

安庆市总举办“一县一品”工作擂台展示赛,激励县级工会争先创优

# 特色工作哪家强,擂台赛上见分晓

**团结奋斗开新局 喜迎工会十八大**

**扎实推进“县级工会加强年”专项工作**

本报讯(记者陈华)8月18日,在安徽省安庆市总工会举办的全市工会“一县一品”工作擂台展示赛上,该市各县(市、区)把前一阶段“揭榜领题”开展的特色工作统一放在擂台展示赛上,逐一展示并决出高下。这种方式让不少前来观摩的工会工作者感叹“头一回见”。

“揭榜领题、实干破题、擂台答题”,是安庆市总工会推进全市工会“一县一品”工作的“三部曲”。

“县级工会加强年”专项工作开展以来,安庆市总工会结合实际,提出了产业工人队伍投资建设改革、民营企业建会入会及规

范化建设、工会驿站建设等6个方面14项课题。各县(市、区)总工会既可以“揭榜领取”市总命名课题,也可以发挥主观能动性,自主命题。

围绕所选课题,安庆市各县(市、区)总工会深入一线调研,掌握底数,找准切入点和突破口,制定工作方案。针对所选课题,各县(市、区)总工会积极探索,找出破解难题的方法和途径,并且大胆实践,采取务实管用的政策措施破解工会工作中的重点难点问题。

当天的擂台赛上,安庆各地工会围绕各自的选题,主要从工作力量、资源、时间,以及

如何突出重点、打造亮点、开展活动和形成成果等方面,通过一边播放PPT一边讲解的方式进行集中展示。

记者注意到,参加当天展示讲解的不少都是各县(市、区)总工会的领导干部,在展示各自的特色工作时,讲解者不仅用鲜活的例子来作说明,还提供了相关图表和活动现场照片。在总结各自工作取得成绩的同时,还不忘指出当前存在的不足以及下一步打算,可谓干货满满。

安庆桐城市总工会“揭榜”领到的题目是《探索“工会+法院”劳动争议诉调对接机制》。桐城市总工会副主席祝燕在讲解时说,桐城市在人民法院诉讼服务中心设立劳动争议调解工作室,由工会选派调解员入驻,与人民法院工作人员共同负责劳动争议诉调对接工作。

## 中办国办印发《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求,要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向、简化流程,

高等学校、科研院所健全完善科研助理制度,切实落实科研项目经费管理相关规定,避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码,不断提升信息化服务水平,提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作,杜绝不必要的应酬活动,保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于科研学术活动,将保障青年科技人才科研时间纳入单位考核。行政部门和国有企业单位原则上不得借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出,要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到国(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议,鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议,提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》要求,要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国

## 让职工悦享“指尖的温度”

从“线下”到“网上”,搭建普惠服务“生态圈”

让“数据多跑路,职工少跑腿”,探索构建跨区域、全市共享的高黏性工会在线普惠服务“生态圈”,使工会与职工靠得更近、系得更紧、粘得更牢,是厦门工会数字化建设的落脚点。

“一次都没跑,真的太方便了!职工互助保障为我们减轻不少压力,真好!”家住厦门同安区的职工王女士罹患癌症,日前,她在厦门市职工服务中心工作人员远程帮助下完成了医疗互助保障重大疾病补助的线上申请,拿到3万元的补助金。

从填写大量的线下材料到线上自动读取信息,从“来回多趟”到“一趟不用跑”,服务效率提升的背后是工会数字化转型效能的体现。据厦门市职工服务中心负责人介绍,原先办理医疗互助保障业务,经常会遇到职工因对业务不熟悉,提交材料不齐全、不符合要求等情况,导致职工要多次往返登记窗口。如今预受理系统上线,职工可事先将申请材料上传到系统进行预审核,避免了因材料缺失来回奔波。

在厦门,像王女士这样享受到补助的职

工还有很多。据统计,自2006年该项保障办法实施以来,该市职工医疗互助保障共发放补助金近5亿元,惠及22万多名职工。

除医疗互助保障以外,针对不同职工需求,厦门市总整合上百家工会会员服务卡特惠商户资源,为全市职工会员提供覆盖文旅、休闲、餐饮、健康等多个领域的普惠服务。除了部分景点门票优惠、特定商户折扣,月月抽好礼、职工学堂线上报名、持卡会员免费参加的联谊交友活动等“粉丝福利”也实时上线,提升了智慧工会平台的“含金量”。统计数据显,目前,平台各线上应用模块累计已与职工实现交互超1800万次。

从“被动”到“主动”,丰富职工维权“工具箱”

智慧大屏,实时显示着辖区内劳动关系的变化趋势;扫码登录,自动校验当事人身份并根据关键词生成文本;线上调解,职工自助申请劳动仲裁……在厦门市总设立的“园区枫桥”机制建设试点——湖里创新园职工法律服务一体化基地内,仲裁申请自助服务终端,让职工的维权难题有了“智能新解法”。

“多亏仲裁和工会的调解人员,帮助我通过线上调解平台完成了远程在线调解和调解

“依托劳动争议诉调对接工作室,打通流转环节,实现诉调无缝对接。”祝燕通过大量实例展示了这项工作的主要成果,即“依托工会组织贴近基层劳动者的工作优势,结合法院的专业性、权威性优势,实现源头调解,主动化解矛盾,构建和谐劳动关系”。

根据展示情况,擂台展示赛对参赛工会的特色工作开展情况进行打分,并评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。“这次擂台展示赛,是全市开展‘县级工会加强年’专项工作近1年来交出的一份‘集中答卷’。”安庆市总工会党组书记、常务副主席王耀武表示,“一方面展示了工作,交流成果、互相学习,激励大家争先创优,另一方面也展现了工会干部队伍的工作状态和精神风貌。”

有企业结合自身实际,采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇,绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体加强对青年科技人才的关怀爱护,保障青年科技人才休息休假,定期组织医疗体检、心理咨询活动,探索建立学术休假制度,营造宽松和谐的科研文化环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入托入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调,要加强对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作,纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划,建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制,抓好政策落实,为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位要落实培育造就拔尖创新人才的主体责任,结合单位实际制定具体落实举措,制定完善青年科技人才培养计划,加强青年科技人才专业技术培训,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。

协议仲裁审查。”日前,在自助服务终端的帮助下,职工蔡先生成功拿到了因企业无故解除劳动合同的经济补偿5万余元。

据介绍,这个自助终端改变了传统的手写诉求、被动等待的法律服务模式。在“数字云”的帮助下,通过“引导式问卷”,职工无需手写,便可“一键生成”规范化的劳动仲裁申请“诉状”;通过在线上“举证”,人工智能可以辅助职工精准表达争议诉求;在线调解纠纷后,职工还可以直接在线签署调解协议,真正实现劳动纠纷“隔空化解”。

除仲裁申请自助机外,厦门市总还针对劳动领域职工利益诉求多元化的新特点,联合人社部门设立劳动人事争议仲裁委员会调解工作站,运用互联网技术,为调解“远程赋能”。调解员、仲裁员、申请人与被申请人的代理人登录人民法院调解平台,在调解员的组织下便可完成远程线上调解和调解协议签署工作,仲裁员可以通过“智慧调解仲裁”管理系统完成劳动仲裁审查确认工作,并当场出具正式的调解文书,大大节约了纠纷解决成本,让职工维权更便捷。

厦门市总工会党组书记、副主席许毅青表示,市总工会将坚持“互联互通、提质增效、普惠职工、助力发展”的原则,精准定位职工需求,持续加强工会数字化场景建设,以数字化引领工会工作全面转型升级,让更多职工悦享来自工会“指尖的温度”。

搭建职工交流平台 共享优势服务资源

## 19地革命老区工人文化宫联手打造“精神家园”

本报讯(记者田国奎 通讯员王萍 陈国欣)8月24日,首届全国革命老区工人文化宫高质量发展经验交流会在山东临沂召开。来自陕西延安、贵州遵义、广西百色、山西长治等19个城市的工会和工人文化宫相关负责人齐聚沂蒙老区,共商搭建职工交流平台,共享优势服务资源,建立全国革命老区工人文化宫交流合作工作机制。

会议通过《全国革命老区工人文化宫交流合作工作机制(试行)》。这一交流合作机制由延安、遵义、百色、长治、临沂5市发起建立。内容主要包括:整合各地职工文化资源,以工人文化宫为载体,大力弘扬老区精神,传承红色基因,讲好红色故事;深入开展职工文化体育交流活动,深化职工素质提升工程,实现阵地共建、活动联推、项目联合、人才联动;广泛组织开展职工文化创作和展演展示活动,联手打造贴近时代发展、贴近职工生活的精品力作;推进数字化文化建设,建立“革命老区文化资源数据库”“革命老区职工文化专业人才资源数据库”。

临沂是全国著名的革命老区,抗日战争和解放战争时期,铸就了“党群同心、军民情深,水乳交融、生死与共”的沂蒙精神。近年来,临沂市总工会接力开展全市工人文化宫清理整改和集中整治提升行动,资产总量大幅提升,阵地建设提质增效,整体面貌焕然一新。临沂市总工会建设新的市级工人文化宫,打造了具有鲜明特色的服务品牌,今年已累计线下服务职工14万人次。

## 新闻特写

# 风火山下战洪魔

本报记者 邢生祥 本报通讯员 赵凤斌 桂连鑫

8月15日15时左右,一阵狂风过后,位于青藏高原腹地、可可西里无人区边缘的风火山地区骤降暴雨。刹那间,风火山脚下海拔4570米的青藏铁路秀水河站被一片雨幕包围。

“青藏线K1120+246桥受到洪水威胁,请增派人员巡查、疏导。”15时20分,正在雨中巡查桥隧的格尔木工务段清水河桥隧车间技术员阿多杰拉且接到段调度指挥中心紧急通知。随后,阿多杰拉且一边通知同事路德德,一边紧急赶往K1120+246桥处。

10分钟后,路德德带领工区十几名职工,到达K1120+246桥处,迅速对桥梁、涵渠展开巡查。16时许,阿多杰拉且、秀水河线路车间党支部书记许炜到达K1120+246桥附近。为了尽快疏通渠道、引流洪水,修复受损的涵渠护锥,许炜将大家分成3组,1组负责加固护锥,另1组修建临时导流堤,剩下1组负责调查上游汇水情况。

18时28分,K1120+246桥上游土质挡水坝被洪水冲垮,出现一道长约30米的缺口,洪水自缺口迅速漫至线路右侧,从K1119+233桥涵奔涌而过。

看到挡水坝被冲垮,秀水河线路车间副主任张世海、线路工长张福强卷起裤腿,带领大家跳进湍急冰冷的河水中,在齐腰深的河水中打扛滑棍,填砂石袋。

暴雨中,K1119+233桥涵洪水流量一次又一次刷新警戒线,但紧张的抢险一刻未停。

23时,雨停了。抢险挖掘机到达缺口处,开始与人工配合封堵缺口。经过近20个小时的奋力抢险,8月16日10时28分,险情全部排除,青藏铁路恢复正常。

## 贴心服务助推新就业形态劳动者进“家”

(上接第1版)

为做好权益保障工作,南阳市总联合市司法局等单位,成立南阳市新就业形态劳动者法律顾问团。据不完全统计,法律顾问团成立以来,接待来信来访和法律服务800人次,办理劳动争议仲裁、诉讼法律援助案件146件。

全方位的贴心暖心支部,让工会组织在新就业形态劳动者中的认可度不断提升。2022年以来,南阳已成立新业态工会联合会20家,以新就业形态劳动者为主的工会组织213家,有34263名新就业形态劳动者加入了工会组织。南阳市总工会有关负责人表示,下一步,南阳各级工会将继续以扎实有效的工作最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来,用心用情用力关爱新就业形态劳动者,切实把新就业形态劳动者团结好、凝聚好。

## 阅读提示

江苏各级工会深入推进产业工人队伍建设改革,认真履行维权服务基本职责,持续深化工会改革和建设,充分激发职工投身建设“强富美高”新江苏的创新创造活力,展现工会担当作为。

本报记者 黄洪涛 王伟

“加入工会就像找到‘娘家’,让我有了归属感。”货车司机贺升军近日对记者说。2021年,中储智运在江苏省总工会指导下成立红运物流工会,贺升军成为第一批会员。此后,他参加了工会组织开展的技能培训、劳动竞赛等活动,一步步成长,先后被评为2022年江苏省十佳文明职工,获得江苏省五一劳动奖章。

在全国率先试点推进产业工人队伍建设改革,一体化推进新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,全省1000万名工会会员实名制注册上网……近年来,江苏工会不忘初心、牢记使命,大力实施“学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本”五大行动,团结引导职工奋进新征程、建功新时代,在勇挑大

梁走在前列中贡献工会力量。

“产改”引领,产业工人由“工”变“匠”

扎根矿山22年的徐矿集团张双楼煤矿瓦斯班班长吕龙清,最近借助企业推进“产改”的政策“春风”,评上技师,并申报了通防专业技术员职称,每月享受2500元的特殊人才津贴。

作为全国“产改”首批全面试点省份,自2018年11月《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》颁布实施后,在省总工会牵头抓总下,江苏以“探路先行”的勇气推动改革向纵深发展、向基层延伸。迄今,全省已出台涉及产业工人的政策文件55项,培育各级各类试点单位9000多家,覆盖职工730多万人。

为进一步锻造高素质产业工人,江苏工会以组织引领性劳动和技能竞赛为

抓手,带动全省各地广泛开展多层次、多形式的竞赛活动,形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚竞赛氛围。构建职业技能竞赛体系,建设省级职工职业技能竞赛基地,制定竞赛管理办法,在促进区域联动、体现产业特色、丰富载体内涵、加强机制建设等方面实现新突破。

作为全国“产改”首批全面试点省份,自2018年11月《新时代江苏产业工人队伍建设改革实施方案》颁布实施后,在省总工会牵头抓总下,江苏以“探路先行”的勇气推动改革向纵深发展、向基层延伸。迄今,全省已出台涉及产业工人的政策文件55项,培育各级各类试点单位9000多家,覆盖职工730多万人。

暖心聚力,服务职工美好生活

近年来,江苏工会强化货车司机、网

约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者权益保障,一体化推进新就业形态劳动者建会入会和维权服务。“8+X”综合服务集市、“致谢奔跑的小哥”主题网络活动、“T3出行”网约车司机入会与服务行动计划、“工会陪你在路上”关爱货车司机主题活动……工会创新设计并实施了苏工暖“新”系列行动,以一系列精准有效的服务,帮助新就业形态劳动者解决急难愁盼问题,提升能力增长才干、参与平台企业民主管理,让他们更有归属感和幸福感。

与此同时,江苏工会创新手段,努力办好职工得益受惠的实事、暖心提气的善事、普遍欢迎的好事。组建省职工服务中心,开展职工服务中心赋能创优试点,建设一批职工生活幸福工会,推动职工生活品质不断提升。实施女职

工康乃馨服务计划,为百万女职工提供“两癌”筛查服务。开展“互联网+”工会普惠性服务城市创建,更好满足新时代职工个性化、多元化需求。联系引导社会组织为职工提供专业性、精准性服务,有效延伸工会工作手臂。设立“促就业惠民生·当好职工娘家人”专项资金,打造就业服务公益平台,组织“职等你来”系列招聘活动,开展阳光就业暖心行动,做好工会创业贷款服务,扶持职工创业、带动就业。

数字赋能,构建“工会服务一张网”

近年来,江苏省总工会将“数字工会”建设作为工会改革创新的重要突破口,积极建设“江苏工会服务一张网”。2022年,江苏省总工会出台《江苏省“十四五”数字工会建设规划》,深入推进全

省工会治理数字化、服务智能化协同发展,打通联系服务职工“最后一公里”。

目前,开通了APP、微信公众号、小程序等多个服务终端的“江苏工会服务一张网”,已与各设区市、县(市、区)实现了互联互通,开发的功能模块实现分级管理。申请人会、劳模服务、困难帮扶、法律援助、求学圆梦等150个工会服务项目实现网上办理,1000万名会员实名制注册上网,网上普惠服务覆盖职工近600万人。

消费券、地铁券、公园年卡、话费流量、年货大礼包、免费课程……江苏工会把越来越多的服务项目搬到云端,让职工动动手指就能享受到实惠。同时,省市县三级联动,在网上开展工作、举办活动,工会网上服务覆盖面不断扩大,平台用户活跃度持续增强。

步入新征程,江苏各级工会将深入推进产业工人队伍建设改革,认真履行维权服务基本职责,持续深化工会改革和建设,充分激发职工投身建设“强富美高”新江苏的创新创造活力,在新征程上展现更大担当,作出更大贡献。