

### 韶关“一企一档”精准推进企业工会规范化建设

# 工会工作如何补短板?“户口本”上写得明明白白



竞赛提技能

6月25日,浙江省湖州市德清县总工会、县人社局联合康乾街道总工会开展保育员技能竞赛活动,提高职业技能水平,增强就业能力。图为考生正在进行异物窒息海姆立克急救项目的比赛。  
赵宁摄/人民图片

本报讯(记者叶小钟 通讯员曾芳芳)记者日前获悉,为进一步助推企业工会规范化建设,广东省韶关市总工会积极深化工会改革创新,推动市县两级工会在县级工业园区工会联合会创新建立“一企一档”企业工会档案管理制度。截至6月中旬,已为该市179家园区企业工会建“户口本”。

据介绍,韶关市总工会在调研园区企业经营状况和职工生产生活情况时发现,一些企业工会存在制度不健全、运行不规范的问题。为此,韶关市总工会决定建立企业工会工作台账,围绕企业民主管理、困难帮扶、安全生产等13个模块、32个小事的工作目录清单制

定“一企一档”档案内容。每家工会工作存在哪些短板,“户口本”上写得明明白白。市总工会同时对64家企业工会主席、业务骨干进行“一企一档”业务培训;增设联络员负责与企业工会沟通联络,对企业工会进行精准指导和督促,推进档案资料的收集规整工作。

早在2021年,韶关市总工会就在始兴县总工会进行“一企一档”为企业建“户口本”的试点工作,颇有成效,该做法获得当年广东省总工会工作创新奖二等奖。随后,该做法被列入韶关市总工会“县级工会加强年”专项工作重点任务。今年开始,韶关市总工会将“一企一档”为企业建“户口本”的做法上升到制

度层面,并在全市工会系统全面推广。

为做好“一企一档”为企业建“户口本”工作,韶关市总工会建立由市总工会牵头统筹,县(市、区)总工会属地负责,县级工业园区工会联合会具体落实的工作机制,明确了各级工会的目标任务、工作举措和责任分工。实施中,对企业“户口本”实行动态管理,及时收集、记录、整理企业工会活动信息,更新完善企业工会工作信息档案,有效掌握企业工会最新信息,提高企业工会服务职工的能力,推动企业工会转起来、活起来、强起来。

以“一企一档”工作为抓手,韶关各级工会积极推动未建立工会的企业了解工会工

作,感受到工会服务的温暖,积极向工会组织靠拢,今年上半年已有8家企业在此工作带动下建立工会;对已建会企业,积极帮助其补短板、解难题,促使企业工会达到“六有”规范化建设标准。

据悉,位于始兴县的喜洋洋公司之前由于对工会缺乏了解而未建会,县总工会得知情况后,通过制定“一企一档”清单,将劳动技能培训、生产安全教育、关爱女职工、帮扶困难职工等工会服务事项列入其中,帮助该公司负责人和职工进一步了解工会。如今,该公司工会已顺利组建,并在“档案”清单指引下走向规范化发展。

## 新闻特写

### 车间来了工友“偶像”

本报记者 陈华 本报通讯员 彭旭升

6月20日上午,安徽江淮汽车集团股份有限公司轻型商用车制造公司前桥厂生产车间迎来一群特殊“客人”,他们中有劳动模范,也有工匠大师,工友们更愿意称他们为“偶像”。当天,合肥市总工会组织的劳模工匠(工会干部)宣讲团宣讲活动在这里举行。

据介绍,合肥市总工会积极发挥全市各级各类劳模工匠(工会干部)宣讲团的“红色引领”作用,把“大学习”“大宣讲”的课堂搬到工厂车间、生产一线,引导职工群众把党的二十大精神转化为履职尽责的实际行动。

当天的活动中,全国劳动模范、江淮汽车集团乘用车公司安环机动部机电专家汪清作为宣讲团成员,来到熟悉的车间,动情讲述自己多年来深耕一线技术岗位,沉下心来搞钻研的感人故事。

“此前一个可能导致整条生产线停产的突发故障,在汪清大师的支招下,半小时不到就迎刃而解。”江淮汽车集团乘用车公司员工陈天生提起“偶像”的故事,啧啧称赞。

中科院合肥物质科学研究院等离子体所聚能公司精密装配车间主任陈建林的宣讲也收获了在场工友此起彼伏的掌声与叫好。

前不久,在合肥科学岛,有我国“人造太阳”之称的全超导托卡马克核聚变实验装置运行突破400秒,创造了新的世界纪录,而这个装置的核心部件正是由陈建林负责总装和调试的。

当天,除了将宣讲场所搬到企业车间,此次活动还变“讲”为“聊”,劳模工匠与一线职工共聚一堂,面对面交流。全国先进工作者、合肥市公安局新站分局党委副书记、政委张迎宾作为首位嘉宾接受采访。

“大家了解张迎宾为什么被叫做‘无胆英雄’吗?”主持人发问。

“我在2018年一次带队执行任务回到办公室后,胆结石第三次发作,因就医时间太晚,被摘除了胆囊,便成了‘无胆英雄’。”张迎宾幽默地解释道。随后,他生动讲述了30多年来守护城市平安的从警故事,令在场工友动容。

“如今越来越多年轻人热衷于向劳动模范与工匠大师看齐。在他们看来,‘偶像’应该像张迎宾他们一样,甘于奉献。”活动现场,江淮汽车集团轻型商用车分公司党务助理王琦琪坦言。

### 围绕加强职工思想引领,深化“产改”等工作发力

## 甘肃省总工会系统推进“强省会”行动

本报讯(记者康劭)搭建产业工人技能形成体系,助力兰州建成西北安全示范城市、打造“十五分钟职工服务阵地圈”、建设省会城市职工群众新的网红打卡地……近日,甘肃省总工会按照省委“强省会”行动的决策部署,推动兰州市工会工作实现整体跃升高质量发展。

6月13日至14日,甘肃省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席胡焯带领调研组在兰州市开展专题调研。胡焯指出,实施“强省会”行动是省委立足全省发展全局作出的重大部署,也是系统推进重振兰州辉煌

的重大历史机遇。各级工会要提高政治站位,找准战略定位,彰显使命担当,铆足干劲,集中力量,采取措施,积极推动省会城市工会工作高质量发展。

调研组一行先后来到兰州奔马集团新就业形态劳动者驿站、兰州市工人文化宫等地,考察工会服务职工特别是新就业形态劳动者阵地建设运行情况,与出租车司机、网约车司机、环卫工人、物流园装卸工人交谈互动,就进一步提升驿站服务征询意见建议。

目前,甘肃省总工会全力加强职工思想引领,营造人人参与“强省会”行动的浓厚氛围,

引领广大职工和兰州市各级工会组织献智出力、建功立业。深化产业工人队伍建设改革,聚焦重点产业和项目建设任务,搭建产业工人技能形成体系,为“强省会”行动提供人力智力支撑。努力构建和谐劳动关系,助力兰州建成西北安全示范城市。加快构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系,打造“十五分钟职工服务阵地圈”,让更多职工更方便快捷地享受工会服务和福利。通过省市共建城市文化家园,加快劳动文化公园建设,展现莫高精神、航天精神、铁人精神等甘肃精神,打造省会城市职工群众新的网红打卡地。



特色职业教育 拓展就业渠道

6月25日,在位于陕西西安市蓝田县的蓝田厨师学校中式面点实训室,学生在练习制作面条。  
蓝田县是著名的“厨师之乡”。全县现有6万余人从事餐饮行业,足迹遍布全球30多个国家和地区。为进一步发挥蓝田厨师资源优势,培养更多技能人才,蓝田县通过成立公办三年制烹饪专业中等职业教育学校——蓝田厨师学校,培养一专多能的新一代厨师,让具有地方特色的职业教育拓展就业渠道,助力乡村振兴。  
新华社记者 李一博 摄

### 贵州省总工会组织工会干部走进基层,学先进、找症结、补短板——

## 一场“干货满满”的观摩会

### 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 李丰

“请问你们的土地是怎么划拨的,资金如何筹措?”6月20日,在参观贵州省安顺市平坝区总工会新建的工人文化宫时,黔东南布依族苗族自治州总工会党组书记、副主席黄勇提问。面对提问,安顺市平坝区总工会党组书记、副主席彭发贵拿起话筒进行解答。

这是贵州省总工会党组理论学习中心组主题教育第四次集中学习研讨暨全省“县级工会加强年”第二轮现场观摩推进会上的一幕。

今年以来,贵州省总工会把“县级工会加强年”专项工作列为全年重点工作内容,统筹安排实施省、市两级工会对全省88个县级工会对口联系全覆盖。“县级工会加强年”现场观摩推进会是今年以来贵州省总工会在机制创新方面推出的一项新举措,目前已举行两

场。观摩会由省总工会党组书记带队,各市(州)总工会党组书记参加,通过走进基层现场观摩,对县级工会高质量发展提出建议、指明方向、开方抓药、攻坚破题。

6月20日下午,观摩组一行来到平坝区总工会。据介绍,2022年至2025年,贵州省总工会本级每年安排资金500万元,继续对已脱贫摘帽的县级工会实行定额补助政策,鼓励有条件的县级工会提档升级服务职工阵地。在不到两年时间内,平坝区总工会修建完成了全新的工人文化宫。新工人文化宫功能齐全,有职工书屋、室内篮球场及多功能活动室等多个服务职工平台,整体设置更加合理,多功能分区给职工带来全新的体验,受到职工好评。

平坝区总工会是如何在短时间内让工人文化宫面貌焕然一新的?观摩组人员进一步探寻。

“我们采取了自筹资金、政府补助、上级工会支持等方式……”彭发贵对大家的提问一一进行解答。“当然,这方面的工作也不是完美的,最近我们在文化宫的运营上就遇到了一些难题,比如职工知晓率还不高、一些文体中心的热点项目经常有职工排队久等。”彭发贵说,最近区总工会正在联合相关平台企业推进网上服务,让职工在手机上就能实现提前预约服务。

“平坝工会的做法带给我们重要启示:要努力作为,同时还要多向上级党委和工会汇报,争取多方支持。”现场,贵州省总工会党组书记、副主席向忠雄点评道。

观摩现场,平坝区总工会开展的农民工维权服务工作同样引起了观摩组一行注意。彭发贵介绍,区总设立农民工维权服务站后与当地律师事务所合作,有需求的农民工不仅可以去律师事务所寻求帮助,还可以在工地上向派驻的律师咨询,让农民工维权少跑腿。

听完,观摩组成员连连点头。

“要以‘解剖麻雀找症结,对症下药补短板’的精神,深入推进‘县级工会加强年’专项

工作,细化工作举措,解决突出问题,为县域经济社会发展贡献工会力量。”向忠雄对参加观摩的工会干部提出要求。

当天,观摩组还参观了平坝区总工会的户外劳动者驿站、文化长廊、职工健身活动中心、多功能排练厅、职工书屋、职工心灵驿站等功能服务区。大家边走边听边交流,详细了解平坝区总工会阵地建设过程和目前运营管理以及作用发挥情况,不时提出疑问。

“这样的观摩会直观、好学,干货满满!回去后我们也要扬长避短,好的方面进一步完善,短板方面加快补齐,为职工群众提供良好的服务。”遵义市总工会党组书记、副主席杨志雄说。

据介绍,本次观摩先后走进贵阳市、黔南布依族苗族自治州及安顺市相关县区,为期两天半。两轮观摩结束后,不少县级工会趁热打铁,与其他县区工会结成对子,大家相互约定好要常“串门”,加强交流和协作。遵义、毕节两市工会还签订了“友好工会”合作框架协议,为县级工会搭建互帮互学友好“桥梁”。

## 云南省举行第二十届职工职业技能大赛

预计30万人次参与比武

本报讯(记者赵黎浩)6月以来,以“匠心创造、技能兴滇”为主题的云南省第二十届职工职业技能大赛正在加紧进行中。据悉,职工职业技能大赛由云南省总工会举办,共涉及54个工种,预计带动30万人次职工参与各级技能竞赛。目前,无线电监测技术、互联网营销师、中式烹饪、养老护理员、钳工等5个工种决赛已在玉溪市举行。

2022年,云南省总工会组织开展了云南省第十九届职工职业技能大赛各项赛事,产生各工种技术状元56人、技术能手496人,带动云南省20万余人次职工参与各级竞赛,在推动云南省经济社会发展中充分展现工人阶级主力军风采。当前,云南各州市抢抓“大抓产业、主攻工业”等工作重点,云南省总工会和省直各部门广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,其中,玉溪市实施“兴玉英才支持计划”和“技能玉溪”行动,广泛开展“玉溪工匠”选树、职工技术创新成果评选等活动,共培养技能人才34万人。

云南省总工会党组书记、常务副主席王宏表示,希望各级工会积极为技能人才脱颖而出、成长成才创造条件,参赛选手在大赛中多学习交流、切磋技艺,赛出水平。

## 吉林省新旅游工匠学院揭牌

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员王涛)近日,由吉林省总工会联合省文化和旅游厅、长春职业技术学院、吉林省旅游控股集团有限责任公司共同建设的吉林省新旅游工匠学院揭牌。

今年以来,吉林省总工会围绕省委、省政府大力发展新能源、新装备、新材料、新农业、新旅游、新电商等“六新产业”的战略部署,采用校企多方合作模式,分产业全速推进特色工匠学院建设。吉林省新旅游工匠学院就是该省第二家“六新产业”工匠学院,旨在健全业内职工的成长培育机制,培养更多符合新旅游产业发展需要的专业技术人才。

揭牌仪式上,学院建设方代表签订合作框架协议。各方将在新旅游职工思想政治引领、技能培训、人才和工匠培养、专业竞赛、技术革新、旅游产业政策研究、创新创造成果展示交流转化等领域进行广泛深入合作。

吉林省总工会党组书记、常务副主席隋明利表示,将力争把吉林省新旅游工匠学院建设成旅游工匠培育地、文旅人才聚集地、旅游产品研发地,为吉林振兴发展增光添彩。

## 北京经开区“职工学堂”开课

27门课程助力职工成长成才

本报讯(记者赖志凯 通讯员黄巧维)近日,北京市经开区总工会第一期职工学堂在亦城工匠学院报告厅开启,区内各服务站负责人、基层工会主席及职工代表近400人线上线下参加学习。据悉,为落实好《全国职工素质建设工程五年规划(2021—2025)》,培养高质量发展急需人才,区总工会2023年计划开展27门职工学堂培训课程。

活动现场,讲师设计的课程内容丰富、资料翔实,帮助学员更好地理解把握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本内容和基本要求,用最新理论指导实践。“经开区总工会为我们提供了一个很好的学习平台,今年职工夜校还升级为职工学堂,在课程方面做了调整,希望以后能有更多的机会参与到学习中。”北京嘉捷源技术开发有限公司工会主席田琳表示。

近年来,经开区总工会聚焦人才强区战略,通过成立亦城工匠学院、举办职工学堂、制定人才激励机制等举措,充分发挥“大学校”作用。经开区总工会相关负责人表示,今年区总工会将依托亦城工匠学院为职工营造深入交流学习的良好氛围,围绕经开区产业发展、职工技能状况等设置课程科目和内容,将先进理念、前沿知识、岗位技能传授给广大职工。

### 杭州临安区总把心理健康服务培训向基层倾斜

## 职工身边有了“心理咨询师”

本报讯(记者邹佩然 通讯员罗逸)台上,专家正在讲解心理学基础知识;台下,职工边听边做记录……近日,浙江省杭州市临安区总工会首期心理咨询师专业技能培训班在浙江邮电职业技术学院开班,来自基层工会的20名职工参加培训。

据了解,心理关爱工程是临安区总工会特色工作之一。此前,区总已联合浙江省心理卫生协会在全区开展职工心理关爱服务项目工程,以21家心理驿站、50家职工心理健康服务网点为载体,以浙江省心理卫生协会理事长赵国秋教授为主的专家团队,探索企业心理关爱服务新模式,为困难职工提供多种形式的心理咨询和危机干预等服务,帮助职工有效开展自我心理调适,缓解心理压力。

据介绍,临安区总工会将持续开展心理健康服务人员培训课程,强化心理关爱队伍建设,并将培训更多地向基层企业职工倾斜,打造一支职工身边的“心理咨询师”队伍,使其可第一时间为职工及其家人提供心理干预和疏导。同时,针对心理驿站和服务网点的工作人员举办心理知识与技能的初级培训,培养一支以基层工会心理健康服务人员和专业心理咨询师为骨干的工会心理健康服务队伍。