

工会牵头,发改委、财政厅、人社厅等13部门合力推进

安徽提出今年建成超1.1万家工会驿站

本报讯 (记者陈华 通讯员施院生)在6月12日召开的安徽省户外劳动者服务站点(工会驿站)建设工作视频调度会上,安徽省总工会提出“今年力争全省工会驿站建设数量达到1.1万家以上”的新目标。这是省总制定“累计建成达标4000家以上工会驿站并有效运行”目标任务之后的又一次“自我加压”。

据悉,安徽省委、省政府高度重视户外劳动者服务站点(工会驿站)建设工作。目前,该省已建立由省总工会牵头,省发展改革委、省财政厅、省人力资源社会保障厅等13部门共同参加的联席会议制度,协调推动户外劳动者服务站点(工会驿站)建设。

安徽省总工会在调度会上提出,省户外劳动者服务站点(工会驿站)工作联席会议成员单位、省直、省产业工会和各地市之间要加强协调配合,形成工作合力,努力做到应建尽建。要进一步完善各市、县“部门、地方、全域”3个任务清单,明确时间表、路线图,把责任落实到具体单位、具体人。要推动服务站点在数量上增加、在范围上拓展、在功能上增强、在质量上提升。

为加速构建“1公里”暖心服务圈,使工会驿站成为党的政策理论的“宣传站”,为民办事实的“服务站”,安徽省总工会制定具体的实施方案,明确由交通运输部门、邮政管理

部门、银保监部门和人民银行各支行分别牵头负责本系统的“3条线”。“3条线”上覆盖不到的服务站点建设,则由各地工会组织牵头,其他成员单位积极配合。“3条线”之外的联席会议成员单位则负责本行业系统的工会驿站建设。

目前,安徽各地工会驿站建设正在紧锣密鼓进行中。安徽银保监局会同中国人民银行合肥中心支行对全省69家银行、保险、证券等金融单位户外劳动者服务站点情况、基层网点情况开展摸底调研,并在此基础上形成切实可行的实施方案。

淮北市总工会面向社会发布“关爱户外

劳动者,共建工会驿站”倡议书,动员各方面广泛参与。该市公安局、城管局推动工会驿站入驻城区26座公安、城管岗亭,实现主要交通路口全覆盖。淮北市相山区总工会联合区委组织部推动与党建阵地资源共享、服务联动,实现工会驿站对街道、社区全覆盖。

芜湖市将户外劳动者服务站点作为基层治理和人民城市建设的重要载体,纳入全市党建工作大格局,一体谋划、一体部署、一体推进,建立了20家单位参与的联席会议制度,并整合人民城市驿站、青年之家、妇女微家、环卫驿站、快递员之家、司机之家、新时代文明实践点、交管驿站等阵地资源。

新闻特写

工区飘满瓜果香

本报记者 鹿慧敏
本报通讯员 杨美树 燕高飞

“今天午饭的菜品种太丰盛了,我再去添一碗饭。”近日一个中午,在中国铁路南宁局桂林工务段全州线路车间职工食堂,职工张磊一边大块朵颐,一边对菜品赞不绝口。

走进湘江河畔的全州铁路站区,花园般的院子映入眼帘,草坪郁郁葱葱,苗木吐露芬芳,喷泉欢呼雀跃,小桥溪流淙淙,桂林工务段全州线路车间就坐落于此。

“鸡是职工自己养的,正宗土鸡。吃完饭大伙儿还可以去花园摘杨梅,消消暑。”全州线路车间党支部书记蒋连兴笑着向大家介绍车间的“职工小菜园”。

“小菜园”其实并不小。近年来,在国铁南宁局的支持下,全州线路车间职工利用班后休息时间动手建“家”,清理荒地,修整路面,因地制宜开展小种养。经过精心打理,一个逾200平方米的菜地和养殖园逐步成形。全州线路车间由此成为桂林工务段首个拥有职工自助餐厅的车间。

“以前进工区,路窄难走,生活很不方便。工区大门不远处就是垃圾堆,夏天一来,臭味扑鼻。对比现在的瓜果飘香,感觉像做梦一样。”说起这些年的变迁,职工赵稼满是感慨。如今,他和工友经常在果园凉亭下面看书做题、讨论业务,学技争先保安全的氛围更浓了。

车间“生活线”建设风风火火,“文化线”建设也如火如荼。全州线路车间发挥当地红色教育优势,创建了“湘山加油站”党内优质品牌和全州职工教育培训基地,切实提高职工队伍素质。

“每年各车间有超过200名党员、工班长、职工来‘湘山加油站’充电。”蒋连兴说。

疾驰而过的列车宛如巨龙,在桂北大地上一路奔向前方。车间大院内,一群职工正在采摘果园的杨梅。夕阳洒落枝丫,映照出职工们幸福的笑容。



安全知识竞赛

日前,中铁上海局一公司在深圳地铁上水径停车场项目举办2023年安全生产知识竞赛活动,以实际行动践行“人人讲安全、个个会应急”安全生产月主题。来自基层一线15支代表队、60名选手参加比赛。

据悉,自2010年以来,该公司已连续14年举办安全生产知识竞赛,形成党政工团齐抓共管的四位一体安全管理体系。
本报通讯员 黄煌 朱杰 摄

湖北远安县总推动集体协商提质扩面

百人以上企业全部建立协商机制

本报讯 (记者张翀 通讯员谢军)近日,记者从湖北省宜昌市远安县总工会获悉,在远安县总工会的大力推动下,该县集体协商成果初步显现。截至目前,全县企业签订集体合同125份,覆盖企业172家,其中23家百人以上建会企业全部签订集体合同,覆盖职工6736人,百人以上企业集体协商建制率动态保持在100%。

为提升集体协商实效,远安县总工会主动携手人社、工商联等部门定期召开联席会议,

深入企业指导开展集体协商工作。相关部门根据职责分工,既鼓励倡导企业主动开展集体协商,又对企业依法依规开展协商提出要求。

为了打消企业开展集体协商的顾虑,远安县总工会多次深入企业,从法律政策方面宣讲集体协商的好处。同时打好“感情牌”,争取企业和职工对集体协商工作的理解和支持。

在指导企业开展集体协商时,远安县总工会充分考虑企业的困难和承受能力,号召

职工多给企业一些解决问题的时间。企业工会组织职工参与企业民主管理及生产经营,激发职工工作热情和创新精神,鼓励职工积极主动参与集体协商。

不仅如此,远安县总工会还简化集体协商流程,将集体合同及专项合同编成“1+3”集体合同文本,指导企业一年一签订。协商内容也从工资增长逐步向职工关心的休假休息、加班补助、技术提升、安全保障等延伸。

第六届中国海员技能大比武在浙江舟山举行

本报浙江舟山6月25日电 (记者邹佩然 实习生许驰)今天是第13个“世界海员日”,中国海员建设工会在浙江舟山举行新闻发布会,宣布第六届中国海员技能大比武将于6月26日拉开帷幕。

本届大比武以“匠心筑梦新时代,奋楫扬帆新征程”为主题,历时4天,共设9个项目。来自全国航运企业和航海院校的48支队伍、504名选手将来到舟山参与竞赛。比武延续了第四届、第五届的传统,香港、澳门、台湾继续组队参赛。同时,与往届相比,本届大比武参赛队员覆盖范围更加全面,首次将内河船舶船员纳入竞赛,新增内河船员竞赛项目。在竞赛项目设计上,本届大比武更加突出技术实践、贴近航海实际,将重点考查参赛队伍及队员面对突发海上状况时的判断、应对与解决问题的能力。

海员是建设海洋强国、交通强国不可或缺的力量。据介绍,截至2022年底,我国注册船员超过189万人,其中海船船员65万人,船员数量位居世界前列。疫情期间,广大船员勇做水上最美“逆行者”,全力保障全球产业链供应链持续稳定,不畏艰险、砥砺前行,为本届大比武赋予了新的重要意义。

“让海员技能大比武成为高素质海员的成长平台。从技能比武中选拔高技能人才,培育海员群体领军人物,促进海员技能比武活动向科学化、规范化、标准化的方向发展。”中国海员建设工会有关负责同志表示,要保证船员的政治待遇,加强对船员的宣传,让社会大众认识、了解、理解船员。同时,要加强船员服务阵地建设,开展公益性服务。

中国海员建设工会公布服务船员重点项目

本报北京6月25日电 (记者朱欣)今天正值第13个“世界海员日”,中国海员建设工会公布了72家全国水运系统工会服务船员阵地清单,以及878艘已签约2022-2023年版《中国船员集体协议(A类)》的船舶名录。

2022年以来,中国海员建设工会以船员实际需求为导向,在沿海、长江、珠江和运河等主要国际、国内航运干线沿线,新培育44家服务船员阵地。截至目前,全国建成运营的服务船员阵地达72家,这些服务船员阵地普遍具备接待船员休闲、学习及办理业务等基础功能,部分阵地还开展了代收快递、垃圾接收、紧急医疗救助、纠纷调解等公益性服务,为提升船员生活品质、构建和谐劳动关系发挥了良好作用。

《中国船员集体协议(A类)》是在全国海上劳动关系三方协调机制框架下,制定的有关远洋船员在船工作最低劳动标准的行业协议,签约船舶为船员提供的劳动标准、劳动条件和劳动待遇不得低于协议约定的标准。今年,已有878艘船舶办理了2022-2023年版《中国船员集体协议(A类)》签约手续,中国海员建设工会已向社会各界公布签约船舶名录,为广大船员提供就业参考。

截至2022年底,全国注册船员超过189万人,其中海船船员65万人。中国海员建设工会和中国船东协会将在今年年底前启动2024-2025年的船员集体协商工作。

庆祝第13个“世界海员日” 青岛举办致敬海员系列活动

本报讯 (记者杨明清 张楠 通讯员李会)近日,为庆祝第13个“世界海员日”,山东省青岛市总工会职工国际交流服务中心联合青岛海事局、董家口海事局,开展为期两个月的“六个一”系列活动。

据悉,“六个一”系列活动以“致敬海员,我们的承诺一如既往”为主题,内容丰富多样、创意十足,既有主题教育、健康讲座、比武竞赛等赋能提升类活动,还包含先模服务、专场访谈、船舶航拍等风采展示类活动。全部活动都将送进企业、送上船舶、送到一线,在强化海员职工思想引领、展示新时代海员职工风采的同时,全方位、立体化引导激励广大海员产业工人全面发展、建功立业。

“送讲一堂主题教育”活动特邀青岛市委党校党史党建教研部副主任、教授刘桂英,以“深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想”为题,为来自航运企业、海员培训机构、船员服务机构的50余名海员职工代表送上一堂主题教育专题党课。课后,组织大家一同前往青岛市总工会湛山疗养院职工心理健康服务站“心海之家”海员心理健康海上连线服务阵地、青岛知识产权公共服务平台党建观摩点、针路航海博物馆观摩学习。

西宁市总工会启动职工心理关爱系列活动

本报讯 (记者那生祥)近日,由青海省西宁市总工会举办,市职工服务中心承办的职工心理关爱主题沙龙活动和线下心理知识巡回讲座开讲,标志着西宁市总工会职工心理关爱系列活动拉开帷幕。

据悉,接下来,西宁市总工会将为全市职工开通免费心理咨询热线,加强对职工的人文关怀与心理疏导服务;开展巡回讲座普及心理知识,切实维护职工的健康权益;开办心理沙龙,引导职工进一步加强自我调节情绪的能力,帮助职工有效疏解情绪困扰及心理压力。



助力中考 为梦护航

6月24日,北京市朝阳区常营地区总工会联合中铁城建北京公司,在朝阳区陈经纶中学校门外开展“助力中考,为梦护航”志愿服务,为考生、考生家长、环卫工人、值班民警等提供矿泉水、凉茶、清凉贴、藿香正气水等防暑降温用品。
本报记者 赖志凯 本报通讯员 黄彩影 摄

浙江临海市构建技能人才三级培训体系,力促“匠苗孵化”“匠人催化”“匠师转化”——

为工匠人才技能提升插上“翅膀”

本报记者 邹佩然 本报通讯员 朱霄霄

近日,从在湖北举行的首届“吉利杯”新能源汽车校园技能大赛上传来喜讯,吉利临海教育中心的周天成等3名中职学生及教师,从全国37所院校的102名参赛选手中脱颖而出,斩获佳绩。这是浙江省台州市临海市近年来开展工匠技能提升取得的成果。

今年,临海市以工匠学院建设为契机,积极探索和构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系,努力打通“匠苗—匠人—匠师”全流程成长通道,给工匠技能提升插上腾飞的“翅膀”。

据统计,近3年来,临海市培育技能人才约4.4万人,培育产生浙江大工匠1人、浙江杰出工匠1人、浙江工匠15人、浙江青年工匠25人。

专业化构筑“匠苗”孵化摇篮

5月19日,在临海市总工会等部门指导下,吉利集团与浙江汽车职业技术学院、浙江吉利技师学院、临海市豪情汽车工业学校签约共建临海市首个工匠学院。

“成立工匠学院是为了更好地推动职业院校走产教融合、‘产改’育人之路,以‘职业化、标准化、专业化’模式,构筑‘匠苗’

阅读提示

临海市以工匠学院建设为契机,通过构筑“匠苗”孵化摇篮、构建“三匠”成长平台、激活“万匠”成长动能,努力打通“匠苗—匠人—匠师”全流程成长通道,培养技能人才。

孵化摇篮。”临海市总工会党组书记、常务副主席董先米说。

受聘担任工匠学院院长的全国劳模、技术能手吕义聪表示,工匠学院以各大企业中的浙江工匠、台州工匠、临海工匠为骨干组成工匠导师团,通过合作育人机制、师带徒机制、导师引领机制,开展“工匠课程进校园”活动,使临海市各级工匠的集体教育作用通过工匠学院得以充分发挥。

“我们建立了与产业对接的星级人才标准培育体系。”吕义聪介绍,一般职业院校的学生毕业后,到企业要从头做起,“我们将吉利集团员工星级标准导入学校,学生毕业就可能达到三星标准,起点更高,发展潜力也更大。”

同时,工匠学院还搭建了技能人才成长平台,建立“1+X”技能型社会职业体验中心,组织开展学习、交流活动。通过一系列组合拳,让工匠学院成为“匠苗孵化器”、企业产业发展的“助推器”。

高标准构建“三匠”成长平台

近年来,临海市总工会积极培育高技能人才(劳模)创新工作室36家,先后指导组建“工匠人才创新工作室联盟”等3个创新工作室联盟。通过劳模工匠的“传、帮、带”作用,努力将创新工作室及其联盟打造成为助力“匠苗孵化”“匠人催化”“匠师转化”的“三匠”成长平台。

来自浙江豪情汽车制造有限公司的浙江工匠王光铮是王光铮模具钳工技能大师工作室的带头人,在他的带领与指导下,多名工作室成员已成长为行业中的佼佼者,陆续获得“全国优胜奖”和“集团技能能手”等称号。

临海市各创新工作室每年负责牵头各类项目研发、项目攻关、项目技改、创新管理等创新项目立项总数达150多个,创新工作室成员参与所在单位各类项目攻关、研发、技改等项目800多项,年创造直接经济效益8000多

万元。

多维度激活“万匠”成长动能

从一名机修钳工成长为“浙江工匠”,临海伟星新型建材有限公司职工胡锦春是工匠培育新模式的受益者。“我参加了学历提升班,拿到了大连理工大学机械设计相关专业毕业证书,不仅得到了工会的学历提升补贴,企业还给我涨了工资。”

“以技提薪”不是一句口号,而是实打实的“干货”。临海市总工会坚持精神激励与物质奖励相结合,多维度激活工匠成长动能。以“万名工匠”培树工程为引领,广泛开展“最美产业工人”“杰出临海工匠”等先进典型选树活动,在人大代表提名、评先树优等工作上,也加大了对工匠的倾斜力度。今年,来自浙江陆虎汽车有限公司的浙江工匠费少标当选为第十四届全国人大代表。

据了解,目前,临海市已初步形成了股权激励、技术贡献奖励、项目奖励、技能竞赛奖励等多种工匠人才激励模式,进一步拓宽工匠职业发展通道,促进企业与职工共享共赢。

此外,临海市还创优暖心服务,加大对工匠及其子女在教育、公共卫生、职工健康、保障性住房等方面的保障力度,切实解决工匠的后顾之忧。