

灾情发生以来,超过12万名党员从四面八方赶来,鲜红的党旗在救灾和重建一线高高飘扬——

他们总是出现在群众最需要的地方

本报记者 赖志凯

缠绕在隔离带上的淤泥垃圾,经过长时间的风吹日晒,就像水泥浇筑一样,有的得用铲子一点一点清理,有的只能用手一点一点去抠。这是9月3日,共产党员、北京市大兴区北京亦辰园果蔬专业合作社社会委员赵杰和西山职工志愿服务队,在房山区蒲洼乡开展清理淤泥志愿服务活动的场景。

受台风“杜苏芮”影响,北方地区出现极端降雨天气,北京门头沟、房山等地受到洪涝灾害影响。和赵杰他们一样,北京市超过12万名党员干部从四面八方赶来,抄上铁锹、拿起扫帚、抱起矿泉水、夹起方便面,驰援一线,走进群众最需要的地方,与当地干部群众守望相助、共同战斗,让鲜红的党旗在救灾和重建一线高高飘扬。

危难时刻冲在一线

汛情发生以来,中铁京雄(北京)高速公路发展有限公司第一时间组织抢险队伍和救援设备,参与北京市房山区抢险救灾相关工作。2023年首都劳动奖章获得者、共产党员、京雄公司总经理陈阳冲在了防汛救灾和灾后重建第一线。

在接到属地政府的救援指令后,陈阳紧急召开会议,启动应急预案,第一时间成立由4名党员带队的4支抢险突击队,组织员工参与清障清淤、加固堤岸、防洪排涝、转移群众、巡视排查和思想疏导工作,守护项目驻地 and 属地群众安全。

汛情中,永定河橡胶坝、右堤路坝体出现险情,影响行洪安全,陈阳带领党员突击队第一时间抵达现场,将永定河与大宁水库隔离坝右堤路沿线的碎浪混凝土块体运输、投入

精细服务、多维关爱

解锁新就业形态劳动者幸福密码

本报讯 伴随着一声声稚嫩的“老师好”,位于江苏省徐州市铜山区张集镇孙湾村工会联合会的“徐州申通爱心托管班”开始上课了。据了解,正在上课的学生是申通快递公司配送员、快递员的子女,他们将孩子送到托管班,然后安心地投入到工作中。自开班以来,每天迎来40余名快递职工的子女。孩子们开心,快递员们放心。

这是铜山区总工会多维关爱新就业形态劳动者的一个缩影。近年来,该区总工会把做好新就业形态劳动者服务工作作为新时代工会工作的着力点,通过精细服务、多维关爱、厚植成长沃土,不断解锁新就业形态劳动者幸福密码。

他们坚持“新就业形态劳动者工作在哪里,工会组织就跟进服务覆盖到哪里”,延伸触角,通过解决实际困难、提供暖心服务,把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。为满足他们便捷入会的需求,该区总工会大力推行“网上工会”工作新模式,努力破解制约新就业形态劳动者建会入会的难题。

该区总工会推出瑜伽、书法、瑜伽、工笔画等“职工网络云培训”课程,开展各类培训112期,惠及新就业形态劳动者2000人次;利用微信公众号平台推出普惠活动,惠及新就业形态劳动者8000人次;为全区新就业形态劳动者免费赠送职工互助保险,减轻职工患病住院造成的家庭经济负担;推行关爱从“心”女职工心理健康培养活动,深入新就业形态劳动者开展心理健康公益巡讲42场;组织一线职工特别是快递小哥“八大员”等新就业形态劳动者疗休养,有效缓解其在生活和工作中的压力。

开展两节和日常“送温暖”活动,扩大对新就业形态劳动者的慰问;开展夏季“三送”活动,向从事高温作业、环卫等新就业形态劳动者发放防暑降温用品;对新就业形态劳动者中困难职工开展职工助学和医疗救助活动;2023年,在镇街、村社区及企业工会兴办爱心托管班8家,提供免费托管服务,覆盖4300多名新就业形态劳动者。建成户外劳动者爱心驿站40个,覆盖服务户外劳动者2万余人,形成网上可查、地图可见、全域覆盖的工会服务阵地网。

区总工会联合人社、法院等部门成立新就业形态劳动者劳动争议预防调解联盟,聚焦重点行业、重点领域劳动者权益维护,发挥协商调解的基础性作用,柔性化解劳动争议。坚持以新就业形态劳动者为中心,突出需求导向,整合工会、人社、法院职能优势,集中打造以职工服务中心劳动争议调解室为主体,驻人社局、驻法院职工法律援助站为两翼的劳动争议调解模式,推出劳动争议多元化解铜山模式。

据介绍,今年上半年,共参与新就业形态劳动者劳动争议调解案件207件,为新就业形态劳动者挽回经济损失536.33万元。(赵忠步 胡伶俐)

阅读提示

“平常时候看出来,关键时刻站出来,危难关头豁出来。”北京市超过12万名党员干部从四面八方赶来,抄上铁锹、拿起扫帚、抱起矿泉水、夹起方便面,驰援一线,走进群众最需要的地方,与当地干部群众守望相助、共同战斗,让鲜红的党旗在救灾和重建一线高高飘扬。

冲刷严重的河堤。经过10个小时紧张救援,各任务区域堤坝均已加固完成,保证了行洪安全。

在得知房山区夏村小学受灾的消息后,陈阳组织一工区成立160余人抢险队伍,携带清扫工具、铲车4台、洒水车3台、运输车10余台开展清淤工作,全面清扫被洪水淹没的教室和操场,恢复校园环境 and 基础卫生条件。

“平常时候看出来,关键时刻站出来,危难关头豁出来。”陈阳表示,要发扬共产党员和劳动模范的强大正能量。

据了解,8月2日至今,该公司调度委派抢险救灾人员1600余人次,出动挖掘机、装载机、渣土车等机械设备440台套,冲洗、清扫道路20余公里,清淤约15万吨,大石河填筑约8000吨。

来自“红墙”下的救援队

“小心脚下,这儿被河水漫灌过,地面特别湿滑,大家一定注意安全!”这是北京市西城区“红墙先锋”救援小分队在清淤现场,大家相互提醒时,说得最多的一句话。

洪水已经退去,灾后恢复的任务依然艰巨。按照北京市委组织部的选派部署,北京市西城区30名党员干部,成立“红墙先锋”救援小分队,前往门头沟区龙泉镇琉璃渠村抢险救灾,并在救灾现场成立了临时党支部。

这些干部由西城区组织部和各街道工

委共同选派,主要由年富力强、熟悉基层情况、应急经验丰富的年轻干部组成,平均年龄32岁。

琉璃渠村是个古村,没有地下排水系统,暴雨过后所有地上排水渠全部堵塞。救援小分队的任务,就是要赶在下一场雨来临之前把村里的排水渠全部疏通。

为避免细菌滋生,清淤成为当务之急。“红墙先锋”救援小分队进入社区后便马不停蹄开始战斗。他们踏进又厚又重的淤泥中搬石块、清垃圾、疏沟渠,一寸一寸地清理,一米一米地推进,争取尽快将沟渠和道路疏通,让百姓们用水排水和交通出行尽快恢复正常。

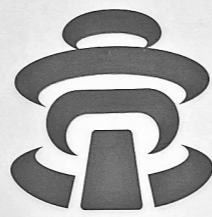
天气炎热,他们的双脚在不透气的胶鞋里闷热难耐,汗滴滚下来流进眼眶里火辣辣的也来不及擦,但没人喊苦喊累。

救援小分队的忘我感动了村民,社区居民们受到感染,不断有热心群众加入清淤行列中。“天灾是没办法的事,非常感谢他们来帮助我们。”

党员示范,让越来越多的居民从“站着看”到“跟着干”。通过这次清淤,救援小分队迅速打开工作局面,有社区居民为他们点赞说:“这就是我们心中党员的样子。”

重建路上“一户都不能落下”

北京市门头沟区、房山区等地暴雨洪水灾害严重,通州区北苑街道万达楼宇党群服



北京政务服务

BEIJING GOVERNMENT SERVICES

大兴区庞各庄镇“24小时”自助政务中心

Daxing District Panggezhuang Town "24-hour" self service government affairs center



“容缺+承诺”开启便民模式

为方便城乡群众办事,北京市大兴区庞各庄镇政务服务中心以及52个村社区级政务服务站,采取“容缺+承诺”的服务方式,服务窗口的养老、医保、户籍等34项服务打破了“材料不齐不能办”的限制,让信用成为方便企业和群众办事的“通行证”。新华社记者 李欣摄

现场解决职工困难、化解矛盾

“党员进班组”提升认同感

本报记者 叶小钟 本报通讯员 何建明 周晨

广州白云站综合交通枢纽作为集城市轨道交通、长途大巴、旅游专线、出租车于一体的大型综合交通枢纽,是广州市首个按现代规划建设理念打造的特大型枢纽工程。

自2018年开工以来,共计600余个班组、近4万名职工投身工程建设。中铁建工集团广州白云站及周边综合交通枢纽项目围绕建设世界一流铁路综合交通枢纽精品工程,试点“党员进班组”工作机制,组织党员进入班组,与班组成员同学习、同劳动、同管理等,有效提升职工的认同感,确保班组建设落到实处。

进入卫生间装修班组的党员杨宏伟这段日子跟工友们一起生活、一起进现场、一起上下班。有一次,班组在铺贴卫生间瓷砖的时候,出现了“漏黑”现象。杨宏伟经过研判,认为这种情况主要有两方面的原因,一是瓷砖拼贴缝隙不均匀,二是房间本身不方正。杨宏伟迅速组织班组成员检查了瓷砖缝隙,没有发现大的留缝误差。于是他联系项目部工作人员对卫生间进行了“套方”,果然发现卫

生间的墙面不方正。

症结及时找到,问题顺利解决,工程进度没有受到影响,工友们非常高兴,也对这位进班组的党员竖起了大拇指。

“跟班组一起工作,我能第一时间发现现场存在的问题,第一时间找到解决问题的方法,也能第一时间了解到班组成员的想法,及时化解矛盾。”杨宏伟说。

党员王敏帅进入的是西广场的石材铺贴班组。他对班组成员的情况了如指掌,籍贯、爱好、口味都一清二楚。

王敏帅说:“西广场是未来承载游客出入的重要区域,石材铺贴的质量必须要出精品。所以我给我们的班组起了个响亮的组名,叫‘门面工程组’,有了这个名字,大家干活的时候更加上心了。”

王敏帅给班组的组名,不但极大激励了职工们共筑精品工程的积极性,更成为大家共同努力的方向。

党员梁伟森进入的班组是负责吊顶拼装的,高空作业特别频繁。刚开始的时候,班组成员跟他反映,有一些高空作业车不好操作,容易失控。经过观察,他意识到旧的高空作

业车操控性差、安全隐患大。于是,第一时间就把情况反馈给项目经理。

梁伟森的意见引起项目部的重视,他的建议得到了采纳,并迅速改进。项目部的1000余台高空作业车都换成新的,极大减少了因为机械问题而产生的安全隐患。

“我以党员的身份进入班组,就要以身作则,有问题第一时间反映,有诉求首先冲出来。确保零事故,是我们的目标,也是我们的责任。”梁伟森说。

铝材班组长李伟告诉记者,自从项目部党员进入班组后,大家干活不仅效率提高了,也更加注重细节了,整个班组成员都在争当“技术人才”。

该项目负责人介绍,试点“党员进班组”工作机制,一方面促使班组提高工期、质量、安全和精品工程意识,保证了交通枢纽高质量、高标准施工建设。另一方面,党员在班组中也经常性地开展宣传贯彻政策方针、形势任务等方面的思想政治教育,现场解决职工的实际困难、化解思想矛盾,不断提升班组成员的思想认同、文化认同和行动认同,为企业高质量发展提供了思想保证。

G 心路

不想参加同事聚会怎么办? 别完全放弃,把握自己的节奏

读者来信

您好,我性格比较内向,不太喜欢热闹的场所,可是同事总爱聚会,每次聚会我都要努力融入大家,特别累。但是不去的话,同事们会觉得我不合群。我也想和大家处好关系,很纠结,不知道该怎么办? 山西 李桥

专家心解

李桥您好:

你的心情完全可以理解,因为这种情况很普遍,不是每个人天生就爱参加聚会的。其实,很多职场人在面对“该不该拒绝下班后的聚餐邀约”时,都曾感到为难,明明心里不想去,但为了让自己显得合群一点,不被孤立,不得不去。

尤其是现在的年轻人,把工作和生活分得很清楚,下班后都有各自的安排和计划,去健身、上个业余爱好培训班,或者窝在家里惬意地追剧。数据显示,习惯快节奏工作状态的职场人,近七成业余生活选择“宅在家”。白天累了一天,下班只想回家好好休息。

但与此同时,应该看到,在职场良好的人际关系,不仅对工作升迁有帮助,还能在跨部门合作中起到润滑作用,使日常工作推进更加顺畅。处理好同事关系是职业规划的重要内容。遇到问题,有同事协同往往能事半功倍,应该重视同事关系的和谐。

尽管“职场上没有真正的朋友”,并不意味着应该完全放弃职场社交。太过独来独往,有可能会影响工作情绪,还会导致工作开展不顺利。

建立有效社交的第一步,就是提升自身价值。这种价值,可以是具备很强的专业技能,也可以是链接价值。当一个人的“可交换价值”越大,社交半径就会越大。

同时,要注意克服自己的社交恐惧心理。所有社交的核心都是从利他开始的,要想快速赢得他人信任,就要懂得利他。在日常工作中努力克服交流障碍,可以从共同话题入手,主动训练开口沟通,与人为善,适当示好。聚餐可以选择去或者不去,但平时与同事关系和睦,会在一定程度上减少你工作时的的人际阻力。

职场是个舞台,也是小社会,要懂得尊重同事、配合同事,众人捧月永远比众人斥之的好得多。

人的一生会有几十年的职场生涯,适当参加聚会是有必要的。如果你真的不喜欢,可以不必每次都去,但也尽量别完全放弃,祝你找到自己的节奏,舒心地开心。 岑娟

“五大家园”建设将关爱落到实处

本报讯(记者田国全 通讯员于文彬)山东省诸城农商银行党委积极践行“以员工为中心”的管理理念,开展精神、学习、工作、生活、廉洁“五大家园”建设,助推各项工作高质量发展。

该行通过严格落实第一议题制度、每周二固定学习日制度等,引导全行干部职工拧紧理想信念“总开关”,打造相互信任、相互交流,向上向善的精神家园;通过打造新员工带教辅导基地、推广职业导师制,定期开展技能比赛,全方位助力员工提升业务素养和综合能力,打造相互借鉴、相互促进,提升素质的学习家园;与镇街社区、部委办局通过党建共建找准党建和业务的“融合点”,不断扩大和夯实党建“红色朋友圈”,打造相互激励、相互支持,共同成长的工作家园,开展“金融知识宣讲”等共建活动1600余场次;进一步在五小建设“质”上下功夫,常态化做好员工生日慰问、荣退仪式、入职周年纪念等,打造相互帮助、相互依托,共享幸福的生活家园;按季召开“两项监督”工作例会,通报违规违纪违法案例,常态化开展警示教育,推动全面从严治党走深走实,打造相互提醒、相互监督,风清气正的廉洁家园,累计开展员工廉政家访380次,开展“讲清廉促合规”宣讲47场次。

心理团辅助力职工健康心态

本报讯(记者尹晓燕)近日,北京市石景山区金顶街街道工会开展了“心晴驿站,金彩不停”心理团辅活动。

在北京市总工会心理健康服务项目的支持下,通过金顶街街道工会平台,北京红杉党建发展中心链接专业资源,精心策划活动方案,邀请心理专家组织开展团辅活动。活动开始,由心理专家带领街道职工对自己所处“困境”展开讨论,并对大家的疑惑一一做了解答,引导职工们相互倾听彼此在工作、生活中遇到的难题,帮助大家释放压力、缓解紧张焦虑的情绪,同时通过加强各成员之间的沟通交流,增强团队凝聚力。之后进行的破冰游戏通过“找一个人”,增加有趣的互动,进一步增进彼此之间的了解和沟通。“OH卡故事接龙”中,通过选择不同的卡牌来表达自己的当前情绪状态,从而促进情感交流和共鸣。最后,专家带领职工们进行“禅柔压力释放运动”,通过呼吸、身体简单运动的方式,释放体内深层肌肉的紧张,达到让身体放松、平静的效果,做到真正解压。本次活动在展现全体干部职工的介绍团队合作能力的同时,也拉近了干部职工彼此之间的距离。据介绍,该街道工会将继续坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众的基本职责,切实帮助广大职工用更加健康的心态去面对生活和工作中的挑战。



上好入职“第一课”

中铁十八局集团承建的西北第一长双洞单线高铁隧道——西十高铁秦岭白马山隧道是全线重点工程,为新员工迅速进入角色、提高应急处理能力,项目部让经验丰富的技术骨干为他们进行理论和实践培训,并组织他们前往安全综合体验馆及施工现场一线进行观摩和学习。 汤琦