

木工工作10多天后受伤,因不懂法律与工地私下签订赔偿协议

私了仅赔2万多元,仲裁裁决支付18万余元

本报讯(记者杨召奎)老家在湖南省湘阴县农村的贺某来西安打工10多天后受伤,与工地签工伤私了协议获赔2万多元。但在了解相关法律法规后,贺某觉得2万多元的赔偿不合理,日前,他通过法律渠道维权,仲裁裁决其应获赔偿18万余元。

2022年3月8日,贺某从老家来到西安高陵区一项目工地从事木工工作,每天工资为320元。工作后,贺某没有和用人单位签订劳动合同,单位也未缴纳社会保险。

没想到,工作10多天后,何某在工地卸木板时不慎砸伤左脚,导致左足第2、3、4近节趾骨骨折。随后,他被工地工作人员带到医院治疗,住院11天。

“由于刚来工地工作,又没有劳动合同,也不知道该找谁赔偿,后来我就找到了当地住建局。”贺某说。

根据西安市高陵区住建局出具的一份答复意见书,贺某知道了自己所在项目工地的施工单位(重庆某建设公司)及分包单位(西安某建筑工程公司)。

此后,西安市高陵区住建局协调赔偿工作。贺某与工地负责人张某签订了协议《工地施工工伤赔偿协议书》,获赔2万余元。

但在了解相关法律法规后,贺某觉得2万多元的赔偿太少,于是找到当地人社部门希望进行工伤认定。西安市高陵区人社局工伤科工作人员经过两次调查,最终找到贺某

的用人单位为陕西某建筑公司(以下简称建筑公司)。据记者了解,西安某建筑工程公司将工程转包给了建筑公司。

2022年11月,西安市高陵区人社局认定贺某的事故伤害为工伤。2023年3月,贺某又被西安市劳动能力鉴定委员会鉴定为十级伤残。

今年4月,贺某向西安市高陵区劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,要求建筑公司赔偿一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金等共计21万余元。

今年6月,该仲裁委作出裁决,要求建筑公司赔偿贺某一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金等18万余元。截至目前,贺某没有收到建筑公司提起诉讼的消息。

对此,贺某的代理人李伟对记者表示,最初贺某不懂法,怕不签协议一分钱也拿不到,但在了解相关法律法规后,才知道工地给自己的赔偿太少了,于是决定走法律渠道维权。

那么,工伤私了协议可以随时撤销吗?李伟表示,以下三种情况工伤赔偿私了协议无效:在未经工伤认定和劳动能力鉴定之前,就对是否认定工伤和劳动能力等级做出协议的;存在显失公平、重大误解,甚至是在用人单位欺诈、胁迫、乘人之危的情况下签订的;违背劳动者真实意思表示的;违反了工伤保险条例对工伤事故的管理制度,且以合法的形式掩盖非法的目的。



应急演练保证作业安全

日前,上海局铁路集团在中铁十二局集团淮甬蚌城际铁路站前V标项目经理部,开展了一场应急演练。中铁上海设计院、合肥安监队、蚌埠站、阜阳工务段等多家单位有关人员进行了参演。现场,各单位按照应急处置流程启动应急预案,各抢险小组默契协调配合,圆满完成了预定演练科目。活动进一步强化了安全生产责任,提升了各方应急处置能力,保证了一线人员的作业安全。

万良辉摄

服务动态

深圳提高建筑施工人员安全意识

本报讯(记者刘友婷 通讯员殷光文)近日,广东省深圳市2023年建筑施工领域“安全生产月”现场观摩交流活动暨宝安区住建系统2023年“安全生产月”启动仪式,在中建四局“互联网+”未来科技城地块DY01-04街坊项目举行。活动现场,与会代表们依次前往项目的质量样板展示区、安全教育体验馆、应急救援展示区、绿色智慧展厅等观看智慧工地应用实例。

记者在现场看到,安全教育体验馆内配置了各类型防护用品撞击、综合用电、现场急救、平衡木等体验设施,涵盖了建筑施工现场易发生安全事故的高频危险源。作业人员以受害者视角通过安全帽、安全鞋、机械伤害撞击等体验,直观感受各类危险发生时的场景,从而提高大家的安全防范意识。在智慧建造展厅里,展示了项目建造过程所应用的智能设备以及智慧管理工具,如在测量、结构等多工序中使用智能机器人,通过远程操控便可进行高精施工。此次观摩项目作为国家级示范性数字化科技园区,也是深圳市战略性新兴产业重点项目,目标是打造全球性智慧城市和新基建工程的示范点。

内蒙古举办乡村振兴职业技能大赛

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区第二届乡村振兴职业技能大赛在兴安盟拉开帷幕。

本届大赛以“展技能风采,促乡村振兴”为主题,聚焦乡村振兴产业发展需求,围绕农村实用性技能,共设砌筑工、汽车维修工、农机修理工、电工、美发师、养老护理员、育婴员、西式面点师、餐厅服务员、电子商务师、中式烹调师等11个比赛项目。

据了解,大赛共有来自全区12个盟市446名参赛选手参与11个竞赛项目的奖项角逐,同时举办盟市职业技能成果交流展示,绝技绝活展演等活动。大赛各比赛项目分别设置个人奖励和团体奖励,对符合条件的前3名职工选手,按相关程序授予“全区技术能手”和“全区青年岗位能手(35周岁以下)”荣誉称号,对符合条件的第1名职工选手,按相关程序授予“五一劳动奖章”;团体奖励包括团体总分前三名的盟市代表队颁发“内蒙古自治区乡村振兴人才突出贡献贡献单位”牌匾。

据悉,举办内蒙古自治区第二届乡村振兴职业技能大赛,旨在巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的决策部署,认真落实自治区党委、政府技能人才工作要求,持续推进“技能内蒙古行动”,为自治区全面实施乡村振兴战略和推动经济社会高质量发展提供强有力的技能人才支撑。

辽宁明确三项工作保障快递员权益

本报讯(记者刘旭)近日,记者从辽宁省邮政管理局获悉,为了持续做好快递员群体合法权益保障工作,不断巩固提升前期工作成效,该局近日印发《2023年快递员群体合法权益保障工作要点》(以下简称《要点》)。

《要点》明确了三大项17小项的工作任务,包括研究制定快递员“劳动合同同签尽签、社会保险应保尽保”工作方案;规范劳务派遣用工行为,指导快递企业使用劳务派遣单位依法签订劳动合同并缴纳社会保险的人员;指导各市落实《关于做好基层快递网点参加工伤保险工作的通知》,确保一线从业人员参保率持续稳定在90%以上;指导企业加强对恶意投诉的甄别处置;持续开展职业技能提升行动,完成培训8000人次,不断提升快递员技能水平等。

下一步,辽宁省邮政管理局将确保《要点》各项任务内容充分落地实施,切实增强快递员群体的获得感、幸福感。

企业定制“降温神器”为工人送清凉

本报讯(通讯员王东坡)“车间装上这批定制风扇后,作业不热了,效率也提升了。”近期,热浪侵袭中国北方,位于河北廊坊市中建二局安装公司钢结构制造车间内,却没有出现工人汗流浹背的“火热”场景。为了防暑降温,该公司采购了一批“降温神器”——最大直径为5.5米的节能风扇,让一线员工时刻感受清凉。

据了解,该钢结构制造厂共有8条重钢生产线,夏季恰逢生产作业高峰期,这批新安装的24台超大风扇可完全覆盖4万平方米的车间。

公司有关负责人表示,除了为生产车间加装“定制风扇”外,还为车间一线工人发放藿香正气水600余盒、电解质饮料及凉茶50余箱、盐汽水700余瓶等物资,并全天保障各类消暑食物的供应。

进入6月以来,该公司还组织开展防暑降温专项应急演练,为员工们详细讲解中暑的表现状况、急救方法及预防举措,强化防暑救援知识,提高应急处置能力。



“一村一品”促农增收

7月5日,河北省涿州市东安各庄镇三山院村一家蓝莓种植专业合作社的社员在分拣采摘的蓝莓。眼下,河北省涿州市东安各庄镇三山院村的1000多亩蓝莓进入采摘期,果农们忙着采摘、分拣、装盒。近年来,涿州市积极调整农业种植结构,以“一村一品”模式,促进传统农业向特色农业、高效农业转变,助推农业增效、农民增收。

新华社记者杨世尧摄

全过程、全链条、全要素监管

山东出台指导手册保障农民工工资支付

本报讯(记者田国全)近日,山东发布《山东省工程建设领域保障农民工工资支付工作指导手册(第一版)》(以下简称《指导手册》),从省级层面规范工程建设领域市场秩序、用工管理和工资支付行为,进一步推动国家有关制度的转化落地,增强了工程建设项目管理的统一性、可操作性。

《指导手册》明确,山东省行政区域内的房屋建筑、市政、交通运输、水利及基础设施建设的建筑工程、线路管道、设备安装、工程

装饰装修、城市园林绿化等各种新建、扩建、改建工程建设项目的用工和工资支付管理均适用执行。

保障农民工工资支付工作涉及面广,监管对象涵盖住房城乡建设、交通运输、水利等行业类别,建设单位、施工总承包单位、分包单位等责任主体,对制度的掌握和理解情况差异较大。为破解这个“老大难”,《指导手册》严格依据《保障农民工工资支付条例》及山东省工程建设领域农民工工资保证金管理

实施办法、农民工工资专用账户管理实施细则等规定,分3大部分涵盖了工程建设领域工资支付管理的各环节、全流程。

据介绍,在用工与工资支付监管上,《指导手册》对项目审批、施工准备、进场施工、退场完工4大阶段、26个管理环节进行了系统规范,并融入数字监管有关内容。在用工资料归档管理上,明确责任,规范标准,分4个方面提供了台账资料文本与标准化样式。同时,还全面梳理有关法律法规,明确了相关违

法行为惩戒措施,压实了各方责任,推动了闭环监管。

“用人单位有严重拖欠工资违法行为的,人力资源社会保障行政部门依法将该用人单位及其法定代表人或者主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员列入失信联合惩戒名单,由相关部门在政府资金支持、政府采购、招投标、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先、交通出行等方面依法依规予以限制。”记者注意到,《指导手册》明确了工程建设各环节的责任主体、监管部门和相关违法行为惩戒措施,进一步规范了用工资料的归档管理,着力压实行业责任、实施闭环监管、打造标准化项目。

同时,《指导手册》紧盯源头预防、过程监管、事后惩戒,将国务院有关工作要求和山东省农民工工资支付监管平台运行要求纳入管理环节,夯实了建设单位、施工总承包单位、分包单位责任。

通过整合资源、技能培训、就业扶持等带动妇女增收致富

特色产业成推动“她就业”新引擎

本报记者张楠 本报通讯员张仰运

眼睫毛“翘”动“美丽”经济,带动5万余人就业,女性占比达90%以上;新河草编“编织”“炕头”经济,2万余名妇女实现“家门口”上班……在青岛平度市,特色产业成为推动“她就业”的新引擎。

“现在上班就在家,主要从事睫毛包装加工,时间比较自由,能有这样一份既能照顾孩子,每月还能有三四千元收入的工作,心里很满意。”家住平度市东阁街道的市民陈晓燕一样,从事睫毛生产加工成为当地众多女性灵活就业的“睫”径。

历经40年发展的平度睫毛产业,催生了5000余家市场主体,为当地群众提供了众多就业岗位,产业年产值超百亿元,市场份额占到全球规模的70%。2021年,中国轻工业联合会授予平度“中国美妆用品(睫毛)产业之都”称号。

以前从事石材生意的大泽山东岳石村人张学萍,就是在当地睫毛产业发展浪潮中成

长起来的企业家之一。“当时正赶上政府大力扶持美妆产业,我自己也处于事业转型期,所以就乘着这股东风注册了三百元,平均每月能有3000多元的收入。”张学萍说。

近年来,平度市将睫毛产业作为特色富民重点产业链之一,打出了产业园区配套、政策配套、设备研发配套、电商物流配套等组合拳,以建链、强链、补链、延链为重点,全方位推进睫毛产业做大做强,完成了从行业参与者到行业标准制定者的蜕变。

“市里出台的扶持政策,在金融服务、电商运营、品牌打造、产品研发等方面给予大力支持,我们企业也得到了快速发展,现在我们公司仅女工就有300余人。”青岛天美美妆

有限公司总经理刘杰说,未来,她会积极响应政府号召,依托青岛美妆在线新经济产业园搭建的平台,加大人才引进和自主研发力度,推动企业转型升级。

不仅小睫毛拥有大能量,平度新河草编这一拥有400余年历史的省级非物质文化遗产,同样也是助力当地妇女就业的大产业。初夏时节,在新河镇龙湾姜家村美丽庭院户李广琴家干净整洁的客厅里,几名妇女坐着马扎边工作边聊天,绵软的纤维绳、细长的麦秸草在她们灵巧的手指间翻飞穿梭,经过编、扎、缝、插等一系列工序,一个个造型精美的草编制品呈现在眼前。

“村里的妇女基本都会这手艺,在家就能干,编完有专人来收,工钱现场给,年轻人每天挣150多元不成问题,而且还能照顾家里,这样的好工作哪里找?”正在编草编的李广琴说出了村民们的心声。

新河镇是“中国草编工艺品之乡”,新河草编主要以麦秸秆、玉米皮等天然纤维为原材料,利用编织技艺制作草编工艺品。目前,新河镇通过培育运营“指间大象”品牌,

全面提升新河草编的文化内涵和市场竞争能力,形成了年产值高达30亿元的草编产业集群,全镇草编工艺品企业达120余家,产品畅销日、韩、美、欧、东南亚等40多个国家和地区。

“不点火不冒烟,看着电视做草编;不出门不出院,轻轻松松把钱赚”,这是新河草编产业的真实写照。“在政府的支持引导下,新河草编融入国内国际双循环,我们企业也积极融入发展大势,依托‘指间大象’这个公共区域品牌,通过线上线下销售开拓市场,与多家知名品牌达成合作意向,为他们提供订单加工。”对于新河草编的发展,青岛瑞龙工艺品厂负责人李秋菊有着深刻的感受。

“今年,平度市确定了十条重点产业链,美妆编产业就是其中的一条产业链,作为责任单位,我们将把产业链的发展和妇女灵活就业结合起来,同时,积极整合资源,加大技能培训、就业扶持等方面的力度,带动更多妇女群众增收致富。”平度市妇联相关负责人说。