

工会搭鹊桥 浪漫过七夕

“会聚良缘——爱在北京”工会职工交友联谊活动举行

本报讯(记者郝赫)8月20日,由全国总工会女职工部主办,北京市总工会女职工部、北京广播电视台生活频道承办,首钢集团有限公司支持的“会聚良缘——爱在北京”工会职工交友联谊活动在首钢文馆举办,来自机关、企事业单位约500名男女职工参加活动。

本次活动采取线上线下相结合方式,线上相识、线下相聚,使交友活动更加符合职工需求和特点。线上活动阶段,专门搭建职工线上互动交流专区并建立微信沟通群,组织大家进行更有针对性的信息共享、互动交流、风采展示等活动,充分了解异性朋友,为线下见面活动做好充分准备。

线下活动阶段设置了游戏互动、才艺展示等环节,帮助职工拓宽交际、展示自我、

结识朋友,让职工欢乐联谊、快乐相识、大胆牵手,现场气氛热烈欢快。第一轮破冰小游戏“穿针引线”中,初次见面的男女职工在相互配合中逐渐化解陌生感;舞蹈、二胡演奏、歌曲演唱等才艺表演,充分展现职工个人魅力。活动中设置的“爆灯”环节将气氛推向高潮,职工登台向有好感的异性现场表白,表白成功的职工踏上搭建好的“鹊桥”,浪漫牵手。

据了解,近年来,全国总工会把“婚恋服务”作为关爱职工、为职工办实事的重要举措,倡导各级工会持续深化“线上相识互动+线下相聚交流”交友模式,利用七夕等时间节点,上下联动积极开展职工交友联谊活动,倾心打造“会聚良缘”工会婚恋服务品牌,引导职工树立正确的择偶观、婚恋观,让职工真正感受到工会是“职工之家”。



大声说出爱

8月21日,云南昆明,2023年“会聚良缘”青年职工交友联谊活动上,300余名来自驻昆边防、消防系统及机关、企事业单位的职工共赴浪漫盛会,多为青年职工成功牵手。图为职工在“爱要大声说出来”环节分享挂牌上的浪漫话语。本报记者 赵黎浩 黄翰 摄

在古典韵味中邂逅浪漫

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 宁工壹

8月20日,江苏省南京市首届七夕七夕文化活动在南京市工人文化宫启动。开幕式在独具古典韵味的汉服婚俗秀中开启,来自南京市科教文体、财贸金融、城建、公安、消防、出入境系统的300名青年职工欢聚一堂,共赴一场青春与浪漫的邀约。

彩色的气球、精美的甜点、新鲜的水果……活动现场处处洋溢着温馨甜蜜的气息。活动精心设置了“你抓我逃”“击鼓传花”“听歌猜名”等丰富多彩的游戏,让青年职工在趣味互动中熟悉彼此,寻找缘分。

午间休息后,嘉宾们在工人文化宫电影院、职工书屋、文化展厅等5个打卡点分组打卡,通过完成任务集章的形式决出最佳队伍。夜幕降临,工人文化宫内张灯结彩,非遗互动、网红美食、爱情电影,让有情人流连忘返。最终有8对嘉宾牵手成功。

8月21日,工人文化宫职工艺术沙龙还举办了一堂婚恋公开课,引领职工树立正确的婚恋观;8月22日是工人文化宫场馆体验日,男女嘉宾可以在场馆打卡不同的项目。

据悉,此次活动由南京市总工会、江苏省职工文化体育协会指导,南京市工人文化宫、南京市职工文化体育协会主办。



“铁”近你的心

近日,深圳中铁二局工程有限公司2023年“深深‘铁’近你的心”主题青年交友联谊活动举行,吸引中铁二局、深圳航空、阜外医院等单位的50名青年职工参加。图为青年职工在玩“真心话大冒险”游戏。本报记者 刘友婷 本报通讯员 谢金桃 摄

为了给嘉宾打造舒适浪漫的交友场地,工作人员精心布置了会场,气球、水果、饮品、甜点……温馨的布置配上舒缓的音乐,使现场洋溢着青春浪漫的气息。活动设置了“60秒初印象”“定向换座位”“追寻意中人”“乞巧”“你比我猜”等多个游戏环节,精彩纷呈。

威海环翠区总工会扎实推进“产改”

“四链融合”壮大高技能人才队伍

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市环翠区总工会举办的“四链融合”职业技能提升培训项目开班仪式在环翠区总工会举行。据悉,这是环翠区总工会推动实现人才链、产业链、创新链、激励链等“四链融合”,高质量推进产业工人队伍建设改革的具体举措。

环翠区总工会广泛搭建职工技能提升平台,线上线下累计培训职工两万余人次,拓展了人才链。同时,推进企业人才自主评价,实行高技能人才和工程技术人员“双通道”发展,新增技能人才1969人,其中高级工及以上

高技能人才801人,一大批产业工人通过自主评价实现薪酬升级、技能增值。

环翠区总工会聚焦“十强产业”搭建劳动竞赛舞台,组织108个重点项目开展劳动竞赛214场次,参与职工1.5万余人,涌现省市级“建功立业标兵”27名。组织各行业技能竞赛

152场次,安全生产竞赛86场次,3000余名职工参赛,36人通过竞赛获得高级工以上技能等级,助力产业链延伸。

为充分激活创新链,环翠区总工会还开展全员岗位创新活动,共培育省级和区市级全员创新企业21家、山东省示范创新工作室2家,涵盖全区主要行业领域;涌现出职工优秀创新成果685项,岗位创新改善提案3万余项,累计解决技术难题860多项,创造价值7000余万元。

此外,环翠区总工会还在政策扶持、权益保障、奖励补贴、职级晋升等方面提供全方位服务,通过优化激励链让产业工人更有获得感。

阅读提示

深化“产改”,助力职工成长成才;提升职代会质量,落实职工民主权利;优化服务,为职工幸福持续“加码”……吉林工会坚持履职担当、开拓创新,不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

本报记者 彭冰 柳姗姗

8月11日,吉林省工会普惠职工“云课堂”邀请国际ACIC高级咖啡师直播分享咖啡的健康密码、礼仪文化。据悉,这堂根据职工“点单”而开设的“云课堂”每周都会准时上新,开展亲子健康、食材烹饪、养老护理、摄影教学等课程。

“职工的需求就是工会的追求”,一直以来,吉林省总工会坚持把“竭诚服务职工群众”作为一切工作的出发点和落脚点,坚持不懈以“实干指数”提升职工群众“幸福指数”,为全面建设社会主义现代化新吉林凝聚磅礴力量。

深入推进“产改”,让职工有奔头

聚焦职工“职场进步”需求,近年

来,吉林省总工会深入推进产业工人队伍建设改革,协调出台改革配套政策措施105项,并联合社会力量相继建成“吉林省精益工匠培育示范基地”“吉林省职业技能竞赛集训示范基地”,以及省市县三级职工技能提升培训平台90个、劳模和工匠人才创新工作室646个,助力职工成长成才、建功立业。

今年,围绕吉林省委、省政府大力发展“六新产业”的战略部署,吉林省总工会加快打造“吉林省工匠学院总部+六新产业工匠学院+培训基地”的“1+6+N”产业工人技能提升培训体系,推动更多职工强技提素,由“工”变“匠”。

在强化培训的基础上,吉林省总工会着力通过“赛、评、奖、用”为一线工人打开职场发展绿色通道。5年来,全省参加各级各类劳动和技能竞赛的职工超

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 工会工作巡礼

吉林工会把职工需求作为工会追求,不断创新服务方式、健全服务体系——

以“实干指数”提升职工“幸福指数”

过548万人次,一大批高技能人才脱颖而出。

“近年来,我相继获得省市职业技能竞赛第一名、两届国际焊接大赛一等奖,获评全国五一劳动奖章、省级劳模、吉林工匠,成为中车首席技能专家,薪酬待遇不断提高。”中车长客股份公司电焊工何岩说,在“产改”推动下,他和工友切实感受到“金蓝领”的荣光,更有干劲。

突出维护职能,心系职工权益

“通过集体协商,我们不仅底薪有了保障,而且争取到更多的福利待遇!”日前,一位参加辽源市快递行业集体合同协商会议的职工代表说。

为维护劳动者合法权益,近年来,吉林省总工会加强劳动关系三方协调机制建设,推动出台《吉林省企业工资集体协商条例》,积极开展集体协商百日要约行动,全省建会企业集体协商建制率保持在85%以上。同时,广泛开展“职工代表大会质量提升年”“星级职代会”评选等活动,有效落实职工民主权利,保障劳动者主人翁地位。

为突出维护职能,吉林省总工会着力完善工会法律服务体系,以购买服务的方式,聘请百余名优秀律师及法学专家组建省市县三级工会法律服务律师团,5年来,为农民工等群体提供法律援助798件,挽回经济损失326万元。

此外,吉林省总工会积极探索“法院+工会”“人社+工会”劳动争议多元化化解机制,在各级法院设立劳动争议调解工作室,并成立65个工会劳动争议调解委员会,以最快速度实现“案结、事了、人和”,降低劳动者维权成本。

“仅8个小时,就为我们讨回120多万元工资!”在一起欠薪案中,吉林省总工会派驻法院的律师通过调解迅速结案,让被欠薪职工十分满意。据悉,得益于劳动争议多元化化解机制,5年来,吉林省成功化解劳动争议案件3794件,为职工挽回经济损失3069万元。

不断优化服务,为职工幸福“加码”

走进长春市职工服务中心,创业就业、困难帮扶、医疗互助等中心各项普惠服务窗口依次排开。前来参加免费技能培训的职工王女士说:“这里就像个‘服务自选超市’,真方便!”

近年来,吉林省总工会对全省79家职工服务中心、2324家服务站进行提档升级,并在坚持引导各级工会推出差

异化特色服务项目的同时,每年邀请职工线上投票最中意的项目,在全省重点推广。

运用“互联网+”,让工会服务“直达指尖”,也是吉林省总工会创新服务模式、健全服务体系的努力方向。如今,职工打开“吉工e站”APP,动动手指就可尽享“娘家人”的品牌服务。而作为省总的另一爆款产品,“普惠职工云课堂”上线3年已吸引“铁粉”百万余人,流量过亿。

基于不同职工群体的多元化需求,吉林省总工会不断创新精准服务:新建“工驿站”1650家,帮助户外劳动者解决“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题;建设“爱心妈咪小屋”445个,为宝妈提供日间哺乳、休息和交流的温馨港湾;打造“会聚良缘”婚恋服务品牌,5年组织婚恋交友活动322场,参与职工13万人……

当前,吉林省总工会正着力构建全过程的职工思想政治引领体系、全周期的职工技能提升培训体系、全方位的职工帮扶维权激励保障体系、全时空的职工高品质服务体系等4大体系,让工会工作惠及更多职工群众。

第四届全国中小学青年教师教学竞赛决赛举办

本报浙江嘉兴8月22日电(记者邹俊杰)今天,由中华全国总工会、教育部联合主办,中国教科文卫体工会、教育部教师工作司承办的第四届全国中小学青年教师教学竞赛决赛在浙江省嘉兴学院开赛,共设小学语文组、中学语文组、中学数学组、中学英语组、中学思想政治组5个组别。

据介绍,竞赛围绕立德树人这一根本任务,以锤炼中小学青年教师教学基本功、加强师德师风建设为着力点,充分发挥示范引领作用,促使广大青年教师更新教育理念,掌握现代教学方法,激发为党育人、为国育才的使命担当,为培养造就一支高素质专业化中小学教师队伍,积极投身教育强国建设贡献力量。

本次竞赛以“上好一节课”为理念,坚持注重教学基本功和实际应用能力的要求,每名选手在赛前提交参赛课程的教学大纲、10个课时的教学设计方案和对应的课堂教学PPT。现场比赛分课堂教学、教学阐述两个环节,每位选手随机抽取一个教学片段进行教学展示。评委分别对教学设计和教学展示部分进行打分。

竞赛坚持广泛参与、层层发动,分省内选拔赛和全国决赛两个阶段,近110万名中小学青年教师参与了各层级的竞赛。最终,来自31个省(区、市)和新疆生产建设兵团140余所学校的150余名选手脱颖而出,进入全国决赛。决赛选手均为教龄5年(含)以上、近3学年持续从事一线教学工作的青年教师,平均年龄34岁。

对于所有获奖选手,教育部将在教师职称评审中体现教育教学实绩,在相关荣誉表彰等方面予以倾斜。全国总工会将对获得各组别一等奖第一名且符合条件的选手,在“五一”表彰中按程序申报“全国五一劳动奖章”。

首届上海职工文化季开幕

打造5大赛事、2个舞台、1项服务、1批清单

本报上海8月22日电(记者裴龙翔)今天上午,“奋斗有你 最美是你”首届上海职工文化季开幕式在百年茉莉花剧场举行。在未来4个多月时间里,上海市总工会将联动区局(产业)工会,在浦江两岸打造一场属于职工群众的文化盛会。

据悉,首届上海职工文化季将重点打造“5大文化赛事+2个文化展示舞台+1项文化服务项目+1批职工文化清单”。

5大文化赛事活动主打“零门槛、全免费、人人皆可参与”,包括上海职工讲发展变化、说身边先进宣讲大赛,快递小哥(外卖送餐员)好声音大赛,上海职工微电影大赛,上海职工班组全家福摄影大赛和上海职工(市民)文化网络大赛。主办方着力打造融云平台、社交功能、解压放松、公益惠民为一体的网联赛事,为职工送上文化大餐。

2个文化展示舞台聚焦“全覆盖、各领域、人人皆可出彩”,推出上海劳模工匠系列沉浸式情景剧展演和上海职工优秀作品征集展演,选树一批职工优秀文艺作品,挖掘培育一批职工文艺达人。

1项文化服务项目侧重“暖民心、惠民生、人人皆可受益”,开展传统文化非遗项目直通车服务,聚焦松江顾绣、徐行草编、中医香囊等非遗项目,举办11场线下活动、4场线上直播,让职工近距离感受传统文化之美。

此外,上海市65家区局(产业)工会也将同步推出101项子项目,打造一批“接地气、聚人气、人人皆可享有”的职工文化清单,主要涵盖文化惠民服务、红色文化寻访、职工文艺展示等。

“上海市总工会把上海职工文化季努力打造成有效加强职工思想政治引领、提升职工文化素养的重要载体和传播党的创新理论、展示职工风采风貌的生动实践。”上海市总工会党组书记、副主席黄红表示。



工地消暑有“凉”策

近日,为应对重庆的持续高温天气,中铁二十二局集团第五工程有限公司采取错峰施工、发放防暑降温物资、工地喷淋降温等措施,关爱一线建筑工人身体健康。图为项目工人在饮用解暑饮品。本报通讯员 唐海洋 摄