

全面落实带薪休假还需破除哪些障碍②

干一单挣一单的钱,“计件工”休假谁给钱?

本报记者 王鑫 方大丰

“干一单挣一单的钱,休息也可以,就是没钱挣。”8月下旬的一天,已经下午4点了,在湖南省长沙市做网约车司机的陈彤才关闭接单软件,匆匆跑到路边一家粉店“扒拉两口吃的”。被问到带薪休假,他愣了一下,“那是白领才有的福利吧,跟我们跑车的没啥关系。”

一份关于一线城市出行平台的调研报告显示,网约车司机大多日均工作时间超11个小时,一周出车7天。记者走访发现,按接单量、完成件数赚取收入的外卖骑手、快递员等新就业形态劳动者和部分制造业企业工人,面临着“困”在工时里、休假就没钱赚的困局。

“计件工”究竟有没有带薪休假权,休假真的意味着没有钱赚吗?记者展开了调查采访。

“人歇车停,收入就断了”

“不出车就会掉分,掉分就会影响接单。所以天天跑,活跃值才高,才能接到好单。”陈彤说,他每天至少有10个小时开车在路上,这样才能保证一个月能有一万元左右“毛收入”。他的车是租的平台公司的,每月4000多元的租金是固定支出,除去充电和吃饭等支出,每月到手6000元。

“这个收入听上去还行,但我们不像写字楼里的上班族,我们没参保五险一金,更别提带薪休假了。人歇车停,收入就断了。”陈彤无奈道。

同样“少不下来”的还有张燕,她是路面上比较少见的外卖女骑手。记者在中午送餐高峰遇到她,只见她停好电动车后,一

阅读提示

“计件工”究竟有没有带薪休假权,休假真的意味着没有钱赚吗?事实上,“计件工”不是特殊的劳动者,只是这部分劳动者以其实际工作量来计算薪酬,他们的工作受劳动法保护,相应也享有带薪休假的权利。

路小跑,只为争分夺秒,尽早截住商场里即将关闭的电梯。不敢像男骑手一样骑太快,又想趁高峰期多送几单,张燕必须在步行取送餐环节“抢”出时间。

“我跑的是众包,工作自由,想跑就跑,家里有事时也可以休息。”说起带薪休假,张燕说自己从没听过这项福利,“我们跑一单挣一单的钱,休假是想都不敢想的事情。我只关心,怎么才能多跑几单,多挣点钱。”

与此同时,记者随机采访了几位制造业企业和生产性服务业的从业者,发现他们大多不知带薪休假为何物。在长沙县某物流园,装卸工刘强告诉记者,自己的工资多为日结,“干一次结一次,干多少赚多少”;益阳市一家制衣企业的招聘广告显示,缝纫工薪资待遇为“计件工资,多劳多得,上不封顶”,而对于带薪休假,该企业招聘人员表示,“不提供”。

一些中小企业负责人认为,实行带薪休假意味着增加生产成本。“让流水线上的工人带薪休假,工厂就得多招人,也就意味着要多掏工钱,增加支出。”一位不愿透露姓名的电子厂负责人表示。

“计件工”享有带薪休假的权利

事实上,根据2008年起施行的《职工带薪年休假条例》,机关、团体、企业、事业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假。

同年,人社部发布实施《企业职工带薪年

休假实施办法》(以下简称《实施办法》),明确计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数(21.75天)进行折算。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。实行计件工资、提成工资或者其他绩效工资制的职工,日工资收入的计发办法按照前述规定执行。

“计件工”不是特殊的劳动者,只是这部分劳动者以其实际生产数量来计算薪酬,他们的工作受劳动法保护,相应也享有带薪休假的权利。”民建长沙市委副主委、长沙理工大学法学院副教授黄周炳告诉记者。

劳动法明确,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度,对实行计件工作的劳动者,用人单位应当根据这一工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。黄周炳认为,“企业不能以工作任务完成形式为借口混淆工时制度,侵犯劳动者带薪休假权益。”

按照《实施办法》,用人单位与其建立劳动关系的职工,适用该办法。

“目前,新就业形态劳动者与用工平台之间存在劳动关系不清晰等短板,这一新型用工模式对传统的用工关系、法律责任认定等带来挑战,导致一些平台企业规避其与灵活就业人员之间的劳动关系,以此规避应尽的保障义务。”黄周炳介绍,由于对新就业形态下的就业模式是否属于劳动关系缺乏清晰界定,司法实务界对此也未达成共识,导致新就业形态劳动者的权益难以得到应有保障。此

外,在劳动监察执法过程中,也存在“计件工”举报不受理、不查处等现象。

落实休假权益需要多管齐下

记者梳理发现,包括湖南、江苏、新疆、黑龙江等在内的多地,均就网约车配送员、网约车驾驶员、货车司机等新就业形态劳动者群体合法权益保障工作出台文件,着力推动相关企业确定合理劳动定额,落实带薪休假制度,保障劳动者休息休假权利。

黄周炳认为,如何确定新就业形态的用工关系,对做好新就业形态劳动者休息休假等权益保障工作至关重要。他建议,根据新就业形态的用工关系,修订完善劳动立法、就业促进法等相关条款,补充促进新就业形态发展以及用工的相关内容,进一步细化平台企业等单位依法承担的用工责任,补齐劳动者权益保障制度短板。

“劳动管理部门要切实履行监督职责,主动作为,有力监督,加强计件工和新就业形态劳动者在休息休假等方面的权益保障工作。”黄周炳同时建议,加强工会有效覆盖,拓宽服务范围,推进新业态行业企业开展集体协商,对涉及新就业形态用工的带薪休假、加班等事项通过协商予以明确。此外,还应该支持鼓励包括劳动仲裁部门、调解机构、工会、法院等多元力量参与劳动争议的解决,畅通用工主体和劳动者之间的利益表达途径,争端解决机制,拓宽劳动者的权利救济渠道等。

湖南天地人律师事务所律师吕帅也认为,推动落实“计件工”的带薪休假权益,需要多管齐下,“这类劳动者往往休假权利意识较为淡薄,需要加强宣传教育。同时,加大劳动监管力度,促进企业主动完善带薪休假相关的规章制度。”

天津印发贯彻落实劳动合同法实施细则

加班工资计算基数不得低于岗位应得报酬

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)日前,天津市人社局印发《天津市贯彻落实劳动合同法若干问题实施细则》(以下简称《细则》),规定用人单位可以与劳动者在劳动合同中对加班加点工资计算基数进行约定,该计算基数不得低于劳动者所在岗位应得的工资报酬。

用人单位与劳动者对加班加点工资计算基数没有约定或者约定不明确引发争议的可以重新协商;协商不成的,适用集体合同规定;没有集体合同或者集体合同未规定加班加点工资计算基数的,以劳动者应得工资扣除加班加点工资后的数额作为加班加点工资计算基数。

《细则》同时规定,用人单位通过互联网平台招聘、管理劳动者,双方具有建立劳动关系主体资格;根据实际用工情况,用人单位对劳动者进行劳动管理、有明确的工作任务要求的,双方自用工之日起建立劳动关系。用人单位与劳动者可以订立电子劳动合同,电子劳动合同应当按照劳动合同法、电子签名法等法律法规规定,通过电子劳动合同平台订立。用人单位自用工之日起超过一个月未与劳动者订立书面劳动合同,应当按照劳动合同法实施条例第六条、第七条规定向劳动者每月支付二倍工资。

《细则》明确,用人单位应当依法为劳动者缴纳社会保险费,因用人单位原因导致未缴纳或未足额缴纳社会保险费的,劳动者可以依据劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿。用人单位与劳动者约定不缴纳或少缴纳社会保险费的,约定无效,视为因用人单位原因导致未缴纳或未足额缴纳社会保险费。

此外,《细则》规定,用人单位应与女职工协商确定产假期间待遇标准,该标准不得低于女职工休产假前12个月的月平均工资。已参加生育保险的女职工,享受相应天数的生育津贴。女职工产假期间待遇标准除以30.4天乘以产假天数,高于生育津贴的,用人单位应将差额部分发放给女职工本人。未参加生育保险的,按照协商确定的待遇标准发放。

江西“灵活就业一件事”上线运行

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省人社厅会同有关部门推出跨部门“灵活就业一件事”,并在江西政务服务网和“赣服通”等平台正式上线,实现“就业登记”“无雇工个体工商户及灵活就业人员参加养老保险登记”“灵活就业人员参保登记(医保)”“灵活就业人员社会保险费申报”等多项事项一键联办。

在灵活就业方面,以前根据要求大致需要跑人社、医保、税务3个部门,分3次办理,传7份材料。如今,优化为全程网办、1次申请、提交1套表单,办理时限压缩至两个工作日,有效解决了递交材料多、迂回部门多、流程繁琐、办理时间长的难题,形成了“一表申请、一窗受理、一站服务”的联办模式。

据了解,江西统一部署了22项跨部门“一件事一次办”服务。其中,人社部门牵头的员工录用、灵活就业、企业职工退休、大中专学生就业落户、城乡居民社保参保缴费、社会保险关系转移接续、失业等7个服务事项上线江西政务服务网和“赣服通”一件事一次办专区。

截至目前,全省人社一体化平台累计办结服务事项超过3000件,有效减少了企业和群众办事环节、申请材料、办理时间和跑腿次数,进一步提升了群众的体验感和获得感。

江苏启动青年人才创新创业大赛

本报讯(记者黄洪涛)江苏省人社厅等部门主办的“创响江苏”高校毕业生等青年人才创新创业大赛日前启动,比赛时间为8月至12月,主题为“创响江苏 青春助力”。

大赛分为创新创业标兵赛、创新创业项目赛两项赛事。其中,标兵赛聚焦以自身实际带动帮助和带动更多劳动者就业创业的青年创新创业人才,重在展现青年人才对创新创业“好故事”,通过参赛选手讲述自身创业经历、创业成就、创业感悟等,评出一批植根江苏、影响力大、所创办实体创新力优、品牌知名度高、勇于履行社会责任、积极回馈社会的优秀创新创业青年人才。

项目赛聚焦10个国家先进制造业集群和16个重点集群等领域青年人才创新创业项目,重点展示青年人才创新创业的“金点子”,通过参赛项目展示先进技术、发展前景和带动就业潜力等,评出一批主业突出、创新能力强、技术含量高、市场前景好、带动性强的优秀青年人才创新创业项目。

据悉,江苏省级组委会将对获奖选手、项目颁发证书,对“创响江苏”十大青年人才创新创业标兵、十佳青年人才创新创业项目加发奖杯,对优秀组织获奖地区颁发奖牌,江苏省人社厅将对一、二、三等奖获奖选手、项目给予资金奖励。

吉林桦甸多措并举促进就业

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)记者近日从吉林省桦甸市人社局获悉,今年以来,该局以“万名人社干部进万企”“九解一协调”等服务企业活动为抓手,多措并举促进就业,稳步提升就业创业服务质量。目前,全市共发放再就业信用担保贷款6565万元,零就业家庭就业持续动态清零,农村劳动力转移就业43219人,城镇登记失业率为3.5%。

据介绍,今年以来,桦甸市以春风行动及就业援助月活动为契机,组织开展线上线下招聘活动24场。为确保招聘会开展效果,人社部门多途径宣传招聘会时间、地点,最大程度使求职群体知晓招聘会信息。

同时,人社部门与企业保持常态化用工服务机制,通过电话询问、实地走访等方式,筛选出有用工需求的企业,明确其可提供的岗位,并以此建立企业用工信息数据库,动态更新企业用工信息,为求职群体提供精准就业帮扶。以农民工返乡创业为着力点,采取返乡创业基地与农村劳务经纪人创业就业队伍建设两手抓措施,提供政策解读、指导返乡创业基地申报、惠企政策落实等服务。另外,采取“点对点、一站式”的服务方式,有组织地开展劳务输出工作,实现“家门到车门、车门到厂门”的服务目标,帮助农村劳动力外出务工。



乡村电商促就业

近年来,河北省邢台市南和区立足当地宠物用品产业优势,积极培育乡村电商主体,扩大“线上经济”交易规模。目前,该区拥有宠物用品产业电商经营主体8600余家,带动3万余人就业。图为学员在一家电商孵化基地参加电商创业培训。新华社记者 朱旭东 摄

浙江推进零工市场建设,畅通就业服务“最后一公里”

告别路边等活儿,零工市场助力轻松找活儿

以内。同时,周边租住着近两万多名务工人员,人员集聚度高。”婺城区零工服务中心负责人周维厚说。

“以前找活儿,多是在马路边碰运气,做久了就靠人介绍,但会有找不到事情干的情况。”回忆起过往的打工经历,在婺城零工服务中心找活干的水电师傅齐明如是说。

如齐明所说,过去,务工人员多通过自发形成或市场机构办的零工市场找工作。这一求职方式存在渠道狭窄、服务不规范、劳动者合法权益难保障等问题。

随着零工的类型愈发多元,规模逐渐扩大,2022年,人社部、民政部等五部门发布《关于加强零工市场建设 完善求职招聘服务的意见》,要求建立零工求职招聘信息服务制度,将零工信息纳入公共就业信息服务范围。

自此,多地零工市场开始迭代升级。如今,婺城零工服务中心根据用工主体的需要和求职者具备的技能进行人岗匹配,提升求职速度和招工效率。近来,齐明时常收到婺城零工服务中心发来的工作推荐。

推动破解订单旺季招工难题

“结婚后,我一直居家带小孩,没工作。

实现24小时线上服务

记者了解到,浙江在持续规范线下零工

市场的同时,不断发展线上版零工市场。在省级层面,建设完善“浙里找零工”线上服务平台,实现求职招聘、技能培训、政策智推、权益保障一站式服务。各地人力资源招聘网、门户网站、微信公众号等联网发布招聘、见习、培训等服务信息,打造“零工地图”,着力提升零工信息服务水平。

在宁波市,“工招找”APP也将零工服务从线下扩展到了线上,为企业和求职者打通渠道。在“工招找”上,求职者可以根据定位附近的工作,还可以查看全市的招聘信息。

湖州市则自主开发德“零”智联、“乐业湖州·才来长兴”、“蜜蜂公会”等应用场景,拓展“浙里找零工”平台,精准推送岗位信息,实现24小时线上服务。今年以来,线上线下累计发布岗位2.27万个,助力实现灵活就业9015人。

在嘉善,“嘉善零工”线上平台、1个县级零工市场、9个镇街分市场、X个村社服务点等,形成全域覆盖“1+1+9+X”工作体系。平台发布零工需求累计6468人次,实现就业近5000人次,实现了从马路上“等活”向手机上“刷活”的转变,让用人单位“招工有途”,让求职者“就业有助”。

上海出台新一轮政策促青年就业

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市出台新一轮“3+1”高校毕业生等青年促就业政策措施,优化完善鼓励用人单位招聘高校毕业生的一次性吸纳就业补贴和社会保险补贴政策,助力困难毕业生就业的求职创业补贴政策,启动实施帮扶未就业高校毕业生和失业青年就业的十个“一”就业服务攻坚行动等,全力确保高校毕业生等青年就业形势总体稳定。

其中,在一次性吸纳就业补贴方面,补贴范围扩大至招聘上海市2023届高校毕业生、离校两年内未就业高校毕业生等青年的企业、社会组织和个体工商户,相关单位可按每人2000元的标准享受补贴;在新招聘高校毕业生社会保险补贴方面,补贴标准为按照该市当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的养老、医疗(含生育)、失业和工伤保险缴费额中用人单位承担部分的50%,补贴不超过12个月;在毕业生求职创业补贴方面,对毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、残疾、脱贫家庭、特困人员中的高校毕业生和中等职业学校毕业生,可申请1000元一次性求职创业补贴。

此次集中开展的十个“一”就业服务攻坚行动,旨在通过形成一个实名信息库,开展一次就业服务信息公开行动,落实一套实名制就业服务等十个“一”举措,确保到年底该市2023届离校未就业毕业生帮扶就业率不低于90%,同时有就业意愿的登记失业青年都能实现就业或参加到就业准备活动中。

本报记者 邹佩然

从浙江省金华市火车站走出来向左前方看,会注意到百米外的路口,乌泱泱地聚着一群人。走近后,“婺城零工服务中心”几个大字渐渐清晰。原来,这些人是在围观张贴的招聘启事。

今年的浙江省政府工作报告明确提出要建成200个零工市场。今年2月正式开张的婺城零工服务中心,是浙江省加强零工服务保障的缩影。今年2月,嘉善长三角零工市场正式启用;宁波、温州、衢州等地也开设了零工驿站、零工超市、零工之家等深入村社的零工服务点……这些零工市场不断满足劳动者多元化就业需求,畅通就业服务“最后一公里”。

提升求职速度和招工效率

走进婺城零工服务中心,一整面墙的招聘启事吸引不少务工人员驻足观看,“招聘装配工10~20名”“底薪5000元,包吃住”……“这里交通便利,毗邻金华高铁站,离公交车站、轨道交通站点步行距离均在5分钟