



看着主播们向粉丝宣告“加入工会了”，我不禁回想起一段历程——

## 从“游离”到“有家”

□全鑫鑫

5月19日 星期五

今天，在全总机关赴浙江蹲点工作组的牵头组织下，嘉兴市嘉善县网络直播行业联合会成立暨新就业形态劳动者集中入会仪式举行。这是嘉兴市首家网络直播行业联合会。

看着主播们面对手机镜头，自豪地向粉丝宣告“我加入工会了”，我不禁回想起推动网络直播行业建立联合工会的历程。

浙江蹲点工作组坚持问题导向，高度重视新就业形态劳动者建会入会与权益维护问题，了解到嘉善县特别是罗星街道的归谷智造小镇（嘉善科技园区）互联网从业人员较多且建有互联网企业工会联合会，我们多次去调研。

“小同志，同为主播的兄弟姐妹们托我问下：怎么加入工会？”在一次调研中，带货主播陈大姐在休息间隙向我提出一个问题。她说，自己特别幸运，自从从公司工会加入园区互联网企业工会联合会，她空闲时间参加了各式各样的工会活动，还被邀请担任网络直播培训班的老师，正是在这次培训中，她了解到园区里还有其他一些网络主播想加入工会。

陈大姐的话让我深受触动。最大程度地把新就业形态劳动者组织起来，把他们领入“家门”，享有“家福”，感受“家暖”，是我们工会义不容辞的责任。

蹲点工作组迅速行动起来，与嘉善县总工会一道，以归谷智造小镇为依托，指导成立网络直播行业联合会筹备小组，组织专员对县域内的网络直播头部公司、主播数量进行调查摸底，召开由各直播企业和网络主播参加的联合工会组建工作专题会议，宣传建立联合工会的目的、意义、功能作用，随后严格按照程序推选代表，筹备召开第一次会员代表大会。

今天下午，72名网络主播陆续进入大会会场。经选举，嘉善县网络直播行业联合会第一届工会委员会、经费审查委员会等机构产生。蹲点工作组组长与嘉兴市总工会负责同志共同为嘉善县网络直播行业联合会揭牌。

听着网络主播们跟粉丝分享加入工会大家庭的经验和对未来提升技能的憧憬，看着他们从“游离”到“有家”，我对工会工作更加充满自信和干劲。

(作者单位：全总权益保障部)

# 调研来的高考“陪考假”

本报记者 杨明清 张楠  
本报通讯员 殷世山

6月7日，全国夏季高考第一天。山东省青岛市西海岸公用事业集团水务有限公司职工段清新起了个大早，经过1小时的忙碌，虾仁滑蛋、牛肉馅饼、五谷豆浆……一桌营养均衡、色香味俱全的早餐准备妥当。待女儿吃过早餐，安全送达高考考场，段清新又马不停蹄地来到菜市场，为午饭、晚饭购买食材。

未来3天，段清新将全力做好后勤保障工作，助力女儿顺利高考。“得亏公司给的‘陪考假’，在孩子参加高考的关键时刻，让我们作为父母得以全程陪伴，不留遗憾。”段清新说。

在西海岸公用事业集团水务有限公司，像段清新这样享受高考“陪考假”的职工共有32名。

从无到有，由少到多，高考“陪考假”源自西海岸新区总工会一则调研后的倡议书。

今年，西海岸新区总工会打造“我在你身边”服务品牌，如何贴近职工为他们实实在在解决问题成为开展品牌服务的重要课题。本着这一原则，区总工会将深入调研作为树立品牌服务、提升工作的有效抓手，成立调研专班，区总工会党组成员带队兵分五路，分别联系定点镇街和企业，通过专项调研、基层走访、座谈了解、定期汇报等形式了解职工的诉求，并由专班负责问题收集、转办、督办、落实。

4月20日，西海岸新区总工会党组成员、副主席刘世亮到西海岸公用事业集团调研。座谈会上，有职工提出：今年家有高考生，希望公司能够准予休高考“陪考假”。虽然只是短短3天的假期，对于高考家庭却意义重大。刘世亮将建议记录在册，回到单位后立即召集区总权益保障部、基层工作部、法律部、女工部等部门，讨论“陪考假”的可行性，并确定了民意调查、座谈

了解、征求意见、制定方案的工作流程。

经过发放1000份调查问卷，集中对20家企事业单位专项调研，区总工会掌握了90%以上职工赞同高考“陪考假”的意向，了解到国网山东省电力公司青岛市黄岛区供电公司、赛轮集团股份有限公司等单位已经先行实施高考“陪考假”，并将他们的做法作为高考“陪考假”实施的借鉴依据。

5月8日，一则《关于“情暖职工 护航高考”的倡议》由区总工会发送至全区机关工会和企事业单位工会，倡议有条件的单位为家有高考生的职工提供高考“陪考假”或合理安排带薪年假。据粗略统计，最终有1000余家企事业单位响应、实施。

西海岸新区真情巴士集团有限公司共有职工2800余人。接到区总工会的倡议后，公司工会立即着手统计有需求的职工。“以前没有政策依据，职工们也不好意思请假。孩子高考是小事，职工陪考也是情理之中，我们应

该支持。”该公司工会主席刘志强说，今年共有20余名职工申请高考“陪考假”，公司提前规划、调度排班，对职工请假可谓“一路绿灯”。

今年以来，区总工会提出，调研工作不能局限于机关层面，更要借助基层工会的力量延伸触角，镇街、区直企业要统一贯彻调研活动的要求，凡是企业职工所需都要倾力协调解决。

长江路街道工会满足企业诉求，在中铁建工海辰园项目部设立心理健康中心，安排心理专家纾解职工长期在外的困扰；青岛京东方光电科技有限公司工会回应青年职工建议，规划建设了占地面积200平方米的电竞体验馆……今年以来，西海岸新区各级工会累计开展调研540余次，覆盖辖区企业1000余家，收到职工的建议诉求183余条，已经协调解决145条。

(本报青岛6月7日电)



### 爱心助考 为梦护航

“为考生提供免费、安全、便捷的出行服务，爱心助考、为梦护航、尽己所能、服务社会。”6月7日，山东省济南市商河县网约车行业联合会组织20余名网约车司机开展“爱心助考”志愿服务，在商河县的3个考点为有需要的考生提供免费接送服务，还在车里放置了矿泉水等防暑降温应急物品。

本报记者 田国鑫 本报通讯员 段清涛 摄

## 北京市总启动2023“暖心伴考”服务活动

### 51个伴考服务站点全时段提供服务

本报北京6月7日电（记者赖志凯）今天，北京市总工会启动了以“奋楫扬帆”为主题的中高考“暖心伴考”服务活动。活动将在全市16区和开发区、河北省设立线下中高考伴考服务站点51个，线上线下相融合、考前考中不间断的服务形式开展，在中高考全时段为考生、家长和考试一线职工提供暖心服务。

据悉，今年“暖心伴考”服务活动继续沿用往年先进做法，采用线上线下双轨并行、考前考后全程服务的形式。今年，北京市总工会加大了“助考包”的发放力度，为考生家长制作松发4000个含有遮阳伞、考试用具等物品的伴考包，为服务高考的一线职工配发1500个含有应急物资、清凉眼贴等物品的暖心包，覆盖全市90家单位，将工作的祝福及时送到考生家长和一线职工手中。

据了解，今年的“暖心伴考”在往年提供的座椅休息、应急便利、防暑防晒、记录

“温情瞬间”等服务的基础上，首都职工志愿服务总队将继续提供线上心理咨询、心理专家电话服务等项目。同时，部分伴考点推出了车辆寄存等多项特色服务。

北京市总工会相关负责人介绍，今年的“暖心伴考”服务活动融聚了全市16区、北京经济技术开发区和市级产业工会、集团公司职工志愿服务队伍力量，共有150余支职工志愿服务队伍、千余名职工志愿者。除了区、产业工会服务队外，今年的志愿服务项目还动员了街道工会服务站、职工暖心驿站、企业职工之家等工会组织自有服务阵地，引入职工志愿“大篷车”服务资源，同时广泛吸纳社会力量参与，首都职工志愿服务总队、爱尔英智眼科医院服务队助力高考传递温暖，提供遮阳伞、考试用具、应急包等多类用品。新月爱心车队在高考期间开设多条爱心送考路线，提供“一对一”用车服务。北京链家服务队在各个考场周边开放百家门店作为伴考服务站点。

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

扎实推进“县级工会加强年”专项工作

### 海西州总统筹谋划、协调推进专项工作

## 基层工会组织建设的“加强”中提速

本报讯（记者邢生祥）记者日前获悉，自“县级工会加强年”专项工作启动以来，青海省海西蒙古族藏族自治州总工会切实加强建会入会工作，为基层工会组织建设“提速”。全州新建工会组织324个，新发展会员1137名；下拨2022年乡镇（街道）工会经费62.8万元，促成“职工之家”结对共建8对。

海西州总工会成立专项工作领导小组和工作专班，统筹谋划、协调推进专项工作。建立对口联系指导机制，州总工会领导班子成员深入联点地区调查研究、解决问题、指导工作。

此外，海西州总工会投入资金19.66万元，在德令哈市打造“职工文化广场”1个、“红色长廊”1条，让职工群众在耳濡目染中接受红色教育；投入资金21万元，支持基层工会“职工书屋”改扩建项目，新建职工书屋13家。全州各地累计投入资金170.36万元，建成户外劳动者服务站32个，覆盖职工5000余人。争取浙江省总工会援建资金60万元，新建乡镇（街道）群团协同化服务站12个。

同时，海西州总工会严格落实定期向同级党委汇报工作制度，建立政府、工会与企业劳动关系三方协调机制。健全完善“法院+工会”劳动争议多元化解机制，成功调解劳动争议案件43起。组织440家企业开展劳动关系和谐企业创建活动，涵盖职工2.2万余人。深入开展帮扶活动，为困难职工发放慰问金286.48万元。扎实开展职工医疗和生活互助保障工作，动员1.7万余名职工参加保险。

### 浙江三门县构建三级职工诉求调解服务体系

## 126家调解工作室源头化解矛盾纠纷

本报讯（通讯员董雪君）“多亏你们的帮忙，非常感谢！”近日，浙江省台州市三门县浦坝港镇20多名女职工领到补偿金后连声致谢。原来，她们此前工作的企业倒闭后未按相关规定给予补偿，产生劳动纠纷。得知情况后，由三门县总工会、县劳动人事争议仲裁院、浦坝港镇社会治理中心、职工代表等组成的调解团队及时跟进，几经协调，最终帮这些女职工讨回公道。

据悉，从源头上减少各类矛盾纠纷，三门县着力构建县、乡、企三级职工信访诉求调解服务体系，推进矛盾纠纷调解服务阵地向企业延伸，引导职工依法理性表达诉求。截至目前，建成县、乡、企三级调解工作室126家，其中企业工作室98家。

在县级社会治理中心、三门县全面推广应用“劳动纠纷调解一码通”，将涉及职工的劳动纠纷、司法救助、就业帮扶、微心愿等场景全部纳入其中，职工自主申请即可办理。目前，三门县本级和各乡镇（街道）园区均已开通确认绿色通道。同时，为提高调解专业化水平，三门县各乡镇建立法官、警官、“村官”、律师等“三官一律师”进社会治理中心值班制度，充分发挥他们的参谋、宣传、服务、疏导作用。

此外，三门县的县、乡、企三级调解工作室还建立了日常信息沟通和典型案件共同研判机制，工会、人社和法院各司其职，定期召开座谈会、案例分析会，并及时对企业进行预警。

2022年以来，职工诉求调解组织已参与调解各类纠纷452起，进一步增强了职工群众依法维权的意识和自觉性。

## 天津市举行职工文学讲座培训

本报讯（记者张玺 通讯员李盈锦）5月28日，2023年天津市总工会“千企千人”职工文学讲座暨市作协会员文学培训活动举行。活动由天津市总工会、市作家协会主办，市职工宣传教育文化中心、市作家协会创联部承办。

本次活动邀请天津市文史研究馆馆员、第八届鲁迅文学奖获得者王松，为来自近40家单位的120位职工文学骨干和作协会员带来“以文学的意识用心生活”主题文学讲座。活动现场，大家积极互动，王松解答了职工文学爱好者写作中的困惑。讲座结束后，大家文学创作的热情高涨，纷纷表示要将讲座内容带回单位，去吸引和带动更多文学爱好者加入写作队伍。

据悉，活动以“天津市职工作家培育工程”为基础，旨在大力培育先进职工文化，进一步推动职工文学繁荣发展。本次培训后，对于提交上来的有一定水平的小说作品，主办方将请知名专业作家、评论家和文学编辑等进行指导和修改，并择优推荐刊发。



### 技术“传帮带”

近日，在新疆维吾尔自治区库车经济技术开发区中国石化塔河炼化有限责任公司生产车间，技术骨干甄鹏飞（右）为青年技能人才讲解富气压缩机设备的运行原理。

近年来，库车市充分利用企业、培训机构和技能大师工作室等平台，开展“传帮带”一线教学，促进技能人才水平提升。

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 周朋 摄

国网江苏电力公司工会通过挖掘典型、宣传示范、尊重关爱，大力弘扬“三个精神”——

# 让劳模工匠成为最亮的“明星”

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报通讯员 赵伟 衡星

近日，一场干货满满的劳模工匠座谈会在国网江苏电力公司引发连锁效应。

座谈会上，围绕前沿技术攻坚、技术人才培养、科技成果转化应用等热点问题，劳模工匠代表畅所欲言、各抒己见，为公司发展出谋划策。很多建议和意见被纳入公司愿景规划。

近年来，国网江苏电力公司工会进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过挖掘典型、评优推优、尊重关爱，充分发挥劳模工匠引领作用，激励广大职工积极向上，为推进企业转型升级注入强劲动力。

### 选树时代典型

今年“五一”前夕，国网江苏电力东海县供电公司职工陈继祥荣获全国五一劳动奖章的消息让全体职工倍感振奋。35年来，陈继祥一直坚守在电力一线默默奉献、执着创新，先后获得42项国家专利，其中3项获得省部级

岗位建功中发掘典型，在创新创优中培育典型。

### 传承劳模精神

今年入夏以来，江苏无锡连续出现罕见高温天气，居民用电量持续攀升，全国劳动模范、无锡供电公司电缆巡检中心主任、党支部书记何光华和徒弟们也迎来了一年中最忙碌的时段。

“一旦线路发生异常，务必第一时间赶到现场。多学、多练才能更好、更快解决问题。”在保供一线，何光华不厌其烦地向徒弟们传授电力设备运维技术，鼓励他们在一线磨炼技能。这样的“师带徒”画面也在徒弟们的心中埋下了钻研技术的种子。

为进一步弘扬劳模工匠的先进事迹，国网江苏电力公司工会组织劳模工匠开展进工地、进班组、进校园、进社区“四进”宣讲活动。通过班组微讲堂、职工大讲堂等形式，向劳模工匠学精神、学作风、学品质、学技能，进一步传承和发扬劳模精神。

如今，公司形成了“敢为人先、争创一流、崇尚创新、宽容失败”的创新文化，极大促进广大职工寻找创新点、发掘创新点、捕捉创新点，一支高素质、高技能的职工队伍为企业发

展提供了强有力的人才支撑。

### 贴心服务劳模工匠

“深入开展关爱劳模工匠活动，为他们提供贴心服务，密切与劳模工匠的联系、尊重和听取他们的意见和建议。”国网徐州公司工会副主席王建民在“跟着劳模去创新”活动启动仪式上如是说。

近日，国网江苏溧阳供电公司工会也启动走访慰问活动，为该公司的各级劳模工匠送上亲切问候和慰问品。

在国网江苏电力公司，各级工会始终关心劳模工匠的生产生活。定期安排体检、组织休养活动、落实劳模工匠待遇、开展送温暖活动已成“标配”。此外，工会还积极为劳模工匠学习提升创造条件、搭建舞台，对家庭困难的劳模职工及时伸出援手，切实为他们办实事、解难题。

“要让劳模工匠成为最亮的‘明星’。”国网江苏电力公司工会相关负责人表示，将继续引领广大职工以劳模楷模为榜样，向劳模学习，向劳模看齐，争做发展中的“奋斗者”、争做创新中的“追梦人”、争做岗位中的“主力军”，为推动江苏电力高质量发展贡献“工”力量。