

“直击灵魂”式的安全教育多多益善

本报评论员 韩福超

掉眼罩的老师在环顾车辆周围和观察后视镜后,竟连一个孩子也没有发现。

所谓车辆盲区,就是驾驶人位于正常驾驶的位置,其视线被车体所遮挡而不能直接观察到的部分区域。一旦进入车辆盲区,在车辆启动、转弯瞬间,行人、非机动车极易被“吞噬”。

“视觉盲区藏下75个孩子”,对此,很多网友表示“惊着了”“没想到”。实际上,驾考科目三测试中明确要求,司机上车前须先绕车一周,检查车辆周围情况及车辆本身状况,然而很多司机走出驾校后,渐渐省略了这一步。从这个意义上看,上述科普测试的教育警示作用不容小觑,驾驶过程中一些步骤绝不能省,对驾驶细节不疏忽、对生命保持敬畏,是驾驶员义不容辞的责任。

其实,诸如开车不能看手机打电话、上车后随车系好安全带之类的安全常识,很多人都知道,但知道是一回事,做不做是另一回事。每年因对类似驾乘细节的疏忽而导致的交通事故居高不下,令人惋惜。

人身安全、财产安全、交通安全、信息安全……现实中,能否守好各类安全底线,往往

取决于人们面对相关情况时短时间内的抉择和反应,平日里接受过怎样的安全宣传教育、树立起了怎样的安全意识,都会影响甚至决定着关键时刻一念之间的行为选择。

在信息媒介日益发达的当下,如何让那些并不新鲜甚至“老掉牙”的安全教育更有实效、更深入人心,如何令当事人设身处地感受“没留意”“懒得做”的可怕后果,从而让“安全时时牢记心中”成为每个人的自觉,这已成为当下安全宣传教育的重点和难点。

刺激大脑皮层、突破既有认知、创新内容形式,如今,为增强公众各类安全意识,很多地方已不仅仅满足于张贴标语,而是借助高科技和多元平台的力量,探索出让人眼前一亮的宣教模式。

比如,在电视新闻节目中、社交平台和视频网站上播放真实事故案例和现场视频回放;职能部门联合专业工作者,开展安全教育模拟测试、对比试验;在公交地铁里、楼宇内电子屏幕上播放真人实地演示AED的使用步骤、他人误吞异物后如何实施海姆立克急救法,以及反诈宣传情景剧,等等。

当安全常识教育从千篇一律的大路货,变

成“直击灵魂”的精准投喂,甚至让公众直呼“过瘾”,或许,这才算最大程度完成了宣教使命,真正在公众心中埋下安全的种子。

“直击灵魂”式的安全常识教育越来越受到公众关注和欢迎。有网友表示,自己曾无意中看到一档科普节目,节目中关于货车司机驾驶时是否看手机而导致刹车距离不同的现场模拟测试,让其“迟迟不愿换台”;有网友回忆自己被公交车上播放的反诈情景剧吸引,“下车时还有点不舍,恨不能多坐几站把剧看完”;前几天四川资阳警方发布的一则防拐科普视频中,一位扮演人贩子的特警在镜头前“恶狠狠”地说“我会带着我的‘孩子’,当着你的面,把你的孩子骗走”,有网友表示被吓到,甚至建议“赶紧查查,不像是演的”……

“不愿换台”“多看几眼”“被吓到”,这正是安全教育所应追求的现实效果,与“视觉盲区藏了75个孩子”一样有足够的惊奇感和冲击力。期待各方积极发挥资源优势,期待有力的宣教和科普多多益善,让公众能更科学、更从容地避开相关安全风险,在更加安全的环境中享受高品质的生活。

社评

中国新闻名专栏

当安全常识教育从千篇一律的大路货,变成“直击灵魂”的精准投喂,甚至让公众直呼“过瘾”,或许,这才算最大程度完成了宣教使命,真正在公众心中埋下安全的种子。

据央视报道,日前,河南郑州交警做了一项测试,SUV车型的盲区内竟然能藏下75个孩子。测试中,郑州交警让幼儿园老师坐进一辆SUV警车的驾驶位并戴上眼罩。随后,交警引导75名幼儿园小朋友分别站在车辆四周的盲区内。待车辆前方的孩子蹲在地上后,摘

“表演服”用完就退? 不能放任后悔权被滥用

冯海宁

“七天无理由退货”本是为了保护消费者合法权益,但有人利用这一规定占卖家便宜。据每日经济新闻等媒体报道,6月4日,广东广州一网店店主发视频吐槽称,儿童节过后表演服被大量退货,退货的衣服都已经被穿过且有汗渍。无独有偶,近期山西某高校的学生网购了一批表演服,在活动举办完后集体退货,店家发文怒斥学校校风有问题,目前当事学校已向店主道歉。

多数演出服往往都是在活动上穿一次,临时租用是较为理想的选择。但由于担心服装卫生、尺码等问题,一些人便盯上了电商平台,利用“七天无理由退货”,购买服装后不拆标签,用完就退。

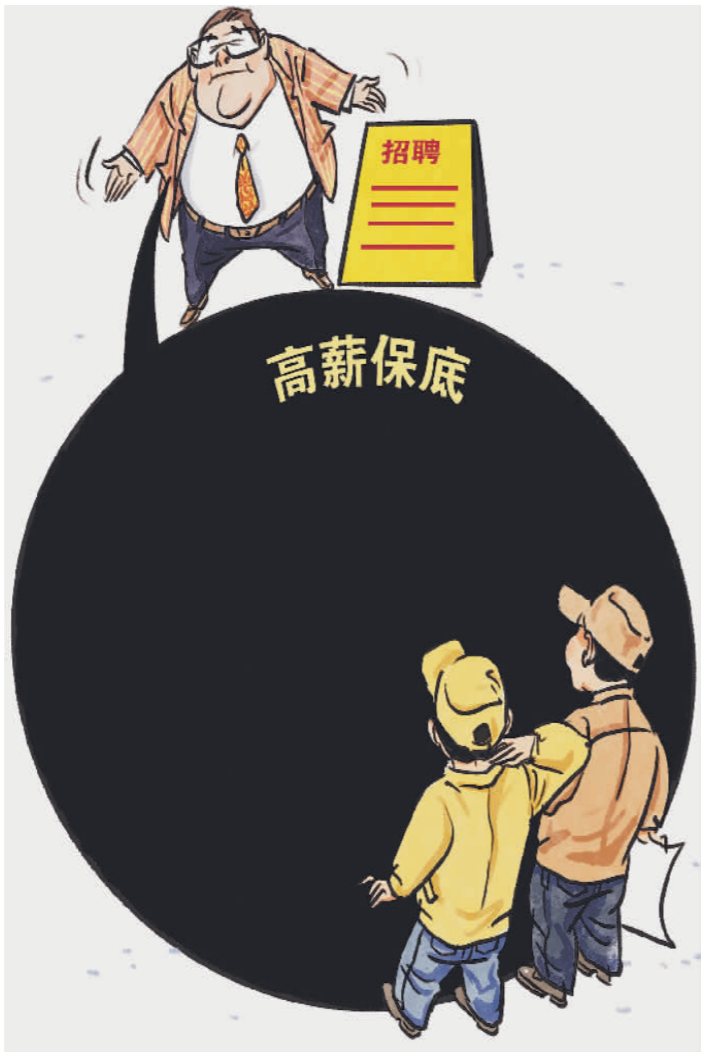
我国消费者权益保护法明确:经营者与消费者进行交易,应当遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则。上述“用完就退”的做法,将一些人的不诚信暴露无遗。

如此,商家就该自认倒霉吗?“七天无理由退货”是原则,但也有例外,比如拆封后易导致商品品质发生改变的商品,一经激活或者试用后价值贬损较大的商品就不适用这一规定。同时,《网络购买商品七日无理由退货暂行办法》明确,消费者退回的商品应当完好,而商品能够保持原有品质、功能,商品本身、配件、商标标识齐全,才会被视为完好。

用过的演出服存在汗渍、异味,显然已经破坏了商品的原有品质,也会导致商品价值贬损较大。被退回的商品应当不影响商家的二次销售,但用过的演出服显然不能实现这样的目的。一些消费者的做法其实是在滥用相关规定和电商平台对消费者倾斜性保护政策,如果这样的事多起来,那么对今后消费者权益的保护来说很可能产生不良影响。

法治社会,法律制度既保障消费者合法权益,也支持商家合理的诉求。上述报道中的高校出面协调后,商家损失已经得以挽回;一些商家在向平台提供详实证据后,买家的退货申请不仅被驳回,甚至账号也被封禁……

进而言之,如何填补规则和政策的漏洞,避免有人恶意钻空子,还需要有关部门进一步完善相关制度设计,以保证买卖双方权益的对等和平衡,毕竟,良好的市场秩序和活跃的消费环境需要多方合力打造。



图说

圈套

据《经济日报》报道,随着货运业务繁荣发展,有些货运公司假借网络平台、物流公司的名义发布“高薪”“保底”的招聘信息,忽悠求职者贷款买车,并承诺随时退车退款。不少人入职后发现货源不稳定、月收入较低,且月收入不足以偿还车贷月供,经济状况雪上加霜。

看似是招聘,实则是忽悠求职者贷款。近年来,此类套路被曝光不少。有的是诱导求职者贷款购买劳动工具才能入职,有的是诱导求职者办理岗前培训学费网贷分期付款等,此类贷款利率较高,贷款人负担较重,结果往往是求职者“没落好还背一身债”。这种乱象是违规借贷领域的惯用伎俩,也是就业、培训等领域中的“权益黑洞”。打击和防范此类行为,有关部门不仅需要提醒相关求职者审慎抉择,而且要对金融借贷、劳动保障等领域可能出现的新问题、新苗头,采取更有针对性的应对措施。无论是求职、培训还是金融借贷,都不能“三步一坑、五步一坎”,让人防不胜防。

赵春青/图 嘉湖/文

名校毕业生当机场驱鸟员,别轻言“大材小用”

胡欣红

据九派新闻等媒体报道,近日,浙江温州机场集团发布的拟录用人员公示名单里,有一位毕业于浙江大学动物科学专业的考生拟被录用为“场务及驱鸟员”。名单公布后,随即引发网友热议——“名校毕业生去当驱鸟员,是不是有点大材小用?”机场方面回应称,相关工作并非单纯赶鸟那么简单,企业有相关的晋升通道,“赶鸟员”也有可能进入管理层。

名校毕业生“下沉”到基层已不是什么新鲜事。硕士生当保姆、女博士报考协警、名校生就职街道办……相关新闻不时引发热议。可以说,时下,公众已经达成了一个共识,即名校生下基层,绝非大材小用,高层次人才从最基础的工作干起,参与基层治理

不是坏事。如今,高材生去机场“赶鸟”再次引发质疑,背后更多的还是不少人将驱鸟员的工作简单理解成了“轰鸟”“赶鸟”——实则不然。

飞机的起飞和着陆是飞行的关键阶段,而低空是鸟类集中活动区域,所以鸟类撞机是整个航空业都面临的难题,各个机场每年都要投入大量人力、财力、物力去驱鸟。专业人士表示,每一次鸟击飞机事件发生后,即便没有发生实际安全事故,其背后产生的维修费用也动辄达数百万元以上。

总体而言,从事一线工作的驱鸟员,招聘要求相对低一些,但如果是偏向理论研究的驱鸟员,其工作内容则还包括研究机场周边的鸟类特性、迁徙规律,并随季节、随机场的特性制定可行的驱鸟方案。也正因此,招聘驱鸟员时要对应聘者的学历、专业素养甚至英语能力等提出较高要求。

比如,此次温州机场集团驱鸟员岗位的招聘,将专业要求限定在生物学、生态学、动植物学、环境科学、建筑学等,还明确要求英语四级以上,持有2年以上C1驾驶证。这些要求并非刻意刁难,而是机场确实需要驱鸟员设计隔离鸟类的防护栏,有一定的外语能力以阅读外文资料,同时机场一般面积较大,巡查机场周边状况需要开车,等等。

高材生去机场“赶鸟”引发热议,某种角度上也是一种提醒,即一些人的就业观念应该更加理性和包容。每个人都有自己的选择权,对自己的专业和应用有更多更深的认知,也有自己的职业规划和想法,他人尊重便是。而且,高等教育是一种素质教育,其所培养的科学思维、解决问题的能力、严谨规范的态度等,是任何工作岗位都需要的。只要有真才实学,再平凡的岗位也无碍脱颖而出。

容时,员工有说不出的权利,企业相关制度和做法也须被限制。

“员工午休时间吃饭玩手机”被通报,折射出近年来一些企业“对员工越来越没有边界感”的通病,比如,有的企业配备智能坐垫监控劳动者在工位的时长,有的企业在厕所安装计时器收集劳动者如厕频率的数据,等等。如今,员工的“午休方式自由”都要被限制了。

事实上,推行这类管理措施往往会事与愿违,短期内劳动者可能不会表现出太多不满,但长此以往,只能越来越积累一些负面情绪和影响。想让员工对企业有归属感、对工作有使命感,恐怕不太可能。

劳动关系是重要的社会关系之一,劳动者与企业之间的良性互动涉及稳就业、保民生、促经济等诸多方面,因此,不能放任企业家屡屡逾越法律红线。一方面,有关部门要加强对企业用工情况的监管,对涉嫌违法违纪的行为要及时纠正;另一方面,企业管理者要把欠缺的法律知识补上,要对法律有敬畏,对员工有尊重,不能总是无知无畏,动辄暴露自己的水平和能力。

融媒作品选粹

探秘无人驾驶列车生产线



全自动无人驾驶的列车,是如何被生产出来的? 6月3日,《工人日报》记者来到位于安徽省芜湖市的中车浦镇阿尔斯通运输系统有限公司,探访芜湖市轨道交通产业的发展与创新。跟随记者镜头一起来看。(本报记者 陈丹丹 陈华)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《“像搭积木一样”——探秘无人驾驶列车生产线》



病假后有“痊愈证明”才能返岗,合理吗?



张某是一家公司的电器主管。工作期间,张某因病住院治疗。病假期满后,公司以其无法提供“痊愈证明”为由,强制其离岗休病假。

日前,江苏省无锡市中级人民法院就公布了这一案例,判决明确:这种情况下,员工可以要求公司补偿。(本报记者 张伟杰 卢越 白至洁)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《劳动者权益小课堂!病假员工得有“痊愈证明”才能返岗,合理吗?》



你有容貌焦虑吗?



解缘吉是一名整形外科医生,从事医疗美容相关领域的工作,主要包括微整形等非手术类治疗。

针对当下许多人存在“容貌焦虑”的现象,解缘吉认为:“每个人都有自己的优点和不足,没有人是完美的。我们可以通过积极的心态和正确的认识来更好地接受自己。”

(本报记者 蔚可任 王美茹)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《你有容貌焦虑吗? | 三工视频·新360行之整形医生》



单亲家庭孩子相亲受歧视,谁之过?



近日,杭州萧山一位单亲妈妈在本地社区发帖称,她想托亲戚朋友为25岁的女儿相亲做媒,却被男方父母嫌弃来自单亲家庭,就连见面的机会都不愿给。

现在的相亲市场上,确实有很多人要求对方原生家庭双亲齐全。单亲家庭的孩子,不幸沦为相亲鄙视链的底层,谁之过? 跟工小妹一起来看。(本报记者 贺少成 赵琛 白至洁)

扫描二维码,观看工人日报融合报道《工小妹:单亲家庭孩子相亲受歧视,有错吗?》



文字整理:张冠一

干涉员工“午休方式自由”,企业的手伸得太长

子瑜

据新黄河客户端6月6日报道,近日,某知名企业一员工被内部通报的消息,引发网友关注。网传通报截图显示,该员工被通报原因为,午餐期间玩手机玩游戏边进食。据悉,该企业近期正在开展“内控月度工作”,相关负责人在“带领众多行政人员进行自查自纠,偶然间发现了这个吃饭玩手机的员工,之后上了汇报材料,彰显自己的工作结果。”

看起来像是企业个别负责人为了彰显自己才如此为之,但员工“午餐期间玩手机玩游戏边进食”被通报(哪怕是内部的),依然触动

了诸多打工者的敏感神经。午餐、午休期间,在非工作时间,非工作地点,所涉及事项更与工作和企业无关,企业做这样的内部批评,理由何在呢?

休息,是劳动者的基本权利。劳动者的休息时间不仅包括法定节假日、年假等等,工作日之间的休息时间以及工作日内的间歇时间,同样是其享有休息权的重要体现。而且,休息权的落实,关乎员工能否以更健康、饱满的状态投入工作。这也是我国法律对劳动者每日工作时间、每周工作时间等给予明确的原因之一。

员工工作日内的休息时间,是为了满足其就餐和短暂休息的需要——在此期间,员

工吃饭补充体力、睡觉觉解解乏、玩手机解解闷,都是人之常情,所谓劳逸结合,也正应如此。如果当事企业的相关管理人员连这点都无法共情,实在是让人遗憾。

劳动关系具有一定的人格从属性、经济从属性、管理从属性,劳动关系建立后,劳动者要遵守企业的各种规章制度以满足企业管理需求,必要时也要让渡一部分权利以实现完成工作安排、企业组织调度的目的。但企业的用工管理权并不能恣意为,权利行使范围更不应是无边无际,这当中,不能违反法律法规的规定,是红线也是底线。当企业规章制度触及劳动者不能让渡、法律法规也不允许其让渡的人格权、隐私权、休息权等权利内