

签订工伤赔偿协议后企业赖账,劳动者成功维权

法院审理认为:双方签订的协议合法有效,应按照合同约定履行赔偿义务

本报讯(记者杨召奎)在受伤后,为了尽快拿到赔偿,一些劳动者选择与用人单位私下签订工伤赔偿协议。然而,老家在山东曲阜的张女士受伤后与用人单位签订协议,却遭遇用人单位赖账。在打了两场官司之后,近日,张女士最终维权成功。

据记者了解,张女士在北京某建筑工程公司(以下简称建筑公司)承建的位于山东省齐河县的一处工地工作,任工地栋号长。2019年3月,张女士在工作中不慎受伤,后被送到医院救治。康复后,张女士被医院判定为骨折。在其受伤住院期间,建筑公司已经支付张女士医疗费、生活费等费用71.5万元。

此后,张女士作为乙方与甲方建筑公司签订了工伤赔偿协议。

记者从协议上看到,乙方清楚并同意上述赔偿款已包括但不限于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性工亡补助金、医疗费、误工费、护理费、交通费、住宿费、住院伙食补助费、必要的营养费、残疾赔偿金、残疾辅助器具费、被扶养人生活费、以及因康复护理、继续治疗实际发生的必要康复费、护理费、后续治疗费等。本协议签订后,甲方于2020年5月31日前付20万元,剩余的款项在2021年12月21日前分三次付清。

然而,到今年2月底,建筑公司还剩余32

万元未足额支付。张女士不得不将建筑公司诉至法庭,要求建筑公司支付剩余的32万元赔偿款以及相应的利息。

在一审庭审中,建筑公司辩称,工伤赔偿协议没有加盖公司公章,而是加盖的项目章,公司并未对项目章进行授权,项目章仅适用于工程对开发商、政府、监理单位签署工程类文件。此外,建筑公司还提交工资条,欲证明张女士受伤后未上班,但一直支付工资,应抵扣赔偿款。但张女士认为,工资问题系劳动争议,不应在本案中解决。

不过,在一审期间,建筑公司于今年3月2日支付了14万元赔偿款。

对此,北京市丰台区人民法院审理认为,

建筑公司与张女士签订的工伤赔偿协议系双方真实意思表示,不违反法律法规的强制性规定,合法有效,双方均应按照合同约定履行各自义务。建筑公司以协议加盖的系项目章为由不认可协议,考虑到公章种类系由建筑公司内部区分而设,且建筑公司已履行了部分赔偿义务,故法院对其辩称意见不予采信。

今年4月,法院做出一审判决,要求建筑公司支付张女士剩余赔偿款18万元,并支付相应的利息。

建筑公司不服一审判决,提起上诉。今年7月,北京市第二中级人民法院驳回上诉,维持原判。



清凉入口 安全入心

“桩基阶段现场有哪些危险源?”“临边洞口!”“边坡!”“大型机械!”中建二局一公司华南分公司深圳龙岗中园(综合高中)项目工地门口,工人们举起手中的西瓜,你一句我一句热情地回答着项目安全总监的提问。

为了强化工友的安全生产意识,项目部巧花心思,将送清凉和送安全结合起来,给工友们送去冰凉西瓜的同时,借机开展了安全教育小课堂。清凉入口,赶走炎热;知识入心,守护安全。此举有益于全面营造“控风险、零隐患、保平安”的安全氛围。
魏荣生 张秋娟 摄

湖北实现农民工工资争议速裁庭全覆盖

本报讯(记者张坤 通讯员许波 南诚 许兰波)记者获悉,农民工工资争议速裁庭建设专项行动开展以来,湖北全省116个劳动人事争议仲裁机构均已成立农民工工资争议速裁庭(团队),实现全覆盖;467件农民工工资争议通过速裁解决,涉及金额1401.88万元。

据了解,湖北迅速落实人社部开展农民工工资争议速裁庭建设专项行动的要求,坚持当建尽建,在市州和案件较多的县(市、区)仲裁院一律建设速裁庭,暂不具备条件的成立速裁团队。建立仲裁员服务企业常态化、长效化机制,持续开展“千名仲裁员服务万企”活动,探索开展青年仲裁员志愿者联系企业活动,引导企业树立协商和解意识,提升企业自主化解争议能力。率先设置90个“人社+工会”裁调对接工作室,对未经调解或者立案后当事人同意调解的农民工工资争议,委托工作室先行调解,力争调解结案。坚持特事特办,缩短农民工工资调解协议审查时间,做到当日受理、当日出具仲裁调解书。对农民工欠薪案件实行分类处理,对简易案件当日办结,较复杂的案件一周办结,难以办理的力争最多不超过30日办结。

此外,将农民工工资争议速裁与全省优化营商环境劳动争议快调速裁工作有机结合起来,一体谋划,一体推进,确保容缺受理、分流处置、要素审理等速裁举措全面落实到位。在快速处置农民工工资争议同时,平等保护用人单位的合法权益,充分尊重、保障用人单位答辩权,对当事人做好释法说理工作,避免激化矛盾、影响速裁质效。



直播成为“新农具”

在山东省德州市禹城市成立的电商快递物流共同配送中心里,一场场助农直播在直播基地开播,直播正在成为村民们增收致富的“新农具”。禹城充分发挥区域农产品品牌优势,大力培养电商人才,打造孵化农产品品牌。通过直播销售渠道,当地的扒鸡、网纹瓜等农产品走得远、卖得好。
本报记者 甘哲 摄

河南利用特色休闲区域、商圈、综合商业体等打造人才夜市

岗位“摆”到地摊上 工作轻松“逛”到手

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 葛慧君

8月18日晚到19日晚,在河南南阳新田360广场上,一场五彩缤纷的夜市人声鼎沸,热闹非凡。2023年全市“稳岗就业你我同行”夏季就业夜市活动在这里拉开帷幕,60多家企业现场“摆摊”提供2370个岗位,为市民和求职者打造“边逛边选”的招聘环境。

一个摊位,一家企业,摊位旁摆放着醒目的岗位需求、薪资福利。企业人事专员化身“摊主”,挑灯觅才;众多求职者穿梭其中,挑选就业岗位……“夜经济”与就业服务“双向奔赴”,成了当地一道独特的风景线。

“我是从人社部门的公众号上得知这个活动的,专程来‘赶集’。”来自南阳师范大学的小刘说,他和同学一行4人第一次参加夜市招聘,惊喜地发现不少专业对口的优质企业,这种招聘轻松有趣、接地气。

这是河南创新开展人才夜市活动的一个缩影,今年7月以来,河南各地纷纷启动人才夜市招聘活动。不同于以往传统的招聘会形式,人才夜市利用特色休闲区域、商圈、综合

商业体等人流密集场所挑灯觅才,避开高温天气和日间繁忙时段,与夜市经济区域相连,以接地气的政策宣传、有活力的招聘氛围及多样化的活动内容,持续促进就业供需匹配,让更多青年人喜爱河南、扎根中原。

据了解,人才夜市招聘的岗位不仅为高校应届毕业生准备,同时,也有众多职业培训学校和青年创业者带着“金字招牌”摆摊引流,用各色产品和亲身经历帮助就业困难人员和有经验的技术人才开阔思路。

“拔罐、点艾、熏艾……不同的技术可以调理身体不同的症状,欢迎大家来体验。”在2023年招才引智人才夜市安阳市专场,安阳九头仙艾职业技能培训学校的摊位前围满了“客人”,只见艾灸技师一边细致为群众展现熏艾技术,一边向众人介绍如何考取艾灸技师资格证:“我们开设‘初中班、提升班、高级班、精品课’等不同课程,满足培训人员专业提升、创业开店、大健康养生等多种需求,相当于学习掌握了一项就业技能。”

“安阳人才夜市,主打一个‘青春’,第一季有217家企业在现场摆摊设点,岗位需求达5000余人,活动的方方面面都是按照年轻

人的喜好来设置,比如把招聘会搬到年轻人爱逛的商圈,让夜间经济与就业服务双向奔赴。”安阳市人才办副主任胡志鹏介绍,现场设置政策咨询服务,集政策咨询、企业推广、社保卡办理与招聘洽谈于一体,向青年人提供多元化、集约式服务,更好地保障广大人才安心就业创业。

在郑州夏日招聘夜市活动上,不乏一些互联网平台型和科技型企业,提供了不少主播、电商直播带货以及视频拍摄剪辑等灵活就业岗位。“本来想逛夜市玩一玩,发现这边有个招聘会,正好也想换个工作,就来看看有没有适合自己的。”已经有3年新媒体运营经验的姚书琪当场就跟一家企业达成了就业意向。

事实上,人才夜市只是河南常态化探索稳就业有效路径的其中一个创新之举,也是促进就业大局稳定的举措之一。今年7月,河南出台《关于优化调整稳就业政策措施的通知》,提出12条举措,助力企业稳岗扩岗、促进高校毕业生、大龄和困难零就业人员等重点群体实现就业。

其中,为促进重点群体就业,河南实施2023年高校毕业生就业“323”计划、“百万岗

位护航计划”等专项计划,对企业招聘毕业年度或离校两年内未就业高校毕业生、登记失业的16-24岁青年、登记失业半年以上人员,签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的,按规定给予1000元/人的一次性吸纳就业补贴。同时,提升就业困难人员精准化帮扶能力,及时将零就业家庭、低保家庭、脱贫户、大龄、残疾、长期失业等符合条件的人员纳入援助范围。对通过市场渠道难以实现就业的,合理统筹公益性岗位安置,确保零就业家庭至少1人就业。对企业招聘登记失业半年以上人员,签订1年(含)以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的,按规定给予每人1000元的一次性吸纳就业补贴。

此外,河南将持续加大技能培训支持力度。以“河南护工”“河南码农”等10个省级人力资源品牌建设为抓手,2023年完成各类职业技能培训300万人次以上,新增技能人才200万人以上,高技能人才80万人以上。充分利用就业补助资金、失业保险基金、职业技能提升行动专项基金、企业职工教育经费等资金支持培训,按规定给予职业培训补贴等支持。

守护绿色发展 助力乡村振兴

“绿了生态,富了群众。”今年初,贵州松桃苗族自治县人民检察院创新生态修复机制,探索建立碳汇补偿生态修复实践基地,引来群众一阵称赞。近年来,该院创新探索绿色司法保护模式,把生态司法保护与乡村振兴紧密结合起来,助力生态环境高水平保护和经济社会高质量发展。

汇聚合力,为绿水青山“补衣添彩”。围绕县域中心工作,构建“检察+行政”联动机制,先后与林业、法院等部门联动协作,积极推动“碳汇补偿”在司法办案中的运用,帮助当地群众盘活林业资源和解决就业,营造共同守护生态环境良好氛围。

创新机制,为乡村振兴“添砖加瓦”。基地的建立,不仅为破坏环境的当事人以替代性修复方式补植复绿提供了场所,所有的碳汇资金也将用于补植复绿,其产生的成果收益及劳务收益均归当地群众所有,并侧重保障低收入群体,释放“碳汇红利”巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴和生态文明建设。

溯源治理,增进生态保护新共识。依法能动履职,以系统思维,综合运用提出检察建议、跟踪监督“回头看”等方式,能动检察推动溯源治理,保障民生福祉,让生态司法更深入人心。目前,该院已办理涉碳案件5件,涉案碳汇资金近32万元,500余群众受益。
(陈刚) 告

做实民事支持起诉 维护特殊群体权益

“要不是你们帮助,日子真没法过了。”日前,贵阳市乌当区人民检察院通过支持起诉帮助陈某讨回了医疗费、残疾赔偿金等,还积极安抚其情绪,劝导其依法表达诉求,避免矛盾升级。近年来,该院依法能动履职,积极探索主动作为,开展支持起诉工作,保障特殊群体合法权益。

支持起诉,办好群众的“揪心事”“烦心事”。陈某因工受伤,劳动能力丧失,生活不能自理,也让家庭陷入了困境,多次与所在企业沟通无果陷入僵局。在接到陈某支持起诉申请后,该院审查后决定为其维权,随即向法院发出支持起诉意见书,让陈某找到了维权途径。

协作联动,凝聚工作合力。在帮助群众维权支持起诉中,该院特别注重与职能部门

联动协作,凝聚共识与合力,先后主动与公安、法院、人社等部门建立完善线索移送、信息共享、联合调处等联动协作机制,共同建立起维护特殊群众合法权益体系,切实帮助特殊群众解决急难愁盼问题。

延伸检察职能,提升办案质效。为及时维护弱势群体合法权益,该院探索能动履职,通过释法说理、调解和解等方式,让群众权益得到及时兑现。同时,更加注重矛盾纠纷化解和预防,借助个案办理,制发检察建议等方式,促进类案纠纷的解决,达到“办理一案、治理一片”效果,助力社会综合治理。据悉,今年以来,该院共受理支持起诉案件49件,已办结36件,法院已采纳25件。
(陈刚) 告

清欠动态

西宁为4883名农民工讨回欠薪5426万元

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市指导企业规范劳动用工,开展排查化解欠薪矛盾专项行动,抓实根治欠薪工作,坚持防欠与清欠相结合,全力维护农民工合法薪酬权益。截至目前,全市协调化解欠薪纠纷978起,为4883名劳动者追发工资5426.3万元,将4起涉嫌拒不支付劳动报酬案件移送司法机关。

据悉,西宁市运用《保障农民工工资支付条例》这一治欠利器,以法治手段治理欠薪顽疾,督促全市719个在建项目全面落实建筑施工领域实名制管理、总包代发、工资专用账户、工资保证金等各项制度,规范企业劳动用工管理,源头防止欠薪隐患。

今年5月份以来,西宁市持续开展排查化解欠薪矛盾专项行动,及时化解处置各类欠薪矛盾隐患,全面掌握所辖区域内用工情况、农民工工资支付情况等信息,切实做到情况清、底数明。对各类欠薪隐患做到早发现、早介入、早处置,对较难处置的隐患建立排查台账,强化督办,实施一案一策协调化解,确保做到案结事了。

此外,西宁市严惩欠薪行为,畅通劳动者维权渠道,加强日常监督检查,综合运用行政、刑事、信用等惩戒手段有效化解欠薪纠纷。截至目前,全市检查用人单位1766家,立案办结欠薪案件42起,将4起涉嫌拒不支付劳动报酬案件移送司法机关,公布重大劳动保障违法典型案件7起,列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单用人单位7家,举报投诉结案率为100%。

临汾部门联动化解欠薪信访事项

本报讯(记者刘建林 李彦斌 通讯员侯武杰)“拿到了,拿到了,拖欠半年多的20多万元工钱终于到手了……”不久前,河南省林州市农民工申先生通过电话对山西临汾市信访局工作人员表达感谢。据悉,去年以来,临汾市充分发挥信访工作联席会议联合会商作用,第一时间召集人社、公安、属地责任单位,妥善化解60余起欠薪案件,受益农民工960人次,涉及金额2000余万元。

去年,申先生等8名同乡工友在临汾市尧都区某煤矿进行办公楼水电暖施工,工期257天,应获得工资报酬20余万元。包工头赵某拿到了承建方的全额付款,却以各种理由一直拖欠申先生等人工资。无奈之下,申先生来到临汾市信访局寻求帮助。经临汾市信访局协调,尧都区人社局先后两次下发《劳动保障监察责令改正决定书》,赵某逾期仍未支付,后来以拒不支付劳动报酬罪申请公安部门对赵某进行了立案侦查。

据介绍,临汾市信访局开展农民工讨薪信访事项“绿色通道”,对涉及农民工讨薪的来访、来信、网上投诉件第一时间受理、转办、交办,通过一声问候、一杯热水、一次倾听,引导农民工依法表达诉求。在热情接待讨薪农民工、积极疏导情绪的同时,还充分发挥信访工作联席会议联合会商作用,召集人社、公安、属地责任单位,认真调查核实,厘清事实真相,研究解决方案,争取在最短的时间内为农民工讨回欠薪。

对每一起讨薪信访事项,临汾市信访局都要对办理情况、工作进度、群众满意度进行全面跟踪,对相关单位及属地进行催办督办,让农民工不再忧“酬”烦“薪”。

通化一站式服务解决欠薪难题

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省通化市柳河县信访局联合人社、住建、法院等部门,积极开展调解工作,成功为200余名农民工讨薪380余万元。

王某等10个班组长代表200余名农民工兄弟,在数次讨薪无果后,一起来到柳河县信访局寻求帮助。经了解,这些农民工曾一同在该县某国有企业家属区分离移交改造项目工程的施工工地工作。该项目自2020年9月开工建设,2021年11月竣工,因施工总承包单位与项目承包单位在材料费和人工费上互不认可产生纠纷,导致农民工们的工资无法兑付。

针对该信访问题,柳河县信访局及时登记受理,耐心倾听农民工的诉求,开通“绿色通道”坚持接诉即办,组织信访干部调阅相关材料,并联系人社、住建、法院、开发单位、农民工代表座谈研讨解决方案。依据《保障农民工工资支付条例》的相关规定,多部门联合开展调解工作,与事涉单位反复探讨、多次协商,明确各方责任,确定农民工工资兑付主体、兑付时间和金额,最快速度推动问题化解。经过各方努力,8月18日,200余名农民工顺利领取欠薪。

据悉,近年来,为解决好农民工欠薪问题,柳河县整合多方力量,将信访、人社、住建、法院、法律援助等涉农民工权益的部门列为信访联合接待大厅的常驻部门,从案件受理到情况排查,从法律服务到协调化解,实行一站式服务,推动案件高效联动,合力化解欠薪问题。年初以来,柳河县信访局跟踪协调3起农民工讨薪信访案件,为农民工追讨工资860余万元,有效保障了农民工合法权益。
(陈刚) 告