工人受到隆重礼遇。2021年4月,湖南举办首届“大国工匠·湖湘论坛”暨2021湖湘工匠年度人物颁奖典礼活动,高规格奖励10名“湖湘工匠”年度人物和20名提名奖。

今年5月,湖南晓光汽车模具有限公司钳工伏震获颁首批“长沙工匠”称号。按照长沙市出台的礼遇“长沙工匠”16条政策,除了收获真金白银的奖励,他还可以享受学历提升补贴、科技创新扶持、自主创业扶持等多方面的“柔性关怀”,以及落户、子女教育、就医等方面的优待。

突出主责主业,贴心暖心聚力

“手机轻轻一按就能查到社保缴费、

招聘求职、法律援助等信息。工会还给我们提供线上相亲机会。”说起工会服务,长沙外卖送餐员陈金华如数家珍。

为最大限度把新就业形态劳动者吸引到工会中来,湖南在全国首创“入会+社保缴费服务”模式,劳动者能通过税务平台加入工会组织,也能通过工会平台进入社保缴费通道,真正实现进一家门、办所有事。近两年来,湖南开展新就业形态劳动者入会集中行动159场次,新发展新就业形态劳动者工会会员25万人。

截至2022年底,湖南工会建成户外劳动者服务站超4000个。依托站点,湖南各级工会还积极开展心理咨询、普法宣传、子女托管、就业创业服务等关心关爱户外劳动者的特色活动,站点成为宣传工会、凝聚人心的重要阵地。

“每单提成比过去多了0.1元。按1

天送250单来算,1年下来收入多了大约9000元。”临湘市快递员沈岸军说。临湘市总工会发起的一场快递行业工资集体协商,不但让快递员的收入有了看得见的增加,也让快递企业人员流失率高的问题得以化解。

近年来,湖南各级工会围绕企业经营的重点难点、劳动用工的问题症结、职工需求的热点焦点,聚焦工资报酬等核心问题,探索“谈薪”模式,一点一滴提升广大职工获得感幸福感,全省百人以上已建工会企业工资集体协商建制率动态保持93%以上。

唱响“工”字品牌,当好职工“代言人”

湖南省总工会参与策划拍摄的重工题材电视剧《麓山之歌》,开播后迅速火出圈,实现主流题材的“破圈”传播;打造的纪实类公益专题节目《匠心闪耀》,在

湖南卫视等平台掀起一股“工匠热”;推出的读书类大型直播节目《领读者》,深入车间一线,受到一线职工追捧……

职工在哪里,思想引领就跟进到哪里,工会宣传教育就做到哪里。湖南各级工会担负起引领职工听党话、跟党走的政治责任,广泛凝聚全省广大职工群众建功立业的强大合力。

2020年以来,湖南工会在全省范围内广泛开展“湘悦读·工力量”职工主题阅读活动,举办近3000场职工主题阅读活动,每年活动线上点击率超千万。

2020年开始,湖南省总工会组织开展“湘观影”全省职工观影活动,目前官方合作平台已累计服务工会会员近20万人,服务观影人次近1000万,在助力影视行业重启的同时更带动影院的周边消费。

湖南省总工会还推动“法院+人社+工会”劳动争议调解仲裁一体化联动机制建设,已初步形成法院人社委派委托、工会办理跟进、联合督促回效、定期双向通报的工作机制。据不完全统计,近5年来,全省工会共受理劳动争议案件4.4万件,办理法律援助2.1万件,援助农民工近8万人。

## 阅读提示

丰富职业技能竞赛体系,为职工成长成才铺就一条条“星光大道”;在全国首创“入会+社保缴费服务”模式,让劳动者进一家门、办所有事……湖南工会聚焦主责主业,推动职工思想政治引领、维权帮扶、“产改”等工作不断提档升级。

本报记者 王鑫 方大丰

来自湖南省娄底市的农村娃邹彬没想到,凭借一手砌墙绝活,他有朝一日能站上世界级技能大赛的舞台,成长为全国劳动模范、大国工匠。如今,他的经历正激励广大湖湘产业工人走上成长之路。前不久,他还当选湖南省总工会兼职副主席。

叫响做实大国工匠品牌;推动“一户一产业工人”培养工程……近年来,湖南工会持之以恒深化拓展思想政治引领年、劳模工匠培育年、维权帮扶服务年、基层改革创新年、工会资产高质量发展年等“五周年”建设,工会工作有引领、有筋骨、有响动、有温度、有阵地,始终站在一线、走在前列,为建设社会主义现代化新湖南贡献“工”力量。