

泉州市总鼓励工会干部带头直播带岗,构建企业与求职者的线上交流场

工会“云端”送岗 求职“触屏”可及

本报讯(记者李润钊 通讯员李亮 郭毓勤)近日,福建省泉州市总工会和石狮市总工会联合举办的校园招聘活动现场,160家来自服装、电商、教育等行业的企业携带来1120个岗位进场,市、县、企业三级工会干部“变身”主播线上线下同频送岗,吸引12万人次大学生和职工观看。工会干部还开辟“职场外挂”“解忧铺子”等服务空间,提供职业规划、简历诊断等服务,让好工作“触屏”可及。

泉州市总工会的数据显示,今年毕业季,像这样由工会干部领衔的直播带岗活动,泉州市、县两级工会累计开展了3场。当地25

名工会干部走进直播间,以工会为纽带构建起企业与求职者的“云上”交流场,吸引超过38.4万名毕业生和职工在线找工作。

泉州市总工会党组书记、副主席韩卫华告诉记者,市总工会今年针对毕业生的一项就业调查表明,52.9%的毕业生倾向于选择更稳定的工作,82.9%的毕业生选择提前找工作,60%的毕业生简历投递数在31个~60个之间,超过半数的毕业生愿意通过直播间选择岗位,超过70%的受访者表示,对工会干部推荐的岗位更有“信赖感”。

为此,今年泉州市总工会鼓励各级工会将招聘会从线下转到线上,从现场搬到“云

端”。市总工会在开展就业援助大调研,广泛征集知名企业岗位需求、用工数量的基础上,鼓励各级工会干部带头直播带岗,通过“政策推介+企业宣讲+场外连线”等方式,为企业优质岗位在线“轮番播送”薪资福利待遇,进一步提升大学生求职者与企业用工的专业和岗位匹配度,让求职、就业、培训、上岗实现“无缝对接”。

在泉州工会的带岗直播间里,华联服装配件企业有限公司、盼盼集团、福建七匹狼实业股份有限公司等多家泉州知名企业的工会干部使浑身解数招贤纳士,将个性化的福利待遇广而告之。福建福源食品有限公司工

会主席林丽芳化身“引才主播”,一上线就为直播间的网友们送上“工会招工用工政策大礼包”,倾情推介工会助力大学生就业的服务政策。林丽芳还将企业五险一金、探亲假、路费补贴等服务信息一一推荐给网友,她的“带岗直播”吸引来2.8万名网友。

据了解,今年以来,泉州工会发挥工会组织优势,主动融入人才“涌泉”行动,联合人社等部门开展稳岗稳工、招工引才、暖心服务促就业和跨省劳务协作等活动,已与33家职业院校、就业服务机构达成长期合作协议,建立长效化就业交流、劳务协作对接机制。

青海省总规范劳模专项补助资金发放工作

省部级劳模获得精准帮扶

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会为2321名省部级劳模发放劳模专项补助资金1058万元,实现对困难劳模应帮尽帮、应补尽补。据悉,此次发放的劳模专项补助资金有效缓解了部分困难劳模因收入较低、看病贵、意外伤害等带来的困难和压力,增强了劳模的荣誉感、幸福感和获得感。

青海省总工会制定下发《关于做好2022年度全国劳模、省部级劳模专项补助金申报发放工作的通知》,对劳模专项补助资金的发放对象、补助标准、申报与监督管理等作出明确规定,要求各级工会按照规定和标准认真组织实施,开展摸底调查,全面系统核实与掌握劳模的收入情况、困难程度和生活需求,确保底数清、情况明、数据准,为精准识别困难劳模,科学制定资金发放方案提供依据,做到全覆盖、不遗漏。

青海省各级工会严格按照《青海省劳动模范专项补助资金发放管理办法》等规定开展劳模专项补助资金申报工作,在深入调查、摸清底数、全面了解掌握困难劳模情况的基础上,严格审核申报材料,核实困难程度,征求相关人事、财务等部门意见,确保低收入证明、医疗证明等申报材料真实有效。

据了解,青海省通过劳模本人申请,基层工会初审把关,省级复核审查提交会议研究,困难劳模补助名单、补助资金在劳模所属单位、所属地区(产业)工会、省总工会三级公示后,按照财务管理规定,及时统一将各项补助资金转入劳模个人银行账户中,保证专款专用,确保发放的准确性、及时性和安全性。

联合多部门开展集体协商、劳动法律监督等

黄石工会集中开展职工维权系列活动

本报讯(记者张静 通讯员张柏怀)记者日前从湖北省黄石市总工会获悉,5月以来,该市工会集中开展职工维权系列活动,包括开展集体协商、送法下基层、法律公益服务、劳动法律监督等,把关爱送到职工身边。

今年是黄石市第18个“5·18依法维护职工合法权益日”。5月18日,黄石市总工会联合市中级人民法院、市人社局、市司法局、市卫健委等单位,以“加强法治建设 维护职工权益”为主题,在黄石市工人文化宫广场开展职工维权服务活动和法治宣传教育。各县(市、区)总工会、黄石市总工会驻温州维权站也同步开展该活动。

活动现场,各相关职能部门共接待咨询群众近500人次,发放法律法规宣传资料和小礼品2000余份。活动邀请50多家企业参与现场招聘,提供就业岗位3800余个,现场达成就业意向300余人。工贸家电、黄石市中心医院志愿者服务队团队现场为近200名市民提供家电维修、义诊咨询、免费测血糖血压等服务。

为了健全企业工资分配制度,规范企业工资支付行为,保障职工合法权益,黄石市总工会还面向全市100家重点企业(行业)公开发出集体协商要约。

系列活动期间,黄石市总工会还同法院、人社部门联合开展“法院+工会”诉调对接、“人社+工会”裁调对接等工作,不断扩大社会化维权能效,加强工会调解与仲裁、诉讼的衔接,建立接访、调处、仲裁、诉讼“梯级式”的职工维权绿色通道。

职工知晓 职工监督 职工评价

长春三热项目化办好民生实事

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员王洋)“自从公司给寝室装上了空调,天气再热也不怕了。”日前,大唐吉林发电有限公司长春第三热电厂分公司(简称长春三热)职工小冷愉快地说。据悉,长春三热将职工宿舍条件改善列入民生实事清单,仅用半个月时间就完成升级改造。这是近年来长春三热通过抓“小切口”,推动民生“大变化”带来的改变。

据悉,长春三热通过调查研究“深入找”、党支部询问诉求“主动听”,以及开辟职工诉求通道等途径,确定将职工宿舍条件改善、背压机通风饮水问题、增设职工活动中心等职工关切的急难事纳入“民生10件实事”清单,并将清单写入企业年度工作报告中。

制定需求清单只是第一步,如何实施才是关键。“单位的公示栏会定期公布民生实事项目的进展和效果,每个月的月会还会针对民生实事项目进行专项汇报和督导,确保项目按照工期进度推进。”长春三热民生实事项目负责人说。

据介绍,长春三热始终坚持“怎么办”让职工知晓,“怎么办”让职工监督,“办得如何”让职工评价,根据项目清单明确各部门的责任清单,将计划分解到月、细化到周、落实到天,挂图作战,倒排工期,持续跟踪项目推进情况。同时建立责任清单、时效清单、问题清单,对进展缓慢、效果不佳的项目进行专项督办,确保项目落实。



亲子主题活动

7月6日,北京市房山区工会在拱辰街道小工匠教育实践基地组织开展“中国梦航天梦”亲子主题活动。活动包含冲上云霄·充气火箭、到达太空、发现 UFO、出仓小火箭等环节,使职工和子女在轻松愉快的游戏互动中感受航空航天的神秘与魅力。本报记者 赖志凯 本报通讯员 王玉

黄海造船有限公司提升集体协商质量

“一样本两指引”谈出“双向奔赴”

本报讯(记者杨明清 张嫣 通讯员夏丽萍)股份分红、工资平均每年增长5%~10%、完善福利待遇……记者日前获悉,黄海造船有限公司借助以“要点参考样本”和“重点事项指引、工作流程指引”为主要内容的山东省企业(薪酬激励)集体协商“一样本两指引”,规范集体协商程序、丰富协商内容,提升了集体协商的质量。

近年来,山东工会探索推广工资(薪酬激励)集体协商“一样本两指引”,有效解决“协商什么”“依据什么协商”“如何规范协商和如何全面履行合同”等问题,提升了集体协商工作的质效。

依据协商内容,黄海造船有限公司把改善职工生活品质,不断完善福利制度放在首位。确定打造职工书屋、活动室、健身区域等场所,开展登山、拔河、象棋等丰富多彩的文体活动,让职工愉悦身心;发放生日蛋糕、提供餐饮补贴、救助金等。此外,在该公司的股本结构里,职工持股占股80%,参股的普通职工股份最多可达130多万元,真正实现将发展成果与职工共享。

同时,该公司借鉴“一样本两指引”,健全培养、考核、待遇相统一的市场化薪酬分配激励机制,加大对关键岗位和有突出贡献技能人才的薪酬激励力度。由公司引进强劳模工匠创新工作室提出的“法兰准确高效定位工装”技术革新项目,每年可为黄海造船节约成本30余万元。按照奖励机制,每位成员获得5000元~1万元不等的奖励。

据统计,近年来,该公司职工提出有效合理化建议357条,小改小革项目239项,为企业增收创效。通过“一样本两指引”的实施,职工和企业实现“双向奔赴”,在助力企业高质量发展中发挥了重要作用。

首届长三角汽车产业技能邀请赛举行

本报讯(记者黄洪涛)近日,首届长三角汽车产业技能邀请赛暨第八届奇瑞全球制造技能大赛在江苏省苏州市常熟市举行。

本次大赛由苏州市总工会、芜湖市总工会和奇瑞控股集团工会主办,常熟经济技术开发区、常熟市总工会协办,奇瑞汽车股份有限公司工会、奇瑞捷豹路虎汽车有限公司承办。大赛为期5天,以“匠心铸魂 质领卓越”为主题,来自上海、江苏、浙江、安徽等省(市)和奇瑞集团全球生产基地及单位共25支代表队251名选手参加总装工艺、发动机工艺、焊装工艺等竞赛项目的角逐。



视障女孩的“手心咖啡”

7月5日,在广州市白云区的手心咖啡店,视障咖啡师陈柳晓在制作手冲咖啡。95后视障女孩陈柳晓从小视力微弱。一次偶然的机会,陈柳晓参加了一个公益培训项目,由此与咖啡结缘。在学习制作咖啡时,她将手冲壶装满凉水,用水流在手心画圈感受水流冲击力的角度,以此掌握冲泡的角度,这也是“手心咖啡”名字的起源。2018年,包括陈柳晓在内的5位视障同伴获得了咖啡师资格认证,正式成为咖啡师。

新华社记者 邓华 摄

三亚市总打造多功能司机之家

一“站”多用,半年服务3万劳动者

本报讯(记者赖书闻)“以前我们给车充电时只能在树下等着,现在这里不仅有空调、饮水机,还有按摩椅。”近日,在海南省三亚市总工会打造的天涯区司机之家,网约车司机杨师傅对记者说道。据悉,自今年1月投入运营以来,这个建设面积260平方米,集学习、教育、休息、休闲、餐饮等功能为一体的司机之家已累计服务新业态劳动者3万多人。

据了解,天涯区司机之家坚持党建带工建、工建服务党建的理念,与鹿城暖新驿站、

工会户外劳动者职工之家同步建设,实现一“站”多用,服务阵地共建共享。司机之家开展“践行关爱行动 守护司机安心健康”主题宣传活动5场,发放工会暖“新”行动爱心大礼包850份,向新业态劳动者发放暖“新”礼包100份。司机之家还为每天穿梭于三亚凤凰机场的司机提供歇脚服务。

为推进新业态劳动者建会入会工作,今年年初,三亚市总工会制定出台推进新业态劳动者建会入会三年行动计划,通

过“夯实基础年”“扩面提质年”“深化提升年”三年实施步骤,提升新业态劳动者工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖,形成工会组建和会员发展的常态化工作机制。

三亚市人大常委会副主任、市总工会主席符婉表示,市总工会将持续关注网约车司机、外卖员、快递员等新就业形态劳动者的所需所盼所求,用接地气的服务把司机之家、暖心驿站等服务阵地建设成新就业形态劳动者信赖依靠的“温馨港湾”。

北京环境贵州分公司建立环卫工人成长成才、关心关爱等机制——

270余名环卫工“蝶变”的奥秘

本报记者 李丰

“这段下基层扫大街经历让我受益良多。”近日,北京环境有限公司贵州分公司职工金煜茗感慨道。如今,金煜茗已经从4年前“上班第一天就迷路”的职场小白,转变为脏乱路段的“清理专家”。

金煜茗的成长,得益于该公司将近万名环卫工人的思想引领作为企业党建、工会工作的重中之重,建立成长成才、关心关爱等机制,让环卫工人既感受到家的温暖,又得到成长提升。截至目前,有270余名一线环卫工人成长为优秀管理人員。

下基层锻炼

2019年,金煜茗从长江大学毕业后到北京环境有限公司贵州分公司运营部工作,主要从事管理工作。“入职半年后,公司希望我能下基层锻炼。”金煜茗本以为最多就是锻炼两个月,掌握一些操作经验而已。

“我被分配到贵阳京环境资源管理有限公司八中心,负责贵阳市老旧小区较多的黄金路、海马冲地段环卫保洁工作,结果上班

阅读提示

北京环境有限公司贵州分公司将近万名环卫工人的思想引领作为企业党建、工会工作的重中之重,为青年职工制定“下基层上一线”方案,建立“有事好商量恳谈会”制度,打通一线职工的能力提升和职务晋升通道。

第一天就迷路了。”金煜茗花了两个月时间对辖区路段有了详细了解,学会了如何规划清扫方案,以及和环卫工人打交道,很快变成一个脏乱路段的“清理专家”。

该公司专门为青年职工制定“下基层上一线”方案,针对具体的“在每个工种必须工作多少小时”“谁来考核”等内容做到量化考评,以保证青年职工在基层“下够时间、下出效果”。截至目前,青年职工到基层一线岗位锻炼过的总共有100余人,均为大专及以上学历。

在每半年一次的考核中,公司党委、工会等部门听取青年职工下基层汇报并进行现场提问,不少人被问得满头大汗。“下基层真是镀金,而是要全面了解情况,否则真过不了关。”京溪项目公司一位青年职工深有体会地说。

有事好商量

“在我这一层面解决不了的问题,我会逐级向上级党委、工会反映情况,直至问题解决。”在北京环境有限公司贵州分公司,职工余江还有一个劳动关系协调员的身份,职责是搜集了解一线职工的诉求,帮助职工解决问题。

该公司建立“有事好商量恳谈会”制度,公司党委、工会从职工代表的一线工人中按不同工种公推选出劳动关系协调员,列席党支部会,由工会定期召开恳谈会,反映一线环卫工人心声,让一线环卫工人的声音直达公司决策层。

2022年9月,在该公司召开的“有事好商量恳谈会”上,余江向公司领导反映,由于一些路面环境恶劣,清扫工具时常损坏,导致环

卫工作效率降低。在得知这一情况后,公司要求相关部门立即整改,同时与供应商召开物资管理分析会,及时更换采购清扫工具。不到半个月,环卫工人就领到全新的清扫工具。

打通晋升通道

近年来,北京环境有限公司贵州分公司坚持对一线职工开展情怀教育,加强思想政治引领工作,每个党支部都成立“新时代环卫工人讲习所”。同时,公司党委及工会多次组织管理能力和培训活动,提高管理人员的综合素质和思维层次,并与高校开展合作,帮助他们提高学历,打通能力提升和职务晋升通道。

“感谢公司给了我成长机会,让我从一名普通环卫工人成长为公司管理层。”2015年7月,何萍被公司聘用后负责贵阳北站片区环卫清洁工作,一年多后,她的工作能力得到认可,被任命为贵阳京环境资源管理有限公司作业部副部长。2016年,她被评为贵阳市劳动模范。近几年来,何萍先后被派往河北省唐山市、云南省昆明市等地执行支援任务。