

海南澄迈县总推动“县级工会加强年”专项工作走深走实

59项措施清单化管理 服务站点覆盖全部乡镇

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者关晨曦 赖子闻 苏墨 董芳辰)6月1日中午,海南省澄迈县正值高温,而位于该县生态软件园的户外劳动者服务站却凉爽宜人,站内药箱、饮水机、微波炉等设施一应俱全,不时有环卫工等户外劳动者进来纳凉、喝水。该服务站由澄迈县总工会打造,2022年被评为全国最美工会户外劳动者服务站点。据悉,这是澄迈县通过工会服务阵地提质扩面推动“县级工会加强年”专项工作的一个措施。

今年以来,澄迈县总工会围绕“两区两县”经济社会发展战略,从政治引领、组织功

能、服务阵地、制度机制、作用发挥等方面促进“县级工会加强年”专项工作走深走实,为海南自贸港建设贡献工会力量。

为加强政治引领,澄迈县总工会把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务。利用微信公众号、工会网站等平台及时将习近平总书记关于海南自贸港的重要论述等政治理论宣传到企业、进车间,举办专题讲座、报告会等20多场,引导党员干部在学懂弄通做实上下功夫。

在强化组织建设方面,澄迈县总工会开展“学习分享会”活动、能力提升建设学

习班等共18期,进一步提升基层工会干部的业务能力。推进集中入会、网上申请建会入会等工作,建立行业性、区域性工会联合会,新增32家工会组织,覆盖职工1700余人。

澄迈县总工会在千秋社区打造共享职工之家,为社区职工群众提供技能培训、子女托管等服务;联合海南技师学院成立行业性劳动和技能竞赛基地,助力产业工人队伍建设改革;支持华润水泥(昌江)金沙粉磨站打造货车司机休息长廊……截至目前,澄迈县总工会已经在不同领域、行业建成4个共享职工之家和27个户外劳动者服务站点,实现对所有乡镇覆盖。同时,积极打造网上工会,依托“智慧澄迈”平台,让职工在“掌上”即可办理各项事宜。

在完善制度方面,澄迈县总工会制定实施方案,将“县级工会加强年”专项工作细化成59项工作措施,实行清单化管理,确保责任到人。建立县总工会机关干部联系基层工会机制,定期与基层工会主席联系,为企业提供政策、法律等服务。不断健全职代会制度,开展集体协商和星级职代会创建活动,全县共签订集体合同119份,覆盖职工11447人。

在作用发挥方面,澄迈县总工会以第二批5家“产改”试点单位为示范,将“产改”工作落实到企业。广泛开展以“建功‘十四五’奋进自贸港”为主题的各类劳动和技能竞赛,并组织“五小”等群众性创新活动。加强工会职工医疗互助一站式服务,发放互助金33.55万元,为400余名新就业形态劳动者赠送为期3年的职工医疗互助保障。

预防化解劳动领域风险 解决职工急难愁盼问题

湖北推进“人社+工会”劳动争议裁调对接

本报讯(记者张琳)近日,湖北省人力资源和社会保障厅、省总工会联合制定《湖北省“人社+工会”劳动争议裁调对接工作实施办法》(以下简称《实施办法》),合力预防化解劳动关系领域重大风险,推动解决职工群众的急难愁盼问题,促进基层社会治理和平安湖北建设。

《实施办法》提出,各地人社部门和工会组织联合成立“人社+工会”劳动争议裁调对接工作室,工会组织可在争议案件较多、劳动者诉求反映集中的仲裁院设立工会法律服务工作站,人社部门可以在有条件的工会职工服务中心设立劳动争议仲裁驻庭。今年选定不少于50个劳动争议多发、调解工作基础较好的市县推进劳动争议裁调对接工作。

《实施办法》明确,当事人到劳动人事争议仲裁委员会申请,属于仲裁范围、符合受理条件,适宜调解解决且双方当事人自愿调解的劳动人事争议,仲裁委员会可以委托裁调工作室调解。因确认劳动关系发生的争议不可委托调解。对结果认定明确为:裁调工作室调解劳动争议案件,签订了劳动争议调解协议书且履行完毕,或签订了劳动争议调解协议书并制作仲裁调解书的,为调解成功。

此外,《实施办法》不仅对选聘裁调工作室调解员的标准、数量和职责等方面做出了规定,还对仲裁立案前后工作流程,以及办案补贴标准、经费保障、规范管理等提出要求。

据悉,在推进“人社+工会”劳动争议裁调对接工作中,湖北省人社厅与省总工会将通过一年试行、两年全覆盖,实现调解化解争议案件的比例有效提升。

新闻特写

观摩“匠心”

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 宋少敏

烟花飞溅的厂房、器械严整的创新工作室、繁忙热闹的活动中心……日前,山东省青岛市胶州市总工会组织工会干部和企业职工来到4家企业和5个区域共享职工之家观摩学习,通过实地参观、面对面沟通的方式,感受劳模精神、工匠精神。

在青岛达能环保设备股份有限公司,观摩人员看到了青岛市劳模、焊接班长吕朝及其创新班组的工作场景,旁听了一场车间焊接流程、工艺例行研讨会,对吕朝精益求精的工匠精神和毫无保留的“传帮带”表示赞叹。

在丰子屯村共享职工之家,青岛市劳动模范、胶北街道办事处文化建设服务中心主任于文忠讲述了自己数十年如一日服务社区职工群众的故事。他的初心与情怀令在场的工会干部动容。

观摩团还来到胶州市中医医院、胶州市李哥庄镇流行饰品行业工会联合会、胶州市孔子六艺园园区工会联合会等企业和社区。在这些地方,杨慧丽专注轮胎成型装备领域10余载,匡如坚守传承中医三子流派等劳模工匠的拼搏故事深深感动着观摩人员。

“通过今天的观摩,我认识到劳模精神就是持之以恒、认真负责地做好自己领域的每一件小事。”青岛软控机电工程有限公司职工周丹丹说。

“通过与企业、社区劳模交流,体会到劳模工匠、一线劳动者的辛劳与伟大,这种精神同样适用于工会工作。”胶州市总工会青年干部王忠民说。

借着此次深入企业的机会,胶州市总工会干部还积极与职工群众交流,了解他们的困难诉求和对工会工作的意见、建议,推动今后服务提升、思路创新。

设立家庭日 开辟小菜园

小米集团多措并举提升员工幸福感

本报讯(记者赖志凯 通讯员戴安琪)大蛋糕、海洋球、碰碰车……每年“六一”国际儿童节前夕,北京小米集团园区都会化身欢乐的海洋,迎接数百个小米员工家庭的到来。据悉,小米集团近年来广泛开展家庭日、“好好吃工社”等一系列面向员工家庭的活动,旨在打造暖心人文环境氛围,增强员工归属感,提升企业凝聚力。

小米集团员工刘静已经连续两年参加这样的活动。活动当天,全家从清晨忙到下午,两个孩子满头大汗,小手沾满了泥土,非常开心。“孩子通过参加公司组织的活动认识了许多小伙伴,看他们一起采艾草,做桃子罐头,弥补了我忙碌时没能陪伴他们的遗憾。”刘静说道。

据了解,2021年起,小米集团“好好吃工社”海淀凤凰岭、昌平一分地等分社陆续开园,员工可以“承包”小菜园。他们带着家人拿起农具,头戴遮阳草帽,松土播种,起垄做畦,在田间地头忙碌,一起返璞归真走近田园,不仅有助于营造和谐家庭氛围,还增强了员工的归属感、幸福感。

今年4月,在第28个世界读书日到来之际,小米集团开展“爱读”讲书人短视频征集活动,鼓励员工及家人参加,培养良好的阅读习惯。



免费技能培训促就业

6月13日,在江苏省连云港市赣榆区青口镇一家养老护理职业培训机构,职业老师正向学员讲解月子餐的做法。近年来,赣榆区依托区内一些专业家政服务机构,免费开设“职业技能培训班”,为有就业需求的群体开展技能培训,提升他们的就业技能。 本报通讯员 邵世新 王磊 摄

江苏宁夏两省区工会签署协作框架协议

在11个方面开展协作实现“互利共赢”

本报讯(记者马学礼 通讯员李煜程)6月5日,江苏省总工会与宁夏回族自治区总工会在南京签署协作框架协议。作为积极响应苏宁两省区党委“互利共赢”倡议的工会行动,此举有助于加强两省区工会的协作与交流,推动两省区工会工作取得新成就。

据介绍,苏宁两省区工会协作框架协议约定,双方今后将在11个方面开展协作:共享工会会员信息,加强两省区新业态形态劳动者建会入会和服务方面的交流;加强职工困难帮扶协作,把在苏宁两地就业的对省区籍工会会员纳入当地会员管理体系;开展职工技能培训交流,两省区相互开放线上线下职工技能培训资源;推动两省区劳模和技能人才创新工作室合作,江苏省总工会引导鼓励江苏劳模和技能人才创新工作室技术团队积极参加宁夏重大科技项目。

同时,苏宁两省区工会将相互组织劳模和职工到对方省区开展休养;建立两省区工会促消费工作机制,两省区总工会引导本地各级工会在发放职工福利时优先采购对方省区的名优特产品,两省区工会在组织各类活动时把对方省区作为目的地;引导企业到对方省区投资置业,在助推经济社会发展中发挥工会组织作用;互派工会干部到对方省区工会交流学习,在对方省区举办工会干部培训班;建立两省区地方工会、产业工会协作交流机制,实现互帮互助、共同发展;建立两省区工人文化交流协作机制,开展文化成果交流、公益课资源共享等协作事项;建立两省区总工会领导定期交流机制,探讨工会工作面临的新形势、新任务、新举措。

中建五局安装公司工会举办公益培训

本报讯(记者邹偶然)“现在我已经能在建筑工地上找到工作,待遇还不错。”近日,电工闫治龙告诉记者。据悉,闫治龙自从参加中建五局安装公司工会举办的电工公益培训并取得电工等级证书后,实现了稳定就业。

近年来,中建五局安装公司工会注重提升产业工人专业技能,拓展产业工人发展通道,强化产业工人待遇保障。除了举办集中脱产培训外,该公司还在项目部设有工人“信·和夜校”,提供专业培训、技能考级、科技创新等服务。



巧手蚕娘赛技艺

6月12日,浙江省湖州市长兴县吕山乡吕山村文化礼堂,巾帼蚕娘能手在参加敬棉兜比赛。当日,吕山乡举办“巧手蚕娘”蚕桑技艺比赛,当地10多名巾帼蚕娘能手围绕敬棉兜、开棉兜等项目进行角逐。吕山乡是江南蚕桑之乡,近年来,当地积极引导村民种桑养蚕,推广小蚕共育技术,依托“公司+合作社+农户”的发展模式,带动当地村民增收致富,助推乡村振兴。 本报通讯员 吴拯 摄

上海浦东新区开展“安康护航 携手筑梦”系列活动

万名外卖骑手比拼“车轮上的安全”

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市浦东新区“安康杯”竞赛工作推进会暨万名骑手“车轮上的安全”竞赛启动仪式举行。这是继快递外卖行业职工安全生产首次列入工会与政府联席会议议题后,浦东新区总工会联手各职能部门推出的又一项关爱举措。

为了适应和满足新时代安全生产和发展的需要,强化新业态形态劳动者权益保障,今年,浦东新区围绕“安康护航 携手筑梦”系列活动开展“安康杯”竞赛,通过竞赛

不断推进企业安全健康责任落实,帮助职工提升安全健康保护技能。

据悉,此次“车轮上的安全”竞赛,聚焦活跃于浦东区域的万名外卖骑手。根据骑手们的工作场景汇集了工会系统、应急管理系统、卫生健康系统、公安交通系统、邮政管理系统等多家单位的项目,涵盖交通安全培训、急救知识培训、知识竞赛、骑行比赛、技能竞赛、达人评选、安全无事故比赛等9项。

“车轮上的安全”主要围绕“四比四赛”展

开,即比学习,赛知识储备;比能力,赛劳动技能;比眼力,赛防护意识;比素质,赛安全出行,以提升新业态形态劳动者的安全防护素养。启动仪式上,同步升级了“安康杯”知识竞赛题库,增加了交通安全、应急救援、职业健康等竞赛内容。

推进会现场,还为浦东新区职业健康达人、企业健康促进优秀案例、公共卫生应急个人防护竞赛现场操作优胜、安全文化示范企业、职工“查身边隐患、献安全一计、讲预防故事”活动典型案例等项目颁奖。

重庆市总驻村工作队探索工会参与社会治理和乡村振兴新模式,激发乡村振兴的内生动力——

工会驻村工作队来了以后……

本报记者 李国

一部宣传片、一封慰问信、一张互助保单、一个维权承诺、一系列关爱行动,增强工会组织对农民工会员的吸引力,连续两年完成外出农民工入会任务……近日,在重庆市丰都县栗子乡南江村,重庆市总工会驻南江村第一书记兼工作队队长谢斌向记者介绍起自己的“工作经”。

据悉,驻村两年来,针对农村劳动力缺失、村民发展产业积极性不高等问题,驻村工作队积极探索完善工会组织在乡村治理方面发挥作用的新途径,帮助村里制定产业发展长期规划,让村容村貌、村民精神面貌焕然一新。

构建一张服务网络

“农民工是否愿意入会,关键取决于工会能否给他们带来实实在在的好处。”谢斌说,为增强工会对农民工会员的吸引力,驻村工作队打造农民工服务站,通过农民工入会管理制度及台账构建一张服务网络,逐步实现阵地实用化、对象精准化、服务贴心化、活动多样化,吸引南江村超过90%的农民工加入工会。

阅读提示

重庆市总工会驻丰都县栗子乡南江村工作队通过打造农民工服务站、建立农民工网格员制度、探索爱心积分管理模式等举措,凝聚乡村振兴的合力,让村容村貌焕然一新。

在驻村工作队的帮助下,南江村探索开展职工小家、农户小家牵手促振兴活动,推动实施一户一品、一户多品活动。目前,共有重庆市日化所、县电力公司、县人民医院等单位24个工会小家牵手南江村农户小家,有效助推村民致富增收、人居环境等工作。

谢斌告诉记者,驻村工作队筹集资金,打造南江村农民工活动中心,为农民工会员提供日常活动阵地和服务阵地;建立农民工网格员制度,重新梳理农民工会员基本信息,有针对性地选择部分思想觉悟高、服务意识强的农民工担任网格员,负责宣传工会相关知识,力所能及地提供帮助。

探索积分管理模式

在驻村工作队的指导下,南江村以“积分

制”为抓手,探索积分管理新模式,拓展爱心积分超市兑换奖品、共享食堂预约进餐、活动中心休闲娱乐等多种用途,建立行为红黑榜,使得村风村貌大为改善。

与此同时,驻村工作队按照“村委主导、全员参与、因地制宜、讲究实用”的原则,推进村庄清洁卫生、民居整治改造、乡风文明建设、产业优化发展。

近两年来,驻村工作队推进村里的饮用水池、山坪塘改造试点,解决雨季村民饮用水浑浊、缺水季村民抢水的难题;推进“点亮乡村”工程,添置路灯160余盏,完善修建各

激发内生动力

在南江村,通过以奖代补方式对自主实施民居整治改造的农户加大资金奖励力度,培养选树先进典型,同时倡导“每家每户家园美”,引导村民合力推进村容焕然一新,在保留历史文化传统、农家人文风情的基础上,让新居舍成为当地的新风景。

据悉,南江村不断丰富村民集体活动形式,发挥线上线下两个阵地的作用,以村、组、院落为单位开展多姿多彩的交流互助活动,对积极提议、组织或参与志愿服务的村民加大积分奖励力度,激发乡风文明建设内生动力。

谢斌表示,做好脱贫攻坚后半篇文章任重道远,驻村工作队将以“回头看”等检查督查为契机,紧盯重点户,关注一般农户尤其是农村低收入群体,努力实现不漏一户、不掉一人、不缺一项。