



完善资金支持,北京引导高新企业创新发展—— 给科技企业插上“金”翅膀

高质量发展调研行

本报记者 赖志凯 陈丹丹

7月12日,北京市科学技术委员会、中关村科技园区管理委员会发布了关于公示2023年中关村国家自主创新示范区提升国际化发展水平项目拟支持单位的通知,将对北京海天瑞声科技股份有限公司、灵动科技(北京)有限公司等34

家科技领军企业给予100万元~300万元的资金支持。

这是北京市给科技企业插上“金”翅膀,引导高新企业创新发展的一个缩影。据统计,2021年,北京市高新技术企业保有量2.76万家,对全市经济高质量发展拉动作用明显。近年来,北京市先后出台了《北京市关于实施“三大工程”进一步支持和服务高新技术企业发展的若干措施》《中关村国家自主创新

示范区提升国际化发展水平支持资金管理暂行办法(试行)》等相关政策,在资金支持等方面引导高新技术企业创新发展。

“资金+”让“动批”飞出金凤凰

从北京地铁4号线动物园站D口出来,一栋现代感十足的大楼——新动力金融科技中心映入眼帘。

(下转第2版)

向着网络强国阔步迈进

——党的十八大以来我国网信事业发展综述

新华社记者 王思北 白瀛

当今世界,信息化浪潮云奔潮涌,气象万千。

当代中国,网信事业发展突飞猛进,生机勃勃。

党的十八大以来,习近平总书记从信息化发展大势和国内国际大局出发,就网络安全和信息化工作提出一系列具有开创性意义的新理念新思想新战略,形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。在这一重要思想指引下,我国互联网发展和治理不断开创新局面,中国正从网络大国向着网络强国阔步迈进。

营造天朗气清的网络生态

网络空间是亿万民众共同的精神

家园。

习近平总书记强调,我们要本着对社会负责、对人民负责的态度,依法加强网络空间治理,加强网络内容建设,做强网上正面宣传,培育积极健康、向上向善的网络文化,用社会主义核心价值观和人类优秀文明成果滋养人心、滋养社会,做到正能量充沛、主旋律高昂,为广大网民特别是青少年营造一个风清气正的网络空间。

坚持正能量是总要求、管得住是硬道理、用得对是真本事。党的十八大以来,有关部门密切配合、协同发力,深入实施网络内容建设工程,扎实推进网络文明建设,依法加强网络空间治理,培育积极健康、向上向善的网络文化。

壮大网上主流思想舆论阵地——“90后”返乡青年作家以新媒体手

段助力乡村振兴,国风音乐人将古诗文谱曲成歌、积极弘扬中华优秀传统文化……今年2月,第六届“中国青年好网民”优秀故事揭晓。50个精彩故事展现了主人公积极向上的人生观、价值观,引发网友的关注好评。

天朗气清,风正人和,寄托了人民对网上家园美好生活的向往。

围绕重大主题,推出“胸怀千秋伟业 恰是百年风华”等网络主题宣传活动;深入实施中华文化新媒体传播工程;中国正能量网络精品征集展播活动、“网络中国节”主题活动等,让党的声音成为网络空间最强音;策划“礼赞新时代 建功新征程”网络名人国情考察系列活动,正能量网络名人助力唱响网络好声音。

加大优质内容供给,推出《万山磅礴

看主峰》《牵妈妈的手》等一批现象级新媒体作品,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”;加快构建中国话语和中国叙事体系,推出“中国有约”“打卡中国”等网络国际传播活动,让中国声音传得更远、传得更广。

强化网络空间综合治理——

互联网不是法外之地,必须在法治轨道上健康运行。

实施《关于加快建立网络综合治理体系的意见》,广泛凝聚网络综合治理的工作合力;出台《网络信息内容生态治理规定》《互联网用户账号信息管理规定》《互联网弹窗信息推送服务管理规定》《互联网跟帖评论服务管理规定》等,为依法依规管网、治网、用网提供依据;

(下转第2版)

全国总工会举行“关爱新就业形态劳动者”新闻发布会 2025年将累计新发展新就业形态劳动者会员1000万人

本报北京7月14日电(记者郝赫 朱欣 郑莉)全国总工会今天举行“关爱新就业形态劳动者”新闻发布会,介绍《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动计划(2023—2025年)》(以下简称“三年行动计划”)有关情况,并开展新就业形态劳动者工会工作的经验做法。根据“三年行动计划”,未来3年将新发展新就业形态劳动者工会会员1000万人,基本实现新就业形态劳动者的全覆盖。

发布会上,全总新闻发言人、宣传教育部部长张晓辉,全总基层工作部副部长黄龙,全总权益保障部副部长苏文帅,江苏省泰州市总工会党组书记、副主席耿晓利,美团外卖骑手高丰分别就各级工会创新建会入会方式、新就业形态劳动者权益保障和服务工作开展情况、工会户外劳动者服务站点发挥作用情况、以体验式调研推动工会工作、加入工会前后的变化等回答记者提问。

据黄龙介绍,“三年行动计划”明确了工作目标:通过3年努力,实现工会组

织对新就业形态劳动者的思想政治引领显著增强,凝聚力量建功新时代的行动更加自觉;新就业形态劳动者建会入会数量持续增加,对工会组织的认同度、归属感进一步提升;新就业形态劳动者权益保障机制更为系统完善,服务精准化、智能化水平不断提高;新就业形态劳动者工会工作组织领导和各项保障机制更加健全,系统性更强。

“三年行动计划”对新就业形态劳动者关注的劳动收入、职业发展、社会保障、职业安全等问题作出了积极回应。

包括持续推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动,深入推进全国职工素质建设工程五年规划,深化产教融合、校企合作、工学结合的继续教育模式,发掘培育宣传新就业形态劳动者先进典型;加强法律保障,开展新就业形态就业人员职业伤害保障试点,提供公益性法律服务;突出平台企业主体责任,着力推进新就业形态劳动者权益协商协调机制建设,探索创新与平台企业相适应的民主管理工作内容、方法和机制;(下转第2版)

全国总工会召开新闻发布会,列出近年来全国工会聚焦 新就业形态劳动者的维权服务成绩单—— 关心关爱新就业形态劳动者,工会行动“干货满满”

本报北京7月14日电(记者朱欣 郝赫 郑莉)当前高温天气频发,工会如何做好包括新就业形态劳动者在内的户外劳动者关心关爱工作广受关注。今天在京举行的“关爱新就业形态劳动者”新闻发布会上,全国总工会有关部门负责同志回应

称,全总正在全国广泛开展“工会送清凉、防暑保安康”活动,并深入基层企业排查高温安全隐患,拓展工会户外劳动者服务站点功能、进行防暑降温政策和知识宣传、提供医疗健康服务等,切实维护好高温下劳动者的安全健康权益。

“做好新就业形态劳动者的维权和服务工作,是各级工会不容辞的责任。”发布会上,全总权益保障部副部长苏文帅表示,全总和各级工会从推动完善新就业形态劳动者权益保障制度、引导企业履行责任、打造服务品牌三个层面发力,开展了一系列工作。特别是全

总推动建立完善社会保险、协调协商等制度,开展了提升职工生活品质、构建和谐劳动关系、打造职工幸福型企业试点工作,推出大病帮扶、困难帮扶、生活服务、健康服务和法律服务等一批帮扶项目。2021年以来开展的新就业形态劳动者温暖行动,各级工会筹集资金7.65亿元,慰问新就业形态劳动者712万人次。

日前,全总启动“工会小站 贴心大爱”工会服务站点双15工程。苏文帅表示,这将扩大服务站点的有效服务半径,提升站点的智能化水平和服务质量,让户外劳动者能够用得上、用得好。

(下转第2版)

2022年末我国医保基金累计结存超4.26万亿元

本报讯(记者李丹青)近日,国家医保局公布《2022年全国医疗保障事业发展统计公报》,显示2022年基本医疗保险基金总收入、总支出分别为30922.17亿元、24597.24亿元,累计结存42639.89亿元。截至2022年底,全国基本医疗保险参保人数134592万人,参保

率稳定在95%以上。其中,职工医保参保人数36243万人,城乡居民基本医疗保险参保人数98349万人。

在基金收支方面,2022年,职工医保基金收入20793.27亿元,基金支出15243.80亿元。

(下转第2版)

“小慢车”里逛“非遗集市”

贵州遵义5630次列车上,旅客观看桐梓县非遗表演。中国铁路成都局、桐梓县文化旅游局近日联合在“川黔小慢车”上推出旅游新产品,旅客不仅可以“逛集市”,购买当地特产,还能观看非遗文化演出。 钟洁 摄/视觉中国

青岛出台劳动争议“大数据监测预警+跨部门联动处置”机制

风险超前预警 矛盾联动化解

本报讯(记者杨明清 张婧)近日,青岛市总工会联合青岛市人社局,在前期试点的基础上,正式出台劳动争议“大数据监测预警+跨部门联动处置”工作机制,在全国率先探索利用大数据技术,对重大劳动争议风险隐患进行超前预警和联动化解,赋能劳动争议源头治理。

智能监测,精确预警。根据工作机制,研发青岛市劳动争议预防服务平台,实时监测失业解聘、社保欠费、仲裁案件、投诉举报等密切反映劳动关系运行的重要数据信息,结合职工法律咨询、职工服务热线、舆论信访等涉及劳动者方面的舆情信息,积极获取市大数据平台企业经营状态相关数据,运用大数据智能分析技术,按照风险等级,自动生成一级至四级劳动争议预警信息,为两级人社部门及工会组织排查重大劳动争议提

供精准数据支持。

联合排查,优势互补。监测到预警信息后,青岛市人社局将大数据预警信息实时推送至青岛市总工会,市总工会结合职工队伍稳定风险排查化解工作,发挥各级劳动争议调解委员会、劳动法律监督委员会等组织作用,将预警信息逐级推送至属地管辖的基层工会组织,由基层工会组织先行介入预警信息排查。市总工会根据基层工会组织反馈的信息,确认监测预警信息准确性,实现隐患排查“有的放矢”。根据排查实际情况,采取引导劳动关系双方平等协商、指导企业调委会进行调解、出具《工会维权意见书》或《仲裁建议书》,引导申请仲裁等措施,形成市、区两级两部门“两横两纵”并行的联动处置工作机制。

分级处置,联动化解。建立全市两

级人社部门和工会组织劳动争议矛盾纠纷联合化解机制,市、区两级人社部门和市、区、镇街、企业工会组织按照“属地管辖、分级处置、协同联动”的原则,联合开展劳动争议“大数据监测预警+跨部门联动处置”工作,主动化解劳动关系领域重大风险隐患。一级、二级预警信息,由基层工会参与处置;三级预警信息,由(市)工会组织联合(市)人社部门共同处置;四级预警信息,由市总工会和市人社部门联合指导属地工会、人社等部门开展处置工作。确属重大风险隐患的,及时向党委政府报告。

据介绍,机制试运行以来,大数据监测预警系统共监测各类预警信息194条,协同联动处置重大风险隐患20件,出具《工会维权意见书》或《仲裁建议书》98件,减少劳动争议仲裁案件400余件。

