

岗位育人,干事有舞台;事业用人,发展有奔头;感情留人,关爱有温度

“育留用”:让大学生在一线更好成长

张艳

如何让大学毕业生在生产一线待得住、留得下?近年来,安徽省淮北矿业集团铁运处把高校毕业生培养放在企业整体发展规划中去谋划、去部署,在“育留用”上下功夫,不断完善培养机制、持续优化成长环境,做到岗位育人、事业用人、感情留人,让高校毕业生干事有舞台、发展有奔头,生活有保障。

“处里给我们制定了详细的轮岗锻炼方案,安排我们到基层生产段进行轮岗实践锻炼,每两个月轮岗一次,对我们进行‘双导师’培养,解决实践技能欠缺问题。”2023年新入职毕业生王栋介绍道。

在新入职毕业生轮岗锻炼中,该处一方面由班组长、技术员对大学生进行专业技术

帮带,培养他们的业务知识、现场操作等能力;另一方面由党支部书记等管理人员进行管理帮带,提高思想素养、综合管理能力等,促使其快速成长。

2020年,曹海从兰州交通大学车辆工程专业毕业,进入车辆段。见习期满,该处根据专业把他纳入“青智准矿”工作室,为他搭建技术交流、课题攻关、项目研讨的平台,激发他学习业务、钻研技术的热情。如今,他已成长为车间技术骨干,他创新的“油漆过滤回收循环使用专用小车”项目大大降低了职工劳动强度。

要做到人尽其才,就要做到善于搭建“舞台”。该处将优秀大学生安排到最需要、最适合、最关键的岗位,因岗配人、因需用人,让他们在擅长的领域成长成才。在生产单位,2022年毕业生周飞已成长为技术能手,在该

处举办的高校毕业生技术比武中获得线路工第一名的好成绩。

铁运处为高校毕业生提供了广阔的空间和舞台,在这里看得到未来。马腾、黄向前被纳入淮北矿业集团“百名英才”培养计划。该处党委书记作为他们的直接联系人,每季度掌握考核情况,每半年听取一次工作情况汇报。

该处聚焦高质量发展需求,先后制定出台《2022—2025年人才开发培养工作的意见》《铁运处高校毕业生担任班组长助理的实施办法》等,特别关注高校毕业生的成长成才,实行新入职大学生见习期满直接任职班组长助理计划,为他们绘制“成长路线图”。

为帮助新入职高校毕业生快速融入环境,该处积极落实好“第一面”、住好“第一晚”、开好“第一会”、上好“第一课”、拜好“第一师”

规定内容,让毕业生感受他乡亦故乡的温暖。

“我们加个微信好友吧,生活中有啥困难就跟学长说。”2022届毕业生史先园和2023年新入职大学生谢磊是同是安徽理工大学的校友,为了方便交流,他们互留了联系方式。

修缮装修大学生公寓、提供“双宿舍”、配备电热水器……该处不断改善大学毕业生的生活环境,力所能及地为他们提供生活便利;开展领导干部联系优秀人才、组织部部长联系高校毕业生等结对活动,每月进宿舍走访谈心,每季度召开座谈会等,解决工作生活难题;开展春节、中秋等传统节日慰问、青年交友等活动,努力提升大学生的幸福指数。

“企业对我们大学生很重视,工作、生活中处处能感受到关怀与关爱,这里是我们的家,更是我们干事创业的舞台。对未来,我们充满期待。”机务段技术员吴竟征说。



精心维护

9月2日,中石油管道局四公司作业人员携带各种机具材料进入40米深的长江江底,在已建成的盾构隧道内对A轨进行全面体检、精心维护,让物料运输轨道处于最佳状态,保障管材等各种物资安全平稳运输。 宋洋摄

G 班组现场

“不能让这些树死在我手里”

孙勇

乌吉铁路(乌海西站至吉兰泰站)向乌兰布和沙漠腹地延伸的85公里处,是五等小站——本井站。线路两侧一边是戈壁荒漠,另一边草木葳蕤,好似有些魔幻的“世外桃源”。

20年多来,本井站人开荒、育苗、浇水、施肥……硬是在这年降水量不足200mm、昼夜温差高达40℃、被联合国教科文组织认定为“生命禁区”的荒漠戈壁上开辟出一片绿洲。可就在不久前,这些树险些枯萎倒下……

原来,入夏后站区早些年挖掘的两口井相继出现枯竭,生活用水尚勉强得到保证,可树木的灌溉成了“奢望”。站长李志清看着日渐凋零的树叶,急在心里,痛在心上。“不能让这些树死在我手里,这可是前辈们的心血啊!”李志清说。

“自从车站缺水后,车站都很少洗脸了,省着水浇树,后来我们也是能省则省,可100多棵树木实在是顾不过来。”值班员李桂安说。

寻思了半天,最近的水源是太西煤集团公司前两年刚刚挖掘的新井,李志清厚着脸皮开始“讨水”。

“你们的井枯了,我们的井保不齐也得枯,生活用水缺了没问题,你们用水罐车来拉,树木用水量太大,我们也很为难。”面对请求,对方负责人诚恳地说。

“这些树20多年来从小苗长到井口粗,眼睁睁看着枯死我心里难受!上级部门也在加紧挖掘新井,需要一个过渡期,可人能等,树等不起啊……”

看着蓬头垢面的李志清渴望的眼神,对方最终被打动:“这片林不仅是为了车站,也是为了我们这片荒漠啊!”他们答应先从厂内主水管上接水引到车站应急,待新井投入使用后撤除。

兴奋的李志清立即与段办公室取得联系,批复复买了增压泵、热熔断器,并将车站的旧水管重新收拾整理,还自费购买了弯头、阀门等配件。一个星期后,弯弯曲曲的白色管道从数十公里外延伸至站内。水龙头打开的瞬间,看着白花花的井水,李志清没绷住,热辣辣的泪水涌了出来。

“龙爪槐15棵、杨树8棵、桃树6棵……”李志清一边向大家介绍着树木的种类和数量,一边抖动着手中的水管,手上的皮肤粗糙皴裂,指缝中塞满黑黢黢的泥土。

如今,车站里的树木又恢复了往日的生机,微风吹过,树叶错落的婆娑声像极了多重奏。

乌吉铁路承担着内蒙古自治区阿拉善盟盐碱等化工产品外运和生活物资输送的任务,全长130公里。本井站仅有5名职工,三班倒,每班二人,最年轻的48岁,最大的59岁,一待一个星期。

“常听人说,成年的树有灵性,来到这里后我理解了,它们不仅为车站抵挡了风沙,更像是并肩作战的战友,与我们一同守护着这条大漠生命线的畅通。”李志清说。

认真工作的样子真帅

尹江琼

“看!我这条抖音已有117.4万的浏览量!”

8月20日,胜利石油工程公司临盘钻井项目管理部钳具检修工李兴雄,自豪地给身边人看自己原创的抖音视频——拍的是他和同事周末加班完成钳具螺纹带锥度杠加工作业的场景。

平时工作中,难免有人唠叨辛苦劳累,有人抱怨收获付出不成正比。李兴雄不同,他把工作当作一种乐趣。

两年前,因为腿部受伤需要休息3个月,单位安排他看大门,工作虽然轻松了,但他不习惯,3个月没到就要求回到工作岗位。

现在,他有时带着仪器奔波井场给钳具做探伤,有时在机修管具站车间忙忙碌碌。

一根根钻杆或钳具接头顺着传送带徐徐进入车床,先固定位置,再卡好角度,然后开启车门,飞驰的铁屑次第脱离刀具。

车工要及时用钩子钩出飘落在机器缝里的铁屑,还要脱下厚厚的手套拿起卡尺一丝不苟地测量。那“钉子”般专注的眼神,伴着额头上滑落的汗水,换来一个个漂亮的成品完美出炉。

太美啦!李兴雄无数次感叹工作过程的精准美妙,感受技术设备的强大给力。

有人说:生活就应该将有意义的事变得有趣,将有趣的事变得有意义。“别人拍山水花草、晒三餐美食,那咱就秀一下车间吧!”李兴雄想。

从2021年开始,李兴雄用手机拍摄了短视频200多条。“认真工作的样子真帅”“致敬每一位努力拼搏的人”“不赞网红不赞星,只赞普通操作工”……每一个作品都有自己的励志格言,还标明不同的技术、工具和加工名称。

视频里的主角都是李兴雄的同事,他们的家人看到了都特别喜欢,不仅更了解他们在干什么,同时也更理解了他们的辛苦和敬业。

短视频还吸引了很多素不相识的粉丝。其中一条有117.4万的浏览量,点赞、评论和转发近5000人。

G 班组之星

“隐形”不代表不重要

廖炳达

“请测酒,测酒正常。”8月31日4时20分,天还没完全亮,在南宁动车乘务车间派班室内,杨宗盛正在进行出乘前的准备工作。整理着装、酒精测试、领取工具、存车线作业、车厢巡检……这些动作他已经重复了近5年。当天,他值乘贵南高铁全线开通运营首发列车。

28岁的杨宗盛是中国铁路南宁局集团有限公司南宁车辆段南宁动车乘务车间的动车组随车机械师,主要负责监控动车组的运行状态,做好故障应急处置工作,是动车组的“急诊医生”。

2017年,杨宗盛来到南宁车辆段,成为一名实习动车组地勤机械师。如今,他已是一名技术过硬的动车组随车机械师,值乘过广西现有全部车型的动车组列车。

今年3月,杨宗盛通过层层选拔成为公司第一批CR400AF复兴号动车组列车随车机械师。今天他值乘的贵南高铁G4308次首发列车,就是CR400AF复兴号动车组列车。

每次值乘,杨宗盛都要提前2小时起床到达派班室,完成车下走行部检查库、车上供电检查等一系列出乘准备,确认列车达到出库标准。来到存车场,杨宗盛背起工具箱,手持摄像手电,开始对车下走行部检查起来。

6时30分,列车缓缓停在南宁东站站台上,车门打开,杨宗盛手持摄像手电,开始站台巡检作业,做出发前的最后一次检查。“随车机械师是按照一人一车配备,途中遇到的各类设备问题,都需要自己解决。”他说。

7时33分,列车缓缓驶出南宁东站。途中,除了每两个小时一次的车厢设备巡视,杨宗盛大部分时间都静坐在狭小的行车监控室,紧盯大大小小的控制屏和仪表。

其实很多旅客不知道哪个是随车机械师,只是在乘车的时候,可能会看到一个穿着铁路制服的人穿梭在站台上、车厢里,拿着手电筒照来照去。

但是,“隐形”不代表不重要,这是杨宗盛坚信的。在列车上,大到运行安全,小到热水温度,都离不开随车机械师。

G 他山之石

“一月一工种”岗位练兵有实招见实效

本报讯 为深入推进全员素质提升,今年以来,山东能源鲁西矿业唐口煤业坚持开展“一月一工种”岗位练兵活动,进一步激发广大员工“学技术、钻业务、强本领”的工作激情。

他们以培养员工专业知识扎实、技术能力全面、操作技能精湛为目标,提出了“三个必须”口号,要求各基层单位及班组必须提高练兵认识,必须确保全员参与、必须提高员工技能。

为提升月度岗位练兵的针对性,在岗位练兵工种选择上,唐口煤业推行“定制化”岗位练兵模式。本着“缺什么、补什么”的原则,让基层班组对照自身业务短板,提交练兵需求。

职工翟纯琪是一名从事井下机电维修的资深钳工,多年的井下机电维修工作磨灭了入职激情,此次参加井下钳工岗位练兵也怀着试一试的态度。但是,在理论培训中,他看到公司技术大拿吕晓旭、机电部长赵韶亭亲自上台授课,还跟着机电部副部长冯冠军下井实操,一下子提高了练兵积极性。

不仅如此,唐口煤业还积极邀请设备厂家技术人员来矿授课传授技能,重点培养岗位员工的理论知识和故障研判能力,其“实际、实用”的做法极大地刺激了学员求知欲。综采一区钳工闫勇说:“我连续参加了两期岗位练兵,现在不用看原图纸,就能独立将工作面三机设备电路图绘制出来了。”(张起 王玉彪 李凡)



精细巡检

抚顺石化建工公司负责近百套生产装置的各类大型机组、高危介质的关键工艺设备的日常维护和检修,他们将故障多发设备做为重点检查、监护对象,加强日常巡检和特护,发现问题及时处理。今年以来,处理机组、设备因工艺、操作等原因造成的各类故障975余台次,作业许可分析管理9次,实现了在运装置的安稳运行。

图为施工人员在认真检查液缸内壁。

王文贺 赵钰摄

驾驶“地下动车”,一路没有服务区

田宏远 汤晓

“地层深度3142米,电缆速度每小时4850米,张力660公斤……”8月16日,在位于四川盆地群山环抱中的新盛204-1H井,正在进行射孔施工。射孔绞车上,中石化经纬公司西南测控公司XN323队绞车岗陈静一手按着系统排压阀,一手握着滚筒控制器,眼睛盯着仪表盘,神情专注地操纵绞车。他的前方,绞车盘匀速转动,电缆笔直地伸向井口,再从井口下入数千米深的地下,像一列地下动车一样,牵引着射孔工具串,向着目的层奔驰。

射孔是利用高能炸药爆炸形成聚能射流束射穿油气管的套管、水泥环和部分地层,建立油气层和井筒之间的油气流通道。射孔作业中,如何把射孔枪等工具串送达设计位置是射孔成功的关键。

在“地下动车”的行进过程中,绞车岗相当于驾驶员,车辆高速行驶,驾驶员的手就不能离开方向盘。一次射孔通常需要5个小时,为了避免去卫生间,陈静早上尽量少喝水。大热的天,汗没少出,渴得嗓子冒火,他就含一颗薄荷糖,滋润一下喉咙。

此时,时针指向12时。从8时启动绞车,陈静驾驶“地下动车”已经整整4个小时。午餐送来了,可他却无法腾出手来吃。

“地下没有服务区,只要启动,就不能停止,直到工具串安全返回地面。”陈静说。

新盛204-1H井是中石化西南油气分公司部署在四川盆地的一口开发水平井,该井是川西须家河组地层第一口采用水泥浆施工的水平井,最大井斜角达到91.91°,水平段长达1021米,射孔过程中面临大井斜、水平段长、地层压力大、地质结构复杂等施工难点。

直井段走完,“动车”进入平行段,这时需

强度与含沙量之间的关系,建立核心算法模型,由此计算得到含沙量数据。

原理听上去简单,实践起来却并不容易。研发前期,研发团队实行“5+2”和“白+黑”工作制,团队成员放弃节假日,每天工作15小时。

他们以黄河泥沙为蓝本,收集了68万组原始数据,不断进行分析验证,进行了因子校准、多点校正、核心算法模型建立、特定波长光电测沙仪选型测试等实验共计1853次,连续运行2304小时。

“我们的测控方式、核心算法都是一种从无到有的创新,是奔着全黄河流域都适用、真正实现全自动在线监测的方向研发的,这在国内外都是独家。”谈到研发历程,研发团队牵头人、黄委河南水文水资源局高级工程师牛茂苍感慨又骄傲。

历时3年,光电测沙仪终于出炉。

2020年汛前准备期间,光电测沙仪率先安装于小浪底水文站开展比测应用。“小浪底水文测验断面位置特殊,在小浪底水库坝下,

每年调水调沙期间都会有高含沙水流出现,且含沙量变化剧烈,便于检验校核仪器的精准度,获得的数据比较有代表性。”黄委河南水文水资源局副局长孙建民表示。

2020年7月,小浪底水文站对光电测沙仪进行人工比测,取样38次,比测效果良好。2021年,光电测沙仪获得国家知识产权局颁发的“实用新型专利证书”。

有了这款“利器”,含沙量数据每6分钟一次自动传输到电脑系统内,可完整监测每一场沙峰的“起承转合”。

“以往我们怕漏过沙峰,需要不断取沙样,职工常常彻夜不眠。而且人工取沙样需要静置24小时才能处理样本,不能及时拿到结果。有了这仪器实时监测,不会错过沙峰,而且当时就能得到测验结果。”小浪底水文站站长陈志远说。

孙建民认为,光电测沙仪的发展,还有很长的路要走。冰期泥沙的在线监测、极端恶劣环境下仪器的使用等,都是他们未来打算解决的问题。

这个团队攻克了泥沙在线监测的世界难题

黄峰 关景匀 陈毓莹

一碗黄河水,半碗是泥沙。作为世界上含沙量最大的河流,水少沙多、水沙关系不协调,是黄河复杂难治的症结所在。

为实现“巡测为主”的黄河水文测验新模式,水利部黄河水利委员会水文局集合专精水文、通信、软件、电气等各个领域的“精兵强将”,组建起一支10人的核心科研创新团队(以下简称“研发团队”),攻克了泥沙在线监测的世界难题。

早期的同位素测沙仪,对仪器应用及日常维护要求极高,易受外界不确定性因素影响;传统的浊度转换式测沙仪量程小,受流速、含沙量影响大,不适用于黄河这种高含沙河流;振动式测沙仪稳定性略差,容易被水中漂浮物堵塞,需要人工随时处理。

他们经过讨论,决定采用光电测沙的方式,研发一款适合黄河水沙条件的测沙仪器。新仪器的工作原理不同以往,它利用光