



以实际行动推动网信事业高质量发展

——习近平总书记关于网络安全和信息化工作的重要指示凝聚奋进力量

新华社记者

习近平总书记近日对网络安全和信息化工作作出重要指示。7月14日至15日，全国网络安全和信息化工作会议在京召开，会上传达了习近平总书记重要指示。与会人士和社会各界结合实际，深入学习领会。

大家表示，要以习近平总书记关于网络强国的重要思想为根本遵循，切实肩负起新时代新征程使命任务，以网络强国

建设新成效为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新贡献。

鼓舞人心：我国网信事业取得重大成就

习近平总书记在重要指示中强调“党的十八大以来，我国网络安全和信息化事业取得重大成就”，广大干部群众对此感同身受。

(下转第3版)

努力建设人与自然和谐共生的现代化

——习近平总书记引领生态文明建设纪实

人民日报记者 赵永平 刘毅 王浩

盛夏时节，万物荣华，大美中国，江山如画。

云南洱海碧波万顷，不远处苍山青翠。8年前洱海湖畔，习近平总书记留下“立此存照”的约定，殷殷嘱咐：“一定要把洱海保护好，让‘苍山不墨千秋画，洱海无弦万古琴’的自然美景永驻人间。”

系统治理生态环境，全流域加强保护修复，如今苍山洱海风光更加绚丽。

陕西秦岭群山巍峨，清泉映碧翠，一脉承古今。3年前秦岭深处，习近平总书记迎着清冽山风举目远眺，语重心长：“生态文明建设并不是说把多少真金白银捧在手里，而是为历史、为子孙后代去做。”

牢记嘱托，当好秦岭“生态卫士”，秦岭陕西段生态状况评价为“优”“优良”等级面积已

首次超过99%。

山一程，水一程，情系“国之大者”。从东南沿海到黄土高坡，从东北平原到青藏高原，党的十八大以来，习近平总书记走到哪里，就把生态文明建设的理念讲到哪里，对生态文明建设念兹在兹，倾注巨大心血。

2018年5月，党中央召开全国生态环境保护大会，正式确立习近平生态文明思想，系统阐释人与自然、保护与发展、环境与民生、国内与国际等关系，标志着我们党对社会主义生态文明建设的规律性认识达到新的高度。

思想之光点亮前行之路。新时代十年来，我国生态文明建设发生历史性、转折性、全局性变化，创造了举世瞩目的生态奇迹和绿色发展奇迹。阔步新征程，党的二十大报告中的话语激荡人心：“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化”“必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与

自然和谐共生的高度谋划发展”。

神州大地，习近平生态文明思想深入人心，筑牢中国式现代化的生态根基，让人民群众在绿水青山中共享自然之美、生命之美、生活之美。

思想领航——

“生态文明建设是关系中华民族永续发展的千年大计”

思想是历史的航标。

大河奔涌，九曲连环。今年4月1日，黄河保护法正式施行，为保护中华民族的母亲河提供坚实的法治保障。

共同抓好大保护，协同推进大治理，黄河保护治理的每一步，都离不开习近平生态文明思想的科学指引。

5月16日，习近平总书记在山西运城考察时强调：“黄河流域生态保护和高质量发

展，是党中央从中华民族和中华文明永续发展的高度作出的重大战略决策，黄河流域各省区都要坚持把保护黄河流域生态作为谋划发展、推动高质量发展的基准线，不利于黄河流域生态保护的，坚决不能做。”

对黄河，习近平总书记一直牵挂在心。在三江源头，叮嘱要保护好“中华水塔”；在甘肃，提出“让黄河成为造福人民的幸福河”；在山东东营黄河入海口，感慨“今天来到这里，黄河上中下游就都走到了，我心里也踏实了”。

新思想引领新实践。最新遥感调查评估发现，黄河流域植被覆盖率显著增加，上游植被覆盖“绿线”比20年前西移约300公里。黄河干流去年首次全线达到Ⅱ类水质，实现连续23年不断流，流域各地迈出生态保护和高质量发展新步伐。

(下转第2版)

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 关爱新就业形态劳动者

本报讯（记者李丰）“每次跑车回到贵阳，我总爱来这里洗个澡，真的很方便。”近日，货车司机商俊红来到位于贵州省贵阳市花溪区石板镇黔丰物流园内的司机之家，打算好好休息后继续拉货。去年，由花溪区委组织部、区总工会等相关部门联合打造的黔丰物流园司机之家对外开放。

据不完全统计，贵阳市现有15万名左右的新就业形态劳动者。近年来，贵阳市总工会大力推动新就业形态劳动者的服务和权益维护工作，着力破解建会入会的难点堵点问题，最大程度将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

在推进新就业形态劳动者入会方面，贵阳市总制定《2022年推进贵阳市新就业形态劳动者入会集中行动方案》，明确各项时间节点，同时，大力推行网上入会方式，通过“筑工惠”服务平台建立网上入会通道，开通与满帮、好活等互联网平台公司的数据接口，实现新就业形态劳动者扫码入会、一键入会，新增新就业形态劳动者实名认证会员信息两万余人次。另一方面，全市各级工会还采取了集中登记入会、流动窗口入会、职工沟通会现场入会等多种入会方式，先后组织召开好活平台关联企业、网约车行业企业、美团关联企业等建会动员会议。

贵阳市总还强化与市委组织部等相关部门联系，组织全市基层工会与党组织健全的货车司机企业开展结对共建工作，发挥国企基层党支部建设规范的优势，实现活动阵地共享、服务资源共享。去年以来，全市共挂牌成立20个四星星级“爽爽贵阳 劳动者驿站”，面向所有劳动者开放，打造新就业形态劳动者“15分钟生活圈”。

目前，贵阳市共成立行业性工会联合会5个，覆盖基层单位94家；成立交通运输行业联合会8个，覆盖小型货运企业133家，70家货运企业成立工会委员会，全市新就业形态劳动者入会达12万余人。贵阳市人大常委会副主任、市总工会主席田胜松表示，未来全市各级工会将突出党建带工建机制，推动党建建在新就业形态中同步推进。加大工会系统劳动关系协调员队伍建设，开展劳动争议在线诉调对接工作，探索矛盾纠纷多元化解机制。

升级一站式服务 打造『十五分钟生活圈』

贵阳市总工会大力推动新就业形态劳动者服务维权工作

东航接收第二架 C919 与首架机搭档执飞沪蓉快线

新华社上海7月16日电（记者王辰阳 贾远琨）东航16日在上海正式接收第二架国产C919大型客机。当天上午10时，飞机从上海浦东国际机场调机飞往上海虹桥国际机场，正式“入列”东航机队。新一架C919飞机的到来，标志着东航商业运营C919大型客机正在提速。

此次东航接收的C919大型客机为东航首批采购5架C919客机中的第二架，客舱布局与首架机保持一致。7月14日，民航华东地区管理局向东航颁发第二架C919飞机的国籍登记证、适航证、无线电台许可证，标志着该飞机已具备商业运营资质，符合民航规章的适航要求。根据东航的规划，第二架C919将与首架机搭档，首先投入东航“上海虹桥—成都天府”空中快线，后续将逐步拓展更多航线。

作为国产C919大型客机的全球首发用户，东航于2022年12月9日正式接收C919的全球首架交付机，2023年5月28日，东航完成C919首个商业航班的往返飞行。截至7月12日，首架C919共执行87班次商业航班，平均客座率近80%，累计服务旅客11095人次，商业运行超250小时。



夏季招聘促就业

7月15日，求职者山东省青州市举办的企业推介暨人才招聘会上了解用工信息。暑期，多地举行人才招聘会，为企业和求职者牵线搭桥，促进就业。新华社发（王继林 摄）

“废坑塘”变身“风景线”

7月16日，村民在河北省涿州市高官庄镇上庄村由垃圾坑塘经过治理建成的游园内喂鱼。

涿州市域内河流较多，水文历史悠久，辖区内永定河、白沟河、小清河、琉璃河、北拒马河、胡良河等多条河流。前些年，一些废弃坑塘因为水质差、污染重，一度成为影响居民生活环境的不良因素。

近年来，立足于进一步巩固农村人居环境整治成效，打造更加宜居的生活环境，河北省涿州市以“水清、岸绿、景美”为目标，积极探索因坑塘综合治理新途径，通过多种举措让“废坑塘”变为乡村“风景线”，实现经济效益和社会效益双收获。

新华社记者 牟宇 摄



建设工地回荡着“清凉之声”

工会送清凉 防暑保安康

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

7月的关中大地，烈日炎炎、热浪翻滚。在陕西东庄水利枢纽建设现场，2000余名一线建筑工人分布在泾河河谷到山顶的276米

高差之间，进行24小时不间断的混凝土浇筑作业。

“送你一个长安，李白杜甫，司马长卷，唐风汉韵……”

一阵美妙的歌声飘到耳畔，29岁的缆机

报话员豆鑫下了夜班，爬出基坑再乘车穿过隧洞，到达804平台，接到了同样下夜班的妻子——缆机操作司机党翠玲。

两人简单拍了拍身上和手上的汗渍、泥污，向着歌声急步走去。

半开放的东庄施工局员工休息区挤满了人，上百名一线工人在凉棚下站着、蹲着或坐着。休息区外，一名女歌手正在歌唱。尽管

(下转第3版)

改变“重评选轻管理”，深圳市总打造具有延续性与生长力的工匠体系

“深圳工匠”能进能出

本报讯（记者刘友婷）近日，“深圳工匠”培育云课堂正式开课，近50名“深圳工匠”培育对象、先进职工代表参加了线下课程。为打造具有延续性与生长力的工匠体系，2021年，深圳市总工会启动“深圳工匠”培育计划。截至目前，已开展两批“深圳工匠”培育工作，累计将552名技能人才纳入计划，其中第一批将在明年年中进行考核。

深圳市总创新了“深圳工匠”选育方式，建立能进能出的动态调整培育机制。重点聚焦现代产业体系中的产业工人，将劳动竞赛、荣誉评选与人才长期培育有机结合，对入选“深

圳工匠”培育计划的培育对象设置为为期两年的培育期。在培育期内，培育对象需要取得如创建“劳模和工匠人才创新工作室”、获得专业技能等级或职称提升、参与各级技能竞赛、申报专利、发表论文、开展“工匠带徒弟”活动等成果。考核通过后才正式认定为“深圳工匠”，未通过考核者，将取消“深圳工匠”称号。

“这种能进能出的动态调整培育机制有利于提高获评对象保持自我提升的动力，可以持续优化人才质量。而建立分级动态管理机制和定期考核机制，是为了改变工匠培育‘重评选轻管理’现象。”深圳市总工会相关负

责人表示。

深圳市总提出，“深圳工匠”培育设置的技能条件包括“获得深圳市职工技术创新运动会暨技能大赛单人竞赛项目的前8名，以及市职工‘五小’创新竞赛、市重点工程劳动竞赛等其他深圳市总工会主办的比赛优胜者”。通过竞赛选拔、荣誉评选和人才培育相结合的方式，市总每年将选育“深圳工匠”200名至500名。

在完善激励评价新机制，拓宽发展通道方面，一方面深圳市总打通“深圳工匠”培育与各类荣誉的适配通道，将“深圳工匠”纳入“年度工匠”宣传对象；对符合相关规定申报市劳模、

市五一劳动奖章、市五一巾帼标兵等评选表彰的“深圳工匠”，同等条件下给予优先考虑；对符合相关规定申报“鹏城工匠”的“深圳工匠”，给予积极推荐。另一方面，强化各级工匠联动，完善深圳市级—区级工匠培育体系，明确除竞赛技能人才外，获得全国技术能手、大国工匠、广东省技术能手、“南粤工匠”称号的本市职工申报“深圳工匠”的，可直接认定。

此外，“深圳工匠”培育对象覆盖基层一线，涉及产业各领域。目前，纳入“深圳工匠”培育计划的对象所在行业（工种）55个，均为当前经济发展重点产业与重点领域。