

徐州推出“产改”企业信息化管理系统,实时督导工作进展

@企业:“产改”任务落实了吗?请线上打卡

工会暑托班“省心”又“暖心”

脱贫村孩子的逐梦之旅

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 卞嵩研 刘雪梅

8月4日5时15分,北京天安门广场,庄严的国歌声响起,来自广西壮族自治区河池市东兰县武篆镇鸾坡村16岁的黄春暖抬头注视着冉冉升起的五星红旗,激动得红了眼眶。

这是黄春暖第一次在天安门广场观看升旗仪式。当天,在广场上观看升旗仪式的还有29名自治区总工会定点帮扶的东兰县板逢村、鸾坡村、弄竹村、坤王村、红里村的孩子。他们在自治区总工会驻村工作队工作人员的帮助下,参加“感恩祖国·拥抱未来”2023年阳光少年工会夏令营活动,第一次走出大山,来到首都北京。

“在天安门广场,有个叔叔问我我是从哪里过来的,我告诉他我来自广西,后来我教了他几句壮语,那个叔叔也教了我几句北京方言。”在返程的路上,来自坤王村的韦财生兴奋地向小伙伴们分享这段奇妙的缘分。

在北京期间,孩子们还参观了故宫博物院、中国人民革命军事博物馆、中国科技馆等,每天都充满着新鲜和震撼,在孩子们的心里悄然埋下梦想的种子。

负责带队的自治区总工会派东兰县驻村工作队队员巫冰冰对鸾坡村11岁的黄心莲印象深刻。黄心莲说自己喜欢收集石头,在北京动物园,她捡起一块石头准备带回家作纪念。“通过这次活动,我们发现孩子们虽然身处大山,但都有一顆勇于探索外界事物并为之不屈不挠的心。”巫冰冰告诉黄心莲,“北京有一所大学叫中国地质大学,里面有研究石头的专业,希望你以后可以收集世界各地的石头,研究石头背后的故事。”

自治区总工会派东兰县驻村工作队队长王尽亭表示:“这些脱贫村的孩子是家庭的未来。希望孩子们回去以后把对美好生活的向往转化为努力学习、不懈奋斗的动力。”

工地上有了农民工亲子乐园

本报记者 裴龙翔

近日,记者走过塔吊林立的施工现场,绿树环绕之下,一排整齐的工地小楼里不时传出孩子们的欢声笑语。这是位于上海市青浦区中国建筑第三工程有限公司云门科技项目的爱心暑托班,同时也是一个占地面积54平方米的职工书屋。

工地条件简陋,如何满足农民工与孩子团聚的迫切需求?孩子来了,怎样才能与父母度过一个充实的暑假?这处职工书屋为解决这些问题提供了可能。

“我是项目的材料员,也是来这里辅导孩子们暑假作业的青年志愿者。”项目工会主席王海说,爱心暑托班是项目工会开展的一项特色服务,一方面,依托职工书屋,帮助每年来沪与父母团聚的农民工子女度过一个丰富多彩的暑假;另一方面,借助和挖掘建筑业央企的独特资源,对农民工开展技能培训,提高他们的技能水平。

记者在现场看到,职工书屋配有各类书籍超过3000册,还配置了电脑、平板电脑、电子阅读器等阅读设备。中建三局项目负责人王强介绍,依托该书屋,项目成立了“农民工素质提升站”,周末定期开展读书交流会、专题讲座、技能培训和展览展示,并进行实时直播。最近一期的“无人机组助力工地安全生产”专题讲座,吸引了200余名工人线上或线下观看,人气颇高。

暑托班上,中建三局工会邀请劳模工匠代表、优秀青年骨干走进阅览室,为孩子们宣讲劳动故事。该项目今年新加入的13名高校毕业生还成立了一支青年志愿团,为职工子女辅导作业。小小的书屋,成了“小候鸟”和父母的亲子乐园。

北京经开区总工会开展岗位大练兵活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员黄巧维)日前,北京经济技术开发区总工会第一届岗位大练兵(档案数字化管理师)决赛举行。活动由经开区总工会主办,档案(北京)数字技术有限公司承办,30名学员参加比赛。

据悉,活动包括“精准培训强理论”和“以赛促学练精英”两个环节。第一环节邀请档案管理领域行业专家针对档案法律法规、档案数据著录细则等展开讲解授课,帮助学员掌握比赛要点。第二环节为单人赛项,重点考核参赛选手的实操职业能力。活动最终将以竞赛过程表现、完成数量与质量综合评估实操成绩,选出优胜者。

据了解,近年来,自治区各级工会坚持以党建引领,筹集1400多万元资金,开展新就业形态劳动者“六大专项行动”;设立378万专项资金,为全区3万名新就业形态女性劳动者等群体开展“两癌”筛查;开展新就业形态劳动者关爱帮扶和促进消费活动试点等,最大限度地新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来,为自治区新业态发展赋能蓄力。

此外,自治区总工会鼓励新就业形态劳动者参加“求学圆梦行动”,设立250万元专项资金,对5000名提升学历的劳动者给予补助;将快递员、快件处理员、电子商务师3个新业态工种纳入自治区职业技能大赛;将新就业形态劳动者纳入五一劳动奖章、最美职工评选范围,增强了他们的职业认同感、荣誉感。

内蒙古自治区总工会党组书记、副主席张慧宇说,自治区各级工会要以“有解思维”积极履行维权服务基本职责,持之以恒聚焦职工关切,抓住职工最关心、最直接、最现实的利益问题,不断扩大有效服务覆盖面,精准满足职工多样化需求,切实把工作做到职工心坎上。

估,徐州市产改办按照政策双向直达、信息一键传报、管理全时在线的目标,创新打造“产改”企业信息化管理系统。

该系统主要功能包括“产改”企业管理、打卡任务管理、数据统计等,以“任务库”的形式明确“产改”工作任务目标,用“打卡积分”实现各地、各企业“产改”工作进展可视化。其中,打卡任务管理包括考核任务指标制定、县(市)区级产改办审核、市级产改办考核评分等。全市767家“产改”企业全部入库,各类“产改”企业和各县市区产改办均有打卡任务。打卡“积分”和排名将列入徐州市对县(市)区“产改”督查考核,并与“产改”先进企业和先进个人等各项评

选挂钩。

“登录系统,可以清楚看到上面布置的考核任务,督促我们一一打卡完成,更好地推进‘产改’工作。”徐州云集港口有限公司推进“产改”工作联系人曹明明说。该公司考核任务为“开展劳动技能竞赛等技术提升措施”,分值为10分。进入信息系统,点开附件,可以看到该公司上传的“安康杯”安全竞赛活动实施方案,审核状态为“待市产改办审核”。

通过该平台,徐州市各企业“产改”任务落实的每一步都有迹可循、有据可依,实现了工作任务的层级化,建立了“产改”任务的全过程指导监测体系,确保改革任务在企业末

端落地落实,全方位提升了“产改”工作的质量和效率。

“产改”企业信息化管理系统大大提升了全市“产改”工作的数字化、智能化水平。“以往我们分析‘产改’工作进度,都是靠手工统计数据,费时费力又不直观,通过这个系统,企业各项基础信息、工作数据,全市大中小型‘产改’企业和各县(市)区分情况一目了然。”该系统平台技术负责人许娟娟说。

徐州市总工会事业发展服务中心产改网络科科长林红岭表示,下一步将继续优化平台,对“产改”工作推进中产生的优秀经验和实操案例进行量化。



三公里就业圈 助家门口就业

8月19日,安徽省淮南市高新区,求职者在三公里就业圈促就业招聘会上了解岗位信息。

当日,由淮南市高新区管委会主办,高新区党政办公室、高新区工会联合会承办的“职引未来 筑梦高新”——2023年高新区三公里就业圈促就业招聘会举行。针对当地求职者的实际需求,20家用人单位带来了350余个就业岗位,招聘会还提供就业咨询、简历收集等一揽子服务,帮助求职者在家门口就业。

本报通讯员 胡锋 摄

中山市总探索疗休养活动“五新”模式,提高活动的品质和吸引力——

“这样的疗休养更值得期待了”

本报记者 叶小钟 本报通讯员 伍月桥 曹烁冰

“这次疗休养活动有意外收获,以后有机会我还参与。”来自中山博爱医院的劳模严学勤参加了广东省中山市总工会今年组织开展的疗休养活动,听取了同行团友关于创建劳模工匠人才创新工作室的经验,回来后便着手开展此项工作,推动创建劳模工匠人才创新工作室。

今年以来,中山市总工会探索出“拓展新对象、丰富新内涵、探索新方式、构建新机制、塑造新形象”的疗休养活动“五新”模式,提高了疗休养活动的品质和吸引力。不少技术工人纷纷向工会表示想参加活动的愿望,“这样的疗休养更值得期待了”。

扩面,让更多劳动者参与其中

“这是一场讲政治、讲学习、有提高、有收

获的特色疗休养之旅。”近日,广东左向科技有限公司职工霍亚勤参加了中山市总工会组织的疗休养活动,跟其他行业的企业骨干交流学习,收获满满。

左向科技照明有限公司是广东省专精特新中小企业。霍亚勤参与疗休养,是中山市总工会探索扩面支持专精特新企业优秀职工参加疗休养活动的具体体现。

为让更多技术人才能够参与疗休养活动,中山市总工会把参与活动的技术工人的范围从《国家职业资格目录(2021年版)》拓展到历年《国家职业资格目录》上的专业技术人员及技能人员。同时,疗休养活动除了覆盖市及以上劳模、五一劳动奖章获得者、各级工匠人才,以及各级劳动竞赛或职业技能竞赛获奖者,还把专精特新、单项冠军、国家小巨人企业优秀职工和新就业形态劳动者等纳入其中。

如今,参与疗休养活动的劳模、技术工人和先进职工,从以前不足百人到2022年近千人,今年受益面进一步扩大,预计有5000人。

提质,打造六位一体活动内容

中山市总工会要求,不能因覆盖范围扩大、参与人数增多而降低疗休养活动质量,相反,为劳模工匠和技术职工服务的标准要更高、内容要更实,要实现疗休养活动质的提升。

丰富新内涵。中山市总工会在疗休养并重、医养结合的基础上增加“学”“研”元素,打造“学研疗休养”六位一体活动内容,把职工思想政治引领、技术技能交流提升融入疗休养活动。

探索新方式。中山市总工会探索实行分级分类、费用共担、跨境联动、基地共建的组织方式。通过上级工会示范带动,引导基层工会自主开展疗休养活动,上级工会给予下

级工会补贴。与深圳、珠海、江门三市总工会签订疗休养活动合作协议书,在全省率先建立跨区域联动机制,资源共享,优势互补,做到“本地职工送出去,外地职工引进来”。

此外,中山市总工会构建集组织、运行、服务、管理、制度为一体的五大保障机制。例如,疗休养活动实行方案报备、上级审核、过程管理、审计监督等完善的全流程管理机制等,保证疗休养活动规范有序运行。

增效,多点发力提升吸引力

中山市总工会把组织技术工人疗休养列入产业工人队伍建设改革重点任务,并纳入市总工会优化营商环境工作的重要内容。

与此同时,积极打造疗休养活动新品牌形象,通过推出活动小视频等,设计疗休养活动徽标,并推出保温杯、雨伞、T恤、购物袋等广受欢迎的文创产品,立体化宣传展示,让更多职工熟知并竞相参与疗休养活动。

今年以来,中山市、镇两级工会投入481.64万元,共组织47批次2690人开展疗休养活动。调查显示,95%以上的技术工人对疗休养活动高度认可并期盼参与。

据介绍,2023年,中山市总工会安排专项经费近500万元,带动基层工会加大投入,预计有5000名技术工人和先进职工参加疗休养活动。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

工会工作巡礼

内蒙古工会聚焦职工关切,不断扩大服务覆盖面,精准满足职工多样化需求——

“有解思维”创新服务 提升职工生活品质

本报记者 李玉波

打造“智慧工会”服务职工网上新平台、职工医疗互助保障行动4年惠及18.4万人次、开展新就业形态劳动者关爱帮扶……近年来,内蒙古自治区总工会以善创新、破难题、闯新路的“有解思维”,带领全区各级工会精准服务职工,推动一项项提高职工生活品质的举措落地见效,让职工深深感受到“娘家人”的关爱和温暖。

“智慧工会”让服务触手可及

“给车加油时,没想到通过‘北疆工惠’APP领取的满减券派上了用场,这份见面礼很实在。”呼和浩特市职工蔡丽萍开心地说。近日,自治区总工会通过“北疆工惠”APP向全区

发放5万份加油满减券,许多职工直呼“实惠”。

“北疆工惠”APP是内蒙古“智慧工会”平台中直接服务职工的网上新平台,于6月2日上线。该平台由一个中心、两张网组成,包括工会数据中心和工会工作网、服务职工网。工会工作网建成了由建会入会等20个系统组成的自治区、盟市、旗县市区、乡镇街道、基层工会五级工会一张网,进一步优化了业务流程,提高了工作效率。服务职工网由技能强区、安全直通车等25个模块组成,覆盖劳动竞赛、创业就业、普惠职工等近60项服务内容,是精准服务职工的有效载体。

据了解,内蒙古“智慧工会”平台上线后,全区各级工会组织把工会服务向网上全面拓展,真正实现服务范围从“四季送”向全天候服务转变,服务方式从工

会“定菜单”向职工“点菜单”转变,确保线上有需求,线下有行动,真正做到让“信息多跑路,职工少跑腿”,实现工会网上工作精准、智能、高效,让工会服务“触手可及”。

今年,自治区总工会将“开展网上普惠服务职工活动,促进助力自治区经济发展”列为全区工会服务职工办实事计划,全年将投入6500万元在“北疆工惠”APP上开展年度系列活动、特殊节点活动、关爱新就业形态劳动者活动等50多项普惠活动。

医疗互助保障增强职工抵御风险能力

2020年,内蒙古呼伦贝尔市中心城公共汽车有限公司职工米鹏因病住院,医疗费用经医保报销后还需自付近30万元。“2019年,我参加了职工医疗互助

保障行动,当时交费90元,没想到派上了大用场。”米鹏感慨,自参加职工医疗互助保障行动以来,他已累计申领了12次,大大减轻了经济负担。

职工医疗互助保障具有互助费用低、保障力度大、入会即受益、没有免责期、申领手续简单快捷等特点,是多层次社会保障体系的重要组成部分。据了解,自治区总工会于2019年在全区实施职工医疗互助保障活动,有效帮助职工减轻住院医疗产生的经济负担。4年来,自治区总工会投入6000多万元为参加住院医疗互助活动的会员,每人补助10元,将在职工住院医疗互助保障计划“最高补助金额由25万元提高到50万元,有效防止了普通职工家庭因病致困、因病返贫的情况发生,缓解了患病职工的经济压力。

截至今年7月,自治区18.4万人次

职工会员从中受益,共申领补助金1.6亿元,个人申领补助次数最多达58次,申领补助金最高达50万元。

暖“新”聚力,赋能新业态发展

“以前工作累了,只能在路边坐一下,想喝口水都没地方,现在有了这个站点,渴了可以进来喝茶,还能给手机充电,真的太方便了。”阿拉善高新区的外卖配送员王勇武感慨。

一杯热水、一张沙发、一口热饭,自治区总工会从大处着眼、小处着手,不断提升新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。今年以来,自治区总工会积极打造新阵地,以新建“司机之家”“红骑驿站”等为载体,实现“扫码入会、办卡办证、享受服务”一步到位,温暖了新业态劳动者的心。