

河北围场县总出台“十条措施”,引导督促非公企业加强职代会工作

职代会怎么开,指导专员上门“手把手”教

本报讯(记者李昱霖 通讯员王静 宋宝军)从6月初开始,河北省承德市围场县总工会指导专员邵承宇更忙了,他要到宇航人高山植物应用技术有限公司等企业,就规范化落实职代会制度进行上门服务。据悉,这是围场县总工会出台《积极鼓励引导督促非公企业经营者重视支持职工代表大会工作十条措施》(以下简称“十条措施”)后出现的新变化。

围场县总工会调研发现,近年来,非公企业民主管理工作虽然实现稳步推进,但仍然存在企业经营者支持力度不够等问题。对此,县总工会出台“十条措施”,从抓好政治引领、普法培训、民主协商、企企双赢、文化环

境、载体平台、服务发展、激励保障、法律监督、典型宣传等10个方面,推动非公企业民主管理工作形成生动活泼的局面,促进企业健康发展。

根据“十条措施”,从今年下半年起,围场县总工会将联合个体私营企业协会并吸纳部分经营者代表及有关部门制定非公企业民主管理绩效评估标准,工会派员为非公企业建立健全职代会制度提供上门服务。

在推进非公企业建立健全职代会制度过程中,围场县总工会将建立3个层面的协商机制,即建立县总工会与个体私营企业协会协商制度,每年至少进行一次民主协商,主要协商如何通过建立健全职工代表大会制度维护

职工合法权益、促进企业发展;建立各乡镇、经开区、村(社区)工会组织与辖区内非公企业经营者代表协商机制;建立各行业工会与行业内非公企业经营者代表,以及非公企业工会与企业经营者协商机制。

“十条措施”明确,县总工会每年组织全县各级工会开展职工代表大会为企业、为职工办实事活动,着力帮助困难非公企业依靠职工同舟共济渡难关、促发展。组织开展切实有效的非公企业劳动和技能竞赛,通过提高职工技术、技能水平,提升非公企业核心竞争力。

邵承宇到承德宇航人高山植物应用技术有限公司后,对企业职代会的流程、代表产

生、工作报告、投票表决,以及集体合同签订、职工董事监事制度等事项进行详细解读。几天后,围场县总工会副主席杨大鹏带领两名工会干部到该公司,调阅民主管理工作档案,帮助企业细化相关制度。目前,经评估后,该公司职代会制度建设已达中级标准。

此外,围场县总工会将每年开展非公企业民主管理工作“星级经营者”评选活动,并给予一定的政策倾斜,推动有关部门将企业民主管理工作成效突出的非公企业经营者优先推荐为“两代表一委员”等。对未建立职代会制度或者建立了制度但未发挥作用的非公企业,县总工会协调有关部门取消其评和谐劳动关系企业的资格。

青海省总关爱城市美容师

环卫工人吃上“暖心早餐”

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,青海省总工会坚持以职工为中心的工作导向,着力解决环卫工人“休息难、就餐难”的实际问题,切实发挥“暖心早餐”暖心又暖胃的作用,逐步形成“关注环境卫生、关爱环卫工人、尊重劳动成果”的良好社会氛围。

2023年以来,青海各级工会按照“就近、方便、安全”的原则,根据环卫工人清晨作业时段和分布情况,确定若干个有实力、信誉好、食品安全卫生有保障的餐饮店或流动餐车作为环卫工人早餐供应点,在显著位置设置“环卫工人暖心早餐指定饭馆”醒目标志,制作“暖心早餐券”,确保环卫工人都能就近享用“暖心早餐”。

截至目前,青海各级工会共筹措“暖心早餐”专项资金1430余万元,其中省总工会投入专项资金150万元,各市(州)、县级工会筹资563万余元,区、县级财政筹资717万元,在西宁市、海南州等6个市州提供124个就餐点,为5691名环卫工人提供“暖心早餐”。下一步,青海各级工会将持续推动解决环卫工人工资、社保、医疗、劳动保护等问题,不断提升职工生活品质。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

玉门油田启动纪念王进喜诞辰100周年系列活动

云上学“铁人” 研学悟精神

本报讯(记者康勤)7月2日,甘肃省酒泉市玉门老君庙“老一井”前举行集会,以纪念“铁人”王进喜诞辰100周年为主题的“云上学铁人”公益活动和玉门油田工业文化研学活动同时启动。

本次活动由工业和信息化部工业文化发展中心、团中央中国光华科技基金会、玉门油田等单位共同举办,旨在大力弘扬石油精神、铁人精神、玉门精神,面向当代青少年全方位展示中国石油工业的奋斗发展历程。

“铁人精神是一面旗帜,凝聚着工人阶级的朴素情感,体现着一个民族坚忍不拔、不畏困难的精神气概……”活动现场,玉门油田老君庙采油厂职工、甘肃省五一劳动奖章获得者王瑞与大家一起重温铁人精神。现场,播放了《玉门油田·精神沃土》文化片,展示玉门油田综合性文化体系建设成果。此外,选取80名研学学生与全国知名高校大学生,通过“线上一对一”的方式开展“结对助学”。

启动仪式结束后,600多名学生分组在石油河窑洞、四井遗址等地开展工业文化研学活动,通过实地体验参观、聆听现场讲解、与工匠大师对话、亲手制作抽油机模型等活动方式,了解玉门油田开发建设的艰难历程,感悟铁人精神的时代内涵。

近年来,玉门油田将一批富含铁人足迹、工业记忆、石油元素、时代印记的老建筑进行重点保护和修缮,建成油田矿史展览馆、老君庙展览馆、603岗位展览馆等一批展示石油摇篮发展历程的展览场所。

据悉,玉门油田公司党委今年还将围绕王进喜诞辰100周年开展系列纪念活动,为加快建设现代化产业体系提供强大精神力量。

吉林镇赉县总推进“县级工会加强年”专项工作

系列举措提升工会服务职工工作质量

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员梁伟强)记者日前从吉林省白城市镇赉县总工会获悉,自“县级工会加强年”专项工作启动以来,该县总工会从完善组织体系、服务阵地建设等方面推出一系列举措,不断提升工会服务职工工作的质量。

完善组织体系。协调不具备独立建会的企业加入行业工会联合会,并组建镇赉县餐饮服务行业联合会等,全县11个乡镇、3个街道全部建立工会联合会。2022年,全县新建工会组织85家,新增工会会员1865人。

强化服务阵地建设。镇赉县总工会为困难职工特别是困难职工子女提供帮扶;推动“职工双创扶持计划小额贴息贷款项目”落地镇赉县,2022年,共有22家企业(个人)成功申请,贷款金额1095万元;加强“工驿站”和“职工书屋”建设,计划今年新建3家“工驿站”。

镇赉县总工会引导企业将职工之家建在车间一线,工匠之家进驻车间,劳模工作室向班组延伸。同时,健全职代会、厂务公开制度,推进全县企业工资集体协商工作。2022年,全县单独签订集体合同企业138家,开展工资集体协商的企业达到138家,覆盖职工3551人,签订区域性集体合同3份,覆盖企业165家,覆盖职工2138人。

此外,为提升基层工会服务质量,镇赉县总工会举办基层工会干部培训班4次,培训工会干部超过300人次;为16家单位1800余名职工送去温暖,价值近40万元;争取到15万元资金用于推动职工技能提升工作,覆盖职工1000余人次。



安全巡视

近日,江西大唐国际新余发电公司工会组织职工代表开展安全巡视工作。连日来,大唐国际新余发电公司职工代表深入生产现场和项目工地,对安全管理、安全生产、消防安保、应急预案制定和演练情况、劳动防护用品发放及使用等情况进行巡视检查。本报记者 王晓颖 本报通讯员 刘志勇 报

当工作有了“示范”标杆

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 黄沁

“要在评比中胜出还真不容易,得拿出真本事才行。”山东省青岛市山孚大酒店销售部经理张恩霖近日告诉记者,自己带领的团队已经连续两年获评集团“服务示范岗”,这块金闪闪的奖牌是团队的荣誉,她想每年都保留,不想被撤下。

去年以来,山东省外经贸工会在系统内开展“示范岗”创建选树活动,号召100余家企业单位开展创新创业、优质服务、安全生产、双碳先锋、招商引资等方面的“示范岗”创建选树工作,通过活动激励一线职工主动“比技能、比服务、比创新、比业绩、比担当”。

山孚大酒店立即响应,去年10月就出台“服务示范岗”创建活动实施方案。集团工会对首次获得该称号的岗位,奖励2000元,复评时继续保持该称号的岗位,奖励500元,调动职工的参与积极性,促进“服务示范岗”活动落地。

对第一年参加评选的经历,张恩霖记忆犹新。当时明明很多工作都做了,却因为缺少系统规范的过程记录而被屡屡扣分。此后,张恩霖便养成了记录日常工作的好习惯,大幅提高了工作效率与服务质量。

经过两年的开展,山孚集团将参评范围从服务岗位扩大到生产岗位,通过考评标准的设置让职工从被动迎合考评转化为主动改进工作,酒店服务明显优化提升。此外,集团将评选中涌现出的经验做法进行复制推广,对于激发职工创新,提升工作热情发挥了正向引导作用。

“希望通过‘示范岗’选树活动,在全系统营造‘行业有标兵,单位有榜样,身边有先进’的良好氛围,形成规模化示范引领效应,为推动外贸行业高质量发展蓄势赋能。”山东省外经贸工会主席田敬毅说。

南宁举办职工家庭才艺大赛

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)近日,由广西壮族自治区南宁市总工会主办、南宁市市工人文化宫承办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 清廉家庭展风采”全市职工家庭才艺大赛决赛在南宁市工人文化宫职工广场举行,16个职工家庭参与角逐。

由宾阳县总工会选送的家庭,通过朗诵、演唱等形式,向观众展示壮锦技艺;兴宁区总工会选送的家庭,通过演绎广西传统戏剧彩调剧的代表剧目《刘三姐》,展现他们和睦共处的家风家训……决赛中,各参赛家庭通过精湛技艺和出色表现,展示家庭故事,展现职工风采。

聚焦职工身体亚健康、心理焦虑等问题,首钢矿业公司工会依托心灵驿站做实做细各项关爱工作——

职工“心”事在这里落了地

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 赖志凯 本报通讯员 刘媛

戴上耳麦,左手中指夹上仪器,随着呼吸的舒缓,显示屏上的图像由冬天的残枝败叶变成绿树、青草和鲜花……看到这样的画面,心情立刻放松不少。这是记者日前在首钢集团有限公司矿业公司(以下简称首钢矿业公司)职工心灵驿站体验后的感受。

近年来,针对矿山企业条件艰苦,职工容易出现身体亚健康、心理焦虑等问题,首钢矿业公司工会把关爱职工身心健康放在突出位置,从职工的“身”和“心”出发,通过精准服务做实做细各项关爱职工健康工作。

为职工定制减压方案

“有一位职工在开始沙盘体验前愁眉不展,经过近1个小时的引导,我们帮他找到症结,‘对症下药’对他进行心理疏导。该职工



爱心暑托班开班啦

7月3日,在上海市松江区小昆山镇正泰沁苑,志愿者对企业职工子女进行作业辅导。

为缓解小学生暑期“看护难”问题,引导和帮助小学生度过一个安全、快乐、有意义的假期,今年,上海市在全市范围内开办小学生爱心暑托班,在暑期内开设两期,每期时长为三周,让孩子们度过精彩的暑期生活。

姜辉辉 摄/人民图片

第十四届“苏州职工读书月”活动启动

发放120万元书券引导职工爱上阅读

本报讯(记者黄洪涛 通讯员钱茹冰)7月2日,第十四届“苏州职工读书月”活动在江苏书展正式启动,苏州市总工会面向全市职工发放价值120万元的书券,在广大职工中进一步营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。

本次活动由苏州市总工会主办,苏州国际发展有限公司、东吴证券股份有限公司、中国农业银行苏州分行协办。据悉,苏州市总工会将职工阅读工作作为推进产业工人队伍

建设改革的重要举措,全市已建成国家、省、市三级职工书屋示范点1313家,全市阅读活动精彩纷呈。

本届读书月活动以“匠心向党‘工’享阅读”为主题,活动期间,全市各级工会将组织开展140余项形式多样、内容丰富的阅读活动。启动仪式现场,作家刘猛和“外卖诗人”王计兵不仅分享了阅读生活和写作经历,还为2022年江苏省工会“职工书屋示范点”代表

授牌,并向新就业形态劳动者代表赠书。

据介绍,苏州市总工会还将会同市文化广电和旅游局、市图书馆,面向全市职工实施数字素养提升行动,推动“苏州工会”APP职工书屋和苏州市公共图书馆数字阅读平台联通,共享数字阅读资源;发挥图书馆信息资源优势,针对不同行业有信息需求的企业,开展上门指导、送服务进企业,持续赋能产业工人队伍建设改革。

心理服务深入基层

“心灵驿站建成后,我们将职工心理体检纳入每年职工体检范畴,开展普惠制心理体验服务。”首钢矿业公司工会副主席张金刚介绍,公司组织7500余名职工开展心理测评,评估心理问题、压力问题、幸福指数水平等。针对压力指标相对较高的群体,公司组织职工到心灵驿站进行干预。经过与咨询师交流、互动后,体验者普遍表示焦虑情绪减轻或消失,愿意到心灵驿站体验心理服务。

“与沙盘师零距离交流时,我可以尽情表达、宣泄压抑、思考冲突、找回自我、释放压力。”有职工在该公司服务职工的APP“首钢之家”中留言道。

据朱亚娟介绍,为进一步加强职工心理服务,首钢矿业公司各基层单位工会也建起了心理服务站,如水厂铁矿建成“心灵港湾”,运输部建成“女工小屋”等,帮助职工释放压力。

依托驿站打造和谐团队

“公司集生产生活于一体,3万余名职工

及家属居住在矿山,公司党委一直致力于和谐企业建设,提升职工幸福指数。”首钢矿业公司工会主席姚永浦说,为此,公司依托职工心理驿站大力开展和谐团队建设。

和谐团队建设体系包含“表达欣赏与赞美”“避免指责和抱怨”“适度包容他人”3个阶段。活动开展以来,共有来自9个基层单位26个班组的421名职工参与体验。据统计,98.6%的职工认为和谐团队建设体验课程生动有趣,具有感染力,对自己的工作和生活有帮助。

“刚开始,我还有些麻烦,怀疑培训有没有效。但是体验下来发现,这次培训值得,很有必要!”一位参加团队培训的职工表示。

除了帮助职工缓解心理压力,首钢矿业公司还十分注重提升职工生活品质。2022年以来,该公司开展文化活动中心、工人俱乐部、龙山乐园、家属区和单身宿舍等系列整治提升工作,修葺一新的环境,让职工在8小时之外有了更加舒适的生活体验。