

湖南工会高标准推进户外劳动者服务站点建设,4000余站点成了服务职工、凝聚人心的新阵地——

不打烊的“温馨港湾”

本报记者 王鑫 方大丰 本报通讯员 王桂平

近日,结束了紧张忙碌的送餐午高峰,满头大汗的外卖员陈尊颜走进湖南长沙芙蓉区工会户外劳动者服务站点火星站,到淋浴房冲了个舒服的冷水浴,之后躺在睡椅上沉沉睡去。他在这里养足精神后,迎接送餐晚高峰。

6月的三湘大地闷热难耐,给陈尊颜这样的户外劳动者带来极大“烤”验。湖南各级工会打造的户外劳动者服务站点,成了他们高温下不打烊的“庇荫之所”“温馨港湾”。据介绍,近年来,湖南工会标准化、制度化、精细化、多元化、立体化推进户外劳动者服务站点建设,截至2022年底,全省各级工会已建设站点超4000个。

科学布局,让劳动者找得到、随时进

火星服务站就在长沙地铁5号线马王堆站旁。这是一座独立的二层建筑,里面配置了饮水机、微波炉、冰箱、空调、沙发桌椅、充电插座、应急药箱、电视、淋浴间、阅读室等服务设施。凭借高颜值、高配置、高人气,火星服务站点2022年入选“全国最美工会户外劳

动者服务站点”。

科学选点布局,让户外劳动者找得到、随时进。按照“五有”标准建站原则,湖南各级工会户外劳动者服务站点建设基本上都选址在人流密集、覆盖人群较多的位置,用有限的资源规划出最大的服务半径。

汨罗市形成了覆盖所有中心城区社区、覆盖所有城区主要街道的户外劳动者服务站点“双覆盖”整体布局。为方便户外劳动者快速查找驿站位置,汨罗市总工会协调地图应用平台方,形成站点布局电子地图。劳动者打开手机,不但能搜索站点位置,还能查看驿站外观图片、可提供服务等信息。

湖南工会还积极探索“共建共享共赢”模式。通过整合政府部门、金融机构、街道社区、社会团体、商超门店等各类机关、企事业单位临街服务阵地,形成户外劳动者服务站点建设合力,破解了场地、资金、人员等现实难题,有效联结和激活社会资源。

拓展功能,提供个性化服务

在海拔1092米的张家界国家森林公园核心景区黄石寨神来峰顶上,伫立着一间青砖飞檐的精致小屋。它并不是旅游设施,而是

一间户外劳动者爱心驿站。

景区综合执法队员龚晓芬结束一轮巡逻后,总会到驿站饮水休息。“神来峰海拔高,轮换班不方便。山顶建了服务站,我们休息有了好去处。”龚晓芬说。

在株洲市第二工人文化宫户外劳动者服务站,工会常态化开展职工文体普惠活动,组织瑜伽、声乐、书法等培训,提供职工医疗互助、大病救助、生育政策等咨询服务。湘西州古丈县的古丈坪户外劳动者驿站大力开展就业培训,帮助2000多名劳动者掌握一技之长。在长沙望城区工会户外劳动者服务站成立后,来自饿了么的60多名外卖配送员加入“源圈”蓝骑士志愿服务队,积极参与交通整治、禁暴、反电诈、扫黄打非等志愿服务工作。

近年来,湖南各级工会不断充实户外劳动者服务站点管理力量,通过倡导志愿者加入关爱服务、招聘社会化工作者派驻管理、委派工会法律志愿者和职工心理咨询志愿者进站点值班等形式,让户外劳动者服务站成为常态化志愿服务站和全天候不打烊的关爱帮扶“便利店”,在这里传递爱心,更凝聚人心。

传递爱心,凝聚人心

5月25日清晨,完成清扫任务的环卫工

人刘师傅,走进位于邵阳市双清区秋月酒楼一楼的工会户外劳动者服务站,顺手接过工作人员送上的爱心餐包。

“工会建设服务站为我们提供休息场地,爱心企业为我们发放免费早餐,我深深感受到了社会大家庭的温暖。”刘师傅说。

在郴州市工会户外劳动者服务站五岭广场等站点,郴州市总工会引导400多名志愿者轮流值班提供志愿服务。衡阳市南岳区总工会在祝融峰建设服务站,景区工作人员和游客自愿担当服务站“管家”。长沙天心区文源社区工会户外劳动者服务站成立后,来自饿了么的60多名外卖配送员加入“源圈”蓝骑士志愿服务队,积极参与交通整治、禁暴、反电诈、扫黄打非等志愿服务工作。

近年来,湖南各级工会不断充实户外劳动者服务站点管理力量,通过倡导志愿者加入关爱服务、招聘社会化工作者派驻管理、委派工会法律志愿者和职工心理咨询志愿者进站点值班等形式,让户外劳动者服务站成为常态化志愿服务站和全天候不打烊的关爱帮扶“便利店”,在这里传递爱心,更凝聚人心。

“聚焦实践要求,推进良法善治”

本报记者 李润剑 本报通讯员 周伟亮

“全面提升工会法治化水平”“努力在广大职工群众中营造学法、守法、用法的良好氛围”……6月17日,学习宣传贯彻《福建省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》座谈会在厦门召开,福建省人大常委会党组书记、副主任,省总工会主席周联清在会上指出,要深刻认识《实施办法》修订的重大意义,聚焦实践要求,推进良法善治。

据悉,《实施办法》已由福建省第十四届人民代表大会常务委员会第三次会议通过,将于7月1日起施行。

座谈会现场,劳模代表、企业代表、新就业形态劳动者代表与工会干部、专家学者分别结合各自工作实际,从不同角度畅谈新版《实施办法》为保障职工合法权益、提高工会工作法治化水平、构建和谐劳动关系带来的积极效应。

“加入工会后,我享受到了网约车司机专属保险。”从事网约车工作多年的王贵津很高兴看到新版《实施办法》进一步明确了新就业形态劳动者、灵活就业劳动者就近加入工会的路径。他感叹:“我们的权益更有保障了!”

湖里区总工会常务副主席林文希望有更多像王贵津一样的新就业形态劳动者加入工会大家庭。林文认为,《实施办法》从法治层面解决了企业建会、职工入会难题,区总工会将以宣传《实施办法》为契机,加快推动职工“指尖入会”步伐,力求推动建会入会全覆盖。

“无论是工会还是劳动者都需要学法、懂法、用法。”厦门大学教授、博士生导师蒋月认为,《实施办法》的修订将为不断发展变化的劳动领域注入更加稳定的法治力量。她表示,“贯彻实施工会法是全社会共同责任,更是各级工会组织的首要责任。”

“《实施办法》的修订,充分体现了省委对工会工作的高度重视,体现了社会各界对工会工作的关心支持,凝聚了全省工会系统的集体智慧,是依法治省建设进程中的重要成果。”聆听了大家的分享后,周联清表示,全省各级工会要以《实施办法》正式施行为契机,引导职工群众增强法律意识和法治观念,努力在广大职工群众中营造学法、守法、用法的良好氛围。福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮等参加活动。

全国职工摄影采风团走进贵阳

本报讯(通讯员李军)6月13日至16日,由贵州省贵阳市总工会主办的“贯彻二十大精神 建功立业强省会”全国职工摄影家走进贵阳采风活动举行。

在为期3天的采风创作中,来自全国各地的50余位职工摄影家先后走进恒力贵州纺织智能科技有限公司、贵州吉利汽车制造有限公司、贵州轮胎股份有限公司、中建科技贵州有限公司、贵阳轨道交通S1线项目部、甲秀楼、青岩古镇等贵阳市企业生产一线、重大项目施工现场、劳模创新工作室和文化古迹,全景式记录下贵阳职工建功“强省会”的生动景象,创作出一批高质量、高水平的优秀作品,展现了贵阳市新时代产业工人的精神风采和蓬勃发展的特色企业魅力。

贵阳市总工会相关负责人表示,这一活动旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断丰富职工群众精神文化生活,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值追求成为铿锵的时代强音。

淮安“工惠贷”助力创新创业

困难职工、劳模先进优先获贷款补贴

本报讯(记者王伟 通讯员卢克余 吴新宇)为鼓励和扶持广大职工群众及企业创新创业,更好地服务经济社会发展大局,6月16日,江苏省淮安市总工会与江苏银行淮安分行签订合作协议,推出“工惠贷”服务,为符合条件的个人和企业创新创业项目贷款利息提供补贴。

据了解,为做好做实“工惠贷”服务工作,淮安市总工会出台《淮安市总工会“工惠贷”补贴实施办法(试行)》。实施办法明确,补贴对象为清江浦区、淮安经济技术开发区、生态文旅区、淮安工业园区范围内符合条件的市民或小微企业客户。补贴范围为签约合作银行开展的小微贷、富民创业贷、淮科贷、新市民创业贷等享受政府风补、贴息政策的贷款产品,且贷款资金仅用于个人或企业创新创业项目生产经营活动。

在补贴标准方面,淮安市总工会将对市民或企业创新创业项目贷款按规定给予利息补贴,补贴额将根据贷款实际使用金额,按1%的贴息进行补贴,贴息期限最长为2年,累计申请次数不超过2次,单次贴息总额不超过5000元。

实施办法同时明确,在同条件下,建档困难职工家庭成员、复员转业退役军人、“产改”活动主体,以及市级以上劳动模范、五一劳动奖章获得者优先获得补贴。

据悉,符合条件的市民或企业可以向合作银行或者淮安市职工服务中心提出申请,经审核审批后办理贴息,也可在还本付息后向市总申请补贴利息款。

淮安市总工会副主席李士壮介绍,合作银行将在市总工会的指导下开发“工惠贷”在线管理系统,实现“工惠贷”线上申请、审核审批补贴办理等手续,让业务办理更加便捷、高效。



加油站里粽飘香

6月21日一大早,中国石化北京石油润滑油加油站的员工就忙碌起来,洗粽叶、折粽叶、填糯米、放馅料……中午时分,热气腾腾的粽子一出锅,员工们就拿着粽子到加油站旁边的“爱心驿站”,送给在此休息的户外劳动者。图为劳动者品尝粽子。 本报记者 赖志凯 本报通讯员 胡庆明



清凉驿站

6月20日,河北省秦皇岛市海港工人北里社区志愿者在“清凉驿站”整理矿泉水。

近年来,该社区结合实际情况设立“清凉驿站”,每年6月至9月天气炎热时在驿站冰柜内放置消暑降温饮品,供辖区环卫工人、农民工、快递小哥、外卖小哥等劳动者免费饮用。 本报通讯员 曹建雄 摄

长春市地铁工程测量员技能竞赛举行

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)6月15日至16日,吉林省长春市总工会与市人社局联合举办全市2023年职工技能大赛地铁工程测量员技能竞赛决赛,吸引了该市地铁参建单位37个项目部的148名地铁工程测量员参加。

据悉,本次竞赛由理论知识考试和现场实操技能测试两部分构成,竞赛总成绩第1~10名选手将被评为“长春市职工技术带头人”,第11~15名选手将评为“长春市高技能职工”。竞赛第1名获得者可在下一年度优先申报“长春市五一劳动奖章”。

纪念铁人王进喜诞辰100周年

大庆精神(铁人精神)系列宣讲启动

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者张世光 实习生刘志双)6月20日上午,纪念铁人王进喜诞辰100周年大庆精神(铁人精神)系列示范性首场宣讲在哈尔滨开讲。活动线上线下同时举行,线

下主会场参会人数共180人,各分会场线上参会人数达8万余人。

据了解,此次宣讲活动由黑龙江省委宣传部、黑龙江省总工会、大庆油田党委主办,

大庆油田党委宣传部、大庆油田有限责任公司工会承办。活动以“铁人精神代代传 振兴龙江谱新篇”为主题,首场宣讲参加人员有省总工会和大庆油田领导、劳模工匠代表、非公企业职工代表、新就业形态劳动者代表、基层企业职工代表、省总工会全体党员干部。

在首场宣讲中,来自大庆油田石油魂宣

讲团的3位首席宣讲员讲述了大庆精神(铁人精神)体现的为国争光、为民族争气的爱国主义精神,独立自主、自力更生的艰苦创业精神,讲究科学、三老四严的求实精神和胸怀全局、为国分忧的奉献精神,以及这些精神的具体内涵,同时表示大庆石油人应牢记习近平总书记嘱托,传承弘扬铁人精神。

首场宣讲后,黑龙江省总工会与黑龙江省教育厅联合邀请示范宣讲团到黑龙江职业学院开展了系列示范性宣讲。

同时,记者了解到,黑龙江省总工会将于今年7月~9月赴全省各州市进行示范性宣讲,各地各产业在组织开展党的二十大精神宣讲的同时,可一并开展大庆精神(铁人精神)宣讲。

天津滨海新区总工会持续开展“四送一补”工作,推动资金和资源下沉基层——

职工需求在哪里,服务创新指向哪里

本报记者 张玺 本报通讯员 程志会 徐欣

日前,在天津市滨海新区总工会的支持下,大沽街道总工会举办了党的二十大精神宣讲系列活动。这是滨海新区工会系统升级“四送一补”工作内容后开展的一次活动。

“四送一补”是滨海新区总工会特色品牌工作,今年围绕“送理论宣讲、送教育培训、送文体活动、送文艺演出、补工作短板”展开。

多年来,滨海新区总工会以“职工需求在哪里,服务创新风向标就在哪里”为导向,不断升级“四送一补”工作内容,让越来越多职工享受到工会改革创新成果,拥有更多获得感、幸福感、安全感。

逐年升级服务内容

“四送一补”工作的想法源于几年前的“职工培训季”活动。”滨海新区总工会相关负责人说。

2018年,滨海新区总工会开展“职工培训季”活动,深受职工欢迎。受此活动启发,2019年,滨海新区总工会确定通过项目化运作方式开展“送文体活动、送教育培训、送文艺演出、送品牌扶持、补工作短板”服务职工基层工作,将资金和资源向基层倾斜,并逐年升级服务内容,使之更丰富,更贴近职工。

阅读提示

为了更好地适应职工需求,天津滨海新区总工会采取下拨专项资金的形式开展“四送一补”工作,同时加强活动组织实施过程管理,与基层工会上下联动,让越来越多职工享受到工会改革创新成果。

2020年,“四送一补”工作新增“送防疫助力”项目,解决基层工会组织在疫情防控和复工复产中的实际问题。2021年至2022年,滨海新区总工会聚焦产业工人队伍建设改革,再次升级“四送一补”工作内容。

随着越来越多的新就业形态劳动者、农民工、00后加入工会组织,滨海新区总工会统一开展的“四送一补”工作已经不能完全满足基层工会和职工多样化需求和数量需求。经过深入调研,今年,滨海新区总工会采取下拨专项资金的形式开展“四送一补”工作,力求每一个项目层层推进,步步见效。

激发基层工会活力

新村街道总工会举办“奋进新征程 建功新时代”职工羽毛球比赛、大沽街道总工会举办“悦运动、越健康”职工趣味运动会,一汽-大众华北基地园区举办2023年度职工文化节……连日来,滨海新区工会系统“四送一补”工作

如火如荼开展,满足基层工会、企业和职工全方位需求。

“在滨海新区总工会的支持下,我们举办了心理减压活动。下一步,还将举办两场理论宣讲、两场教育培训、两场文体活动。”新港街道总工会工会干部赵苗欣喜悦地说。

以资金下沉的全新方式开展“四送一补”工作,不是简单地将任务“甩”给基层,而是激发基层组织活力。今年,各基层工会在滨海新区总工会专项资金的基础上,调配本工会经费,广泛开展职工理论宣讲、教育培训、文艺演出等活动,为职工群众幸福“加码”。

资金下沉后,滨海新区总工会从“执行者”转变为“教练”角色。通过总结近几年工作经验,摸排基层组织情况,滨海新区总工会整理出各个项目资源清单,指导督促各基层工会结合实际开展活动。同时,加强活动组织实施过程管理,与基层工会上下联动,

高质量开展各项活动。

让服务更有温度

“工作日去参加培训会影响任务进度,周末可不可以”“职工下班晚,篮球比赛安排在晚上,裁判能到吗”……如今,在滨海新区工会系统,“职工下班我服务”的错峰服务模式已成工作常态。

多年来,“四送一补”工作适应职工作息特点安排服务时间,构建起以职工为主体的活动方式,提供有温度的服务。

天津三易实业有限公司在开足马力保生产的同时,十分关注职工安全和健康保障。在了解到该公司职工对急救知识、安全知识等有需求后,滨海新区总工会为该公司送去应急与急救技能培训。

“通过学习和演练,参训职工对安全生产各个环节隐患排查更加重视,帮助企业解决了难题,也给生产一线职工吃了颗定心丸。”该公司工会主席吕星月深有感触地说。

据了解,“四送一补”活动结束后,职工还会收到一份满意度调查表,对教师或裁判、活动内容、活动形式等进行评价并提出建议意见。职工满意度评价制度的建立成为衡量服务效果的重要方式,也让“四送一补”服务形成闭环。