

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
扎实推进“县级工会加强年”专项工作

办公楼宇想要更好招商，入驻企业需要服务及资源对接，职工想获得归属感、幸福感——

楼宇工会架起“连心桥”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

“我们企业有羽毛球馆，可以和在场的体育用品公司合作”“我们是做口腔门诊的企业，可为楼内企业职工提供多种优惠”……不久前，在陕西西安中铁·第壹国际写字楼的共享会议室，由西安碑林区总工会、文艺路总工会和中共·第壹国际楼宇工会联合会（以下简称铁壹工联会）三级工会联合举办的“楼宇助企会”举行，楼内多家企业高管和代表参加，介绍企业基本情况、寻找合作项目、共享相关政策制度、反映职工对工会的诉求等。

“通过此类活动，让楼内企业先熟悉起来，互相之间再进行信息共享、资源对接、服务整合，以不断深化合作。”铁壹工联会主席崔秦嘉说。这是这家楼宇工会通过搭建沟通协调平台，架起楼宇、企业和职工之间的“连心桥”，整合资源服务企业和职工的一个实例。

第壹国际写字楼的日常管理与服务。当时，该楼宇共入驻企业44家。然而，受疫情等各方面影响，楼宇内企业出现收缩迹象，部分企业办公场地、人员等减少。

如何更好地招商，招来企业后如何通过更优质的服务留住他们，成了崔秦嘉时常思考的问题。她发现，楼宇和企业之间，似乎缺少一个好的链接。

另一边，碑林区总工会和文艺路总工会也注意到这个写字楼。“楼宇内仅职工就有5000多人，成立楼宇工会的各方面条件都具备了。”文艺路街道总工会副主席姜婷说。

之后，姜婷多次来到该写字楼，深入各企业走访调研、开展相关活动、宣讲工会知识、宣传工会服务。在与姜婷多次沟通交流后，崔秦嘉感到：“凝聚楼宇和企业的‘链接’找到了，那就是‘工会’。”

今年2月16日，中铁·第壹国际楼宇工会联合会成立，500余名职工有了“娘家”。崔秦嘉被选为工会主席。

今年暑假，孟益清的爷爷轻松了许多。

由于孟益清的父母是“双职工”，往年假期，只能将孩子留给爷爷在家照顾，十分不便。

今年暑假，铁壹工联会专门在楼宇内腾出一整层上千平方米的空间，设立爱心托管班，楼宇内企业职工的孩子可免费来托管班学习。

除了开办爱心托管班，铁壹工联会还协调楼宇腾出近百平方米的公共空间，为楼宇附近的快递员建成爱心驿站；设立专门的外卖存放点，安排专人为职工看管、分发；与文艺路街道总工会联合打造职工书屋，丰富职工的业余生活……一系列扎实的举措，收获了楼宇职工和企业的点赞。

“我们转变思路，铁壹工联会有什么需求，我们支持、配合，效果很好，楼宇内的企业和职工也逐渐养成有问题、有困难找工会的习惯。”文艺路街道总工会主席符小琳说。

协调整合资源为企业发展助力

7月21日一早，中铁一局城市投资公司运营中心工作人员梁子聪来到中铁·第壹国际写字楼一楼的综合办税自助终端前，体验打印个人社保证明的服务。而以往，职工想要获得社保纸质证明，基本需要1周时间。

了解到该楼宇内多家企业对于办税、社保等方面的迫切需求后，文艺路街道总工会联合铁壹工联会，在和税务部门反复沟通后，决定在楼宇大厅投放一个自助终端，可实现个人纳税记录查询、完税证明、自然人社保证明打印等多种功能。

“楼宇需要招商，企业需要更高质量的服务，这对于工会发挥纽带作用是很好的契机。”碑林区总工会业务科科长吴惠鹏说。

今年3月，铁壹工联会联合碑林区人民法院举办“无讼社区+楼宇座谈”交流会，之后又联合民四庭在楼宇内成立庭前调解诉讼庭，为楼宇内企业提供相应的法律服务；主动与城管及交警部门沟通，解决楼宇附近早晚高峰的停车和拥堵难题……

“经过半年多的探索，我们深刻感受到楼宇工会不仅对维护职工合法权益、增强企业凝聚力、营造和谐劳动关系具有重大意义，更为优化营商环境及辖区高质量发展提供了有力支撑。”碑林区人大常委会副主任、区总工会主席何文说。

此外，江西省总工会在体制机制、方式方法上不断创新，推动工会改革持续深化。与省委组织部建立“党建带工建、工建服务党建”工作联动机制，将党建带工建纳入专项工作重要内容。采取“文艺下基层+劳模工匠宣讲”“音乐党课”等模式，推动“三个精神”进园区、进企业、覆盖职工300多万人次。持续优化社会化工会工作者队伍建设，修订《江西省工会工作协理员管理办法》，省级补贴由每人每月500元增至800元。

“每逢周末，我们都喜欢约着到文化宫来切磋棋艺，这里离家近，设备齐全，文化氛围也很浓厚。”职工李建说。在“县级工会加强年”专项工作推动下，南昌县工人文化宫去年完成提升改造，引进社会公益组织合作管理，试运行6个月以来，累计入场2.9万人次。

黄石市总工会整合资源，通过“法院+工会”等方式做好职工维权服务

多元调解按下维权“快进键”

发起集体协商要约、开展法律咨询服务、健康宣传一线、举办民营企业招聘会……连日来，湖北省黄石市总工会联合市法院、市人社局、市司法局、市卫健委等职能部门，围绕“加强法治建设 维护职工权益”主题开展“依法维护职工合法权益日”活动。

这些场景，是黄石市总工会发挥工会组织优势，整合资源，紧抓职工诉求，创新维权服务手段的具体举措。

近5年来，黄石市总工会将深化劳动争议调解、维护和谐劳动关系作为推动工会工作高质量发展的重要抓手，在推进矛盾纠纷多元化解、维护经济社会稳定中彰显工会担当作为。

2021年3月12日，黄石市“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室成立，让职工维权更加省时便捷。

2017年，曹某入职某科技公司。2020年，因转岗事宜协商不一致，该公司以曹某严重违反公司规章制度为由向其下达解除劳动合同通知书。后曹某向黄石市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，公司不服仲裁裁决向法院提起诉讼。2021年4月6日，黄石市法院、市总工会在征得双方当事人同意后，将该案委托给市“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室进行调解。调解员向双方逐条详细解读了相关法律法规，并鼓励当事人换位思考、互谅互让。最终，双方握手言和。

两年多来，黄石市各县（市、区）法院和工会均陆续成立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室，并形成各负其责、齐抓共管、互动有力、运转高效的劳动争议诉调对接工作室共调解案件976件，达成调解协议并进行司法确认656件，调解成功率67.2%。

此外，为了给职工提供更加优质的维权服务，黄石市职工服务中心进行升级改造，设置8大功能区，整合窗口接待、信访热线、争议调解、劳动仲裁、便民服务、职工书屋、心灵驿站、婚恋交友、创新成果转化等功能，为职工提供全方位、一站式服务。

四大报告提出，每年开展同行业创新工作室对标赛，推动10%左右的省级创新工作室达到示范性标准，争取更多进入国家级。

立足企事业单位生产科研一线，河北各级工会以市级及以上劳动模范、能工巧匠等高技能人才为带头人，以一线技术工人为主要成员，组成5人以上的创新团队，因企制宜建设固定工作场所，共同开展技术攻关、技术创新活动。

近年来，通过实施劳模和工匠人才创新工作室倍增计划，河北探索实施全国示范性、省、市、县和企业“五级共建”模式，已建立全国示范性、省级、市级、县级和企业级等不同层次的创新工作室7000多家，其中全国示范性18家、省级898家。各级创新工作室汇集中青年高技能人才4万多人，成为技能人才“蓄水池”，“十三五”以来，解决生产技术难题5万多项，取得较大创新成果两万多项，实现成果转化1.6万多项，成果转化率达到80%。

此外，河北工会注重职工技术创新成果的交流转化，近年来，累计举办各级创新成果展演1000多场次，展示创新成果10.5万项，观摩职工达到210多万人次。

河北省总工会在打造劳动和技能竞赛品牌的同时，大力实施劳模和工匠人才创新工作室倍增计划，开展省级创新工作室提升行动。河北工会十

非遗老技艺焕发新生机

8月15日，在贵州省榕江县特和社区一工坊，工作人员在展示厅整理产品。

近年来，榕江县在推进乡村振兴过程中，把非遗技艺与乡村振兴有效结合，设立非遗工坊，采取“非遗+文创”的方式设计、制作旅游文创产品，推进蜡染、刺绣、苗布、侗布等非遗技艺的保护与传承，并为传承人提供创作、创业平台，通过线上、线下相结合的方式，展示当地非遗文化之美。

本报通讯员 王炳真 摄



深圳职工舞蹈大赛启动

本报讯（记者刘友婷）由广东省深圳市总工会主办、深圳市工人文化宫承办的“逐光起舞 跃动鹏城”深圳市第三届职工音乐节·2023年深圳职工舞蹈大赛报名通道近日开放，并将于2023年9月20日截止。

据大赛组委会介绍，深圳市将通过本次大赛发现优秀舞蹈人才、发掘优秀舞蹈作品，组建深圳职工舞蹈团。大赛设“独双三”舞和群舞两大类，全市爱好表演、具有一定舞蹈基础的企事业单位在职职工均可报名。大赛含初赛、复赛、决赛3个阶段，从复赛中脱颖而出的两个赛道各12个作品将在总决赛赛场上展开最终角逐并分别评选出金奖2个、银奖4个、铜奖6个。

中铁一局一公司开展“送清凉”活动

本报讯（记者叶小钟 通讯员李俊 周万能）日前，中铁一局一公司工会开展以“夏送清凉保安康·砥砺奋进新征程”为主题的夏季职工劳动保护和“夏送清凉”慰问活动。

“送清凉”活动中，该公司工会督促各项目优化调整作息时间、按时足额发放高温补贴；统一安排经费，为公司50多个在建项目的数千名职工及参建工人发放了藿香正气水等防暑降温物品。此外，为一线职工送去了健康体检、急救培训等服务，切实做好职工在高温天气中作业的劳动保护工作。

淮安出台“产改”工作指南 企业落实“产改”有了工作抓手

本报讯（记者王伟 通讯员卢克余 蒋霖）企业推进产业工人队伍建设改革，抓什么、怎么抓、重点是什么？这一连串问题，在日前新时代淮安产业工人队伍建设改革联席会议办公室印发的《企业推进产业工人队伍建设改革工作指南》（以下简称《工作指南》）中有了明确答案。

据了解，为扎实推进江苏省淮安市“产改”工作，此次制定出台的《工作指南》围绕组织领导、思想引领、素质提升、权益维护、队伍状况、工作评价等6个方面的内容，共提出23项56个要点，让企业落实“产改”有了明确方向和工作抓手，推动“产改”举措落地落实。

《工作指南》指出，企业除了要推进“产改”组织机构、制定“产改”计划、健全工作制度、强化经费保障、建立服务阵地、做好宣传推广等，还要对思想引领、素质提升、权益维护等5个方面列出详细工作内容。

其中，在思想引领方面，企业要深化党建工作、强化思想政治工作、开展法治宣传教育、开展主题创作活动等。

在素质提升方面，企业要进一步强化技能提升、技能评价、技术创新。比如，要深化产教融合、校企合作、搭建线上技能学习平台；要加大对一线职工和农民工的职业技能培训，对新入职职工开展岗前培训和现代学徒制培训，提升技能水平。

在权益维护方面，《工作指南》列出了职工民主政治、劳动经济、安全健康、职业发展等4项权益。在劳动经济一项，对健全向一线产业工人倾斜的分配制度、建立“技高者多得”的薪酬激励机制、做好困难职工帮扶工作等提出明确要求。

“《工作指南》具有很强的指导性、实操性，既明确了企业‘产改’的方向和主体作用，又能有效激发产业工人奋斗热情，助推企业高质量发展。”淮安市总工会副主席张修和说。目前，淮安市“产改”试点企业已达705家。

阅读提示

河北工会通过实施重点项目劳动和技能竞赛全覆盖，构建省、市、县和企业全链条职工职业技能大赛体系，培养造就了一批工匠人才、技术能手，为全省产业高质量发展助力。

本报记者 李昱霖
本报通讯员 刘光远

“竞赛磨炼了我的技能，提升了我的讲解水平。”近日，在“2023石家庄市讲解员职业技能创新大赛暨河北省讲解员职业技能创新大赛”选拔赛上，来自河北博物院的选手贾叶青脱颖而出，即将代表石家庄市参加河北省讲解员职业技能创新大赛。据悉，在河北省总工会的支持指导下，今年，石家庄市总工会将组织开展近40个工种的职工职业技能竞赛。

近年来，河北工会大力开展劳动和技能竞赛，通过实施重点项目劳动和技能竞赛全覆盖，构建省、市、县和企业全链条职工职业技能大赛体系，培养造就了一批工匠人才、技术能手，为全省产业高质量发展助力。

打造技能竞赛品牌

在今年6月举行的全国职工数字化应用技术技能大赛决赛中，河北省代表队的9名选手取得了团体总分第三名的好成绩，河北省总工会获得最佳组织奖。

佳绩的背后，是近年来河北各级工会广泛开展劳动竞赛，打造技能竞赛品牌，服务全省大局的不懈努力。

在雄安新区容西片区二期项目、石太高速改扩建工程等重大工程施工现场，塔吊林立、机器轰鸣，随处可见职工参与劳动和技能竞赛的火热场面。

“劳动和技能竞赛要做到经济建设主战场在哪里，竞赛就跟进到哪里，为高质量发展提供强有力支撑。”河北省总工会有关负责人表示。

秉持这一原则，河北工会聚焦京津冀协同发展、雄安新区规划建设、北京冬奥会筹办和省重大工程、重大项目，深入开展“建功‘十四五’、争当排头兵”劳动竞赛，每年举办系列职工职业技能大赛，累计参与职工达到2100多万人次。

据了解，5年来，河北省总工会相继出台《河北省重点项目劳动竞赛管理办法》《河北省劳动和技能竞赛规划（2021—2025）》等文件，推动劳动和技能竞赛管理机制不断完善。同时，以“项目制”为抓手，着力推进重点劳动竞赛项目体系建设，省、市、县三级重点劳动竞赛项目体系已基本建立，覆盖重点项目1.3万个。

构建全链条竞赛体系

如今在河北，职业技能竞赛已形成全链条竞赛体系。

近年来，在河北省总工会统一部署下，全省组织实施了“百千万”职业技能大赛，同时，开展全省性行业比赛项目，形成了横向联动、纵向牵引、分级实施、层层选拔的全链条职工职业技能大赛体系，实现了常态化练兵、竞赛化提升，拓宽了职工技能提升渠道。

“技能大赛让我有了更多出彩的机会。”在2022年河北省职工职业技能大赛决赛数控机床装调维修决赛中，获得个人第三名的温尚武说。

为激励广大职工苦练技能、争当新时代工匠，河北省职工职业技能大赛组委会加大了对省职工职业技能大赛获奖选手的奖励力度。在此激励下，河北每年通过职业技能竞赛“批量生产”高技能人才。统计显示，全省每年因竞赛获得高级工及以上职业资格或技能等级人数超4000人，超2000名职工在各级比赛中

受到各级奖励，超500人获得市级以上技术能手称号。

除了举办全省职工职业技能大赛，河北省总工会还指导市、县、企业级工会和企业级开展技能竞赛活动。全省每年开展市级比赛项目超150项，参赛选手超20万人；开展县、企业级比赛项目超1500项，参赛选手超100万人，在全省掀起了“百万工匠争先锋”的大练兵热潮。

建好技能人才“蓄水池”

河北省总工会在打造劳动和技能竞赛品牌的同时，大力实施劳模和工匠人才创新工作室倍增计划，开展省级创新工作室提升行动。河北工会十