

农民工

周刊



责任编辑：甘哲
E-mail: grbnmgzk@163.com

打工前沿

推开另一扇奋斗的大门

邓崎凡

这一周,各省高考分数陆续出炉,牵动了许多父母的心。在网络上,许多视频记录下了孩子们查询到分数的那一刻。这是一个家庭的重要时刻,即使是旁观者也能被他们那强烈的情绪感染,和他们一起高兴,也会和他们一起失落。

在众多视频中,有一条视频给我留下了很深的印象。在一座车站候车厅,一位农民工请旁边的女士帮忙查询孩子的高考成绩。当知道孩子考了616分时,这位农民工父亲激动地双手拍着自己的大腿,差点从座位上蹦起来。虽然戴着口罩,看不到他的表情,但那一刻这位父亲眼睛里的喜悦抑制不住地流露出来。

616分,对于任何一名考生而言,都是一个不错的分数。对于农民工子弟而言,更是如此。为什么大家如此关注高考,并为拿到高分的考生而高兴?因为高考意味着一段奋斗的结束,也意味着一段人生新征程的开启。这对农民工子弟尤其有着特别的意义。

中国人重视教育,千百年来,教育承载着改写命运、实现幸福的现实之需。现在的高考虽不比从前,但考上一个更好的大学仍然意味着更好的就业机会、更好的人生发展前景。

然而,高考是十几年教育成果的集中考察。每个人的成长环境、教育背景各不相同,城市里的孩子和乡村中的孩子所受的教育有差别,家庭条件好的孩子和农民工子弟所受的教育也有差别。这在过去的十多年里,可能累积出巨大的差距。

说起来不过简单一句话,却实实在在地体现在每一个高考学生过去12年、4000多天的每一处教育细节中。想想看,当城市里的孩子精心选择培训班时,同龄的留守儿童可能一直在一个人“战斗”。所以,当一位农民工子弟考了高分,我们有理由为之高兴、感动。就像千百年来,那些寒门子弟头悬梁锥刺股、寒窗苦读一朝成名的故事一样让人感动。

我们的高兴,也许还只是一次感同身受的情感释放,他们的父母则有发自内心的欣喜和期待:考个好分数,上个好大学,孩子不用再像自己那样辛苦。那是一种与父辈完全不同的人生可能。这,才是故事最精彩、最神奇,也是最令人期待的部分。

是的,高考并不是故事的终章,它只是一个递进或者转折。考了高分的农民工子弟,努力推开了一扇门。他们面前是一条新赛道,人生的比赛还在继续,让我们对每一位奋力奔跑的孩子说一句:加油吧,同学!

海南加快推进劳务品牌高质量发展

本报讯(记者赖书闻)近日,为培育壮大海南省劳务品牌,海南省人力资源和社会保障厅等十九部门联合发布《关于加强劳务品牌建设的实施意见》(以下简称《意见》),将以“示范引领+因地制宜+资本运营”的模式,围绕促进高质量充分就业,加快推进劳务品牌高质量发展。

《意见》指出,坚持科学谋划、高位推动全省劳务品牌建设,塑造海南劳务品牌文化,扩大产业容量和就业规模,实现劳务品牌建设水平整体跃升。坚持省级示范引领与各地差异化发展相结合,健全市场化运作、规范化培育机制,强化技能化开发、规模化输出,实现品牌化推广、产业化发展,为助推高质量充分就业和海南自由贸易港建设提供有力支持。

《意见》明确,要围绕打造“琼字号”劳务品牌,开展特色职业培训;支持市县开发一批特色专项职业能力考核项目,形成特色培训及考核标准;遴选实施省级重点职业技能培训示范项目,支持开发特色劳务品牌培训标准和特色课程;指导劳务品牌创建单位开展订单式、定向式、定岗式培训,按规定给予职业技能培训补贴。

根据《意见》,“十四五”期间,聚焦旅游业、现代服务业、高新技术产业和热带特色高效农业等重点产业,省级集中培育一批特色劳务品牌“样板间”,实现全省劳务品牌知名度、认可度、美誉度整体提升,带动就业创业、助推产业发展效果显著增强。



水乡共富工坊助力百姓增收

6月28日,塘栖镇丁村共富工坊旁的河塘里在进行鸬鹚捕鱼表演(无人机照片)。

浙江省杭州市临平区塘栖镇丁村是典型的江南水乡,近年来,该村以党建为引领,积极打造乡村共富工坊,促进特色农产品的开发和销售,增加当地百姓的收入。新华社记者 徐昱摄

教练员与驾校签订合同时,约定月工资与实际收入不符;双方解约时,经济补偿金计算标准引争议……经法院最终判决——

经济补偿中的月工资按离职前12个月平均工资计算

本报记者 刘旭

“和实际应得的补偿差了近5万元,我当初签合同时就同意了!”6月29日,辽宁大连某机动车驾驶员培训学校教练员侯某在拿到解除劳动合同经济补偿金后,很后悔当初与驾校以最低工资标准约定劳动报酬。

此前,辽宁省大连市中级人民法院做出终审判决,驾校给付侯某解除劳动合同经济补偿金21466.67元以及拖欠2019年3月~10月工资12474元。经济补偿中的月工资按解除劳动合同前12个月平均工资计算。

这起劳动争议的起点就是劳动合同约定的工资与实际不符。

约定工资低于实际

2012年,侯某到大连某机动车驾驶员培训学校打工,约定岗位为教练员,从事教学培训工作,工作地点为训练场。当时人事经理告诉他,公司实行绩效工资,实际到手1万余元,但劳动合同上约定的工资按大连最低工资标准写。

侯某当时想,这与绩效工资并不矛盾,起码还能拿到最低工资。“当时以为劳动合同就是一张纸,只要保证每个月挣1万元就行。”侯某说。

事实上,侯某每月实发工资也是1万多元。与此同时,侯某发现,驾校是按大连市最低工资标准为他缴纳社保,而不是按实际工资。经他了解,驾校其他岗位员工也是按

最低工资标准缴纳社保,也就没和驾校提起此事。

直到2019年初,侯某在驾校工作已7年,由于驾校经营状况不好,除了每月扣除社会保险自付部分,侯某每月实际到手工资不到3500元,有1个月实际到手才500元。截至2019年10月,单位拖欠他7个多月工资。

2019年10月21日,侯某以拖欠工资为由向驾校提出解除劳动合同,给付拖欠工资。同时,根据劳动合同法相关规定,经济补偿按劳动者在本单位工作的年限每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。侯某要求驾校每工作1年给付1个月工资(1万元)的经济补偿金共计7万元。

驾校认为,双方劳动合同上约定的工资为大连市最低工资(2019年大连市最低工资为1620元),只同意给付侯某按1620元标准给付7个月补偿金11340元。双方达不成一致。

补偿计算标准降级

2019年底,侯某申请劳动仲裁,要求驾校给付拖欠工资、解除劳动合同经济补偿金。根据劳动合同法实施条例、劳动合同法

阅读提示

大连一驾校与教练员约定月工资为当地最低工资标准1620元,实际给付1万余元;解除劳动合同时双方就经济补偿金计算标准发生争议。法院终审判决,经济补偿中的月工资按解除劳动合同前12个月平均工资计算。律师提醒,劳动者在签订劳动合同时,对于月工资标准的约定,一定要参照该单位同岗位工资标准和单位承诺的实际工资标准。

相关规定,经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算,劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的,按照当地最低工资标准计算。2020年3月2日,大连金普新区劳动人事争议仲裁委员会做出裁决,因为侯某实际工资高于大连最低工资标准,所以驾校以最低工资标准计算补偿金的说法不合法。侯某解除劳动合同补偿金要以“劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资”计算,仲裁裁决结果为驾校给付解除劳动合同经济补偿金25362.64元。

双方均不服仲裁裁决结果,驾校向大连经济技术开发区人民法院提起诉讼。经审查,侯某2018年11月实领工资1.29万元,2018年12月实领工资7700元。2019年1月实领工资500元,2019年其他各月工资均未超过3000元。经计算,解除劳动合同前12个月工资总额为3.68万元,平均工资为3066.67元。依此,一审法院认定经济补偿为21466.67元。

驾校不服判决,上诉到辽宁省大连市中级人民法院。侯某委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海、梁照强代理他出庭

应诉。今年3月28日,大连市中级人民法院公开开庭审理了本案,做出终审判决,维持一审判决。

劳动合同要与实际相符

“劳动者吃亏就吃在没重视劳动合同上。”梁照强以侯某案件举例说,如果劳动合同按实际工资1万元约定,侯某的实际工资低于劳动合同约定的工资,根据劳动合同法相关规定,他可以向当地劳动行政部门投诉,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬,逾期不支付的,责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向他加付赔偿。

梁照强表示,不只补偿金赔付标准降低了,由于侯某约定的薪资低于实际,他的社保缴存比例也会降低。万一出了工伤,相应的工伤待遇赔偿也会降低。

同时,劳动合同法第三条明确规定,订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

王金海表示,劳动者在签订劳动合同时,对于月工资标准的约定,一定要参照该单位同岗位工资标准和单位承诺的实际工资标准,不要约定按最低工资标准作为月工资标准。只有这样,单位在经营状况不佳时才不会降低工资。在缴纳社保和计算解除劳动合同经济补偿金、工伤待遇时也不会降低标准。

建设取得积极成效,推进中仍存一些问题,国家邮政局指出——

加快农村寄递物流体系建设

本报讯(记者甘哲)近日,国家邮政局组织召开农村寄递物流体系建设专题调研座谈会,深入了解建设情况,广泛听取意见,认真分析问题,共同寻找对策,更好推进农村寄递物流体系建设。

会议指出,要充分认识农村寄递物流体系建设的重要意义,切实加快建设步伐,更好满足农村生产生活和消费升级需求,为全面推进乡村振兴、畅通国内大循环作出行业贡献。

近年来,农村寄递物流体系建设取得了积极成效。但在推进中仍然存在一定问题。国家邮政局调研组近期赴多地专题调研发现,农村寄递物流基础设施建设亟待加强,相关制度体系需要进一步完善,监管治理能力有待提升。

会议强调,要坚持问题导向,着力在3个方面下功夫,加快农村寄递物流体系建设。要把功夫下在完善基础设施上,加强县级统筹,推动资源整合共享,积极推进县级寄递公共配送中心建设;推动乡镇网点规范发展,提升服务水平;利用村内各种资源,推进村级寄递物流综合服务站建设,实现服务到村。要把功夫下在完善制度体系上,加快修订行业法律法规标准,加强与相关部门沟通协调争取更多支持。要把功夫下在依法治理上,进一步理顺监管机制,持续提升科技监管水平,推动解决存在的突出问题,全面提升农村寄递服务质量和水平。

会议强调,农村寄递物流体系建设是积极回应广大农村地区老百姓强烈呼声的重要体现。要坚持有效市场和有为政府相结合相促进,走出一条新时代“马班邮路”,切实写好农村寄递物流体系建设这篇文章。



让基层员工“有来头,有奔头,有劲头”

本报记者 吴锋思
本报通讯员 冯跃龙

6月以来,新疆多地持续高温,酷暑天气愈演愈烈。高温下,奋战在工地一线的建筑工人挥洒汗水,经受“烤”验,与高温抢时间,确保各项重点工程安全、保质、有序推进。

追着阳光“种太阳”

6月9日,在位于塔城和布克赛尔蒙古自治县的塔城光伏项目现场,数百名施工人员正头顶烈日,进行光伏发电组件的安装。

“光伏设备安装时要先打好支架再装面板,保证整排面板的角度统一,还要逐排逐项检查组件安装情况,以保证各组光伏组件正常运行。”安装工刘兴旺一边调整光伏组件和地面设立的角度,一边说道,“这里紫外线极强,背后是烈日,面前还有光伏板,所以施工中再热,我们也要‘全副武装’。”

在现场,即使“武装”得严严实实,但仍能看到不少工人从安全帽下漏出的头发已被汗水凝结在一起。“确实是热,不过还可以接受,工友们也经常开玩笑说,我们是给这里‘种太阳’的人。”明晃晃的阳光下,安装工李培安擦去脑门上的汗,接着继续投入工作。

“在这里,高温天气作业都要忙着‘抢早’,我们尽量避开高温时段,确保施工进度、安全两不误。”中建三局项目负责人罗发海介绍说。

在位于库尔勒市的巴州文化艺术中心建

设项目,一进入施工现场,便能感受到一丝凉爽。项目现场设置自动喷淋降尘系统,给在高温下坚守一线的工友带去丝丝凉意。针对近期高温天气,该项目部通过冲洗、洒水、雾炮等措施,做好扬尘污染管控、降温降尘工作同时,也起到降低工地地面温度作用。

一天磨烂一双手套

6月8日上午,记者来到中建三局吐鲁番纺织服装园项目现场,热气已弥漫四周,工地仿佛一个“大火炉”,近百名建筑工人挥汗如雨,推进项目主体施工,现场一派忙碌景象。

在项目厂房作业区,面对纵横交错的钢筋,湖南籍钢筋工张光国身穿长袖劳保服,手戴橡胶手套,熟练地把钢丝缠绕在钢筋交叉处,再用钩子固定好,几乎1秒打一个“钢丝结”。“除了绑扎钢筋,我们还要切割钢筋,目前项目涉及钢筋量已超过100吨。”语间,汗水从他额头、两颊流下,但没一会儿就被晒干,在脸上留下汗渍。

十多分钟后,张光国直起腰,擦了一把

汗,拿起一旁的大水杯猛喝了几口。休息的片刻,他脱下了防护手套,记者看到手套已磨损,当问及是否两天就要换一副手套,他爽朗地笑着说:“哪里能等到两天,这个天钢筋都烫手,手套也磨得特别快,几乎一天就要换一副。”

“钢筋是建筑的基础,丝毫偏差都会影响安全质量,所以我们宁可多晒一会儿,也要保证工程质量,但项目会让我们在最热的时候休息整顿。”一旁的钢筋工再启佐接过话说。

桑拿天的“高空火炉”

6月9日,在位于南部工业园区内的哈密污水处理厂项目,在距离地面40米的高空塔吊驾驶室,来自甘肃的塔吊司机商大龙正集中精力,手控操作杆进行建筑材料调转。此时,已经在操作杆工作了3个多小时的他,上衣背后明显已被汗水浸透。

“一年最难受的就是这个时段了!”商大龙说,他在工地开塔吊已有4年时间,由于塔吊驾驶室四周都是玻璃窗,每年酷暑季节,炎热

的阳光透过毫无遮挡的玻璃照射进来,这里就如同“高空火炉”,人一上塔,衣服马上就被汗水打湿了,黏在身上很难受。

“40米的塔吊就有100多个阶梯,我每天至少要来回爬4次。天太热,钢架被晒得特别烫,抓着向上走的时候根本受不了。”商大龙说,为尽量减少下塔吊的机会,每次上塔他都要带上一大瓶水和项目发放的解暑降温药品,但忍着多喝水也是常态。

为应对高温天气,位于乌鲁木齐市高新区的乌鲁木齐两港产业园建设项目,在工地休息区设置了“清凉驿站”,工人可以定时出来稍作休息,站内备有解暑饮品和防暑药品,并安排专人排查施工工人身体状况,根据实际情况安排作业岗位,确保工人身体健康。

项目经理刘永旭告诉记者,针对高温天气,项目制定了高温应急预案,除了合理调整作息时间,错开高温时段生产,还成立检查小组每天深入施工区域排查隐患,围绕安全生产,普及高温防护、中暑急救等专业知识,确保建筑工地高温环境下安全生产。