

成都市县两级工会协同联动,分类施策推进“县级工会加强年”专项工作——

围绕问题清单“做减法”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 李娜 本报通讯员 杨诚波

“工会经费审查的业务不断增加,希望能够单独设立‘经审办’。在开展“县级工会加强年”专项工作中,四川成都一县总工会针对工作实际提出增设机构和编制方面的诉求。成都市总工会针对基层诉求,以此类推展调研,并采取措施,为6个县级工会争取新增编制4个、事业编制4个、内设机构1个,“又解决了一个问题。”成都市总工会党组书记、常务副主席杜文舒松了一口气。

聚焦问题求突破

社会化工会工作者职业发展体系不健全,干事创业激情不足;职工驿站数量不足、运营薄弱,作用发挥不充分;小微企业人员流动性

大、建会入会难……“县级工会加强年”专项工作启动后,成都市总工会梳理出区(市)县总工会发现的72个问题并制成问题清单,其中8个问题需要党委、政府协同解决,36个需要上级工会解决,28个问题区(市)总工会自身解决,同时,明确责任分工,分类施策。

在问题清单中,成都市总工会针对社会化工会工作者作用发挥不充分、工会服务阵地建设运营薄弱等共性問題,研究出台具体政策措施加以解决;针对“菜单式”工会干部培训较少,部分重点工作推进缓慢等个性问题,由市总工会相关部门点对点提供个性化服务和业务指导。其中,为推进社会化工会工作者队伍建设,依照不同岗位等级分别设置每人每月200元~500元的补助增额,实施社会化工会工作者“一优化四提升行动”。为加快推动综合服务阵地“分类跃升”,实施县级工人文化宫运转实效核查等,覆盖县级工会所属综合服务阵地32个。对于需要区(市)县总工会自身解决的问题,市总工会则紧盯时间节点,督促指导区(市)县总工会发挥主观能

动性。截至目前,问题清单中的72个问题已经解决64个,解决率达89%。

精准发力出实效

在专项工作推进过程中,成都市各区(市)县结合自身实际,聚焦短板弱项,精准发力求实效,形成不少亮点工作和典型案例。

成都市高新区商业发达、高新企业较多,针对这一特点,当地工会深植楼宇(园区)商圈,在重点楼宇(园区)商圈建立楼宇(园区)工会组织33个,为楼宇园区企业建会提供便捷途径,实现对职工不足25人的小微企业和新就业形态劳动者群体的有效覆盖。

都江堰市利用企(事)业单位、社区等现有社会资源,打造“匠心小筑”李冰工匠精神传承基地、市全民阅读中心等多个职工文体活动场所,形成以市工人文化宫为中心的“一中心多点位”职工文体服务供给格局。

锦江区内高铺林立,新就业形态劳动者数量庞大,为解决好他们的“吃饭难”问题,区总工会整合资源,按照“工会补贴、企业让利、职工受益”的原则,在春熙路时尚活力区职工之家职工驿站试点运营全市首家“书食饭

堂”。自5月营业以来,每天就餐的快递小哥等会员保持在200人左右。

紧盯目标抓落实

随着各项措施的持续落实,专项工作取得了阶段性成效。截至目前,全市发展新就业形态劳动者工会会员53.07万人,全市职工驿站总数增至1289家,“职工普惠”APP注册用户增至523万人。

目前,“县级工会加强年”专项工作完成情况已经纳入成都市委对各区(市)县委党务工目标考核和成都市总工会重点工作督查内容,并制定相应的专项工作考核评价办法,根据考核结果对县级工会进行排名,考核结果还与评优评先等挂钩。

“问题解决没有,成效如何,还需要通过评估来确认。”成都市总工会相关负责人介绍,市总工会将根据考核评价办法对照问题清单逐一进行验收,梳理出好做法和经验,选树典型形成机制并在全市工会系统进行宣传推广。

“现在正是蹚‘深水区’、啃‘硬骨头’的攻坚时期。”杜文舒提出,希望全市各级工会充分发挥主观能动性,对照任务清单抓紧时间、倒排工期,确保清单中的72个问题到期销账。



培训“面包师”

8月30日,江西省抚州市资溪县面包烘焙职业技能培训学校内,几名女选手在参加面包烘焙技能测试。

据悉,该县长年对下岗女职工、农村留守妇女进行西式面点技能培训,为推动“资溪面包”产业发展提供人才保障。

本报通讯员 吴志贵 摄

深圳举办第13届职工技术创新运动会

81个竞赛项目覆盖职工超百万人次

本报讯(记者刘友璧)8月22日,广东省深圳市第十三届职工技术创新运动会暨2023年深圳技能大赛启动。记者获悉,为促进粤港澳大湾区技能人才交流互动,今年深圳市总工会、市人社局广泛发动在深工作的港澳职工积极参与赛事,并设置了湾区职工技能秀环节。

据介绍,本届赛事以“汇湾区力量,铸时代匠星”为主题,共设81个比赛项目,包括47项深圳市职工技术创新运动会项目及34项深圳技能大赛项目,覆盖职工将超百万人次。在项目内容上,近半数项目围绕深圳“20+8”产业集群重点产业开展,包括人工智能工程技术、大数据技术与应用、增材制造设备操作员、集成电路工程技术人员等,旨在为深圳战略性新兴产业及优势产业培养选拔高技能人才。

值得一提的是,本届赛事致力于为新就业形态劳动者提供技能成长平台,通过举办快递技能、互联网营销师、健康照护、育婴员、养老护理员等一系列竞赛项目,带动新业态行业广泛开展技术培训、岗位练兵、技术比武。同时,将继续举办粤菜师傅、中式面点、健康照护、家政服务及各类技工技能竞赛。

本届赛事将对符合条件的个人竞赛项目第一名授予深圳市五一劳动奖章,对符合条件的团体竞赛项目第一名授予深圳市工人先锋号,个人竞赛项目前8名可申报纳入“深圳工匠”培育计划,技能大赛项目优胜选手将被授予“深圳市技术能手”称号。

据悉,截至目前,该赛事累计开展竞赛项目工种438项,影响覆盖职工近千万人次,已成为深圳职工提升技能、交流技术、成长成才的重要平台。

日照岚山区总加强组织建设,丰富职工服务,助力产业发展 “三个一”工作法促近百家货运企业建会

本报讯(记者田国全 通讯员潘伟)记者日前了解到,山东省日照市岚山区总工会在今年开展的货车司机“途中惠”活动中,联系普惠商家16家,帮助货车司机解决运输途中的衣食住行需求。该活动是岚山区总工会推动货运企业建会、货车司机入会的一项举措。

岚山区货运企业近百家,从业人员众多。近年来,该区总工会通过织密组织建设“一张网”,丰富职工服务“一盘棋”,助力产业发展“一股劲”的“三个一”工作法,蹚出一条有特色的道路货运企业建会之路。

在组织建设方面,岚山区总工会首先推动4家规模较大、管理规范的企业成立工会,随后在区交通运输局成立道路货运行业工会联合会,吸纳小物流公司90余家。此外,还把“入会直通车”开进赛场、培训会、停车场,现场指导货车司机网上申请入会。

为切实服务职工,岚山区总工会聘任专业人员建立法律援助通道,帮助货车司机解决劳务、运输经营等法律纠纷问题;召开货运行业工集体协商会议,就货车司机劳动安全、最低工资标准等问题进行协商,保障货车司机合法权益;高标准建设“司机之家”,让货车司机能“停个放心车、睡个安稳觉”。

此外,岚山区总工会举办道路货运驾驶员职业技能大赛,开办“司机讲堂”,推动货车司机强技术、长本领。区总工会联合行业党委开展“结对子”活动,首批实现9名委员与货运企业一对一包联,帮助企业解决所需,助力产业发展。

截至目前,岚山区已推动物流、货运企业建会97家,发展会员3200余人。

欢送会上送岗位

8月29日,天津市和平区总工会劳模协会组织辖区内企业来到武警天津市总队执勤二支队四中队,为即将退伍的战士开展一场别开生面的欢送会,让企业现场与退伍战士洽谈招聘岗位,为退伍士兵搭建就业平台、拓宽就业渠道。

图为企业工作人员与战士们对接需求。 本报通讯员 沈岳 摄



西安碑林区70名外卖送餐员获评“蓝骑士之星” 参与社区治理、食品安全监督可加分

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,在陕西省总工会、陕西省财贸金融轻工工会、西安市总工会、碑林区总工会等见证下,首批70名外卖送餐员入选碑林区蓝骑士配送行业联合会2023年第二季度“蓝骑士之星”,活动现场,主办方为他们颁发荣誉证书并發放300元特殊津贴。

据碑林区总工会业务科科长吴惠鹏介绍,“蓝骑士之星”每季度评选和奖励一次,参评外卖送餐员需入职3个月以上,其中工龄占比20%、准时送达率占30%、坏单率占30%、累计完单量占20%,以及附加分10%,包括参与社区治理、食品安全监督、好人好事、带新人等。同时,每年4个季度的评选结果综合后作为外卖送餐员的绩效考核和奖励的依据,可提供相应的特殊津贴、培训机会和晋升通道,以鼓励他们不断提升自身能力并获得更好的发展机会。

当天,除了碑林区总工会奖励的2.1万元特殊津贴,陕西饿了么7家服务商还自愿出资,现场为获奖外卖送餐员发放现金奖励。同时,碑林区总工会配套12.75万元,用于后续特殊津贴发放、工会活动经费补助,以及支持外卖送餐员参加西安市工装展暨工间操比赛。

“让外卖送餐员获荣誉,同时享受到特殊津贴,是一种激励与认可,探索成功后将广泛推广。”陕西省总工会基层工作部部长李琳说。

浙江永康市总引导产业工人技术向“智”转型

激活“数字”匠心 迸发“产改”活力

本报讯(记者邹偶然 通讯员卢奕)“两层料0.6毫米,我们要想办法焊成0.5毫米,为此公司尝试将生产线上的几十台机器接入数字大脑。”近日,浙江安德电器有限公司总工程师焦文国说,这样的尝试迫切需要数字人才,而永康市总工会对数字工匠的培养,正好满足了企业这方面的需求。

近年来,浙江省金华市永康市总工会深入推进新时代产业工人队伍建设改革,积极推动产业工人技术迭代升级,向“智”转型,努力培养造就适应数字经济发展要求的高技能人才。

从2022年开始,永康市总工会大力引导

企业将揭榜挂帅机制引入能级工资集体协商,要求企业对入选项目给予能级工资奖励,并在技能等级评定、岗位聘用、职务晋升、评优评先中优先考虑揭榜者。目前,永康市各“产改”企业通过揭榜挂帅机制发布技术难题79个,有效解决35个,重点突破制造业数字化转型中的痛点、难点问题。

同时,永康市总工会指导规模以上数字化工程服务机构建立高技能人才(劳模)创新工作室,并建立数字经济产业链劳模工作室联动机制,有效促进数字经济人才和企业共同发展。目前已创建提升高技能人才(劳模)创新

工作室9家,培养孵化出一大批数字技术技能产业工人队伍。2022年7月成立的新凯迪李心迪高技能人才(劳模)创新工作室就是其中一家。该工作室聚焦五金产业数字技术难点攻关,推动科技成果转化,着力为五金产业数字化提供有力支撑。

今年6月,永康成立首个数字经济产业学院。学院邀请高技能人才共同开发数字资源培训课程体系,为职工搭建共享数字经济新机遇的培训平台,打造覆盖全产业链、凸显工会元素的数字经济生态圈,计划培养数字经济技能人才1万人。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

福建工会发布新就业形态劳动者工会工作三年行动计划,不断拓宽服务范围——

在暖“新”服务中刷新工会“打开方式”

本报记者 李润钊

微信扫码二维码,云端入会轻松到“家”;手机开启电子地图,户外休息也有歇脚地;“隔空”许下心愿,足不出户便能解难题……面向日益壮大的新就业形态群体,工会服务如何“迭代升级”?日前,福建省总工会发布新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(以下简称“三年行动”),传统的工会工作在新业态的“裂变”中被赋予了新潜能、新活力。

延伸“家”的边

“我们会尽快查一下,有消息给您回复。”日前,在莆田市圆通速递物流

园里,客服员刘翠在电脑前处理着客户查找快递的咨询。而在不远处的共享职工之家,她的孩子则在托管班里跟着老师控制海底世界造型的泥塑作品。

近几年,暑假是刘翠最焦虑的时期。一头是接不完的客户来电,另一头则是每天从老家打来电话问归期的儿子。莆田市圆通速递物流园党务工作者林海星告诉记者,这样的“假期焦虑”也曾困扰着园区里的不少职工。

而如今,在当地工会的推动下,共享职工之家的职工活动室变成了“临时课堂”,29名快递行业职工子女集中免费“入托”,让无暇看护子女的新就业形态劳动者化解了“假期焦虑”。

今年,福建省总工会首次将新就业形态劳动者子女作为各地工会提供“入托”服务的重点对象,鼓励各地探索以区

域、行业为办班主体的联合办班模式,满足无独立办班条件的新业态企业的“入托”需求。31个新就业形态劳动者子女“入托”专班在福建各地落地。

此外,每年帮助1万名新就业形态劳动者实现“微心愿”,推动“两癌”筛查活动向新就业形态女性劳动者延伸,全省建设6000家工会户外劳动者服务站……在“三年行动”中,福建工会还将通过拓展服务范围、提供专项服务方式,让更多新就业形态劳动者享受到工会服务。

构筑“家”的保障

更加精细化的社会分工不仅造就了蓬勃发展的新业态,也催生了劳动者日益多元的“愿与盼”。对于在厦门湖里区白天工地打工,晚上做代驾司机的张需楼来说,经历过职业的“伤痛”,对“保障

也就有了更深的期盼。

不久前,张需楼在骑电动车时不慎摔倒,右肩粉碎性骨折。得知他的伤情,当地工会与保险公司第一时间启动救助机制,为他申请人身意外伤害赔付,理赔材料提交的当天,张需楼就收到了预付的2.3万元赔付款。

2022年下半年,针对新就业形态劳动者工作强度高、意外风险高、劳动保障不足这一现实,福建省总工会首次安排1000万元专项资金,按照每人每份保险100元标准,为10万新就业形态劳动者购买人身意外伤害保险。在张需楼看来,正因为有这样定制化的保障,他们工作起来才更放心。

感到放心的,还有在三明一家物流公司工作的货车司机樊俊。今年7月,樊俊在当地工会、劳动监察部门帮助下,

讨到了因为自己没有签订书面劳动合同而被公司拖欠近1年的1.25万元工资。据悉,在福建,共开设了107家面向新就业形态劳动者的法律服务工作站,专门为他们提供集咨询、代写文书和法律援助一体的法律服务。

据了解,在“三年行动”中,福建省总工会将推动完善劳动者权益保障制度并开展新就业形态劳动者职业伤害保障试点工作,每年为新就业形态劳动者赠送10万份人身意外伤害保险,以“园区枫桥”机制为抓手做好新就业形态劳动者权益维护工作。

汇聚“家”的合力

“听说能退还工会经费,今天一下子就搞懂了。”日前,在福建省委组织部、省委两新工委和省工信厅、省总工会共同主

办的“党企新时空·政企直通车”关心关爱新就业形态群体对接会现场,福州乔韵达速递行政总监蒋素华现场了解工会小微企业工会经费返还“免申即享”政策,盘算着如何将这笔经费用于改善网点快递小哥的福利。

“劳动关系不清晰,遇到劳动纠纷如何申请法律援助?”“职业健康权益受侵犯,该如何维权?”……现场,蒋素华和200多名来自网约车、快递、外卖等新业态领域的企业负责人、职工代表,以及省总工会相关部门负责人面对面交流,提出面临的困难和需求。

而像这样由工会联合多部门召开的面向新就业形态群体的对接会、沟通会、推进会,还有望向新就业形态劳动者工会工作的更多领域延伸。“三年行动”中,福建工会将与多个部门沟通联动,合力推进新就业形态劳动者建会入会工作。2023~2025年,福建省货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等4个重点群体总体入会率力争达到60%以上。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示,全省各级工会将认真研究工作中的短板和弱项,为新就业形态劳动者解锁职工之家新的“打开方式”。

阅读提示

帮助新就业形态劳动者实现“微心愿”、赠送人身意外伤害保险、为新就业形态劳动者家庭提供子女“入托”专班服务……福建省总工会大力推动新就业形态劳动者工会工作三年行动计划,通过拓展服务范围、提供专项服务等方式,让职工之家成为劳动者更坚实、更安稳的依靠。