

云南省总坚持“四宜三不”原则推进户外劳动者驿站建设,凸显实用性和地域特色——为“彩云之南”劳动者打造贴心驿站

“我们靠手机接单,所以及时给手机充电很重要。有了这个驿站,充电方便多了。”近日,在云南省文山壮族苗族自治州马关县税务局工会户外劳动者驿站,美团外卖小哥陆明一边喝着热茶,一边盯着正在充电的手机屏幕。

这个户外劳动者驿站是云南省推树的95个“最美工会户外劳动者服务站点”之一。除了配备电视机、饮水机、微波炉、电风扇、母婴室、医药箱、图书架、手机充电装置、无线上网等标准设施,马关县总工会和县税务局还特意配备一台超声波身高体重测量仪,便于职工监测身体健康状况。

马关县税务局局长农恩介绍说,驿站虽然设在税务局,但不受税务局上下班时间影响,且有专人负责值守。还有,税务局干部董世荣作为公职律师,每周二、四下午专门在驿

站为职工提供法律服务。

2016年以来,云南省各级工会累计投入9700余万元推进户外劳动者驿站建设,截至目前,全省工会通过自建和联合社会力量共建等方式建成2911个驿站,服务户外劳动者超过100余万人。

据云南省总工会副主席、省总工会“服务站点建设专项工作组”副组长张弛介绍,全省计划在3年内建成5000个户外劳动者驿站,今年将加大共建力度,新建不少于1000个驿站,同时鼓励基层工会和协作单位从服务职工的实际出发,把驿站建得实用,使其真正成为户外劳动者的温馨港湾。

按照全总提出的2023年底全国服务站点达到15万个、主要城市和城市重点区域基本实现15分钟服务圈交叉覆盖的要求,今年7月,云南省总工会召开全省户外劳动者服务

站点建设推进会、座谈会,就推进服务站点建设提质扩面作出全面部署。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏介绍说,省总工会在建设户外劳动者驿站方面采取重实用性和适用性的策略,从户外劳动者的实际需求出发,坚持宜多则多、宜少则少,宜大则大、宜小则小,不贪大求洋、不搞高大上、不搞面子工程的“四宜三不”原则。

“既重布点数量,更重服务质量。有的地方因为地理环境限制和户外作业职工太少,就可以建得不那么‘密’,有的地方则相反,户外职工多、需求旺盛,可能会布局5分钟、8分钟服务圈。”张弛介绍道。

近年来,云南各级工会在自建户外劳动者服务站点的同时,撬动社会资源为户外劳动者服务,动员中石化、中石油、银行、电信、快递等行业参与协同共建。今年中国电信云

南公司计划新建3000个户外劳动者服务站点,云南省邮政工会计划新建101个户外劳动者服务站点。

不仅如此,云南省总工会还注重在户外劳动者服务站点建设中凸显工会元素,让广大户外劳动者走进驿站就像走进“家”。在“彩云之南”的两双版纳、大理、香格里拉等少数民族聚居地,省总工会将当地的民族风情融入驿站建设中,比如在大理,突出白族特色,打造了“金花职工驿站”,让户外劳动者驿站更具地域特色、文化气息。

目前,云南省总工会正着手推动把已有的一些站点外形设置规范化,赋予特定的会徽图案和色彩、形象,对工会户外劳动者驿站统一命名,走进驿站就是走进“彩云之家”,吸引更多户外劳动者走进驿站享受工会的暖心服务。(陈昌云)

青海工会系列劳动竞赛引领职工建功立业

竞赛聚焦重点工程,注重安全生产

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,今年以来,青海省各级工会组织广泛深入开展黄河流域生态保护和高质量发展劳动竞赛、水电工程劳动竞赛、安全质量环保专项劳动竞赛、班组能力建设劳动竞赛等系列主题劳动竞赛,团结动员广大职工为青海建设建功立业。

围绕黄河流域新能源重点工程项目开展劳动竞赛,助力清洁能源产业做大做强。青海省总工会以纳入黄河流域生态保护和高质量发展劳动竞赛的黄河羊曲水电站工程6项工程建设为主体,动员36家企业、6500多名职工参与劳动竞赛,激发新能源项目建设和广大参建职工劳动热情。今年初,中国水利水电工程局有限公司工会确定白鹤滩水电站等19个重点工程为劳动竞赛示范项目。截至目前,19个重点工程劳动竞赛示范项目全部启动,15个竞赛项目已取得阶段性成果,其中水电四局白鹤滩施工局机械大队荣获金沙江流域水电工程劳动竞赛先进集体荣誉称号。

围绕排查整治生产安全隐患,青海工会组织各工程项目建设单位以安全质量环保专项劳动竞赛活动、隐患排查为契机,引导各工程项目建设单位坚持做到安全意识到位、防范措施到位、自查自纠到位、整改落实到位,不留安全隐患死角。

此外,围绕深化“六型”班组建设,青海工会组织各单位开展班组能力建设劳动竞赛,激发班组活力。中国铝业青海分公司工会围绕班组管理和生产业绩指标,举办“优化指标、缩小差距”专项劳动竞赛、“安全、干净、高效”班组劳动竞赛等13项劳动竞赛,参赛职工达7000余人。

安阳市总构建劳动争议多元化解新格局

打造品牌调解室 培育金牌调解员

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)记者日前获悉,河南省安阳市总工会积极探索“工会+法院+人社+司法”等多部门联动的劳动争议多元化解机制,推动劳动争议调解、仲裁、诉讼的程序衔接、资源整合、信息共享,同时打造劳动争议品牌调解室,培育劳动争议金牌调解员,逐步构建劳动争议多元化解新格局。

2023年,安阳市在各级矛盾纠纷调解中心推动建立劳动争议调解工作室,全域推进“工会+人社”“工会+法院”诉裁对接机制建设。为维护好新就业形态劳动者的合法权益,今年初,安阳市总工会联合市人社局推进全市物业服务行业和网约车行业劳动争议调解工作。同时形成“互联网+调解”工作模式和“劳动争议调解+心理疏导”等工作格局,多元化解劳动争议。

与此同时,对劳动争议案件中的困难职工,安阳法院对符合司法救助条件的当事人依法减免、缓交诉讼费;安阳工会对符合法律援助条件的当事人提供免费法律援助,帮扶生活确有困难的职工。

“2018年以来,我们共为4万多名农民工维护合法权益。”日前在林州市人民法院白龙江劳模创新工作室,领衔人白长江介绍工作室参与劳动争议调解的情况。2017年,林州市总工会、市人民法院、市住建局共同成立劳动权益维护调解室。如今,全市109个行政村和居委会全部成立“老白调解志愿服务小组”,志愿调解员达816人。

在安阳县,县总工会、县法院专门安排两名调解员,负责调解劳动争议案件,推动劳动争议调解向精准化、专业化转变,不仅提高调解成功率,也提高了调解员的专业素质。

据悉,安阳市总工会计划今年10月联合人社、法院组织全市劳动争议调解员培训,培养一批优秀的劳动争议调解员。2023年底前,将评选劳动争议调解十大精品案例和劳动争议金牌调解员。

小学堂解决职工“带娃”难

本报讯(记者刘友婷 通讯员李小勇 许为国)近日,中铁南方投资集团有限公司工会开办的爱心托管小学堂开课。该小学堂解决了暑假期间职工子女“看管难”的问题,深受职工好评。

据了解,为让职工子女有一个安全、轻松、有趣的学习生活环境,中铁南方工会整合资源,将职工培训室改造成小学堂教室,并增设儿童游戏专区、儿童书架和儿童桌椅。本次开设的爱心托管小学堂为期1个月,课程安排十分丰富。除基本的托管服务和课后辅导外,公司工会还邀请专业教师,开设了科学实验课、乒乓球、手工课等特色课程,让孩子们学得开心、职工上班安心。

“爱心托管小学堂解决了暑期‘带娃’难题,这下我能安心投入工作了。”中铁南方职工赵敏高兴地说。



劳模工匠进校园

8月30日,安徽省合肥市“劳模工匠进校园”开学第一课活动在合肥市少儿艺术学校举行。

活动邀请全国公安系统二级英雄模范朱剑宇为孩子们讲述身边的劳模工匠故事,将劳动的种子深植孩子心中,引导他们传承劳模精神、工匠精神,做新时代好少年。

本报通讯员 解琛 本报记者 陈华摄

山东栖霞市总多举措扶持工友创业,助推乡村振兴

工友创业园托起致富梦

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋洁

将工友创业园融入苹果全产业链发展后,1100亩的富硒苹果产业基地每年可增收900余万元;配备100辆“创业指导服务车”,为创业者提供“一对一”结对服务……在今年3月举行的中国富硒苹果产业发展峰会上,一组数据晒出山东省烟台市栖霞市总工会扶持工友创业、助推乡村振兴的亮眼“成绩单”。

记者近日获悉,近年来,栖霞市总工会围绕乡村振兴战略的总体要求,积极发挥桥梁纽带作用,通过技能培训、扶持工友创业、落实精准服务等手段,为乡村振兴贡献工会力量。

“技术培训让我少走不少弯路”

露天樱桃受天气因素的影响,易导致产量低、品质差、价格不理想。而栖霞市庙后镇

前罗家村农民工林春桥却没有这样的困扰。

“工会组织的技术培训让我少走不少弯路。”林春桥表示,培训后,他给果园装上了专业防雨设施,提高了樱桃品质,增收效果显著。

立足本地优势农业项目,栖霞市总工会开办创业技能提升培训班,组织农民工到优秀产业园、合作社,通过专家授课、现场观摩等方式,学习先进经验和技能,带动富余劳动力实现就业创业。

同时,栖霞市总工会整合各方资源,组织省市劳模、工友创业先进个人、农民工之星等先进典型10余人成立栖霞市总工会创业导师团,为农民工开展“一对一”指导,并定期举办线上线下等多种形式的职业技能培训。截至目前,开展活动500余次,成功指导创业2000余起。

扶持工友创业

“有了富硒身份认证,一斤苹果能多卖2元。”在中国富硒苹果产业发展峰会上,栖霞市总工会还向参会者介绍了依托博士达工友创业园,帮助农民工搭上富硒产业“顺风车”增收致富的做法。

博士达工友创业园是栖霞市总工会整合当地龙头企业创建的创业园。依托该创业园,市总工会为农民工、返乡大学生、农村富余劳动力等群体提供政策扶持、创业培训等服务。截至目前,已举办创业培训班400多期,累计受训学员15.8万人,指导受训学员成立商户110多家,带动农民增收100余万元。

“工会把工友创业和特色产业紧密结合,持续推动工友创业园提档升级,叫响做实了工友创业助力乡村振兴的工会品牌。”栖霞市

总工会相关负责人介绍。

近年来,栖霞市总工会先后培育了博士达产业融合带动型、桃村农业托管服务型、农家乡村能人带动型工友创业园,打造了具有栖霞特色的产业发展模式。截至目前,全市共创建省市级工友创业园16家,扶持创业2000余人,吸纳就业6000余人。

缓解农民工创业资金难题

吉洋果蔬工友创业园想发展休闲观光农业,却苦于资金紧张。了解情况后,栖霞市总工会向其推荐了“齐鲁工创贷”,助其实施新项目。预计新项目可吸纳周边农民就业近20人。

“齐鲁工创贷”是由山东省总工会和省农业发展信贷担保有限责任公司联合推出的贷款产品。栖霞市总工会主动与金融系统等部门对接,定向服务省级、市级工友创业园以及市级(含)以上工友创业优秀个人、农民工之星或联合创业的新型农业经营主体,帮助农民工缓解创业资金难题。

今年,栖霞市总工会还采取市场化运作方式,与市农特产品展销中心、市供销合作社联合社合作,完善全市工友创业园展示平台,让工友创业园形成工会品牌,更好发挥工会就业创业服务作用。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

工会工作巡礼

江西工会着力强化思想政治引领,凝聚广大职工投身高质量发展磅礴力量——

用心用情用力擦亮工会服务品牌

阅读提示

持续推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,每年组织500多万人次职工参与;推动制定了50余项“产改”配套政策、措施;连续3年推出江西工会服务职工十件实事……江西工会切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众基本职责,彰显了工会组织的担当作为。

弘扬“三个精神”,加强思想引领

为进一步发挥劳模先进示范作用,今年3月,江西省总工会开展“巾帼劳模走进南昌医学院”宣讲活动,用初心使命感召学生、用奋斗经历感动学生、用先进事迹感染学生,声情并茂的宣讲赢得了师生阵阵热烈掌声。

近年来,江西省总工会在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的基础上,把程序和数量关,确保荣誉成色十足。严格标准和程序,做好各类劳模先进推荐评选表彰工作,名额向一线职工以及为推动经济社会发展作出重大贡献的职工倾斜。据统计,江西省218个集体获评全国、省五一劳动奖状,513个班组获评全国、省五一劳动奖章,64名女职工获评全国、省五一劳动奖章,1名女职工获评全国五一巾帼奖。

扎实推进劳模协会建设,实现省市

县三级劳模协会建设全覆盖,组建193支赣鄱劳模工匠宣讲团。出台《江西省五一劳动奖和江西省工人先锋号评选管理工作办法》等关心关爱劳模的制度性文件,定期组织劳模疗休养累计1853人次,投入9822.5万元常态化走访慰问困难劳模,全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围更加浓厚。

同时,江西省总工会持续推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,每年组织500多万人次职工参与系列活动。推进职工道德大讲堂、职工主题阅读活动,建设全国和省级职工书屋示范点543家等,使职工思想政治工作不断深化。

推进“产改”,引领职工建功立业

“荣获全国五一劳动奖章后,进一步增强了我对职业的认可度,发自内心的感谢江西省选树劳模先进注重向产业工人

倾斜的政策。”赣州澎格科技有限公司骑手陈一文说。

江西省“产改”工作开展以来,省总工会积极发挥牵头抓总作用,该省“产改”组织机构不断建立健全,2018年成立了省推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组,省委组织部等12家单位为成员单位,省委宣传部等24家单位为参与单位。制度建设不断完善,围绕《江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,出台《关于提高技术工人待遇的实施意见》《江西省职业技能提升行动实施方案》等文件,制定了50余项配套政策、措施。

据介绍,江西省从2020年起以全面试点和项目试点相结合的方式开展试点工作。2020年启动第一批试点,确定8家企业为项目试点单位,2021年确定试点单位142家。江西省总工会在2022年将“产改”工作列入全省工会的四大重点

工作之一,并在全国“产改”考核中获评优秀等次。

目前,江西省产业工人在各级“两代表一委员”、群团组织兼职职工中的比例实现新提升,出席党的二十大代表中有5名产业工人,占11.63%,全国人大代表和省人大代表一线工人数分别为12名、31名。

今年,江西省总工会将在全省产业系统全面推进“产改”工作,并持续完善试点体系,加强分类指导,创新评价考核办法。

精准帮扶,做实服务职工工作品牌

“助学金带给我黎明的曙光,也教会我如何去感恩社会、回报社会。”学生代表彭勃在江西工会“金秋助学·铸魂圆梦”传承红色基因教育实践活动中说。

2018年以来,江西省总工会创新助学形式,开展“金秋助学·铸魂圆梦”革命

传统教育活动,为传统的金秋助学活动赋予新内涵,既抓物质帮扶也抓精神立志,开展理想信念教育、革命精神教育和励志教育,引领广大青年传承好红色基因。

同时,江西省总工会做实擦亮农民工平安返乡、技能培训促就业等工会服务职工工作品牌,连续3年推出江西工会服务职工十件实事。全省工会坚持“输血”和“造血”相结合、“扶贫”与“扶志”相结合,开展精准识别行动、集中立卡行动、政策覆盖行动、就业服务行动、大病救助行动、助学圆梦行动,实现工会干部结对帮扶全覆盖,在档困难职工帮扶救助全覆盖。5年来,全省各级工会组织共投入解困脱困专项资金5.53亿元,累计帮扶13.74万户在档困难职工家庭脱困。

此外,江西省总工会专门列支3200万元用于新就业形态劳动者工会工作,向24.8万名新就业形态劳动者赠送互助保障。全省各级工会利用“法院+工会”诉调对接机制处理劳动争议案件2312件,创新创建“三师+一室”维权模式,组织开展全省“三师一室”维权服务工作竞赛,化解劳动争议13216起。