

让劳动教育的种子在学生心中“生根”

常州市出台劳动教育促进条例 长春市总联合高校共建劳动教育中心

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员吴文龙)8月18日,江苏省常州市人大常委会发布《常州市劳动教育促进条例》(以下简称《条例》)。据悉,《条例》是关于劳动教育方面的地方性法规,将于10月1日起施行,旨在助推劳动教育向法治化、系统化、科学化发展。

《条例》共7章50条,主要包括细化家庭劳动教育的内容方式、推进学校劳动教育课程体系建设、重视劳动教育师资队伍建设和统筹推进劳动教育实践基地建设、构建“四位一体”协同实施机制等5个方面重点内容。

《条例》提出,家庭要在劳动教育中发挥基础作用,学校要在劳动教育中发挥主导作用,并着力构建劳动教育社会支持体系。同时规定,每年5月为常州市劳动教育月,学校需每学期设立劳动周,积极开展劳动教育活动。

在家庭养成方面,《条例》明确,家庭应当通过日常生活中的言传身教,引导和督促未成年子女力所能及的家务劳动。教育行政部门和学校应当制定家务劳动指导清单,指

导家庭科学开展劳动教育。

在学校培育方面,《条例》规定,中小学应不低于年度学生人均公用经费总额的3%安排劳动教育经费。要求学校配套建设、配备劳动教育设施设备;建立综合性、实践性劳动教育课程体系;配备劳动教育专任教师,建立劳动教育校外师资队伍。

在社会支持方面,《条例》提出,工会等群团组织应当与教育行政部门、学校、劳动教育实践基地等合作,组织开展劳模工匠、非物质文化遗产代表性传承人等群体进校园活动。工人文化宫等公共服务场所,以及爱国主义教育基地、新时代文明实践中心、科普教育基地等,应当定期组织开展劳动教育主题实践活动。

据悉,目前常州市已完成覆盖7个辖区的“四位一体”劳动实践基地布局,共构建467个学生社会实践基地,每年设立100万元用于劳动课程研发、师资培训、绩效奖励。此外,全市已开发100个劳动教育实践基地精品课程群,85%以上学校开辟校内劳动实践场地。

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市总工会与吉林大学合作共建吉林大学劳动教育中心举行签约仪式,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化校企合作,打造具有新时代长春工会特色的劳动教育模式。

据悉,劳动教育中心成立后,将切实把发挥“资政育人、人才智库、服务职工”功能摆在更加突出位置,围绕技能人才培养、职工教育培训、工运理论研究等领域,制定更具有针对性、可操作性的合作措施和实施项目。

“成立劳动教育中心,既是落实吉林省委、长春市委强化与大院大所大企深度合作的实际行动,也是推动长春工会高质量发展的需要,更是服务全市职工群众的创新之举。”长春市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席唐铁生说,希望会校双方充分发挥各自的优势,深入持久开展劳动教育实践活动,培养高素质劳动者,为推动长春全面振兴实现新突破提供人才支撑。

以劳动教育中心为平台,合作共建双方

将聚焦强化职工思想政治引领、构建和谐劳动关系、助推全面振兴新突破等工会重点任务,开展对策性课题研究;聚焦树立新时代劳动价值观,开设劳模工匠大讲堂,实施“劳模工匠进校园”行动,设立劳模工匠兼职导师和辅导员;聚焦整合高校资源,形成联动效应,扎实推进十万学子看长春、百万职工进课堂、万名劳模工匠上讲台活动;聚焦职工素质提升、工会干部能力建设,开展专题理论和业务培训。

近年来,长春市总工会与吉林大学在保障职工权益、共有优秀人才等多领域开展了广泛合作。吉林大学还将劳动教育纳入本科生培养方案,建设大学生劳动教育实践基地,首创全国劳模讲劳动教育课品牌项目,构建“劳动课程+劳模示范+劳动创造”进阶式的劳动教育模式,为双方共建劳动教育中心奠定了基础。

吉林大学马克思主义学院硕士研究生刘英彤对劳动教育中心将要开展的活动充满期待,她说:“我们要弘扬‘三个精神’,努力奋斗,为实现中国梦贡献智慧和力量。”

“让青春站上向阳而生的舞台”

本报记者 李润剑

“虽然看不清脚下的路,但不能停下前进的脚步;虽然看不见灿烂阳光,但依旧可以勇敢追求……”8月26日,一场特殊的助学活动在福建省残疾人体育运动管理中心举行,在福建省残联、省总工会的共同推动下,助残志愿者与受助大学生围坐在一起,共同迎接“金秋助学”的求学之路向阳铺开。

“听,是谁在唱歌,是我……”穿着“暗夜星空”款的长裹裙,福建省海峡残疾人艺术团歌手郑璇站在舞台上歌唱。作为今年“金秋助学”活动的受助学生,郑璇即将前往北京联合大学特殊教育学院攻读音乐专业。“我们的梦想之所以能够灿烂,是因为我们的身后有着如同星光一般有爱的人,他们陪伴我们、照耀我们、激励我们。”面对台下的爱心人士和助残志愿者,歌唱是郑璇表达感激的方式。

而对于福建省首位全盲考生黄镇宇来说,江西科技学院发来的录取通知书是在黑暗中坚持耕耘书海20载最好的礼物。在舞台上,黄镇宇站得笔直,胸口顺着朗诵词里每一个气口,每一处情感的律动而起伏,他想要让更多人相信:“残疾人也可以自立自信地去拥抱梦想、去迎接光明、去回馈社会。”

林丽丽的父亲是一名低视力盲人,对她来说,当年“金秋助学”活动中收到的5000元助学金是帮助她跨越“人生门槛”的钥匙。“我们一定要让青春站上向阳而生的舞台。”她对接受过“金秋助学”活动资助的大学生发出倡议,“让我们成为助残志愿者专门协会,共同做爱的传递者。”

自2014年起,福建省总工会累计出资130万元,连续9年通过省官协资助450名盲人家庭子女及盲人学生圆梦大学。

活动现场,同样因“金秋助学”圆梦校园的福建省海峡残疾人艺术团“看到”组合成员、盲人歌手黄延平用歌声分享着自己当年踏入校园时的心情。虽然看不到舞台的灯光,但伴着台下助残志愿者和受助大学生的掌声、合唱声,他愈发坚信:“在这个追梦的舞台上,会有更多残障人士成为那朵最美的向日葵。”

佛山乐平镇建设圈层式文化阵地

15万产业工人有了文化乐园

本报讯 (记者叶小钟 通讯员吴成平 关颖妮)广东省佛山市三水区乐平镇作为佛山市4个千亿工业镇之一,辖区内拥有15万名产业工人。如何打造高质量的产业工人文化服务阵地?记者近日获悉,乐平镇总工会建成佛山高新区三水园工人文化宫,并以此为主阵地,建设“企业+产业园区(社区)一镇街”圈层式文化阵地,使得当地产业职工无论是上班时间还是“8小时外”都得到优质文化服务。

三水园工人文化宫占地1.5万余平方米。依托文化宫,乐平镇总工会打造了职工运动会、万名职工大课堂、青年职工联谊、职工子女暑期夏令营等品牌活动,同时积极与院校、培训机构合作开展职业技能培训,开设包括技能提升、素质提升等各类课程25门,在文化宫形成了职工“10分钟服务圈”。

乐平镇总工会主席李家杰介绍,以文化宫为主阵地,镇总工会还联合爱心驿站、企业职工之家等N个服务基地,构建“1+N”职工服务体系,在满足职工“8小时外”生活学习休闲需求的同时,还为职工提供“一扇窗”“一条龙”政务服务等。例如,文化宫整合镇委党校、工会、共青团、妇联等单位的服务职能,职工只需要进入文化宫这“一扇窗”,便可以享受党建、政策咨询、职业培训、维权帮扶等一条龙服务。



近日,快手集团(北京)工会联合北京积水潭医院开展“关爱进快手 携手促健康”大型健康义诊活动,7个科室医疗专家进企业坐诊,让职工不出办公楼就可享受到优质诊疗和健康服务。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 王远霞 摄

茶行业技能人才赛绝活

8月25日,在江苏连云港市宿城街道举行的2023年“山海相拥 云雾茶香”连云港市首届茶行业职工职业技能大赛上,茶艺选手正在比赛。

当日参加比赛的技能人才达218名,比赛分炒茶和茶艺两项,展示手工制茶技艺。

本报通讯员 王健民 摄



新疆生产建设兵团十三师新星市总整合社会资源

多元化帮扶为困难职工排忧解难

本报讯 (记者吴锋思 通讯员于雪婧)“通过勤工俭学社会实践活动,我不仅拿到了助学金,还提升了社会实践能力,为今后就业增加了经验。”阿丽耶是一名在校大学生,近日她告诉记者,她已连续多年参加新疆生产建设兵团十三师新星市总工会开展的社会实践活动,在师市总工会的帮助下,她的学业得以顺利进行。

“精心组织、周密实施,确保不漏一人、应助尽助。”十三师新星市总工会副主席马艳介绍,近年来,师市总工会不断整合社会资源,以多元化方式帮扶困难职工,为困难职工排忧

解难。

在工会协调下,新疆大安特种钢有限责任公司捐款20万元用于困难职工子女助学,哈密铭箭集团连续5年共出资45万元开展公益助学。疫情期间,师市总工会成立销售瓜果工作专班,发动援疆省市工会及师市各级工会,帮助团场职工销售瓜果1000余吨。师市总工会还联合十三师社会慈善公益志愿者协会共同开展“工会进万家”系列活动,先后走进学校、团场、连队、企业开展帮扶服务,累计捐赠物资30余万元。据统计,近年各级工会持续开展“冬送温暖、夏送清凉”等暖心活

动,共筹集资金200余万元,覆盖困难职工4万余人次。

为帮助解决困难职工子女实习难问题,十三师新星市总工会自2021年7月开始每年组织开展社会实践活动,联系团场机关、企业吸纳困难职工家庭大学生实习,并按照当地最低工资标准给予一定资金补助。十三师新星市总工会党组书记、主席王莉介绍,工会将争取各级财政、社会资源,工会经费等多渠道帮扶资金,持续开展困难职工子女社会实践活动,增强困难职工家庭“造血”能力。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

浙江工会推进数字化改革,让职工动动手指就能尽享工会服务——

以数智赋能提升服务效力

阅读提示

浙江工会将数字化改革纳入重点工作体系强势推进,通过构建“1+2+2+N”系统框架,调动基层工会参与数字化改革热情,将数字化触角向技能竞赛领域延伸等,为全省数字工会建设注入新的强大动力。

本报记者 邹偶然

数字化如何改变人们的生活?外卖小哥舒云多对此有着切身体会。近日,舒云多告诉记者,2021年,他通过杭州“群团集市”一站式服务平台加入杭州市新业态联合工会,成为工会会员,“不仅如此,我还在‘活动集市’子应用里找到感兴趣的,交到朋友。”

杭州“群团集市”一站式服务平台是浙江省各级工会大力推进数字化改革的生动写照。近5年来,浙江省总工会牵头,本着打造面向全省职工会员的服务大平台、面向全省工会干部的业务大平台这一愿景,推进全省工会数字化改革。在此推动下,该省数智群团和数字工会架构基本成型,“群帮惠”入选全省数字化改革“最佳

应用”,形成数字化改革理论成果15项、制度成果46项。

构建“1+2+2+N”系统框架

2022年,浙江省总工会将数字化改革纳入重点工作体系强势推进。省总工会联系省委办公厅、省委改革办、省大数据局等省级部门,调研35个市、县总工会和基层工会,召开经验交流会60余场次,征求职工意见建议200余条。在此基础上,推动浙江省群团改革专项小组印发《浙江数智群团建设三年行动纲要》,优化细化《浙江省工会数字化改革工作方案》,构建“1+2+2+N”系统框架。

“1”是1个数据底座,第一个“2”是浙里办、浙政钉“两端”,第二个“2”是群团服务网和群团治理系统,“N”是核心业务应用和创新业务应用场景。”浙江省

总工会有关负责人介绍,在搭好框架的基础上,省总工会建立数字化改革双月汇报、部门赛马、定期上线等工作机制。

同时,浙江省总工会牵头17家省级群团组织开展数智群团建设,不断推进数据融合、资源共享、优势互补,现已归集数据5000余万条,驾驶舱接入各级群团组织应用驾驶舱35个,群团服务网集成群团服务事项2808项,群团治理系统对接各群团19个核心业务应用、23个创新应用场景。

此外,打造数字工会一体化平台,建成组织、会员、困难职工、劳模、新就业形态劳动者等专题数据库。“劳模(先进)一件事”“新就业形态劳动者家园”等全省统建应用上线。16个地方特色创新应用上线贯通,累计为职工办事5.5万项,服务用户240万,平台活跃用户达21万。

暖心服务尽在“指尖”

在省级层面不断突破的同时,浙江省总工会制定出台工会数字化改革项目省市县(市、区)联建管理办法,鼓励基层工会改革创新,由省总工会开发高频事项、共性工作、刚需应用的通用组件,市县联建工会参与协同攻关和试点推广,提高应用的可用性、实用性和通用性。通过数智赋能提升服务效力,成为浙江各级工会的共识,并付诸生动实践。

为把新就业形态劳动者组织、凝聚起来,杭州市上城区大力推行“一键入会”“互联网+”工会服务,推动平台建“家”,进一步拓展工会组织的覆盖广度。在上城区“数智群团 暖心行动”微笑集市开市当天,扫码即可入会的便捷方式吸引了50多名新就业形态劳动者入会。

宁波市总工会构筑“甬工惠”一体化服务平台,先后上线“我要入会”“我要维权”“我要就业”“医疗互助”等服务30余项,服务平台累计入库会员数299万人,注册用户数127万人。

湖州市吴兴区工会上线“心植工”场景应用,涵盖“入会服务”“产改服务”“工惠服务”“益享服务”等模块,每个模块下都有若干个细分服务事项,企业所需、职工所求都能在上面找到“答案”。

数字化变革助推“产改”

数字化变革,推动着浙江省产业工人队伍建设改革工作不断走深走实。温州市总工会将数字化触角伸向技能竞赛领域,率先开启数字化技能竞赛新赛道,推动技能竞赛向数字化、网络化、智能化转型。目前,数字服务平台已

经在温州奔腾激光(浙江)股份有限公司和天信仪表集团有限公司两家非公企业进行试点,开展企业劳动竞赛18场,覆盖14个工种,527名职工,推动企业建立岗位标准14个。其中帮助奔腾激光公司实现外派工程师能力云评价,开展光路信号检查能力模块化精准培训,职工技能平均值提升8.16%;帮助天信仪表公司开展技能等级自主评价,开展机械识图能力模块化精准培训,职工技能平均值提升2.33%,推动企业建立技能人才数字化管理体系。

在台州市,以路桥区、温岭市为试点开发上线“数智工匠”场景应用,集信息公告、工匠展播、评选标准、奖惩机制等内容于一体,实现政策一键查看、职工一键申报、活动一键启动,为工匠(新时代产业工人标兵)构建成长与培育体系。

浙江省总工会有关负责人表示,浙江工会将进一步推动全省工会干部用数据说话、用数据决策、用数据治理,持续加强理念更新、技术革新、工作创新,不断增强塑造变革能力,推动变革型组织建设,为推动工会工作和工运事业发展注入新的强大动力。