

# 因未及时出具离职证明而无法入职新单位,谁之责?

## 在援助律师帮助下,劳动者拿到了损失补偿

### 阅读提示

因单位未及时出具离职证明,导致劳动者刘某无法入职新单位。农村户籍的刘某又因长期未找到新工作而陷入家庭经济困难,其申请劳动仲裁诉求也没全获支持。后在当地工会的帮助下,援助律师重新梳理证据最终使得公司被判承担责任赔偿损失。

刘某仔细看过材料要求后如实表明自己缺少离职证明,询问没有离职证明能否办理入职。人事明确答复说必须要有离职证明才能办理入职。因此,刘某未能入职某区幼儿园。在与两家幼儿园人事的沟通中,来往文件通过微信发送且没有单位公章,关于入职材料要求的沟通也主要是通过微信聊天记录展现。

时值疫情期间,找工作很困难,而刘某仅因没有原单位出具的离职证明,两次失去了本可以获得的就业机会,导致刘某在长达7个月的时间内无正式工作,没有收入来源,也因此导致刘某产生了轻微抑郁。

### 劳动仲裁诉求没有全部获得支持

刘某系农村户籍,因长期未找到新工作家庭经济困难。2022年4月,刘某听说像她这种情况可以到工会申请法律援助,便就近来到北京市丰台区总工会申请法律援助。

工会援助律师饶勇与实习律师焦鑫鑫被指派作了刘某的委托代理人。

在援助律师的帮助下,2022年4月13日,刘某向仲裁委员会提出仲裁申请,要求学

校支付2021年8月至2022年2月因未出具离职证明导致无法入职新公司的经济补偿9.1万元。同时支付解除劳动合同经济补偿7500元。

仲裁庭审理中,某公司认为,早已为刘某开具了离职证明,是因为刘某个人原因一直未领取。

最后,仲裁委以录用证明和微信聊天记录等均系电子证据,存在不稳定性,而且刘某没有直接证据证明,未出具离职证明直接导致其无法入职新公司而裁决某公司为刘某出具离职证明,驳回了刘某的其他仲裁请求。

### 重新梳理证据终获赔

仲裁后,饶勇结合她多年的办案经验,重新梳理了全部证据材料。结合案例,提出最好让当时招聘公司的人事出庭作证。之后经过律师与刘某的共同努力,成功说服了某区幼儿园当时的人事出庭为刘某作证。

一审庭审中,某公司辩称,公司不应当支付未出具离职证明导致的经济补偿。理由有四:一是公司从未恶意不为刘某出具离职

明。二是在公司从未拒绝出具离职证明的情况下,刘某恶意主张其损失并扩大损失。三是刘某的人离职实际情况与开具离职证明与否无关。四是刘某的抑郁等情形与离职证明的开具与否无关。

一审中,某区幼儿园人事出庭作证,详细说明了刘某当时未能办理入职的具体情况,即使某公司百般辩解,但因证人的证言、社保缴纳记录以及其提供的微信账号信息等内容与刘某提交的微信聊天记录等证据相互印证,一审法院判决:某公司为刘某出具离职证明;同时赔偿刘某未出具离职证明导致无法入职新公司的经济损失2万元。

一审判决之后,某公司不服提起上诉,二审法院经审理后作出了维持原判、驳回上诉的终审判决。至此,刘某的案件终于获得最终胜利。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员武丽君律师认为,本案系因用人单位未依法为劳动者出具离职证明而引发的争议。根据《劳动合同法》相关规定,用人单位为劳动者出具离职证明是法定义务,无论劳动者与用人单位以何种方式解除或者终止劳动合同,用人单位都应当依法为劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。本案中,劳动者的诉求得到了支持,不仅有效地维护了劳动者合法权益,也提醒用人单位依法履行法定义务,共同构建和谐劳动关系。



## 开展救援演练应对高温

“报告,我项目在半地下室电梯部位发现一名工友倒地,目前昏迷不醒,疑似中暑,请指示!”“立即转移至阴凉环境,物理降温、饮水……”

近日,中建二局深圳粤海大厦项目开展急救知识技能培训暨高温中暑应急救援演练活动,工友们对学习的防高温中暑知识进行巩固加深应急实操。演练现场,通信联络组、医疗救护组、警戒保卫组、事故调查组各司其职,反应迅速、配合默契,以最快速度确保了疑似中暑人员的安全。卓华莹摄

## 发布地方标准,填补国内空白

## 青岛首创劳动能力鉴定智能化服务

本报讯(记者张婧 通讯员张晓明)近日,山东省青岛市《劳动能力鉴定智能化服务规范》(以下简称《规范》)正式实施,这是针对劳动能力鉴定智能化服务工作的全国首个地方标准。

劳动能力鉴定是职工享受相关社保待遇的重要依据,也是加强社保基金规范管理的重要环节。近年来,按照人社部、山东省人社厅对劳动能力鉴定工作规范化和风险防控的有关要求,青岛人社部门以“数字化转型”入手,在全国首创劳动能力鉴定智能化服务模式,打造出“阳光、便捷、规范、高效”的鉴定服务品牌。

《规范》共8章,规范了劳动能力智能化鉴定的服务内容、服务平台、服务流程、服务保障、服务监督评价与改进等内容。该标准的制定秉承流程再造、硬件提升和机制创新的理念,通过搭建智能化劳动能力鉴定服务平台,实现劳动能力鉴定申请、现场鉴定、结论邮寄查询打印、专家库管理考核等全流程网络化、智能化。鉴定现场通过人脸识别验证身份、分科室智能队列管理,鉴定专家“云”分配等方式,提升了风险防控能力;利用大数据人工智能技术辅助专家,实现鉴定意见“当场定、集体定、一次定”,缩短了办事时限,提高了鉴定效率,为鉴定职工提供更加科学化、精准化、规范化的服务,保障了劳动能力鉴定工作的公开、公平、公正。

《规范》的制定,将青岛劳动能力鉴定智能化服务模式上升为地方标准进行规范,填补了国内标准空白,为全国劳动能力鉴定领域智能化、规范化建设提供了“青岛经验”。

## 开发公益性岗位,给予社保等补贴

## 南宁助力就业困难人员端稳“饭碗”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员韦雨丹 蒋少莹)记者从广西壮族自治区南宁市人社部门了解到,今年,南宁市继续承办自治区为民办实事工程——公益性岗位补贴项目,目标任务为筹集就业补助资金,支持开发公益性岗位安置就业困难人员就业不少于1100人,对开发公益性岗位安置残疾人、大龄就业困难人员、享受城市居民最低生活保障人员、城镇零就业家庭成员等就业困难人员的用人单位给予公益性岗位补贴和社会保险补贴。

同时,南宁鼓励家庭服务企业、物业管理服务企业、养老服务机构等吸纳就业困难人员就业能力强的经营性单位开发公益性岗位安置就业困难人员就业。

据相关规定,安置公益性岗位人员的,对机关事业单位给予按南宁市最低工资标准的130%给予岗位补贴,对企业安置公益性岗位的给予600元/人/月的岗位补贴。此外,南宁市人社部门每月通过“南宁人社”微信公众号发布公益性岗位招聘信息,同时通过线上、线下多渠道宣传,培训公益性岗位相关政策。市区每月至少召开一次公益性岗位专场招聘会,为用人单位和就业困难人员搭建求职招聘的平台。

今年以来,南宁市人社部门共组织召开公益性岗位专场招聘会6场,共有98家(次)机关事业单位和企业提供岗位777个,进场求职1223人次。截至目前,全市通过开发公益性岗位安置就业困难人员就业2566人,审核拨付公益性岗位补贴和社保补贴2807.86万元。

## 发展职业教育,深化校企合作

## 长春乡村工匠学院揭牌

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市总工会与吉林农业大学联合举行长春乡村工匠学院揭牌仪式。学院将大力面向乡村振兴的职业教育,深化校企合作,培养乡村工匠人才,为加快全市农业农村现代化提供有力人才支撑。

当天,长春市总与吉林农业大学共同签订“战略合作协议”。市总将以乡村工匠学院建设为载体和平台,充分利用教育资源,确立“三主五化五式”工作主线。

据介绍,“三主五化五式”工作主线即紧紧围绕种植业、畜牧业、农产品加工三大农业主导产业,面向设施化、园区化、融合化、绿色化、数字化发展方向,建立五种乡村工匠培育模式:一是短期培训班,针对实用需求和单项技能开展实训;二是中长期培训班,与人社部门共同推进涉农职业工种的技能等级认定;三是建立技艺名师工作室,孵化培育技术骨干,带动农业农村现代农业生产技术传承发展;四是职业技能提升班,与人社部门共同研究推进涉农职业工种的技能等级认定;五是学历提升班,针对有学历提升需求的农企职工制定教学计划,实施远程网络学习建设下集中实训相结合的方式培养。

据悉,通过三年建设,长春市总将构建起产教融合的三农育人机制,培养造就一批批专注、技艺精湛、追求卓越、勇于创新的工匠型乡村技能人才队伍和农工巧匠。

## 天津提高失业保险金发放标准

### 农民合同制工人一次性生活补助费由960元提至1008元

本报讯(记者张莹)天津市人社局近日发布通知,按照《天津市失业保险条例》和2023年20项民心工程工作安排,自2023年7月1日起调整提高全市失业保险金发放标准。领取期限处于第一至第十二个月的,失业保险金月发放标准由1600元提高到1680元;领取期限处于第十三至第二十四个月的,失业保险金月发放标准由1560元提高到1640元。

在其他待遇标准方面,2023年6月1日后(含6月1日)终止或者解除劳动关系的农民合同制工人,一次性生活补助费月计发标准由960元提高到1008元。

失业人员在领取失业保险金期间实现自谋职业,申请领取最多不超过12个月失业保险金的,按照营业执照发照时间一次性计发失业保险金。发照时间在2023年6月1日后(含6月1日)的,按新标准计发;发照时间在6月1日前的,按原标准计发。

失业人员在领取失业保险金期间经认定为就业困难人员,实现灵活就业,申请领取最多不超过12个月失业保险金的,按照灵活就业登记时间一次性计发失业保险金。灵活就业登记时间在2023年6月1日后(含6月1日)的,按新标准计发;灵活就业登记时间在6月1日前的,按原标准计发。

失业保险关系跨省转移接续,申请时间在2023年7月1日后(含7月1日)的,按新标准确定需划转的失业保险费用;申请时间在7月1日前的,按原标准确定需划转的失业保险费用。



## 旺季处理破损件 保障快递服务好

6月29日,韵达上海分拨中心,破损处理员王立轩(中)正在分拣机旁处理破损件。

随着快递从高速发展向高质量发展转变,快递企业不断优化中转和派送流程,包括处理破损件等岗位的设置可以有效减少快递破损,提升快递服务质量,既保障了电商大促又完成了产能升级。

本报记者 甘哲 摄

## 邱建红带动9600户茶农致富,人均年收入超过1.6万元

# 坚守“富民茶道”34年

年过去,尽管风风雨雨,一路兜兜转转;但是他从未放弃,不断提升自己的制茶技艺。

2008年金融危机席卷全球,利川茶经济也受到不小冲击,胆大敢闯的邱建红深知变则兴、不变则衰的道理,他说服公司股东,开始转向高端茶品研发之路。2009年,他们从10多个品种中选定了本地优良茶种“冷后浑”进行技术攻关,访名师下田野查文献亲实验。经过1000多个日夜的探索,他们终于对“冷后浑”的生物化学特性及其栽培环境有了全面掌握,千百次的鲜叶加工实验也让他们对这一小片叶子有了最地道的把握。

### 获评全国五一劳动奖章

每年的春茶采摘期,是邱建红最忙碌的日子,大部分时间他都扎根在车间和基地,红茶的芽茶上有很多细毫,在车间他身上总是沾满了白毫,一直看到汤色金黄明亮、香气浓郁扑鼻,滋味醇厚“冷后浑”产品定型后,他才会松口气。

因为长期制茶,邱建红的手臂要比普通人的粗壮,“别小看一片茶叶,要用上腕力、臂力、腰力、眼力、嗅觉,还要忍受高温带来

的炙烤,一干就是十几个小时,常常胳膊酸痛。”邱建红笑着说,尽管研发、制茶之路很辛苦,但他乐此不疲。

正是34年如一日持续精进,才使“冷后浑”有了走出深闺的机会,成为国事用茶和第七届军人运动会的指定用茶。

2019年,55岁的邱建红获评全国五一劳动奖章,巧合的是,他父亲邱光学同样也是55岁时获评全国五一劳动奖章。邱建红感慨地说:“有人说是‘利川红’成就了我,也有人说是我成就了‘利川红’。其实我认为,是父亲成就了我对茶事业的热爱。任何一件事,你只有用十分的热爱去对待,它必定会给你十二分的回报。”他从北京领奖回到利川后,带着获奖证书来到父亲墓前,将喜讯与父亲分享。

### 带动群众致富增收

1964年出生的邱建红,已经快到耳顺之年,他直言:“我还要做两件事,一件是带徒弟,另一件是打造利川的茶旅融合基地。”

说起自己几个徒弟,邱建红的话匣子就被打开了,“我的这些徒弟都能够独当一面

了,都是个顶个的制茶师!”有人获得“利川红”制茶大赛第一名,有人获得茶王大赛金奖,还有的被评为2023年恩施州最美产业工人候选人、利川市五一劳动奖章。

为延伸茶产业链,拓宽以茶叶为中心的产业发展,2019年初,邱建红主导在文斗镇堰塘村拓展了2200亩利川红高山茶叶种植基地,他深入到田间地头,将茶叶种植生产这本致富经带给新茶农,从整地、栽植、薅草到采摘、鲜叶回收,他手把手地教,几乎所有的茶园中都留下了他忙碌的身影。

目前茶园移栽绿化树近万株,已建成一条长6.5千米的茶区观光公路,茶区农户的特色农居改造已经完成大半。在星斗山下,曾经偏僻落后的毛坝镇兰田村、文斗镇堰塘村,在邱建红的带领下如今摇身一变成了品质高、可观赏的茶产业示范园区。目前,茶产业新秀文斗镇,郁江一线串珠连接沿岸13个村,种植茶叶2.5万亩,茶叶已成为群众致富增收的“绿色银行”。

据介绍,邱建红已累计带动9600户茶农发家致富,覆盖5000余户脱贫户,茶农人均收入达到了1.6万元以上。筑梦茶叶的邱建红,正朝着梦想实现昂首阔步前行。

邹明强 李庆华 章蔚

6月的湖北利川,空气中透着夏日的热意。在利川星斗山旗舰店,坚守茶“道”34年的邱建红,在一张长条形茶桌前,为访客介绍“利川红”。

说起“利川红”,邱建红不无感慨地说:“从2012年‘冷后浑’的成功研发,到2018年的国事用茶,‘利川红’的成名之路看似只走了6年,但我却坚守了34年”。

### 技术攻关让他有了把握

邱建红第一次接触到茶还是在他童年时期,因为父亲邱光学从外地带回来的茶缓解了母亲风湿性心脏病疼痛。那时利川的茶还很难得,父亲带回的一点茶,全部用来缓解母亲的病痛。从那时候起,邱建红心里就立下了一个愿望,希望利川可以有自己的茶园,有自己的茶产品,山村百姓可以兴茶致富。

1997年,邱建红联合志同道合者创办了飞强茶业公司(现已更名为利川市星斗山红茶有限公司),从事精加工外销茶叶。20多