

青岛市总规范、提升女职工关爱服务阵地建设

“她”阵地有了综合管理“说明书”

本报讯(记者杨明清 张婧)近日,山东省青岛市总工会出台了《女职工关爱服务阵地建设管理办法(试行)》(以下简称《办法》),系统明确了爱心妈妈小屋、职工子女寒暑假爱心托管驿站、职工子女托育服务中心、关爱女职工综合服务中心等4类女职工关爱服务阵地的设立、日常管理和示范点申报等工作标准和程序。

《办法》包括爱心妈妈小屋、职工子女寒暑假爱心托管驿站等4类女职工关爱服务阵地,分别从建设条件、验收备案、运行管理、示范阵地建设、示范阵地激励保障等5个方面对阵地管理进行综合规范。

与此同时,《办法》从环境及配置、日常管理、使用效果等方面对阵地申报条件进行规范,制定了详细的阵地自查评分、建设备案、注销备案等申报表,通过经费补助、优先推荐阵地或集体个人先进评选、动态管理、取消资格等举措优化示范阵地奖惩机制,引导各级工会加强对女职工关爱服务阵地的管理监督和政策支持。

据了解,青岛市总工会以满足女职工发展需求为出发点,持续提升关爱服务女职工水平,建设400余个爱心妈妈小屋;开发爱心托管驿站导航平台,实现阵地资源互通和大数据管理;以青岛地铁集团为试点,在地铁沿线物业、场段建立职工子女托育服务中心,逐步实现“哪里有地铁哪里就有托育”的新模式。

第七届“杭州工匠”认定工作启动

本报讯(记者邹偶然 通讯员张晓燕)近日,浙江省杭州市总工会联合有关部门启动第七届“杭州工匠”认定工作,计划在全市各行各业的优秀技术技能人才中认定60名“杭州工匠”,相比往年增加1倍。同时,还将授予不超过10名的“杭州工匠”提名奖。

据悉,杭州市从2016年开始每年开展“杭州工匠”认定工作,至今已经认定了6届共计180名“杭州工匠”。杭州市于2019年通过人大立法的形式将每年9月26日设立为“工匠日”。本次“杭州工匠”的认定工作将重点关注先进制造业、高新技术产业和现代服务业,聚焦集成电路、人工智能、生物医药等领域,覆盖多行业、多工种。优先推荐杭州市鲲鹏企业、国家级制造业单项冠军示范企业、国家级专精特新“小巨人”企业等类型企业的高技能人才。

白山市举办职工职业技能大赛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员贺金斗)近日,由吉林省白山市总工会、市人社局共同举办的全市首届职工职业技能大赛开幕。大赛共设13个分赛区,开展车工电焊、叉车驾驶、传统木工等18个竞赛大类,40余个单项赛事,吸引5000名职工同台比拼、切磋技艺。

据白山市总工会副主席宋茂源介绍,在今年的职工职业技能大赛中,市总工会不但鼓励各分赛区设计竞赛项目,加快探索岗位练兵、技能竞赛、技术交流等开放式培训高技能人才模式,还明确提出将比赛单项优胜选手纳入“白山工匠”人才库。

甘肃陇西县开展志愿义诊活动

本报讯(记者康劲)7月1日,甘肃省定西市陇西县总工会组织县内医疗系统的劳模先进在县城鼓楼广场开展志愿义诊活动,让新就业形态劳动者和环卫工人等享受到免费医疗保健服务。

活动中,定西市劳模(工匠人才)创新工作室带头人、首届“药都工匠”、陇西县一院中医馆针灸主治医师金建斌,带领团队为职工免费测血糖、血压,并开展中医按摩理疗、专家问诊,为60名外卖送餐员和环卫工人赠送中医拔罐针灸治疗卡。



7月8日晚,求职者(左)在“招聘夜市”上咨询招聘信息。当日,“职”在河南——2023年高校毕业生等青年就业服务专项行动暨制造业民营企业专场夜市招聘活动在洛阳市洛龙区举行。现场,135家用人单位提供3855个职位,并设有企业“直播荐岗”等专项服务活动,服务高校毕业生等青年就业群体。 本报通讯员 黄政伟 摄

格尔木市总推动蹲点工作常态化长效化制度化

“联点帮促”提升服务职工水平

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,今年以来,青海省格尔木市总工会聚焦重点行业和群体,组织机关19名工会干部组成6个蹲点小组,深入调查研究,积极推行“联点帮促”蹲点工作模式,着力解决基层工会和职工群众面临的实际困难和问题,推动蹲点工作常态化、长效化、制度化。

注重加强服务阵地建设,在格尔木韵达快递、宇宙巷社区、纳赤合、南山口检查站打造户外劳动者服务站,配备相关物品和建设经费12.13万元。

同富裕。格尔木市总工会坚持“一对一”结对帮扶困难职工,每季度不少于3次联系结对困难职工,全面了解掌握困难职工的基本情况。

大港油田工会推进“五个一”服务阵地建设,加强对职工的人文关怀和心理疏导——

心灵驿站建在职工身边

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 张莹 本报通讯员 程志会 孙广龙

“把注意力集中在你的腹部,用鼻子慢慢吸气……”近日,中国石油大港油田公司职工心理健康促进中心团体辅导室内,一名心理咨询师正在带领职工通过腹式呼吸法舒缓压力。

这是大港油田职工心理健康促进工作的日常情景。近年来,大港油田工会持续推进完善一套机制、创建一个中心、培育一支队伍、打造一个品牌、优化一个载体的“五个一”建设,以职工心理健康促进中心和心灵驿站为平台,加强对职工的人文关怀和心理疏导,促进了职工队伍和谐稳定。

心灵驿站遍布基层一线

“在职工心理健康促进中心听课,我学会了通过腹式呼吸、冥想等方法来管理自己的情绪。今后,我会以更舒畅的心情投入工作。”大港油田第二采油厂职工冯萌萌告诉记者。

理,2021年5月,大港油田工会以关爱职工心理健康、助力健康企业建设为突破口,投资建设天津滨海新区首家职工心理健康促进中心。

该中心面积900余平方米,设有放松减压、团体辅导等10多个功能区,截至目前,有5000余名职工参加了130余次心理团体辅导活动。

为将心理健康服务惠及基层一线职工,大港油田工会在所属29个单位打造133个职工心灵驿站,实现“职工在哪里,心灵驿站就建到哪里”的目标。

目前,即使在一些偏远的采油区,也建起了职工身边的“心灵驿站”。各级工会定期在心灵驿站举办沙盘辅导、放松训练及插花等活动,努力打造深受职工欢迎的“心灵港湾”。

大港油田工会还建立年初安排、过程推动、年终考核的运行机制,制定《心灵驿站管理规定》,要求基层工会每年至少组织两次心理健康讲座和团体辅导,加强考核验收,对效果不佳的心灵驿站予以摘牌。

培育心理健康管理师

崔海云是第一采油厂工会干部,也是该厂4名兼职心理健康管理师之一。随着公司创建健康企业步伐加快,崔海云明显感觉到自己在心理健康方面专业知识的匮乏,当得知公司在天津滨海新区首家职工心理健康管理师后,她第一时间报名并成为首批学员。

经过3个月的学习,崔海云取得大港油田心理管理师结业证书。在边学习边实践中,她在第一采油厂先后组织12期沙盘游戏活动、“房树人”绘画疏导16人次、6次读书会活动。

为培养职工身边的心理健康管理师,锻造一支专业化、高水平心理辅导队伍,2022年6月,大港油田工会提出培育100名心理健康管理师的目标,28个单位的100余名工会干部和心理健康爱好者成为首批学员。

随后,大港油田工会聘请专家围绕心理咨询、心理监测、心理服务等课程进行培训。经过考核,76人获得公司心理健康管理师资质,13人获得国家级心理咨询师资格证书。

首批心理健康管理师回到岗位后,下基层、进班组,通过团体辅导、沙盘活动、绘画疗愈等,倾听职工“心”声,帮助职工缓解情

一对一关爱特殊群体

职工苏女士的孩子正在上中学,因家长望子成龙心切,给孩子造成心理负担,出现厌学情绪。苏女士找到该厂心理健康管理师寻求帮助。心理健康管理师对她的孩子进行一对一心理疏导,同时鼓励苏女士参加《非暴力沟通》读书会等活动。

“经过疏导,孩子学会了控制情绪,我们夫妻学会了与孩子沟通,家里现在特别融洽。”苏女士脸上绽开了笑容。

近年来,大港油田工会十分重视因亲子关系、夫妻关系、同事关系紧张等导致有焦虑倾向的特殊职工群体,对他们采取一对一、订单式心理关爱服务。截至目前,已有300余名职工接受特殊心理疏导。

为提高职工心理健康服务水平,大港油田工会以“心海护航”行动为载体,将心理健康促进工作由常态化服务向创新性关怀转变。

新疆生产建设兵团建立行政与兵团总工会联席会议制度

研究解决职工群众和工会工作中重要问题

本报讯(记者吴锋思 通讯员向兵)为更好发挥工会源头参与和桥梁纽带作用,日前,新疆生产建设兵团党委办公厅、兵团办公厅联合印发《新疆生产建设兵团行政与兵团总工会联席会议制度》(以下简称《制度》)。

《制度》规定,联席会议是兵团行政与兵团总工会相互通报重要工作情况,研究解决职工群众和工会工作中重要问题而召开的工作会议,是行政与工会加强联系和沟通的重要渠道。

《制度》明确,联席会议主要是通报兵团行政涉及职工利益的重大政策和重要部署,通报工会工作有关情况,研究解决涉及职工群众合法权益和影响劳动关系和谐的突出问题,以及在推进经济社会发展中需要行政帮助解决的突出问题,听取行政对工会工作的意见和建议,听取工会对行政工作特别是涉及职工切身利益的意见建议。

《制度》要求,联席会议由兵团总工会提请兵团行政共同组织召开,原则上每年召开1次;如遇特殊情况和重大问题,经兵团行政与兵团总工会研究同意,可随时召开。联席会议的议题由兵团行政和兵团总工会共同商议确定。联席会议视情况可邀请职工代表、劳动模范、工会干部、新闻记者旁听。

《制度》同时要求,兵团各师市要建立和完善本级行政(政府)与同级工会联席会议制度。

兵团总工会党组书记、主席李江表示,联席会议制度是体现党和政府对工会工作重视支持的一项重要制度安排,兵团各级工会要增强工作积极性和主动性,加强与行政(政府)有关部门的沟通协调,把联席会议各项工作做好做实、做出成效。

保定市总推进户外劳动者服务站建设

450多个驿站为劳动者撑起片片“绿荫”

本报讯(记者李霖露 通讯员吕新生 陈怡然)7月6日,河北省保定市总工会、保定市高新区工会举行户外劳动者服务站揭牌仪式。据悉,高新区工会依托崇德集团在市区的药店设立56家服务站点,为广大户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可如厕、累可歇脚、伤可用药”的贴心服务。

据了解,近年来,保定市各级工会持续强化户外劳动者服务工作,不断加大建设力度和规模。截至目前,全市共建成户外劳动者服务站450多个,为环卫工、快递员等户外劳动者撑起片片“绿荫”。

保定市总工会负责人表示,接下来,保定工会将不断提高建设实效,把站点打造成服务户外劳动者的品牌。同时,通过创建星级户外劳动者服务站等活动,进一步提升服务能力和水平,为广大户外劳动者提供精准服务。

新闻特写

一场“沟通会”吸纳744名会员

本报记者 赖志凯 本报通讯员 周钰凡

近日,北京市中关村软件园快手总部会议楼一层大厅内,几处特殊摊位吸引了来往职工的目光,互助保障二次报销易拉宝、工会会员专享服务宣传册等都是摊位的吸睛之处。这是今年以来,中关村科学城总工会第17场职工沟通会的活动现场。

当日,744名快手职工来到沟通会现场加入快手工会,397张工会会员互助服务卡实现即申即办即领。同时,此前已入会的164名职工前来咨询工会服务事项时,也一并关注了中关村科学城总工会的微信公众号。

中关村科学城总工会将职工沟通会与互联网行业特征、职工年轻化特点等要素相结合,在必备好物上做好了文章,可爱风的鼠标垫、简约风格毛巾、抽真空压缩袋、多功能运动腰包以及应时应景的夏日清凉好物,“圈住”职工前来走一走、看一看的兴趣与热情。

广告算法工程师小张就是被桌面小风扇吸引来的,不一会儿他便注册成为工会会员,并通过微信向同事“种草”工会各类普惠服务和互助服务卡。电商部的小周利用午休时间专程赶到总部解锁“新身份”,“秒人企、速办卡、享权益、优服务”一站式体验,拉满了她对工会活动的期待值。

据快手工会主席徐静芸介绍,公司职工平均年龄28岁,他们观念新潮、个性鲜明、兴趣多元。公司工会将充分借助“短视频+直播”等互联网技术和信息化手段,围绕构建和谐劳动关系、促进企业发展、维护职工权益多措并举做好工会工作,把工会建成深受职工信赖的职工之家。



大学生进工地

近日,兰州交通大学土木工程学院240名师生走进中铁七局兰合铁路项目工地进行观摩学习。师生们来到施工现场,近距离了解兰合铁路项目工程的概况、各单位施工工序和各种施工工艺的原理、步骤、质检方法等,为将来走向工作岗位打下坚实基础。 本报通讯员 胡苗苗 方知峰