

5年近4000场次民主恳谈会聚人心助发展

辽河油田工会持续推行基层民主恳谈会制度,畅通职工诉求表达渠道

本报讯(记者刘旭)因改革重组,中国石化天然气股份有限公司辽河油田分公司部分采油一线工人被并入振兴服务分公司,却因种种因素导致工作积极性降低。通过民主恳谈会,公司人力资源部门和广大讲政策、谈改革、话未来,解开了这些职工心里的疙瘩。这是辽河油田工会持续推行基层民主恳谈会制度,畅通职工诉求表达渠道,维护职工权益的一个生动实例。

辽河油田现有三级工会组织1188个。2014年,辽河油田工会在三级单位全面推行民主恳谈会制度,要求各单位围绕单位发展和管理重大问题、生产经营和安全生产等问

题、职工思想政治工作和精神文明建设问题、职工生活福利等与职工切身利益问题、干部作风问题及工作方法问题等,每季度召开一次恳谈会,组织管理人员与职工进行恳谈,体现“双向交流”,共同协商解决问题。

今年,辽河油田工会进一步深化恳谈会工作,要求各单位采用按岗位、分工种、立议题等恳谈方式,围绕企业生产经营任务以及职工普遍关注的热点、难点、焦点问题与职工面对面沟通,及时解决问题,不能解决的问题及时上报,做到“问题在基层提出、矛盾在基层化解”。

油田各单位积极响应,遵循真诚沟通、务

实有效原则,采用多种恳谈方式,凝聚职工智慧,促进队伍和谐。曙光采油厂热注一区职工表达诉求需求,将恳谈会细化为“分岗式”“点对点式”民主恳谈会。原先该单位在安全生产考核上实行违章行为扣分制。职工通过恳谈会对该考核方式提出异议后,该单位于去年11月制定新考核办法,对积分多者进行奖励。新的考核办法实施至今取得良好成效,作业区有两名职工获得安全积分奖励,消除安全隐患170余项。

振兴服务分公司工会连续多年组织开展基层民主恳谈会优秀议题评选活动,提升了职工建言献策的积极性。截至目前,累计22

家基层分会的232个议题参与评选。通过多措并举落实民主恳谈会制度,该公司100多个问题得到解决和改善。

据不完全统计,近5年来,辽河油田基层单位共召开民主恳谈会3910场次,经恳谈会达成共识并形成集体提案414件。特别是2016年以来,辽河油田公司相继进行物业服务系统社会化、市场化改革和工程技术、油田建设等结构重组专业重组。恳谈会成为各单位与职工沟通交流,解决职工诉求的新渠道和有效抓手,有力地维护了职工权益,保障了企业改革顺利进行,为企业发展减阻力、增动力、聚合力。



新闻特写

工会服务追着的哥的姐跑

本报记者 刘建林 李彦斌

不久前,山西太原一名出租车司机因心脏骤停倒在岗位上。

数天后的6月25日,一次心肺复苏实战培训在山西太原巡游网约车职工服务中心举行,吸引140余名的哥的姐参加。

“这是5月以来我们举办的第3场培训,目的是提高司机安全健康意识和技能。”近日,在太原巡游网约车职工服务中心揭牌仪式上,太原市巡游网约车行业工会联合会主席刘志刚表示,“我们既服务个体,也关注群体的劳动权益。要始终以奔跑的姿态,让工

会服务追着的哥的姐跑。”

太原巡游网约车职工服务中心建筑面积达500余平方米,包括服务中心、培训中心、司机之家、爱心驿站等功能区。墙上的一幅导览图显示,太原市巡游网约车行业工会联合会已覆盖全市巡游网约车行业的91家企业。

参加完心肺复苏实战培训后,网约车司机计平走进司机之家,在自动售货机上仅支付5.5元就买到一大瓶车用玻璃水。“花12元能按摩35分钟,价格比商场便宜一半。”计平躺在共享按摩椅上悠闲地说。

太原市巡游网约车行业工会成立1年

来,会员从建会时的数10人发展到如今的3.6万余人。在此期间,该工会为的哥的姐发放电子消费券和慰问物资价值总额超过200万元、为2万余名的哥的姐免费办理总价74万余元的医疗互助保障、选点筹建9个“工会爱心驿站”。

“依托服务中心,我们近期还将推出两个音频服务。”刘志刚表示,一个是面向的哥的姐的“工会小喇叭”,重点宣讲新就业形态劳动者劳动权益保护等内容;一个是面向乘客的“听我讲龙城”,通过发动的哥的姐当好播音员,讲好太原故事,推荐山西好风光。

托管班缓解“看护难”

6月28日,安徽省淮北市总工会职工子女托管班内,志愿者在给孩子们讲解环境保护常识。暑假伊始,淮北市总工会开办职工子女假期托管班,组织志愿者开设作业辅导、科学实践等课程,解决职工子女假期“看护难”的问题。 本报通讯员 张锋 摄

潍坊市潍城区总创新服务举措

让卡车司机“车安、家安、心安”

本报讯(通讯员孙立梅)“有工会护航,我们走到哪里都踏实!”日前,在山东省潍坊市潍城区物流行业联合会司机之家歇脚的张师傅说。据悉,潍城区总工会以卡车司机的需求为导向,常态化向卡车司机提供休息庇护、信息共享、互助救援、关爱帮扶等服务,助力卡车司机“车安、家安、心安”,广受好评。

潍城区有物流企业455家。为更好地服务卡车司机,潍城区总工会指导成立了物流行业联合会。联合会着力保障卡车司机人身和出行安全。一方面,实时为卡车司机发布货源、汽修、路况、政策等信息,并向卡车司机提供安全教育短视频;另一方面,组织动员卡车司机成立应急救援志愿服务队,发挥道路互助救援和其他突发事件社会救援双重功能,现已发展队员180余人。

该联合会还延伸服务半径,制订“卡嫂关爱计划”与“卡娃关爱计划”,为“卡嫂”提供技能学习、就业创业、心理支持等服务,面向“卡娃”开展以兴趣小组、学业辅导、职业指导等为主要内容的儿童服务和亲子服务。截至目前,“卡嫂关爱计划”共计服务1200余人次,“卡娃关爱计划”服务约1000人次。

此外,为回应卡车司机多样化需求,该联合会在常规停靠歇脚、洗衣洗澡等服务项目基础上,增设提供按摩理疗、休闲阅读等服务内容,以及心理咨询、法律援助服务,还为遇到困难的卡车司机及其家属开设安置庇护服务。目前,已开展帮扶慰问、关心关爱等服务活动30余场,帮扶困难家庭132个,发放帮扶资金20余万元。

目前,联合会会员从起初的180余名迅速发展到2700余名,工会累计服务卡车司机1.6万余人次。

2023年是贯彻党的二十大精神开局之年,是“十四五”规划承上启下的关键一年,是为全面建设社会主义现代化国家奠定基础的重要一年。党的二十大举旗定向,擘画了宏伟蓝图,指出高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。金融作为实体经济的血脉,肩负着助推经济高质量发展的使命与责任。

党的二十大胜利召开以来,平安证券党委以鲜明的政治态度和强烈的政治责任,精心部署开展学习宣传贯彻党的二十大精神各项工作,创新学习宣传形式,拓展学习广度深度,深刻把握党的二十大精神实质和核心要义,认真学习深悟透,做到融会贯通,切实把落实大会精神与本职工作结合起来,助力证券行业和实体经济高质量发展。

近年来,平安证券持续深化“党业融合”,以高质量党建引领高质量发展,深入推动“三个融入”,坚定践行“三个服务”,深刻领悟“合规、诚信、专业、稳健”行业文化及“十个坚持”“十个反对”行业荣誉观,坚守合规风控底线,坚持“以客户为中心”,以“立足本职、刻苦钻研”培育工匠精神提升金融服务专业品质,为客户提供“省心、省时、又省钱”的服务,荣获全国金融先锋号、省市级工人先锋号及深圳市非公党委“先进基层党组织”等荣誉称号。

深化“三个融入”,高质量党建引领发展引擎

党的二十大报告中指出:“增强党组织政治功能和组织功能……坚持大抓基层的鲜明导向……推进以党建引领广告

领基层治理……把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”党建强,发展强。在平安集团党委的领导下,平安证券党委始终秉持“党建是企业发展的生命线”,聚焦党的政治优势组织优势,充分发挥党组织在领航重大战略、驱动经营管理、推动文化建设等方面的作用,积极探索“三个融入”非公党建模式引领公司高质量发展。

党的领导融入公司治理,完善党企互融互促。平安证券确立党委执委联席会议制度,完善党委职能部门设置,平均两周一次组织召开党委执委联席会,确保党组织前置分析研究公司重大决策、重要人事任免、重大项目安排等事项,做到决策有党的声音、管理有党的身影。2022年,公司召开党委执委联席会议26次,审议公司重要议题、重要决策近130项,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的核心领导作用,持续坚持和加强党的集中统一领导。

党的建设融入组织建设,提升经营管理效能。平安证券深刻把握党的建设与经营发展的辩证关系,全面推动“双向进入、交叉任职”,树立“党企同耕一块责任田”意识,坚持党的工作与业务工作同步开展。持续健全完善基层党组织设置,以“便于党员活动、加强管理、发挥作用”为原则,根据党员数量、

所在区域、行政管理职能等,合理划分建立19个党支部,选优配强领导班子,切实落实“一岗双责”,确保党建工作有机融入、有人抓。紧扣“整合资源、提质增效”工作部署,持续增强“三会一课”的实效性和创新性,让“三会一课”有活力、党员干部有动力。

党的精神融入企业文化,“党建+”塑造文化软实力。胜负之征,精神先见,平安证券坚持将党的思想政治工作与企业文化建设有机结合,全面部署开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想中国特色主义思想主题教育,成立领导小组,制定实施方案及工作细则,围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合、一体推进,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。今年以来,平安证券把学习党的二十大精神、践行平安新价值文化和证券行业文化推广有机结合,在公司党委及所辖党支部、各级领导干部层面召开民主生活会、组织生活会,结合具体实际工作,集中研讨,深入开展谈心谈话,严肃认真地开展批评与自我批评,真正起到了“红脸出汗、洗澡治病”的效果。持续推进清廉金融文化建设,全面落实从严治党,将反腐倡廉建设作为党建的一项重点任务来抓,构建一体推进“不敢腐、不能

腐、不想腐”长效机制。

牢记国之大者,坚守“金融为民”初心使命

党的二十大为中国未来经济社会发展指明了前进方向、提供了根本遵循,对平安证券来说,就是要以党建赋能企业发展,进一步深化党业融合,积极发挥党建引领作用,牢牢把握金融工作的政治性、人民性、专业性,切实增强在新征程中服务高质量发展的使命情怀、责任担当,时刻心怀“国之大者”。

发挥综合金融服务优势,提升服务实体经济效能。作为资本市场的核心参与主体,平安证券通过一企一策,创设有针对性、差异化的金融产品,综合运用股权、债权、并购重组等方式,提供一揽子金融服务方案,金融工具已涵盖几乎所有直接融资产品,同时在不断创新中推出多个国内首单案例,如国内首只高净值行业分红项目——平安广河公募REIT,为发行人募集资金超过90亿元,促进交通业高质量发展;国内首单战略新兴产业知识产权资产证券化产品——平安证券-高新投知识产权ABS,实现人池企业融资成本年化利率仅2.98%,有效解决科技创新型中小企业融资难融资贵的问题,为国家探索发展知识产权证券化提供了重要实践案例;全市场首单稳就业ABS——2022平安租赁普惠8期资产支持专项计划

第六届中国海员技能大比武落幕

本报浙江舟山6月29日电(记者邹偶然 实习生许驰)为期4天的第六届中国海员技能大比武今天落幕。本届大赛主题是“匠心筑梦新时代,奋楫扬帆新征程”,共设立水上操艇、航行避碰、动力设备维护和操作、铁人三项接力等9个项目,来自全国航运企业和航海院校的48支代表队,504名选手参赛。经过激烈角逐,中国远洋海运集团有限公司一队获得海船企业组总排名团体第一名;大连海事大学获得航海院校组总排名团体第一名;浙江省航海学会内河企业队获得内河企业组总排名团体第一名。

据介绍,本届大赛参赛选手成绩有了明显提升,“金工工艺”比武中,各队完成的作品较往届更加精致,铁人三项、水上操艇等竞赛项目赛会纪录均被打破。值得一提的是,港澳台代表队队在部分参赛项目中表现亮眼,他们在竞赛中展现的意志品质和拼搏精神,赢得了现场观众和大赛裁判组的高度评价。竞赛期间,中国海员建设工会和中国职工交流中心组织港澳台代表队队员与浙江海洋大学的学生、中国远洋海运集团的船长和交通运输部海事局的有关负责同志开展了不同主题交流活动,增进了友谊、交流了思想、凝聚了共识。

“参赛让我深刻体会到,只有自身的能力和团队的配合都很强,才有可能赢得比赛。”首次参赛的香港航海学校选手许安说。

第五届大比武二等奖获得者、江苏远洋运输集团水手长孙统国,本届以港澳台代表队水上操艇交流赛教练的新身份参加大赛。他表示,在同舟共济的工作环境下,船员之间都是言传身教,“传帮带”是一种精神的传承。全国人大代表、中国远洋海运集团船长倪迪认为,大比武为船员们创造了提升技能的平台和展示才华的舞台,也让不同地区、不同企业的船员有机会沟通交流,增强了对航海事业的热爱和对工匠精神的追求动力。

据了解,中国海员技能大比武是全总重点扶持的技能竞赛品牌,在船员技能提升、素质提高方面发挥了积极作用。大赛举办以来,已有10名船员通过参加竞赛被授予全国五一劳动奖章。

云南工会联动开展禁毒宣传教育

本报讯(记者黄榆)在第36个国际禁毒日到来之际,6月26日,由云南省总工会、昆明市总工会、官渡区总工会主办,昆明市公安局官渡分局工会委员会、官渡区金马街道总工会、官渡新媒体行业工会联合会协办的2023年国际禁毒日云南省职工主题宣传教育志愿服务活动在官渡区新媒体数字产业园举办。五级工会联动,进一步加大禁毒宣传力度,增强职工群众禁毒意识,激发职工群众参与禁毒热情。

本次活动聘请3名职工作为昆明市首批职工禁毒知识义务宣传员。活动中,职工义务宣传员运用最新的数字技术,将毒品的危害、防范知识等内容通过数字机器人讲解的形式表现出来,使广大职工更加直观地认识到禁毒的重要性。460余名新媒体产业、数字化人工智能、互联网新技术新应用的企业职工等相关人员参与活动。

中铁建电气化局三公司积极参与劳动竞赛

“一体化”竞赛助推企业发展

本报讯(通讯员郑传海 李强 姜丽)日前,由中铁建电气化局三公司负责承建的新建北京至唐山铁路四电及配套房屋工程,被评为2022年度京津冀交通一体化(河北赛区)重点建设项目劳动竞赛优秀项目。据悉,该公司承建的多个项目工程连续3年被评为劳动竞赛优秀项目。

该公司把参与一体化竞赛纳入发展战略规划,党建年度目标、价值创造体系和区域化与属地化经营等战略,与施工经营等部署、同检查、同督导、同考核、同奖励。在组织管理上,健全“1+N+长效+1项目”竞赛管理体系,确保劳动竞赛组织管理与一体化竞赛适时对接。此外,突出建设“矩阵式”创新团队。由中铁建电气化局三公司创新工作室和9个分公司创新工作室组成的“1+9”科创攻关阵地,重点围绕一体化和交通强国等国家战略所涉及的课题,联合高校和科研机构开展课题攻关。

“京津冀交通一体化劳动竞赛已经成为助推企业高质量发展的新引擎。”该公司总经理、党委副书记、工会主席杨桂林介绍说,2022年该公司被河北省评为专精特新企业,最近又被中国铁建评为专精特新工程公司。

“萌”系列服务,围绕“相信财商的力量”理念,打造有趣、有料、体系化的年轻人财商成长平台,为年轻人的财富意识观念、职业发展规划,投资理财技能提升提供帮助。

坚持“以人民为中心”,积极投身乡村振兴和公益慈善事业。持续将定向采购帮扶与工会会员福利深度融合,近年来消费帮扶总金额超4000万元,助力乡村振兴。自2022年起,发起“爱心操场”小而美特色公益,在“一司一县”对口帮扶地区建造高标准多功能足、篮球场,能同时满足学校开展足球(五人制)和篮球课程,深受学生和老师们喜爱。推动“我为群众办实事”走深走实,倡导“责任担当、感恩向善”,充分发挥党员干部模范带头作用,在疫情期间积极开展志愿服务。成立公益俱乐部,开展特殊儿童关爱、海洋环境保护、植树等公益活动。

2023年是中国平安成立的第35周年。中国平安以“专业,让每个家庭拥有平安”为主题,让金融、医疗创新成果惠及千家万户、千业万企,助力国民生活更美好。平安证券将在集团党委的领导下持续深化“三个融入”,深入开展主题教育,推进党的二十大精神在基层落地生根,激励广大党员干部听党话、感党恩、跟党走,以更加坚定的自信、更加昂扬的姿态、更加笃定的行动牢牢把握中国式现代化的本质要求,优化服务质量、提高服务效能,切实履行好服务实体经济、保障社会民生、促进高质量发展的天职和使命,为经济发展和全面建设社会主义现代化国家贡献更大的力量。

何之江(平安证券党委书记、董事长)