

陕西省工会第十四次代表大会召开以来,在省委和全国总工会的坚强领导下,全省各级工会忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,聚焦思想引领、建功立业、维权服务、工会自身建设等主责主业,坚持多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,多解决职工群众关心的事、操心的事、揪心的事,努力当好群团组织排头兵,深化产业工人队伍建设改革、开展“陕西工会百万职工消费帮扶行动”、高标准建设延安南泥湾劳模工匠学院等多项工作走在了全国前列,创造了新的业绩,在陕西工运史上写下了浓墨重彩的新篇章。

五年来,陕西省总工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻党的二十大精神,和习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终坚持以职工为中心,积极顺应广大职工群众对美好生活的向往,坚持思想政治引领,团结引领广大职工坚定不移听党话、跟党走;坚持服务发展大局,凝聚奋进力量激发职工群众建功立业;坚持改革创新,着力增强工会组织活力和影响力;坚持以维权促维稳,凝聚合力维护劳动领域政治安

全;坚持服务职工,努力满足广大职工群众需求;坚持发挥组织优势,展现工会推动社会发展的价值和作用;坚持党建引领,不断提升工会工作的整体效能……锐意进取、改革创新,持续开展“三忆”教育活动、广泛深入开展劳动和技能竞赛、大力培养选树“三秦工匠”、开展集体协商“要约行动”等工作亮点纷呈,取得了骄人的成绩,在全省年度目标责任考核中,省总工会连续荣获优秀等次,实现了“八连优”,用实干实绩团结广大职工群众在陕西高质量发展中发挥了重要而积极的作用。

勇立潮头 担当作为 为陕西高质量发展贡献工会智慧和力量

——陕西工会五年大事记暨亮点工作展示

本报记者 毛浓曦

探索陕西职工思想政治 教育工作新方法新路径

近年来,陕西省总工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照党中央和陕西省关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的新要求、新任务、新目标,主动梳理分析职工思想政治教育工作面临的问题和挑战,以“三忆”教育活动为载体,积极探索新方法、新路径。

陕西省总工会以学习回顾党史、新中国史、改革开放史为内容(即“三忆”),结合学习党史书籍、观看红色影视剧、阅读经典文学作品,结合改革开放以来重大的社会变革、国家取得的历史性伟大成就、企业改革发展变化、家庭生活状况变迁,结合传承弘扬延安精神、劳模精神、西迁精神、兵工精神、巴山精神等,让职工讲述亲身经历、所见所闻、所思所感,深刻感悟建党百年、建国七十周年、改革开放四十周年以来国家、社会、人民生活日新月异的变化。

活动开展以来,陕西各级工会发挥广泛联系职工群众的优势,变“灌输式”教育为“启发式”引导,充分利用班组会、读书分享会、茶话会、学习交流、宣讲会等形式,“工会主席带头讲、劳模工匠示范讲、一线职工人人讲”,使不同行业、不同年龄段、不同经历的职工互相感染启发、引发共鸣,探索打造出陕西职工思想政治工作的新模式。

2018年以来,陕西各级工会共组织开展“三忆”教育活动2万余场次,覆盖职工300余万人次,并入选全国总工会《主题宣传教育优秀案例集》。

广泛开展集体协商“要约行动” 努力构建和谐稳定的劳动关系

为妥善应对劳动关系领域出现的新情况、新问题,陕西各级工会将集体协商作为协调劳动关系的有效载体,努力打造维权服务型工会,构建和谐稳定的劳动关系,营造共建共治共享的社会治理新格局。

每年春季,省总工会联合省人社厅、省企业家协会、省企业联合会、省工商联向全省广大企业和职工发出倡议,开展集体协商“要约行动”,引导企业和职工“有事好商量、有事多商量”,架起企业和职工之间的“连心桥”。随着新业态的蓬勃兴起,省总工会聚焦货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,积极探索推动建立新业态劳动者权益协商协调机制,指导顺丰速运、京东物流、饿了么等重点平台企业,多次与新就业形态劳动者就劳动报酬、劳动安全、保险福利等事项开展集体协商,并签订集体合同。

五年来,省总工会坚持源头参与,不断健全完善集体协商、民主管理等制度建设,推动《陕西省企业工资集体协商条例》出台,成立58人的省级集体协商指导团,建立319人的专职集体协商指导员队伍,创新推行集体协商回访制度,开展集体协商质效评估,连年组织“十佳集体协商优秀案例”评选,力求在更大范围、更高层次、更多领域上丰富构建和谐劳动关系实践,切实增强广大职工的获得感、幸福感。目前,全省新增各类集体合同1.28万份,覆盖企业16.9万家、职工894.16万人。

深入持久开展劳动和技能竞赛 为陕西高质量发展聚力赋能

2018年以来,陕西各级工会围绕省重大工程、重大项目、重点产业,开展“奋进新征程 建功新时代”主题劳动竞赛,推进劳动竞赛“十百千万”工程落地生根,每年8万余家单位参与劳动竞赛,参与职工500余万人次。

省总工会每年安排700万元鼓励激励资金支持基层工会开展劳动竞赛,确定10个示范性项目和100个重点项目,通报表彰劳动竞赛优胜集体(班组)902个、优秀个人522名。开展技术革新、技术协作和“五小”等群众性创新活动,选树命名“梦桃班组”150个。通过开展劳动竞赛,涌现出省级以上劳模563名、五一劳动奖761个、工人先锋号606个。2020年起,省总工会制作发放“劳模证”6500个、“劳模之家”光荣牌5500个、“劳动证书”1.16万个。

2022年,省总工会联合省人社厅举办陕西省首届“三秦工匠杯”职工职业技能大赛,首次设计发布了大赛赛徽、赛旗、赛歌,在制造、能源和服务三个重点行业遴选综采维修电工、瓦斯检查工、汽



←由陕西省总工会承办的2021年全国职工演讲比赛成功举办。

↓碑林区蓝骑士配送行业联合工会2023年集体协商会议照片,签订集体合同。



↑2019年“三秦工匠”刘湘滨在陕西省第五届职工科技节职工技能展演中介绍导航系统关键零部件超精密加工技术。



车装调工、钳工、出租汽车(巡游网约)驾驶员6个竞赛工种,列入省级一类大赛项目。五年来,省总工会联合省人社厅、团省委、省国资委举办陕西省职业技能大赛,先后完成928个工种(场次)的省、市、县、区、镇、村五级职业技能大赛,实现行业、产业全覆盖,2513名一线职工通过比赛荣获“陕西省技术能手”,80名选手被授予“陕西省五一劳动奖章”。

以大力培养选树“三秦工匠”为牵引 让高技能人才在陕西大地竞相涌现

为助力陕西经济社会高质量发展,陕西工会始终把培养高素质的产业工人队伍摆在突出位置,以工匠人才培养选树为牵引,在搭建职工创新创造平台、促进工匠人才技能提升和畅通发展通道等方面不断创新发力。

为大力弘扬工匠精神,2016年至2017年,陕西省总工会从全省企业一线技术岗位上评选出20名高技能人才,并命名为“三秦工匠”。2018年,省委办公厅、省政府办公厅联合制定印发《陕西省“三秦工匠计划”实施办法》,“三秦工匠”成为由省委、省政府联合表彰项目。

五年来,培育“三秦工匠”140名,3人入选“大国工匠年度人物”,覆盖50多个专业和行业领域。陕西省总工会为“三秦工匠”办理“三秦优才卡”,可享受出行、户籍、教育、医疗、住房、停居留、海关、外事侨务、旅游、金融10类优待服务。

为发挥引领示范作用,以大国工匠、“三秦工匠”和精湛技艺的职工为领军人,省总工会开展了劳模和工匠人才创新工作室创建活动,让创新工作室成为企业的创新智囊团和师徒带教的人才培养高地,累计创建全国示范性创新工作室9家,省级示范性创新工作室140家,省级创新工作室联盟9家,13项职工创新项目得到全国总工会资金支持。高规格举办两届职工科技节,涌现出808项职工优秀创新成果,364项职工先进操作(工作)法,130名技术工人成为带徒名师,20名职工被命名为工人发明家。

连续四年开展“求学圆梦”行动 把劳模工匠送进大学提升学历

为推进陕西产业工人队伍建设改革,提高广大职工的学历和能力水平,充分发挥工会教育职能,帮助更多的劳动者解决提升学历难题,省总工会组织开展农民工“求学圆梦”行动和劳模工匠学历提升班,让职工在求职应聘、岗位晋升、求

职转岗等过程中成为受益者,提升了企业职工的整体综合素质,取得了“双赢”的效果。

2020年,在陕西省总工会和西安交通大学的共同努力下,45名劳模工匠进入名校接受再教育,为着力打造一支知识型、技能型、创新型的高素质劳动者队伍开辟了新途径,探索出陕西经验。

三年来,西安交通大学坚持课堂教学与实践考察相结合、专家授课与干部授课相结合,最大限度让学员做到学习和工作“两不误”。至今,27名专升本学员顺利毕业,其中15人获得学士学位。在校学习期间,两名学员当选党的二十大代表,两名学员当选全国人大代表,1名学员被评为全国优秀共产党员,5名学员被评为全国劳动模范。

为助力提升农民工学历层次、技术技能及文化素质,畅通其发展上升通道,陕西省总工会于2020年启动农民工“求学圆梦”行动,通过网上申报系统,对在职期间取得大专或本科学历的农民工给予相应学费补助,并倡导基层工会给予适当配套,引导鼓励农民工身份的各级劳动模范、五一劳动奖章获得者、企业先进工作者以及新就业形态劳动者等积极参与,累计补助农民工11236人,发放专项补助资金1031.85万元。

建设温馨的“网上职工之家” 形成陕西特色的智慧工会体系

陕西工会以“网络强会、服务职工”为宗旨,建设形成了覆盖全省各级工会组织和职工会员的“三大入口、十三个平台、一个中心、二个商城”的网上工会体系,连续三年被评为全国工会省级十佳“互联网+普惠服务”优秀平台。

陕西省网上工会于2020年10月21日上线,录入实名工会组织14.5万个,实名会员821万人,达到全省会员总数的90%以上,居全国前列。APP下载量超过800万次,注册用户150余万人。

平台始终坚持把政治性原则放在首位,不断探索用互联网思维加强职工思想政治引领,发布稿件7.28万条,阅读量达6611.6万次。连续多年举办职工网上健步走活动,参与职工达到519万人次;多次承办全国“网聚职工正能量”系列活动,获奖作品达200余件。平台整合了网上入会转会、职工帮扶等30余项工会业务和工会服务,累计有20.39万余名职工通过平台加入工会组织,40.91万余名职工通过平台转移会员关系,办理业务30万余件,实现了工会基础数据全省统一、基本业务全省通达、普惠服务全省共享。按照“省总统筹、分级运营”的思路,开通子站27

个,逐渐形成“省总主导、地市跟进、产业参与、协同互动、线上线下有机结合”的“网上职工之家”。

依托强大的实名数据库,大力开展网上普惠服务,实现了“月月有活动,节节送福利”,累计开展活动180余项,惠及职工700多万人次。春节期间网上惠工活动、百万职工上全运系列活动、红色寻访活动等7项活动荣获全国总工会一等优秀活动。

开展“陕西工会百万职工消费帮扶行动” 彰显工会组织和工人阶级的担当作为

2020年,省总工会充分发挥工会政治优势、组织优势、制度优势、资源优势、群众优势,积极开展“陕西工会百万职工消费帮扶行动”,探索形成了“省属企业+县域小企业(合作社)+脱贫户”供应链模式。同时,省总工会率先出台政策,规定工会给职工采购慰问品时必须优先选择陕西省贫困地区生产、销售的扶贫产品,采购金额应达到当年慰问品金额的30%以上,为活动的开展提供了政策和资金保障。

2020年7月,省总工会建成了陕西工会消费帮扶专柜,分为陕西工会消费扶贫采购平台(B端)和陕西工会消费帮扶商城(C端),集“采选、交易、服务、监管”于一体,该平台充分体现消费帮扶公益性,坚持“零收费”原则。2021年3月,平台入“陕西公共采购电子商城”。2021年12月,省总工会联合省国资委将“陕西乡村振兴消费帮扶云平台”升级为“陕西乡村振兴消费帮扶云平台”。目前,平台累计注册采购单位6399家,帮销陕西省56个脱贫县和乡村振兴重点帮扶县的372家巩固脱贫的中小企业(合作社)的消费帮扶产品2.46亿元,为巩固13.8万名脱贫群众稳定增收起到了积极的作用。

此项工作是彰显工会组织和工人阶级担当作为的创新实践,入选2022年全国消费帮扶助力乡村振兴优秀典型案例。今年7月,受邀参加全国消费帮扶工作现场观摩活动,进行工作经验交流。陕西工会的做法和取得的成效得到国家发改委、全国总工会,以及陕西省委、省政府的充分肯定。

实施标准化工人文化宫建设 铸就职工高品质生活的平台

工人文化宫是工会组织切实服务和组织职工开展文化活动的重要阵地,被誉为职工群众的“文化乐园”和大学校。

近年来,陕西省总工会以标准化工人文化宫建设为引领,以工人文化宫“两性两化”运作为着力点,工人文化宫呈现出资源“用”起来、服务“专”起来、效益“好”起来的良好发展态势。在全国工会系统率先实施标准化工人文化宫建设,对硬件建设和功能设置作出细化指标和要求。

陕西各地工人文化宫不断提升服务功能、创新服务模式、拓展服务领域,把思想政治教育、文化、科技等内容融入工人文化宫功能,形成了有陕西特色的“文化艺术、技能创新、综合服务、教育培训、体育卫生”五大功能,高标准打造培育家国情怀的职工教育阵地和引领高品质生活的综合服务平台。

陕西省总工会推进工人文化宫纳入全省经济社会发展大局,将新建工人文化宫机构和人员编制作为审批的先决条件,确保工人文化宫机构编制、人员和经费落到实处,建立工人文化宫规划、建设、运营及可持续发展的长效机制。

建立“地方财政为主,上级工会支持,本级工会专项投入”的经费保障机制,各级财政和工会累计投入建设资金23亿元和4亿元,实施市、县(区)工人文化宫建设、改造项目83个,全省工人文化宫数量已增至105家,全省11市(区)实现全覆盖,县(区)基本实现广覆盖,全省县(区)级工人文化宫开展各类职工文化活动方案服务人次超85万。

建设延安南泥湾劳模工匠学院 打造全国职工培训的“精神家园”

今年7月25日,延安南泥湾劳模工匠学院建成,并圆满完成了陕西省劳模工匠主体培训班首期培训任务,实现“高质量、高标准、多功能”建设和开学的目标。

延安南泥湾劳模工匠学院占地79.1亩,总建筑面积3.8万平方米,投资3.12亿元,包括教学、文体、公寓、图书、展厅等功能和设施,能够满足一次500人学习教育培训的需要。

南泥湾是党中央在延安时期开展“大生产运动”的一面旗帜,是劳模精神的发祥地。在南泥湾建设劳模工匠学院是陕西省总工会认真落实省委和全国总工会的部署要求,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推进产业工人队伍建设改革的重要举措之一,具有至高性和唯一性。项目建设得到全国总工会和陕西省委、省政府的高度重视,并列入省政府和省总工会第27次联席会议议题,确定为省重点建设项目、示范项目。

项目自2021年7月16日开工建设以来,陕西省总工会按照“两年建成投入使用,三年形成品牌效应”的总体要求,坚持用劳模精神、劳动精神、工匠精神建设全国独特的劳模工匠学院,并将劳模设计、劳模建设、劳模管理贯穿全过程,坚持遵循设计为纲、过程控制、一次成优、节能环保、科学管理的建设思路,一举建成具有工会鲜明特色的新时代产业工人队伍建设示范性培训基地,使之成为传承红色基因的精神高地、培育劳模工匠的人才摇篮、服务全国职工的“职工之家”。

树立到基层的工作导向 工会干部进车间成常态

开展工会干部“进车间当工人、拜师傅悟初心”实践活动,是陕西省总工会深化“往职工中走、往心里做、往实处落”行动的创新之举,体现了党史学习教育的工会特色。其目的是让工会干部感同初心、了解基层、锤炼提升,与一线职工同吃同住同劳动,增进感情、学学相长。

自2021年启动以来,陕西省总工会机关先后选派4批40名新入职及青年干部走进企业生产一线进行为期一个月的见习。其间,所有见习干部必须完成“拜一名工人师傅、交一位工人朋友、学一项实际操作、写一篇心得体会、刊发一条新闻报道、征集一条意见建议”的任务。

工会机关干部赴基层蹲点活动是推动工会工作高质量发展的具体举措,也是到基层寻找经验和解决办法的现实需要。三年来,全省各级工会机关共派出蹲点工作组542个,蹲点干部1390人,实现对全省11个市(区)、107个县(区)全覆盖。各级蹲点工作组沉下身子与基层工会和职工群众“打成一片”,聚焦基层工会建设短板弱项和职工群众急难愁盼问题,推动组建工会组织2927个,发展工会会员46214人,开展思想引领活动920场次、宣传劳动法律政策1028场次,慰问帮扶困难职工21367人次,化解劳动纠纷涉及471人,为职工提供法律援助涉及3062人。

两项活动的开展,密切了陕西省总工会干部与一线职工、基层工会的联系,增强了职工对工会的亲近感、信任感,是对省总工会持续推进“四个十”作风检视整改行动的生动坚持。