

吉安市总从素质提升、生活关爱等入手,为新就业形态劳动者提供更实更优服务——

暖心服务凝聚“新”力量

本报通讯员 胡青松

“这两天天热,工会为我们准备了绿豆、藿香正气水等消暑物品,十分贴心。感谢工会!”江西省吉安市井冈山市快递小哥何剑日前表示,自去年加入工会后,来自工会的关爱让他有了“家”的归属感。

何剑的感受正是眼下吉安市不少新就业形态劳动者心声的写照。近年来,吉安市总工会以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、网络主播等新就业形态劳动者为重点,集中力量开展建会入会工作,着力将“最活跃地带”打造成“最强服务阵地”,同时,创新服务举措,持续关心关爱,让广大新就业形态劳动者有了温暖的“家”,凝聚起劳动者奋进新时代的智慧力量。

走进入巷促建会

2021年6月30日,吉安市总工会举行全市零工经济就业群体集中入会仪式,吹响了新就业形态劳动者入会服务工作集结号。全

市各级工会积极响应,迅速行动起来。

“面对新业态领域行业不断增加的新形势,我们通过加强与组织、民政等部门沟通协调,走进入巷开展宣传建会和指导入会工作,不断织密新业态领域的工会组织网。”吉安市永新县园区工会负责人说。截至目前,该县3000多名货车司机、快递员、家政员、网络主播等新就业形态劳动者加入工会,助推了新业态领域零工经济规范发展。

吉安遂川县总工会领导班子牵头,深入新就业形态劳动者中开展调研及服务活动,今年以来,共征求新就业形态劳动者反映的困难和问题8个,目前已解决7个。此外,县总工会采取面对面宣传、发送微信、张贴宣传单等方式,通过工会组织和新就业形态劳动者的“双向奔赴”机制,2022年推动全县建立新业态工会组织17个,吸收2697名新就业形态劳动者加入工会。

劳动竞赛强素质

在把新就业形态劳动者引进“家”的基础

上,吉安市各级工会还在该群体中实施劳动技能素质提升行动,让他们在就业的同时实现自身价值。

永新县总工会近年相继举办零售超市行业劳动竞赛、网络主播职业技能大赛、直播销售员职业技能大赛,通过以赛促训,提升从业人员职业技能素质。遂川县总工会联合县委“两新”工委、县人社局举办新业态新就业群体(网约车司机)职业技能竞赛,推动网约车行业从业人员服务意识和技术水平大提升;围绕狗牯脑茶主导产业,对电商网络主播进行茶叶专业知识、茶艺表演和播音技巧等一系列有针对性的培训服务,开展技能竞赛,广受新就业形态劳动者欢迎。

贴心服务暖人心

“娘家人”的关爱,不仅体现在技能素质提升上,还体现在更多的实在举措上。

2021年,通过工会协调,永新县投资8万元,将城区9个闲置的核酸采样亭、社区闲置房间改造为“爱心驿站”,让户外劳动者就近

享受“热可纳凉、冷可取暖、累可歇脚、渴可饮水、急可如厕、伤可用药、雨可用伞、学有书屋”等暖心服务。提及此事,永新县环卫工人岩金玉竖起大拇指:“工会办了一件大实事!”

与此同时,吉安市各级工会紧贴新就业形态劳动者需求,利用“三师一室”维权平台和“尊法守法、携手筑梦”公益活动载体,开展法律援助、法律知识宣传、劳动关系协调、高温防暑讲座等线上线下服务1100多场次,让劳动者拥有更多的获得感、幸福感、安全感。

近年来,吉安市总工会将资源下沉,通过金秋助学、医疗救助、送清凉、免费体检、暑期托管、赠送意外保障等关爱活动,让5000余名新就业形态劳动者享受到“娘家人”的贴心服务。

“以新就业形态劳动者工会工作‘三年行动’为抓手,吉安市各级工会将做到行动更加有力,服务水平更加提升,思想引领更见实效,从有形覆盖到有效覆盖,筑起新就业形态劳动者温暖的‘家’。”吉安市总工会负责人说。

天津河西区总工会开展夏送凉爽活动

“清凉茶摊”为户外劳动者撑起“绿荫”

本报讯(记者张宝 通讯员周晓丽)7月11日,天津市河西区总工会开始开展夏送凉爽活动,统筹各方资源,联合多家单位,在商圈、广场、菜市场等户外劳动者相对集中的地方设立4个“清凉茶摊”,免费为户外劳动者发放绿豆汤、酸梅饮、矿泉水等防暑降温饮品,并提供限量免费的风油精、香皂、工会手提袋等关爱物品,扎实做好夏季职工生活保障。

据介绍,河西区总工会还抓紧户外劳动者服务站点——“津工驿站”建设,尤其是区总工会职工服务中心站,按照有空调、冰箱、淋浴室等建设标准,以及热可纳凉、渴可喝水、汗可洗浴等要求,为户外劳动者提供贴心服务。在该区,有些站点不仅配备了饮用矿泉水等清凉饮品,还组织志愿者包饺子、提供方便面等快餐食品,努力服务好新就业形态劳动者。

此外,在河西区总工会指导下,结合“户外劳动者关爱月”活动,河西区友谊路街正里社区、桃园街罗兰花园社区、尖山街解放南路商圈等全区150余家户外劳动者服务站免费提供酸梅饮、凉茶等清凉饮品,为更多户外劳动者提供歇脚、补水的纳凉服务。

河西区总工会权益保障部负责人表示,爱心“清凉茶摊”活动将持续开展至7月底,努力为高温天气下奋战一线的广大劳动者撑起一片“绿荫”。



夏日送清凉

7月16日,在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市华光街苇湖庄西社区,党员干部为辖区环卫工人送上了冰镇西瓜等夏日清凉慰问品,帮助她们防暑降温。

孙振嵩摄/人民图片

威海市总工会解决建设项目农民工入会难题

“项目工会”吸收8869名农民工入会

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍)记者日前获悉,山东省威海市总工会结合全市开工建设的重大项目建设周期较长,参与建设的农民工人数较多的实际,推广“项目工会”建设,解决建设项目农民工入会难题,最大限度把农民工吸收到工会组织中来。目前,已成立“中铁十一局恒山棚户区改造F地块”“新兴冷链仓储中心”等7个“项目工会”,吸收农民工会员8869名。

在建会工作中,威海市总工会首先摸清“家底”,打牢建会基础。通过与威海市发改

委、市住建局等部门沟通联系,市、区、镇街工会三级实地摸排,结合山东工会网上工作平台实名制管理,梳理出17个重点建设项目,明确建会目标。统一制定《农民工入会登记表》,通过三级工会下发到各工程项目部。

为提高农民工对工会的知晓度和认同感,威海市总工会切实抓好宣传引导,营造浓厚的人入会氛围。线上依托户外劳动者服务站、高铁站、汽车站等人流密集的公共场所,循环播放“指尖入会”宣传视频;线下组织各级工会干部到项目现场,通过发放宣传海报,

面对面沟通交流的方式,向广大农民工普及加入工会的好处,帮助他们实现从“要我入会”到“我要入会”的转变。

此外,威海市总工会对“项目工会”实行动态管理,只要项目开工建设就着手成立工会,建设项目完工,“项目工会”就撤消。“项目工会”成立后,根据农民工需求组织开展思想教育、职业技能培训、安全生产、文体活动等,并对困难农民工进行重点帮扶救助,切实把农民工入会、维权、服务等工作做到实处。

“突围”在一线 “高手”在车间

破解生产难题,升级关键工艺

一次次推翻,一次次重来,一个个经过实践验证的创新成果在劳模工作室中诞生,破解了酒钢生产中的瓶颈难题。

经过几年的多元化布局,酒钢形成了年产氧化铝165万吨、电解铝170万吨、铝板带铸轧材60万吨、铝板带冷轧材18万吨的生产能力,成为甘肃省最大的铝冶炼加工企业。酒钢东兴铝业公司王小康劳模创新工作室立足现有设备、生产工艺,在攻关“高品质90铝产品开发”项目后,去年以来优化打壳机结构设计,解决了电解槽中缝打壳与干涉、氧化铝结壳打击等生产难题,确保普通电解槽持续保持低成本、高效率作业。

镜铁山矿是我国西北地区发现和勘探最早的大型铁矿床,也是酒钢的骨干矿山,但是由于位于平均海拔2640米的峡谷逆断层,安全风险高。谢生瑞、陈应全劳模创新工作室瞄准与安全课题进行攻关,制定《桦树沟矿区炮泥填塞技术规程》,加大操作人员培训力度,实现了炮泥填塞技术优化、掘进单炮装药量有效降低。

在位于兰州郊县的酒钢集团榆中钢铁公司,徐克元劳模创新工作室以“冠军炉”为目标,

全面开展铁水消耗优化攻关、转炉冶炼周期攻关、连铸中包定径水口技术攻关等创新创效活动。通过钢包全程加盖、金属料结构优化、高寿命出钢口技术攻关、供氧模型技术优化等措施,推动能耗指标进步。2022年底,在全国钢铁行业70余家单位中输中钢铁脱颖而出,被评定为转炉120吨级的全国节能降耗“创先炉”。

李东晓劳模创新工作室组织实施“自动化控制系统远程运维技术研究与应用”技术改进项目,实现对200余套重点控制系统的远程运维访问;张连顺劳模创新工作室有力解决了宏晟电热器分公司5、6号炉磨煤机下插板门壳内积粉造成的设备隐患;陈永祺、吴建文、杨爱元劳模创新工作室聚焦国家“双碳”目标,积极承担“炼铁高炉喷吹焦炉煤气技术应用研究”“炼铁工艺过程有害元素脱除技术研究”等7项科技创新研究项目……

一线“高手”撑起车间“大课堂”

如今在酒钢,劳模创新工作室不只是创新平台,还是提升全员素质的车间“大课堂”。劳模创新工作室充分发挥人才培养、技艺传承功能,成为酒钢建设有理想、讲担当、业务精、敢创新的新时代产业工人的主阵地。

通过完善技能培训体系,健全人才培养机

制,由12名机械专业的技术负责人、技术能手、技术工人和能工巧匠组成的宋俊义、白松、周新法劳模创新工作室,针对近年引进的新设备、新技术,组织技术骨干开展专项培训,学成后在作业区进行技术交流和培训,以点带面提升作业区职工对新技术、新系统的应用维护能力。

去年以来,聚集在这个劳模工作室周围的青年职工,相继完成“跳电事故或油泵故障时高位油箱对风机、水泵轴瓦保护的运用”“风机现场动平衡快速找正划线工具的应用”等5项岗位创新项目;申报了《一种风机动平衡联轴器与转子连接的工具》《一种风机现场动平衡快速找正划线工具》两项实用新型专利和《一种应用于风机转子在线动平衡的测试配重质量确定方法》发明专利,用实实在在的业绩见证着新一代青年职工的快速成长。

吕杰劳模创新工作室充分利用专题讲座、报告会等形式,持续以“弘扬工匠精神”为主题为企业职工作报告,引导职工把工匠精神转化为精神财富,激励更多产业工人苦练本领,勇攀技能高峰。

通过对新入职大学生实行“双导师”培养模式,王小康劳模创新工作室为青年职工量身配置技能操作岗的导师的同时,又安排专业技师当导师,此外,打破单一的基础操作实习制,实行铝电解工多岗位轮换制,通过轮岗表现为青年职工“量体裁衣”,制定职业发展计划,尽快成长为技术骨干。

全国医药行业推进“产改”经验交流活动举行

本报讯(记者黄仕强)日前,由中国能源化学地质工会、重庆市总工会、重庆市开州区人民政府主办的全国医药行业推进产业工人队伍建设改革经验交流活动在开州区举行。活动对全国医药行业推进“产改”的经验做法进行了总结交流,对全国医药行业进一步深化“产改”做出部署。

据介绍,6年来,中国能源化学地质工会通过为产业工人打造“科技家园”“文化家园”“健康家园”平台,系统制定产业工人队伍建设改革班组行动五年计划,选树“产改”示范单位,广泛深入开展劳动和技能竞赛等举措,持续推动医药行业“产改”向纵深发展,向基层延伸,取得了阶段性成果。

中国能源化学地质工会相关负责人表示,各级医药工会要在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护持续发力,充分调动广大医药产业工人的积极性、主动性、创造性;要创新工作方式方法,不断加强工会组织建设,帮助企业建立健全推进“产改”的制度机制。

交流活动中,全国各医药行业工会、企业负责人围绕医药行业推进产业工人队伍建设改革、提升职工生活品质试点等工作进行了经验交流发言。同时,江苏联环药业、东阿阿胶产业园、江苏康缘药业的职工代表分享了各自投身“产改”、受益“产改”的心路历程和成长经历。

活动采取线上线下相结合的方式举行。10个省、市医药产业工会,37个全国医药重点企业工会及职工代表在活动现场交流。其他全国各级医药工会和广大职工在线上参加交流。

首钢集团全面实施企业年金

有助于留住人才、提升企业管理能力

本报讯(记者赖志凯 通讯员陈领一)近日,首钢集团召开第二十届职工代表大会第四次会议,审议通过企业年金管理制度、年金方案、实施细则等一揽子制度措施,明确首钢集团开始实施企业年金。

据悉,此次首钢集团将在集团本部及全资子公司、控股子公司和具有实际控制权的参股子公司实施企业年金。实施单位需满足基础管理健全规范、具备相应经济能力、职工参与程度较高等3项实施条件,包括企业实施企业年金应当完善法人治理结构,健全劳动用工和收入分配制度,依法参加基本养老保险并履行缴费义务;企业实施企业年金应当以合并报表盈利、实现国有资本保值增值及完成上级单位核定的经营业绩考核指标为前提;应当具有持续的企业年金缴费能力,年金缴费水平应当与企业人工成本承受能力相适应。

首钢集团党委书记、董事长赵民革表示,实施企业年金有利于在激烈的市场竞争中更好地吸引人才、留住人才,让职工更有归属感,同时有助于促进企业不断提升自身经营管理能力,推动企业实现健康可持续发展。

黄石市总推动适龄女职工宫颈癌筛查

已有4万名职工受益;3年内实现应筛尽筛

本报讯(记者朱欣)记者日前获悉,湖北省黄石市总工会计划在3年内推动实现适龄女职工宫颈癌筛查应筛尽筛。目前,黄石市已有4万余名适龄女职工完成筛查,其中新就业形态女性劳动者、困难女职工3600余人。

自2022年8月起,黄石市总工会与市妇联、市卫健委联动组成工作专班,各县(市)区成立领导小组,各职能部门通力开展宫颈癌筛查工作。建立“4+2+6”模式,即全面掌握在职在岗女职人数、35~60岁女职人数,已开展和未开展宫颈癌筛查的单位数4个底数,明确未开展宫颈癌筛查的单位、适龄女职工较集中的单位两个重点,确定35~60岁女职工可免费筛查对象、第一阶段10家初筛机构、检测定点机构、4个初筛项目、每人46元筛查费用标准、4个规定流程等6项内容,力求做到要求明晰、任务精准。

为保证工作进度和质量,黄石市总工会深入6县(市)区、54家直属企事业单位、产业工会(联合会)进行面对面督导。建立每周工作例会制度、月报表制和季度跟踪联系制度,并将工作进展情况逐级上报。

黄石市总工会通过争取湖北省总工会资源、自筹资金等方式,设立专项经费为筛查工作提供支持。重点面向困难企业女职工、女货车司机等群体开展公益性筛查服务;对查出罹患宫颈癌的女职工及时做好帮扶;对符合工会困难职工建档标准的,及时纳入困难职工数据库并给予医疗救助;符合安康保险赔付条件的,或已纳入基层工会职工互助基金救助及参加武汉城市圈职工医疗互助的,尽快帮忙办理到位,做好帮扶救助等工作。

此外,黄石市总工会组织座谈会、开展“点单式”流动课堂等服务等活动,鼓励女职工参加筛查。对于检查人数较多的地区以及企业、行业协会,市总工会增设50个筛查点,提供上门和专场服务近百场。



农民工赛技能

7月16日,安徽正在参加电工职业技能大赛。

当日,安徽淮南人社局、市总工会、团市委、市妇联联合主办的第四届农民工职业技能大赛在淮南市职业教育中心开赛,全市260名农民工参加电工、焊工、砌筑工等3个工种的竞赛。

本报通讯员 陈彤摄