

## G 聚焦·安全生产

使职工从内心深处不想“三违”、不愿“三违”、不敢“三违”

## 安全警示教育让职工“看明白、想明白、干明白”

石启元

“如果不是亲眼所见，真的不敢相信因为工作的粗心大意会酿下这么大的安全事故，真是触目惊心……”这是近日在安徽淮南矿业集团临涣选煤厂车间的班前会上，有人在收看《班前会安全警示教育100例》时发出的感叹。

进入六月以来，该厂围绕“人人讲安全、个个会应急”安全生产月活动主题，通过多种形式组织车间班组开展安全警示教育，树

牢“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”理念，确保安全生产。

“安全生产月”活动启动后，该厂每天组织职工收看《班前会安全警示教育100例》，做到“班前五分钟、每天一案、每人必看”。车间班组对事故案例进行梳理分析，班前会上值班干部向职工讲解事故防范措施，确保人人明白怎样才能避免事故发生、遇到事故如何进行自保互保以及科学应急处置，全面提高杜绝事故和处理事故的能力，举一反三，从事案例中深刻吸取安全教训，切实让职工“看明白、想明

白、干明白”。

该厂结合生产工作实际和特点，根据厂区历年发生过安全事故，自导自演拍摄还原事故经过，让警示教育片的内容更具有针对性。他们制作了系列安全生产事故警示教育短视频，涵盖了机械、电气、消防、管理、作业、应急演练、雨季“三防”、有限空间等方面内容，使警示教育内容更加贴近实际。

他们还发挥安全警示教育微体验室作用，组织班组职工体验事故场景。“坐在轮椅上感觉自己很丢人，感觉别人都用异样的眼

光看着我，还有最难受的是穿衣、脱衣环节，就感觉自己真真正正成了一个‘废人’。这个体验太深刻了！”当体验者杨朝阳从轮椅上下来时，他带着尚未平复的心情说，“工作中一定要遵守纪律，按章作业！”

在安全微体验室，该厂让日常安全管理中出现的不安全人员进入进行安全体验。体验项目分为空中冥想1分钟、铁球撞击试验、左手书写承诺书、拐拐步行20米、轮椅体验穿脱衣等。同时，他们让体验者谈亲身感受，使职工从内心深处不想“三违”、不愿“三违”、不敢“三违”。

## “要干就干到最专业”的火工品运输班班长

方钢

火工品运输司机是“运输兵”里的“特种兵”，除了要有高超的驾驶技术，更要有高度的安全责任意识。成为出色的驾驶员！”从事火工品运输工作20年，中国兵器集团江南公司五分厂机修车间火工品运输班班长周军山以出色成绩实现了“要干就干到最专业”的目标。

周军山先后干过军品、民品维修钳工，2003年改行当了火工品运输司机。运输班承担着分厂所有生产物资、各类产品的内部运输工作，包括物资运输、半成品转运、成品入库等等，工作范围除了分厂内部，还涉及公司各相关单位。他凭着一股不服输的倔劲，苦练大型货车倒车等技术技能，熟悉不同型号车辆的驾驶以及故障排除方法，虚心请教老师傅，练就了炉火纯青的技术，并坚守在这份特种工作里，年年都安全圆满完成各项任务。

维修钳工出身的他平日里极爱钻研、琢磨，小创新小发明不断。他常说，改善无需高大上，但一定是解决实际问题的“锦囊”和“良方”。

班组承担着系列产品的转运、运输等工作，为了提高转运效率，减轻职工劳动强度，周军山脑海里经常闪现着多种改进方案。针对各种产品、部件的特点，他画了一张又一张的图纸，设计出了20多种转运工具和转运小车。量身定制的车运工具和转运小车，不仅提高了两倍以上转运工效，更是极大地提高了转运的本质安全度。近五年来，周军山提出合理化建议21条，小改小革达26项。

为了将安全文化、工匠精神等融入班组，他和同事们一起创作了颇有特色的安全班歌——《运输班三大纪律八项注意》。这首集众人智慧，又经反复编写、推敲、修改而成的班歌，通俗易懂，完整而细致地讲述了“运输兵”整个工作环节的安全操作流程及安全注意事项。如“交通法规必须遵守好，行稳致远才能保平安”、“码放产品紧系绳，高度不超一米五”，这些精心提炼的话语是班组成员安全工作经验的结晶，也是该班组近年来实现安全运输无事故的经验。

日常工作中，周军山将多年来积累摸索出的如何预判安全隐患、大型货车倒车时如何选择参照物等操作办法，毫无保留地与班组同事分享，共同提高技术技能。多年来，他和班组成员一道，在确保安全的前提下，圆满完成了多个系列产品的转运、运输等重任。



## 深植于心

何永兴

“今天，我们来交流探讨班组管理经验教训，希望大家畅所欲言，多提意见和建议……”6月9日，川煤集团华荣能源榆林煤矿工会组织班组长交流时，工会副主席李应全开门见山地说。

该矿工会将安全生产月定为班组长活动月，以“人人安全，个个会应急”为主题，组织观看如何当好班组长、如何强化班组现场安全管理等视频，开展矿山安全知识、职工行为规范知识有奖问答，各位班组长从安

全、质量、成本、工效等方面介绍了自己在班组日常管理中的做法和遇到的问题，总结了班组管理工作方式方法，并就如何进一步搞好班组建设提出了努力方向和改进措施，交流了工作经验，畅谈了工作感受，并对矿、区队安全生产管理提出了意见和建议。

掘进二队一班班长刘文谈起搞班组标准化建设带来的效果：“我所带的班组通过强化班组管理、抓好安全管理工作，取得较好效果，今年以来杜绝了轻伤及以上事故，多次获得优胜班组奖励，收入水涨船高，其他班组长羡慕我们呢。”

“现在综采队使用的机器设备越来越

多，电钳工技术含量也越来越高，光靠蛮干、苦干是做不好工作的，只有深入学习电钳工技术、不断总结机电维修技能，才能更好地为综采服务。我建议加强电钳工高技能人才培养力度。”综采队后勤班班长沈吉荣说。

运输队井机三班班长杨永安谈起班组职工违章带来的危害时说：“上个月我班一名职工违章摘飞钩，导致脚背擦伤，下一步我要加强职工安全教育，强化安全风险辨识，落实好风险管控措施，保证安全运输。”

大家你一言，我一语，坦诚交流班组管理经验和教训，31名班组长都表示收获满满。

赵彦 赵钰摄

## 将安全生产月定为班组长活动月

## 专班保障



5月28日，中国航空华东公司虹桥航空加油站精密部署、细致安排，积极配合中国东方航空圆满完成C919全球首次商业载客飞行航油保障任务。该站精选“双过硬”的党员和业务骨干组成“国机”C919专班保障小组，保障好这次备受瞩目的首航任务。 周达中报

## G 班组现场

## “油井医生”用上了自动化修井设备

邹明强 黄子剑 刘文锦

“过去搞管作业需要一个人抬，一个人拉，现在变成遥控操作。”6月8日，正在江汉油田广38斜-7井作业的场工魏奎斌一边操作手中的遥控器，一边介绍正在使用的自动化新设备。

修井作业在油田被称作“油井医生”，与油气勘探开发密切相关。“修井作业一直属于劳动密集型行业，作业工每天和油污、铁疙瘩打交道，干着繁重的体力活，劳动强度大。”该中心采油工程专家万明介绍，今年，江汉油田先后购置自动化修井机2台、撬管机20多台，推动了修井作业模式的变革。

自动化修井机实现井口作业装置、自动液压钳、接扶管机械手、防溅对扣装置集成，减少修井作业中的人力资源配置。“过去修井作业，至少需要1名司钻控制刹把，2名作业工在井口提拉油管、抬放吊卡，1名场工配合。”试油133队队长康锐介绍，使用新设备以后，只需1名司钻和1名场工配合完成，人员减少一半。

更让作业工高兴的是，过去修井作业都是露天进行，自动化修井机对操控系统进行了密封处理，设置专门的操作间，配备空调。“过去作业工起下油管，一天弯腰数百次，患腰肌劳损是普遍情况。”康锐说，以后作业工坐在空调房里操控设备，不用再风吹雨淋，不需要频繁弯腰，不仅少了职业病，也减少了控制设备长期暴露在野外而“跑冒滴漏”造成的安全环保风险。

## 真是个好点子

本报记者 周峰 本报通讯员 庞世乾 李霞

近日，在胜利油田地面工程维修中心孤岛维修服务部管网维修四站一处施工现场，一根10多米长、重达百斤的钢管随着特制托架来自如。

记者看到，托架由两个平行的轴轱、一个把手和一个可以转向的支架组成，几百斤的钢管两头放在托架上，两名工人可以轻松进行横向或纵向转移。“这样方便管用的托架可是用罚款换来的，我们不仅花钱买教训，还买来了好点子。”张鹏说。

张鹏介绍，管网维修四站负责的管线施工大部分是大口径钢管，直径从76毫米到219毫米不等。以直径76毫米、壁厚7毫米的管线为例，一根12米长的钢管重达300多斤，几个人抬起来费力，也不符合安全施工要求。

据了解，在之前的一次管线连接施工中，施工现场需要对大口径管线进行短距离移位，靠人工无法实现，再通知调度使用吊装设备又费时费力。为了省事，张鹏直接让现场的挖掘机进行拖移，而这却不符合安全生产要求，被突击检查的安全负责人罚了500元。

“这样的施工天天几乎都有，管线在现场短距离运输，除了吊车，其他方式都不符合安全要求，但吊车留在现场也是一笔不小的费用，况且有的施工现场机械设备根本进不去。”张鹏表示，要群策群力，想一个三全其美的办法，既要安全，又要省力，还要省力。

一次，电焊工王海峰注意到推运灭火器的架子，它的轴轱小巧耐用，在施工现场利用率较高。“我们又在剩余的电工料中发现了电工拉板，这样就好办了。”他说。

管线托架制作完成后，两名员工就可完成大口径管线和多根小口径超长管线的短距离运送。真是个好点子！

## “为职工做一顿饭”温暖人心

吴健

“这次单位搞的活动太给力了，车间干部亲自上灶，为职工准备这么丰盛的午餐。”6月7日中午，中国铁路哈尔滨局集团公司绥化工务段五营线路车间新青维修队线路工初少林和职工们从现场干完活回来，一进食堂就被餐桌上摆放的红焖鱼、豆角炖排骨、烧鸡等“硬菜”所吸引。

连日来，汤林线冻害全面回落，季节性防洪防汛工作已经开始，干部职工起早贪黑在线路上忙碌。为全力服务职工，激发职工干劲，该段在线桥车间范围内开展“为职工做一顿饭”活动。他们以提升服务能力、提高服务水平为着力点，组织车间主任、党总支书记、车间工会主席、段包保干部分班次、分时间段走进班组，了解职工的饮食喜好。

当天，该段工段副主任杨玉恒来到五营线路车间新青、红山、汤旺河3个维修队食堂，为职工做饭。考虑到五营线路车间地处偏远，通勤住宿职工较多，他特意为车间食堂带来一台蒸馒头机、一台削土豆皮机。“开展此次活动的目的就是传递段对广大职工的慰问和关怀，为大家做一顿可口的饭菜，让一线职工吃得满意，缓解疲劳，提振精气神儿。”杨玉恒说。

## G 金牌班组

仅2022年，化验班就合计出具3545份试验报告，正确率100%，及时分析率100%

## 检验无声，数据“说话”

份，油质量监督报告466份，脱硫监督报告216份，煤质量监督报告2215份，合计3545份试验报告，正确率100%，及时分析率100%。

王爱霞告诉记者，化验班以人才强班为导向，推出全员化轮值班组管理机制，每月根据综合表现在班组内评选“月度之星”。此外，每月开展“每人一讲”和“师带徒、老带新”培训活动，进一步提高人员的操作技能，把“能熟练掌握操作技能、能及时发现问题变化、能处理常见设备异常”的“三能”人员确定为班组重点培养对象，推进一岗多能技能人才队伍建设。

## “斤斤计较”

经验丰富的化验员劳冬梅一边滴定一边摇晃，左手控制滴定管活塞，右手摇晃锥形瓶，观察颜色变化，准确到达终点为止。

“微微转动活塞，使溶液悬挂在出口嘴上，形成半滴，用锥形瓶内壁将其沾落，再用洗瓶吹洗。”她说，这是滴定操作快接近终点时的半滴加入方法，但凡多滴入半滴就可使

实验的溶液变色。

“化验结果不仅关系着水、煤、油的质量，甚至不同程度地影响着机组的安全运行和企业的效益。”王爱霞说，化验员们都养成了“斤斤计较”的习惯。样品取样、天平校正、贴写标签、样品处理、称量分析、高温灼烧、结果计算、填写记录，化验室里每个人都“斤斤计较”，才确保了化验结果的快、准、精。

据介绍，化验班将全面质量管理体系运用到提升班组能力建设各项工作中，总结出《自主化管理思维导图》《化验班作业管理流程》，制定《班组管理制度》26项，绘制班组定置定位图9项，建立完善整合各类记录台账和电子台账130余项，不断提升管理精细化、流程标准化、操作规范化的工作标准。

近年来，化验班还围绕安全生产、降本增效、绿色转型等重点工作开展提质增效和实验研究活动，提高技术攻关质量和力度；积极开展五小改善，通过修旧利废、节能降耗，认真测算分析全年各项成本费用等经济指标，每年为公司节约成本达数万元。

## 顶起“一片天”

离子色谱仪是水汽查定最重要的仪器之一。2022年，班组发现价值百万元的离子色谱分析仪出现基线水平不稳定，高峰保留时间波动大的问题。王爱霞立即召集技术骨干成立QC质量管理小组，请教专家，利用鱼骨图、直方图等工具，寻找要因。最终经过设备调试，问题得以解决。

“每当遇到技术、检测等方面的难题，我们都会第一时间召集班组成员参与讨论解决。”王爱霞说。这个女性员工为主力军的班组无论在机组检修、防疫保供等急难险重任务中总能顶起“一片天”。

班组持续规范化管理方式，优化异常数据分析、精密仪表调试工作，编写形成了标准化化验作业指导书，为实验室标准化管理奠定基础。创建“标杆化验室”以来，她们累积发表论文十余篇，获得多项实用新型专利及QC成果。

“如果不是每个人的坚持与付出，班组发展的脚步不会这么快。”王爱霞感慨地说。

本报通讯员 胡咏霖 陆楚悦  
本报记者 陈俊宇

一张张试验台，一瓶瓶器皿，无数次的实验，无数组的数据……由9名女职工组成的生产技术化验班，承担起了国投集团钦州发电有限公司水、煤、油、环保、脱硫、大宗化学药品等各项指标的分析监督工作。

以标准为绳，用数据说话。近10年来，化验班先后获得“广西五一巾帼标兵岗”“全国巾帼文明岗”等荣誉称号。今年，班组又获评“全国三八红旗集体”。当班长王爱霞把这个好消息告诉大家时，好几个化验员忍不住落下了眼泪。检验无声，见证着她们的艰辛付出。

## 两个100%

2022年6月，公司迎来四年一次的A修工作。在接近40摄氏度的高温天气里，经验丰富的技术员郭金希带着几名新员工身着密不透风的连体服，爬进管道里，钻进油箱中、挤进锅炉内，实地探查有无结垢、腐蚀迹象。

她们一个个红了脸颊，豆大的汗珠顺着安全帽带“啪嗒啪嗒”地往下滴，没有人喊苦喊累。

检修后的机组工况复杂，在试运行时间经常接到突发任务。为了照顾家里有小孩的同事，班组青年员工主动承担起值班任务，深夜在取样点和化验室间往返，直到凌晨水质合格才回去休息。

在这个班组中，类似的事还有很多。仅2022年，化验班就出具汽水质量监督报告648