

葡萄架下的“协商沙龙”

浙江工匠学院成立 “劳模工匠助企行”专项行动同日启动

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 胥明虎 秦健

“临时工的工资还能再涨一点吗?”“能不能设一个职工质量奖?”……日前,在江苏省徐州市沛县顺禾家庭农场,葡萄种植户、经销商、产业协会等各方代表围聚一堂,开展了一场别开生面的葡萄架下的“协商沙龙”。

大家围绕葡萄行业企业长期固定工和临时工基本工资、意外伤害保险、旺季绩效奖金、以及葡萄品牌保护等方面内容,或主张权益,或出谋划策。

近年来,沛县已成为全国葡萄产业绿色发展的典范,现有葡萄种植面积1万余亩,从事葡萄产业的企业26家,职工2000余人。但是,随着产业发展迅速,也出现了行业职工工资偏低、支付不及时、劳动保障不到位等问题,职工权益得不到及时维护,队伍不稳定,

也影响了产业健康发展。针对这些问题,沛县总工会和县葡萄产业协会筹办了这场协商活动,召集大家坐下来谈。

沙龙一开始,徐州市劳动模范、沛县葡萄产业协会会长聂建军开门见山地说:“这两年葡萄价格持续走高,在企业增收的同时,各葡萄园应该为常年用工人员集中办理意外伤害保险,让这部分职工吃下安全生产定心丸。”

沛县葡萄种植行业工会联合会主席于木水接过话茬:“为稳定用工队伍,建议对园内固定工实行年薪制,常年用工人员年薪2.6万元以上;对工作优秀的,年终再给予10%~15%左右的绩效奖。根据市场物价上涨的幅度,拟定今年葡萄园临时工的工资标准在去年的基础上上浮10%,加班工资也在去年的基础上同样上浮10%。”

葡农们对于木水的这一建议很认可。

一位家庭农场负责人则现场给大家算了一笔企业成本账,表示经营也存在一定的风险,并且成本不断走高。不过,最终,多位葡萄园、家庭农场负责人同意了这一工资涨幅。

随即,沛县文岭农场负责人陈文岭也提出了企业方的诉求:“葡萄种植企业在遇到生产事故和劳动纠纷时缺乏法律咨询和援助渠道,希望县总工会与相关部门能提供这方面的平台和服务,有助于及时解决纠纷。”

家庭农场主张翔也提出,政府部门要加强对葡萄产品安全方面的引导和监管,维护品牌知名度,同时要推进化肥、农药使用的减量增效。希望进一步加大惠农政策力度,完善基层检测体系和质量安全管理制度。对此,沛县总工会和葡萄产业协会有关人员一一做了解答。

接着,顺禾采摘园职工王开民建议,为提高职工上下班途中的安全性,希望给园内的所有职工每人配备反光安全背心,按时给职工配备手套、工作服、口罩等劳保用品;夏季增设绿豆水饮料、香皂、毛巾、创可贴等物品,增设灭蚊灯等设备,保护职工身心健康。王开民还建议增设职工生产质量奖。

葡萄园经营者纷纷赞同王开民的提议,经过协商,决定今年在葡萄成熟上市时试行职工质量生产奖,奖金标准为20元/天/人。

随后,与会各方结合各自工作领域、专业特点,从品质打造、市场定位、营销运作、薪酬激励、劳动保护、权益维护等多个角度,对沛县葡萄行业劳动关系和谐双赢发展提出意见和建议。

最终,对于商谈的成果,双方代表签字确认。随即,葡萄架下响起一阵长时间的掌声。

本报讯 (记者 邹偶然) 9月4日上午,浙江工匠学院成立仪式在浙江省杭州市举行,中国航天科技集团有限公司第一研究院特级技师高凤林以“践行党的优良传统,极致追求工匠精神”为题,为浙江工匠学院成立上了第一课。按照全国总工会部署要求,浙江省“劳模工匠助企行”专项行动同日启动。

据介绍,浙江工匠学院按照“总部+分院”的组织架构运作,总部浙江省总工会干部学校负责顶层设计、系统谋划,制订方案、示范办学,主要承担开展全省工匠学院示范教学,工匠精神传播教育和理论研究,以及指导分院建设等职责;分院建设主要围绕“415X”先进制造业集群,与产业契合度高、产教融合基础好的高校、高职院校、省一流技师学院及相关产业龙头企业联合办学,打造一批集实践教学、生产过程、技术创新等多功能于一体的实验实训基地。

据了解,浙江省是“劳模工匠助企行”专项行动的5个试点省(市)之一,浙江省总工会专门制定了行动方案,明确工作计划。专项行动将动员引导劳模和工匠人才组建劳模工匠技术服务队,通过广泛征集企业需求,在提供技术服务、开展技能培训服务、参与企业研发、技术攻关和工艺改进项目、开展管理提升服务等方面发挥劳模和工匠人才的技术特长和专业优势,重点为中小微企业开展技术服务。



对接会上求职忙

9月4日,安徽省合肥市第6场高校毕业生现场对接会在位于蜀山区的市体育中心举行,吸引不少高校毕业生前来求职应聘。

合肥市千方百计拓岗、筹岗、送岗,用心用情用力服务人才,已经连续举办6场高校毕业生现场对接会。在第6场对接会上,合肥市提供了1万余个优质岗位,涵盖多个产业。同时,对接会还为2024届高校毕业生提供了1465个实习岗位,帮助学生丰富社会实践经验。

据统计,合肥市前5场高校毕业生现场对接会共吸引3.5万名毕业生到场应聘,达成就业意向1.3万人。

陈三虎 摄/人民图片

“纪念侨日早期工运领袖王希天烈士殉难100周年”学术研讨会举办

本报讯 (记者 张菁) 9月2日,“纪念侨日早期工运领袖王希天烈士殉难100周年”学术研讨会在中国劳动关系学院召开。会议围绕“继承先辈遗志、赓续红色血脉,加强中国工运史、中国工运人物研究”的主题,从不同研究视角阐述王希天烈士的精神内涵与时代价值。

与会专家学者围绕会议主题进行理论研讨与交流。会议提出,要进一步加强中国工运史研究和工运人物研究,以党的二十大精神为指引,牢牢把握新时代工人运动史研究、中国工运史研究、中国工运人物研究的正确政治方向;重点加强包括中国工运史在内的工会学学科体系建设。

会议由中国劳动关系学院、中国工运研究所、中国华侨华人研究所联合主办,采取线上线下相结合方式举行,全总有关负责同志、中国中共党史学会中国工人历史与现状研究会理事成员代表、特邀专家学者共100余人参加会议。

山东安丘市总工会开展“惠企助工”走访调研 整合资源帮企业纾困 面对面征集职工诉求

本报讯 (通讯员 侯晓晓 张泽建) 今年7月以来,山东省潍坊市安丘市总工会持续开展“惠企助工、问需解难”大走访、大调研活动,组织机关干部进企业、进车间,了解企业在生产发展、职工队伍管理等方面的需求,以及职工在成长成才、困难帮扶等方面的诉求。截至8月底,共为职工解决实际困难56个,为企业纾困解难48项。

前不久,在大盛精密铸造厂,安丘市总工会举办了一场劳模工匠“送技入企”志愿服务活动。现场,企业负责人董兆华组织企业技术人员近距离观摩山东省劳模工匠、博阳机械加工班长赵秀文的机械加工技艺。“我们职工的技术水平和先进企业相比有一定的差距,市总工会劳模工匠服务队开展‘送技入企’活动,帮助我们补短板。”董兆华说。

安丘市总工会还针对企业反映的用工难等问题,举办人才夜市招聘活动,为企业解燃眉之急。据统计,已组织信川机械、新家旺饲料等10余家企业参加夜市招聘活动,提供就业岗位200余个,吸引1000余名求职者现场咨询。

与此同时,在大走访、大调研中,安丘市总工会和一线职工代表面对面交流,征集职工的诉求。围绕职工反映的子女托管难、健康体检费用高、心理压力、活动阵地少等问题,市总工会联系市文体局,开办暑假托管班;联系市医院为职工开展健康体检活动;联合心理咨询机构,送心理关爱到职工身边;发动企事业单位开辟公共活动阵地服务职工。

安丘市总工会党组书记、常务副主席李新军表示,工会干部要下到基层一线,有针对性地开展帮扶工作,不断提升工会组织对职工的吸引力凝聚力。

肇庆工会探索单位支持、工会监管、第三方服务、家长配合的托管服务工作机制——

爱心托管班人气越来越旺

本报记者 叶小钟 本报通讯员 罗军

记者近日获悉,广东省肇庆市总工会在“我为职工办实事”活动中精准发力,推进工会爱心托管班建设,缓解了职工子女暑期“看护难”问题。近3年,全市各级工会共投入资金800多万元,举办工会爱心托管班65个,惠及职工子女5200多人。

解决职工后顾之忧

为解决职工子女暑期“看护难”问题,从2021年起,肇庆市总工会面向在城区居住的职工子女、困难家庭职工子女、新就业形态劳动者子女等,每年在市工人文化宫开办“青苗港湾”暑期公益培训班,培训内容包括书法、绘画、象棋、围棋等。3年共投入专项经费40多万元,为750名职工子女提供公益培训。这

个公益培训班也被评为广东工会爱心托管班示范点。

7月12日,第三届“青苗港湾”暑期公益培训班开班,280名来自端州区的职工子女免费获得为期半个月的书法、绘画、科学等公益培训。本次暑期公益培训班共举办两期,每期开设4个班,优先录取在档困难家庭职工子女,活动吸引500多名家长报名。

此外,肇庆市总工会还指导肇庆供电局、中国移动肇庆分公司等20多个单位的工会,利用单位服务场所组织开办爱心托管班,为3000多名职工子女提供托管服务。

打出暖“新”组合拳

近年来,肇庆外卖配送、电商运营、网红直播等行业新就业形态劳动者数量急速增长。其中,肇庆高新区有新业态企业14家,从

业人员3300余人。

为满足新就业形态劳动者的子女托管等需求,肇庆高新区总工会打出暖“新”组合拳。今年7月12日,由肇庆高新区总工会举办的新就业形态劳动者子女暑期爱心托管班开班。

“我们这里一天能够提供近12个小时的托管服务。”爱心托管班负责人黄志侃告诉记者,托管班的老师既有企业职工,也有教师志愿者。托管服务实现周一到周日全覆盖,家长可灵活安排时间,每天通过小程序自主报名。爱心托管班里设施设备齐全,学习内容深受孩子们欢迎。

值得一提的是,爱心托管班还围绕新就业形态劳动者子女家庭和心理教育需求定制了“亲子课堂”,解决部分职工对子女疏于关心等问题。

延伸工会普惠服务

肇庆市总工会拓宽办班思路,整合社会资源,发挥职工之家、工人文化宫等阵地作用,探索单位支持、工会监管、第三方服务、家长配合的托管服务工作机制,让工会普惠服务延伸到更多职工身边。

封开县总工会联合社会培训机构在城区中心地带组建职工文化艺术服务中心,通过引入社会资金和力量参与阵地建设、管理、使用,为职工提供高品质、多样化服务,今年暑期,面向全县职工子女开设包括阅读、美术、书法等课程的工会爱心托管班。肇庆供电局利用单位的职工书屋、篮球场等阵地为职工子女提供阅读、运动、棋类等课程。端州区总工会将爱心托管班设在肇庆市第四小学,为140名职工子女提供免费托管服务,其中定向服务21名环卫工人子女。

今年,肇庆市总工会还选树20个市级工会爱心托管班示范点,给予1万元~2万元经费补助。市、县两级总工会共投入专项资金400万元,并鼓励基层工会争取同级政府部门支持和第三方服务优惠,共同保障爱心托管班的资金需求。此外,发动辖区热心企业支持,向参加工会爱心托管班的学生捐赠学习用品、玩具、食物等。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

湖北工会砥砺奋进、改革创新,以更有效作为助力先行区建设——

凝心聚力促发展 服务职工创和谐

阅读提示

近5年来,湖北工会忠诚党的工运事业,竭诚服务职工群众,主动融入中心、服务大局,在推进“产改”、广泛发动群众开展美好环境与幸福生活共同缔造等工作中积极探索,打造了一批具有湖北特色的工会工作样板。

本报记者 张群 本报通讯员 谢文哲

广泛发动群众参与美好环境与幸福生活共同缔造工作,打造了一批工会参与基层治理的工作样板;推进“法院+工会”劳动争议诉调对接工作,在全国率先实现市县两级全覆盖……近5年来,湖北工会忠诚党的工运事业,竭诚服务职工群众,在凝心聚力促发展、服务职工创和谐等方面不断探索,在湖北奋力建设全国构建新发展格局先行区的战略部署中砥砺奋进、改革创新,以更有效作为助力先行区建设。

履行好牵头责任,锻造产业工人大军

2017年8月,湖北省委、省政府落

实中央精神,结合湖北实际印发《湖北省产业工人队伍建设改革实施方案》。近5年来,湖北省总工会认真履行牵头责任,联合12家成员单位、25家参与单位出台实施85项配套政策举措。同时,湖北工会广泛开展岗位练兵、技术比武、技术创新等竞赛活动,深入总结第一批“产改”试点成效,形成“一户一产业工人”等改革样本,并进行推广。

近5年来,湖北工会深入开展“五小”等群众性创新活动,举办全省职工职业技能大赛,大力创建劳模(工匠、职工)创新工作室及联盟、产业工人培训基地、“荆楚工匠”学院等平台,推动产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高,队伍壮大等5项任务落地落实。

2023年,湖北工会持续推进“产改”工作走深走实,组织全省千万职工投身

双“百千万”劳动和技能竞赛,依托“百项重点建设项目”、千家重点产业龙头企业、带动万家产业链企业开展劳动竞赛;确定百个工种、举办千场竞赛、组织万家参赛企业开展职业技能竞赛。

据悉,湖北省总工会将积极主动争取省人大常委会出台工会劳动法律监督条例,修订《湖北省企业民主管理条例》等相关法规,依靠法治保障推动“产改”。

共同缔造美好生活,建强工会基层基础

广泛发动群众开展美好环境与幸福生活共同缔造,是湖北省委、省政府部署的一项重点工作。湖北省总工会第一时间出台实施工会参与共同缔造“12条”措施,推动扩大工会组织覆盖、延伸工会服务覆盖、拓展工会联系覆盖。通过宣

传发动、项目带动、活动推动、各级联动的“四动”举措,省、市、县三级工会兴办试点161家,打造了一批工会参与基层治理的工作样板。

今年6月,湖北省总工会印发《关于开展“建会建家·共同缔造”行动提升工会组织参与基层治理现代化能力水平的实施意见》,提出全省工会以乡镇(街道)工会一村(社区)工会一区域(行业)工会等“小三级”工会组织建设为主要领域,推出多项务实举措,强化体制机制建设,实现全域覆盖,努力形成深化共同缔造推进党建引领基层治理体制机制创新的“工会路径”。今年起,湖北省总工会连续3年对县(市)工会经费收入进行定额兜底补助,同时对全省“小三级”工会给予专项经费补助。

湖北省总工会、省委机构编制委员

建会入会作为深化工会改革和建设的重要任务,深入推进“会、站、家”一体化建设,最大限度把广大新就业形态劳动者组织到工会中来。

2018年以来,全省工会锚定“四大重点”群体,采取平台“重点建”、行业“系统建”、区域“兜底建”等方式抓建会,通过网上入会、扫码入会、集体登记入会、流动窗口入会等方式推动入会。各级工会注重从中发现和培育先进典型,一批优秀的新就业形态劳动者涌现,例如全国五一劳动奖章获得者、武汉市饿了么汉街站点外卖小哥郭峰,全国五一劳动奖章获得者、90后滴滴网约车司机王利等都是优秀的代表。

近日,湖北省总工会召开专题会议研究全省智慧工会建设工作,加快工会数字化建设,推动工会工作和服务直达职工群众,实现“一端通享”“一网协同”。

当前,湖北工会还通过线上线下相融合的工作思路推进工会组织参与基层治理,发动职工群众参与基层治理决策共谋、发展共建、发展共享、效果共评、成功共享,打造形式多样、特色鲜明、服务广泛、精准高效的网上网下职工“共享之家”。