

产品互推 团队互送 政策互惠 基地互动

闽浙皖赣四地职工疗休养实现跨省域协作

释放区域职工疗休养一体化发展的积极效应,将惠及超过万名职工

本报讯(记者李润剑 通讯员叶琦颖)闽山浙水富氧旅、岩谷花香清心游……日前,在福建省南平市武夷山市举办的2023年浙皖赣(衢黄南饶)职工疗休养产品设计大赛中,来自福建南平、浙江衢州、安徽黄山、江西上饶等四地的19支职工疗休养规划团队,以“双世遗”武夷山为出发点,串联各地旅游疗休养资源,为来自四地的基层工会和一线职工代表进行疗休养线路推介展示。这是四地工会联合打造“跨省域职工疗休养协作先行区”中的一个场景。

衢州、黄山、南平、上饶地处四省交界,是全国旅游发展条件较为优越的区域之

一,也是省际旅游一体化发展的核心区。“山水相依、风俗相近,为四地开展省际职工疗休养合作提供天然的地缘基础。”南平市委常委、统战部部长、市总工会主席陈善平告诉记者,2021年,四地签约,合作共建“联盟花园”。2022年,四地工会签订职工疗休养合作框架协议,本着“优势互补、互利互惠、共同发展”的原则,建立产品互推、团队互送、政策互惠、基地互动的疗休养合作机制。根据规划,四地计划用3~5年时间共建“跨省域职工疗休养协作先行区”。今年,四地开展的省际职工疗休养合作有望惠及超过1万名职工,带动文旅消费超

2000万元。

在大赛现场,福建省级职工疗休养示范基地、武夷山泓林酒店管理有限公司负责人刘建新正忙着借鉴参赛团队的产品设计理念,完善基地近期推出的闽江、钱塘江“两江源”疗休养产品线路。他认为,疗休养产品要实现从短暂“出彩”到持续“出圈”的转变,需要打破各地职工疗休养基地各自发展、单打独斗的局面,释放区域职工疗休养一体化发展的积极效应,让互鉴交流成为常态,让合作共建成为共识。

“多层次的合作交流、多样化的旅游产品、多元化的文旅元素在竞赛中相互交融,赋

予职工疗休养全新的‘打开方式’。”在本次大赛裁判长、南平市旅游协会副会长陈礼良看来,串点成线、融合创新是推动职工疗休养事业高质量发展的应有之意。

近年来,四地工会不断增强一盘棋意识,持续深化职工疗休养交流协作,合力打造职工疗休养工作新品牌。各地工会共同做好省际疗休养团队的接待、考察和对接工作,鼓励各地景区出台疗休养团队免票优惠政策,在行、游、食、住、娱等方面给予优惠,拓展周边游、研学游等职工疗休养新形态,合作开发了以武夷山为主体、辐射四地的20余条职工疗休养精品线路。

深圳福田“小蜜蜂”服务市集开市

发布权益保障、素质提升等活动

本报讯(记者刘友婷)5月28日,在福田节日大道卓悦中心举办的2023年深圳市福田区“小蜜蜂”开幕式现场,来自快递、配送、货运等行业的100余名新业态形态劳动者代表齐聚一堂庆祝“小蜜蜂”。

2022年起,福田区将每年的5月28日定为新业态形态劳动者“小蜜蜂”日。此次活动由深圳市福田区总工会联合区委组织部、区关工委等单位举办,现场发布了本届“小蜜蜂”涵盖的权益保障、素质提升等6大主题23类活动,设置了“E路守护”“M餐”“心愿墙”、义诊、食物银行、夏送清凉、党员服务市集等21个专属服务摊位。

活动现场,“小蜜蜂”们在对应的摊位面前抽奖品、品美食、看义诊、享服务。“这么多的摊位,什么服务都有,就像过年!”来深圳奋斗3年的外卖员陈先生说。

在“圆梦计划”摊位前,叮咚买菜的配送员林女士认真咨询“专升本”的事情,工作人员建议她参加近期的“小蜜蜂学堂”学历提升培训。据福田区总工会常务副主席林伟斌介绍,去年,福田区总工会联合中国地质大学、广东金融学院等院校开展了500余场专业培训,发放学费补贴,已帮助400余名“小蜜蜂”圆梦。今年,活动升级为“小蜜蜂学堂”,推动新业态形态劳动者培训专业化。

活动现场还公布了关爱新业态形态劳动者,向福田暖工基金捐款捐物的爱心企业名单,并颁发捐赠证书,同时邀请3位优秀“小蜜蜂”代表作为形象大使,并向他们颁发聘书。

开幕式现场还点亮福田“暖蜂关爱地图”,在“福田”小程序和“福田工会”公众号同时上线,方便“小蜜蜂”们随时就近选择需要的服务。据悉,福田区总工会在已有的127个“暖蜂驿站”基础上,今年将新建100家“暖蜂驿站”。

长春市二道区新业态劳动者集中入会

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)5月30日,吉林省长春市二道区2023年新就业形态劳动者集中入会仪式,在吉林省中通快递有限公司举行。当天,该公司50名快递员一起加入工会“大家庭”,并领到“娘家人”送上的爱心礼包。

本次集中入会活动由长春市二道区总工会主办,并得到吉林省总工会、长春市总工会的支持。一直以来,吉林省各级工会在推进建会、建制、建家的同时,不断加大服务力度,受到职工和企业的认可。

提升创新力 聚力促发展

上海市总推进职工劳动和技能竞赛

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市总工会举行“提升创新力 聚力促发展”2023年上海职工劳动和技能竞赛推进会。会上为2022年“建功‘十四五’奋进新征程——上海职工劳动和技能竞赛”获奖集体颁奖、第十二批上海市劳模创新工作室授牌,为2023年劳动和技能竞赛参赛队伍授旗。

今年,上海市总工会将指导推动各级工会进一步围绕国家重大战略和上海经济社会发展大局,以服务上海创新发展、增强科技创新能力、培育创新人才队伍为目标,做实做强深化“五个中心”、浦东引领区、长三角一体

化、城市数字化转型、优化营商环境、进博会等六大全国引领性竞赛,更好发挥引领、辐射和带动作用;推进“3+6”重点产业等领域劳动和技能竞赛,聚焦临港新片区、虹桥国际开放枢纽等重点区域打造竞赛品牌,助力高质量发展。

上海市人大常委会副主任、党组副书记,市总工会主席郑钢淼表示,上海各级工会将围绕“聚力促发展”,聚焦国家和上海重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,谋划和推动劳动和技能竞赛;围绕“提升创新力”、职工技能提升开展竞赛,通过竞赛贡献更多科技和产业

创新的“核爆点”;围绕职工技能提升,引领广大职工成为知识型、技能型、创新型劳动者。

据介绍,上海各级工会将通过强化组织保障、放大溢出效应、营造浓厚氛围,确保劳动和技能竞赛取得实效;因地、因企、因业开展竞赛活动,真正做到有针对、有实效,做到让职工获益、企业欢迎;以竞赛为支点,创造条件推动竞赛与职工岗位创新结合起来,与职工技能等级、薪酬福利待遇、岗位晋升结合起来,与推动行业技能标准建立、促进行业健康有序发展结合起来,助力职工成长成才、企业创新发展。



VR体验高空作业

6月6日,北京怀柔,在中建三局中国科学院大学研究生教育教学保障设施项目工地上,来自一线的建筑工人在VR安全体验馆感受高空作业。

今年6月是第22个全国“安全生产月”。为了提高职工安全意识,该项目部举行了安全生产专题学习、重大隐患排查整治行动、安全生产事故应急演练等活动,进一步提升全员安全意识和避险逃生能力。

本报记者 王伟伟 摄

绍兴市越城区总工会创新打造青年职工青睐的交友平台——

这里的职工红娘为啥这样“红”?

本报记者 邹佩然

跳动的音符在乐手指尖流淌,摇曳的烛光营造出浪漫的气氛……近日,在浙江省绍兴市越城区群团活动中心,由浙江省总工会女职工委员会、绍兴市总工会女职工委员会、越城区总工会主办的“浙工缘——越城里·幸福派”烛光音乐会交友派对拉开帷幕,40多名青年男女度过了一个浪漫而又特别的夜晚。

青年职工因工作繁忙、社交圈子狭窄,以及缺乏合适的机会,在寻找友谊和爱情上常常遇到麻烦。作为职工的“娘家人”,越城区总工会依托该区域群团活动中心推出“越城里·幸福派”交友平台,通过创新活动形式和数智化平台帮助年轻人拓展“朋友圈”,寻找另一半。

活动推陈出新,满足青年人需求

烛光音乐会交友派对现场,青年男女职工在摇曳的烛光下,随着音乐的律动,心情放松下来,彼此之间也很快熟络起来。

“这两天在微信很热闹,大家还在称赞和回味那天的良好氛围。”越城区总工会宣教部负责人秦师余说,此次活动正值“越城里·

阅读提示

绍兴市越城区总工会推出“越城里·幸福派”交友平台,通过定制服务、大数据联动、挖掘区域特色资源等,开展有特色、接地气、入人心的交友活动,帮助青年职工拓展“朋友圈”。

幸福派”职工交友品牌推出1周年之际,当天“音乐会+交友”的形式是该品牌在探索年轻人青睐的交友平台和方式的一次创新尝试。

“越城里·幸福派”交友平台是越城区群团活动中心成立运营后组织开展的第一项品牌工作。“我们想做更受年轻人欢迎和参与的交友平台,所以在组织活动时尝试突破传统的交友模式。”秦师余介绍,自2022年5月20日平台成立以来,灵活地开展了一系列有趣有料的活动,例如托斯卡纳城堡到夏日小岛露营,从重回18岁主题班会到穿越黄酒小镇宋韵古风,还有走进云松助力乡村振兴等一系列展示越城区产业和地域特色的主题活动,都受到了年轻单身职工的欢迎。

定制式交友,服务更精准

当天的派对活动中,不少青年能感受到

彼此经历相似、志趣相投。这是“越城里·幸福派”交友平台的特色之一——定制式。运行1年来,该平台已开展27场次面向不同群体的专场交友活动,参与职工1270余人,成功率55%对。

虎彩科技职工陈先生说:“这次活动非常走心,让我们结识到其他圈子的优秀青年人才,拓宽了交友圈。”

秦师余介绍,越城区总工会在“5·20”、七夕节等特殊时间点,围绕新业态、高新技术人才或一线职工,分门别类开展定制式单身职工交友活动。同时,利用大数据提高牵手成功率。越城区总工会强化数智赋能,联合越城区流动人口管理服务分中心搭建“越安家”浙里办应用联谊交友场景,建立线上联谊交友公益平台。用户可以通过注册成为会员、关注意向对象、发送

站内私信、报名线下活动等方式参与互动交流。

挖掘交友基地,资源共建共享

今年以来,为打造青年职工喜闻乐见、成功率更高的职工交友活动,为交友服务提供多元化、品质化的活动阵地,越城区总工会挖掘区域特色疗休养基地资源。根据各镇街推荐、摸排筛选,目前,已经推出首批10家“越城里·幸福派”区级示范职工交友基地,开启资源共建共享,创新职工交友服务模式,形成“连点串线、连线成面”的工作态势,拉近单身职工和工会交友平台的距离。

接下来,越城区总工会将不断创新服务模式,突出产业及地域特色,广泛开展有特色、接地气、入人心的职工交友活动。在区群团活动中心设置红娘服务站,向社会招募具有公益热情的红娘队伍;依托区群团活动中心设立“越城里·悦享说”婚恋课堂,不定期开展以恋爱、婚姻等情感教育为主题的心理讲座、读书交流活动,引导广大青年树立文明、健康、理性的婚恋观和价值观。



与职工同吃同劳动,心贴心地交流,我更加了解了他们的所思所想所盼——

我在车间当工人

□徐春雷

4月20日 星期四 多云

到江西省赣州市南康区蹲点已经1个多月,我们蹲点组一行3人来到格力电器(赣州)公司,开展“我是工人”劳动实践活动。

换好工装后,我们进入空调生产的两器(冷凝器和蒸发器)车间。车间里灯光明亮,空间宽敞,机械化程度很高,几十名工人在各自岗位上忙碌地操作设备。按照车间管理人员的安排,我们今天的工作任务是给空调蒸发器装铜管。

两板一组,将蒸发器从身后架子搬到操作台,把翅片中间已装好的两条铜管插入辅助操作的孔洞板做好固定,再将U型铜管两端插进翅片上的孔洞,两板全部装好后放回架子……操作流程看似简单,细心和技巧却必不可少。

“搬的时候要找准两头,如果搬不好,上面的翅片就散掉了,掉的多了会影响空调的质量”“装的时候从中间已经固定好的位置开始,再往两边装就更容易”“我们一般都是一次装两个,一天至少能装800板”……在车间师傅的帮助下,我们逐渐掌握操作要领。同时,从他的话语中,我们也感受到精益求精的工作态度。

由于目前智能化程度不高,给空调蒸发器安装铜管这道工序需要大量工人手动组装。据车间人事经理介绍,这是车间内最需要人手的一个岗位,工作量比较大。我们不知不觉地加快了手上操作的速度,到了中午,分配给我们的200多板终于全部装好。虽然车间里温度不高,但我们每个人都是满头大汗。

午餐时,我们和工人们一起交谈。他们提到,现在企业迫切希望解决设备的智能化生产问题,提高工作效率,保证产品质量。职工盼望能有更多技能培训的机会,提升技能,期待工会组织更多技能提升活动。

通过与职工同吃同劳动,面对面、心贴心地交流,我更加了解了他们的所思所想所盼,也更加深刻地认识到推进产业工人队伍建设改革的重大意义。我认识到,作为工会干部,应该始终坚持以职工为中心,时刻心系职工,主动贴近职工、竭诚服务职工,关注职工需求、提供精准服务,努力为职工办实事、做好事、解难事。

(作者单位:全总研究室)

新闻特写

一场“解渴”的沙龙

本报记者 黄洪涛

“解渴!听了专家的解答,我对集体协商工作的疑惑终于解开了”“原来集体协商有这么好处”……日前,江苏省南京市江北新区总工会在江北新材料科技园举办了一场集体协商沙龙活动,企业代表就有关集体协商的问题进行提问,专家现场为大家答疑解惑。

“我们是一家外资企业,公司人力资源部门在上海,南京厂区没有决定权,我们如何开展集体协商呢?”塞拉尼斯(南京)化工有限公司工会主席徐璐璐的提问,引起大家的共鸣。园区有许多外资企业分厂,开展集体协商工作普遍面临着类似难题。

对此,南京市集体协商指导员梅从明进行了解答:“按照《江苏省集体协商条例》规定,如果南京厂区不具有法人资格,可以由具备法人资格的总部(法人)委托南京厂区管理者作为行政方代表,与职工方代表进行集体协商。如果具备法人资格,就应该由厂区法人或者负责人与职工方代表开展集体协商。”

随后,梅塞尔气体产品(南京)有限公司工会主席田国庆提出疑问:“我们公司已经履行了化工行业集体合同,还需要再签订公司集体合同吗?”

“行业集体合同确定的是行业‘底线’。”南京市总工会法律工作部部长小平说,“各企业应根据企业发展状况、经济效益,在不低于行业集体合同的标准基础上,建立本企业的集体协商制度,开展集体协商,签订集体合同,以及专项集体合同或协议。”

南京扬子检修有限公司位于新材料科技园,是一家为化工企业服务的公司。公司工会主席曹旭峰一直有困惑,“我们企业要履行化工行业集体合同吗?”

“集体合同具有一定的区域性,集体合同确定的内容,对新材料园区内企业、职工都具有一定的约束力和参照。你们企业应该结合本企业实际开展集体协商,签订本企业的集体合同,且标准不低于新材料科技园集体合同标准。”南京大学法学院副教授黄秀梅答复。

“这两年,我们化工行业一线岗位职工工资最低标准翻了一倍,园区新增20家企业签订责任书,‘产改’工作也取得了新进展。”新材料科技园工会联合会主席徐云峰说,园区将持续扩大集体协商覆盖面,丰富协商内容,更好地发挥集体协商在维护职工权益、促进园区发展上的积极作用。



点赞爱心

近日,中铁十一局华东公司工会开展“爱心银行服务中心”表彰暨推进活动,3个优秀志愿服务团队、14名优秀志愿者受到“点赞”,活动为“爱心银行分行”授牌。据悉,爱心银行服务中心由该公司工会运行,工会积极对接社区、街道开展志愿服务活动。

本报通讯员 郭荣彪 李振伟 摄