

G 聚焦·和谐共生

4个男人的宿舍,多了一对鸟。“我们把这些小生灵当朋友,它们感觉到了”

“小鸟依人”

田宏远 王婷 赵学全

4个男人的宿舍,多了一对鸟,一下子有了“小鸟依人”的温馨。

“嘘,轻点,别开灯,不要惊动了小鸟。”5月30日夜,位于四川盆地龙泉山的中石化经纬公司西南测控公司洪安器材库宿舍,下班回来的王利平和杨宗安蹑手蹑脚地推开门,摸索着走进房间。

原来,初夏时节,宿舍二楼客厅的吊灯上,一对小燕子安了家。“高高在上”的新室友被宠上了天。

洪安器材库是经纬公司存放地球物理测井用的放射源和油气层射孔用的射孔弹、导火索等火工品的专用库房。器材库巧借山势,依山环林。

在这里值班的是4名男员工,他们每天

的任务是守护着这些“弹药”,追踪每一件物资的来龙去脉。

大山里的生活很枯燥。他们在库区不能带手机,即使离开库区,可以使用手机了,但由于大山里信号差,多数时候连网页都打不开。4个人每天面对着一方天空,从这个山头走向那个山头,那个山头返回这个山头,巡逻,巡逻,还是巡逻。进出库区的车辆来去匆匆,交接完物资,打个招呼又走了。

龙泉山植被繁茂,山里有竹鸡、兔子、蛇、刺猬等小动物,偶尔遇见,大家会用友好的眼神跟它们打个招呼。万物有灵,爱护一草一木,与动物和谐共处,是员工们心照不宣的承诺。

一个雨后的早晨,熟睡的王利平在一阵清脆的鸟鸣声中醒来,看到窗外的树枝上有两只燕子正向屋内张望。小燕子来探访,大

家都很欣喜。

不打扰便是最好的欢迎。

4个人脚步轻悄悄的,佯装不意地走出宿舍。大门敞开着,窗户打开着,院子里还随手撒了一把金黄的小米粒。

几天后,两只小燕子开始来来回回地叨着稀泥、草棍、树叶等材料从楼道拐几个弯飞到客厅,落到吊灯上。原来,它们选中了几个吊绳的水晶灯作为支架来筑巢。看着小燕子穿廊绕梁,辛苦建巢,想着它们从遥远的南方飞到这大山深处,4个人心中莫名地感动。

筑巢期间产生了建筑垃圾和粪便,杨宗安找来大纸盒子放在地上接着。那天晚上,他处理完工作回来,顺手开了灯,没想到刺眼的灯光惊醒了熟睡的小燕子。两只小鸟扑棱着翅膀飞起来,又惊醒了屋里熟睡的另外3名员工。

第二天,4个人为了“鸟事”在吃早餐时专门开了会,制定了与小燕子不伤害、不打扰、和谐相处三原则。

其实,燕子筑巢对安全感有着苛刻的要求,友好的氛围、安静的环境、丰富的食物,都是其考察的因素。“弹药库危险,但守护它的人安全。我们把这些小生灵当朋友,它们感觉到了。”王利平说。

据陈文介绍,洪安器材库十年前初建时,周围比较荒凉,后来他们陆续种下了核桃树、樱桃树、枇杷树、橘树等果树,这些树不仅成为预防雨季山体滑坡的绿色屏障,而且在春夏季节为小动物们提供了丰富的食物。

初夏时节,燕妈妈生下了五枚卵,为了让小燕子出去觅食不用穿门廊越过道,王利平打开了客厅的纱窗,尽管这样容易招蚊子。

净化岸滩

6月2日,在冀东油田南堡4号人工岛,中国石油冀东油田南堡第四工区的驻岛员工对龙岛全域岸滩垃圾和漂浮物进行清理。

杨军 杨欢 摄

“鸟叔”的心愿

刘笃仁 焦楠

“这个是‘好’鸟窝,是有意保留在接触网设备上的鸟窝。这样的鸟窝,车间管内共保留了77处,每一处都有备案。”6月2日,57022次路用通勤车经过长(垣)东(明)黄河铁路大桥时,刘法旗指着439号支柱上的鸟窝说。

刘法旗是中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段长垣供电车间维修工区的一名接触网工。他还有一个职务——乘车巡视员。每个季节都有该季节的巡视重点,春季主要就是巡视鸟在接触网设备上搭建的鸟窝,54岁的刘法旗因而得名“鸟叔”。

春季是鸟儿繁殖的季节,也是搭窝“旺季”。一直以来,接触网设备上的“违章建筑”——鸟巢都是铁路供电系统的重要安全隐患。被雨水打湿的树枝、被风吹散的鸟巢以及鸟儿衔来做窝的铁丝,都可能造成接触网设备短路,影响行车。

新乡供电段近些年一直致力于鸟在接触网设备上搭窝的防范研究。从装设风镜、塑料蛇,到安装电子干扰器、播放模仿老鹰的声响,再到涂抹刺鼻的驱鸟剂,多管齐下,但效果并不理想。最便捷的方式是把鸟窝捣掉,但这种简单粗暴的做法对鸟类不友好,也避免不了鸟窝的复建。

该段在总结经验教训的基础上,更新了治理鸟窝的理念。根据鸟窝的位置和大小进行风险研判,分类对待、统一管理。对那些距带电体较近,因下雨易引起跳闸的“坏”鸟窝,以“不过夜”的态度坚决拆除;对那些距带电体较远,对接触网构不成威胁的“好”鸟窝,则保留。理念一变天地宽。

好鸟相鸣,嘤嘤成韵。这是“鸟叔”刘法旗希望看到的。



魏雨冰 张磊

盛夏时节,草长莺飞,眼前是翡翠一般的翠绿。火车开过,“翡翠”在气流的作用下如同地毯一样柔软伏倒,让人忍不住想抚摸。然而在触到叶片的时候,手却加了力,快速抓住往上一提。

“大家拔草的时候要带根也拔掉,不然一场雨又长起来了。”作业负责人吴良斌叮嘱大家。作为中国铁路广州局集团有限公司广州通信段惠州集中修工区的工长,他今天带队进行砍青除草作业。

野草除不尽,风吹雨生后。这些草长在光缆径路上,把警示牌和标桩挡住后,

与一棵草的“较量”

人们不知道地底下埋有重要的铁路光缆,一旦动土,就容易挖断光缆,给行车带来安全隐患。

广东五六月的天气,一场接一场交替出现的雨水和阳光,成了野草的啦啦队。为了跟一棵草较量,集中修工区试过很多办法。“砍刀、镰刀最省劲,但效果不持久,两三天又长得跟砍青前一样茂盛了。”吴良斌说道。

附近的村民有着丰富的经验,看到集中修工作人员跟野草的反复较量,介绍他们用除草剂。“用这些药一喷,保证半年不用担心草再长出来。”

方法好是好,但会给生态环境带来严重影响——除草剂不但会造成环境污染,导致土壤疏松、水土流失,而且会让动物中毒。

虽然砍青过程中总会遇到蛇、老鼠、虫子和蚊子这些“讨厌”的动物,但它们毕竟是生态链中的一环,吴良斌率先排除了用除草剂这种省心省力的方法。

但总不能把时间耗在跟一棵草的较量上,何况集中修管辖5个区间,有上千个标桩和警示牌,工作量可想而知。

山人自有妙计。集思广益之后,根据草需要光合作用这个原理,吴良斌采用把标桩和警示牌周围野草拔干净后铺上黑色覆盖物的方法。

“这种方法也能达到除草剂的效果,但不会对生态环境造成影响,我们要守护通信大通道安全,也要守护环境。看,那条蛇爬得多开心。”吴良斌指着不远处的一条蛇说。

为树让道



近年来,浙江开化县在公路建设与改建过程中,充分利用原有路基,尽可能保持公路两侧原有生态植被不受破坏,使公路建设与生态保护相协调。图为该县油古线苏庄镇唐头村路段,新修建的公路从一排柏树群的两旁穿过。

徐曙光 摄

G 一线资讯

第八届中国民航航空油料员(化验员)职业技能大赛举行

本报讯(记者蒋茜)“油品质量关系到飞机的安全,化验员最重要的就是专注,必须全神贯注地注意试验的每一个环节、每一个细节,这是化验员最基本的素质,也是我们责任心的体现。”6月2日,第八届中国民航航空油料员(化验员)职业技能大赛闭幕式现场,获得综合总成绩第一名的蔡少敏微笑着对《工人日报》记者说,她清秀的脸庞因为几个月的辛苦备赛而消瘦不少。

本届大赛作为全国民航职业技能竞赛的一个组成部分,是人社部批准的国家级二类竞赛。据悉,来自全国各地的18支队伍共计53人角逐本届大赛,经过四天的激烈角逐,蔡少敏、贾巨广、郭建月分获个人综合总成绩前三名。

中国民航工会常务副主席王铎在闭幕式上表示,航油岗位技能竞赛已经成为广大职工比拼技艺、交流技术、展示技能的重要平台,成为培养知识型、技能型、创新型航油职工队伍的重要途径,成为航油企业文化和职工队伍建设的重要阵地。

中国航空油料集团有限公司董事长、党委书记周强表示,中国航油以党建为引领,以“党建强工建”为抓手,加快建设学习型、知识型、创新型产业工人队伍,为交通强国战略的实施奠定了重要的安全保障基础。进入民航发展新时代,要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,增强做好技能人才工作的责任感、使命感、紧迫感,为职工学习技术、展示才能、脱颖而出积极搭建平台。

新钢掀起职工申报国家专利热

本报讯 日前,中国宝武新钢集团技术中心轧钢高级工程师王琨铭一口气申报了三个国家专利:《一种用于台车式热处理炉的垫块结构》《一种低厚度高性能NM450钢板及其制造方法》《一种低厚度高性能NM450钢板及其制造方法》,引起不小的轰动。

截至4月底,该集团专利申请数量达55件,其中发明专利22件,较去年同期翻了一番。这可喜景象得益于该公司积极融入中国宝武科技发展快车道,重视科技人才的培养,并为一线工人的金点子再提炼、再挖掘创造有利条件。

据悉,为了满足生产一线工人对申报国家专利相关知识的学习需求,近日中国宝武新钢集团联合芜湖安汇专利代理有限公司开展了一期“高质量发明专利撰写”培训及现场创新技术交流交流活动,共有100余名员工参加。培训期间,老师与炼铁事业部、能源环保部等部门的员工开展了面对面的创新技术交流。由此,员工们对如何挖掘高质量发明专利及撰写技术交底书有了更深入的认识和更具体的了解。

科技创新是企业兴旺发达的不竭动力。今年以来,中国宝武新钢集团技术中心按照“立足新钢,服务宝武”的要求,大力推进科技创新工作。各事业部充分沟通,加强合作,共同研发新产品,并联合高校、科研院所,依托公司博士工作站,精心培育高附加值产品。

新钢科研人员不断增强紧迫感和危机感,充分发挥中试平台的研发作用,用新思路和新方法探索新领域,在科技发展的道路上捷报频传:创新Q420qD钢板新工艺打破了新钢6年来Q420qD钢板“千吨订单零纪录”;在Ni系超低温钢、超低磷钢等领域取得历史性突破,成功攻克“钢铁钻石”研发难题。

(张俊 刘志芳)

安全例会上的“题外之问”

本报讯 5月31日9点半,安徽淮北矿业集团袁店一矿综采二区党支部书记李东在该区安全例会上询问了两件工作之外的事。

一问午收。午收在即,综采二区认真排查家住农村的职工,确保他们及时返乡午收。这项工作已经排查结束,但李东不放心,再次询问相关情况。“1030工作面正在拆除通道,时间紧、任务重,但对需要午收的职工,我们一律‘开绿灯’,确保大家安心回家午收。”李东说。

二问中高考。中高考的脚步越来越近,综采二区按照矿工会要求,对本单位子女参加中高考的职工进行认真排查,及时上报矿工会,以免错过带薪陪考的机会。李东说:“各队再认真排查一下子女中高考的职工,不要漏掉一个人。”

让职工没有后顾之忧,也是安全生产的一大保障。

(蔡进步)

G 金牌班组

攻坚克难的计划组

本报记者 张昀 本报通讯员 邵晓洁 顾芳

走进鄂城钢铁宽厚板厂热处理车间计划组班组活动室,设计新颖的文化墙、催人奋进的班组格言和员工风采,清晰明了的岗位风险与辨识控制等一下映入帘。

近年来,该班组在安全生产、指标改善、创新创效、“双基”管理等工作中取得优异成绩,是热处理车间第一个五星班组,2022年获评“湖北工人先锋号”,日前又喜获2023年“全国工人先锋号”荣誉称号。

攻关突破的桥头堡

该班组始终紧盯行业标杆,对标先进找差距,聚焦提产、降本、增效等方面的痛点、难点问题,进行重点攻关突破。

海洋平台钢是宽厚板厂的高附加值产品,然而雾化冷却工艺特殊,采用现有的明火炉加热工艺,钢板表面极易产生氧化铁皮,造成辊印及异物压入等缺陷。这个质量问题已成为品种钢突破市场的瓶颈。

计划组组长范珊说:“有问题就去解决、

有困难就去克服。产品质量是企业的生命线,一定要守住。”她和其他组员经过反复试验,最终决定从明火炉炉内氛围控制着手,通过优化各项参数,严格控制装炉节奏,确保炉内氛围维持最佳状态,从而达到钢板表面氧化铁皮最佳的情况。最终,他们攻克了这一技术性难题,生产的海洋平台钢板供货亚洲第一水深330米钻井工程。

与湛江中厚板热处理线对标过程中,他们发现热处理线生产效率偏低,产能提升不够。如何实现自动化操作,减少人为因素干扰?新的问题摆在面前,计划组全体组员迎难而上,积极出谋划策,并结合现场实际情况一遍遍优化方案,最终实现装炉自动化,开创了高效生产新局面。

2023年一季度,热处理装炉量再创新高,处于行业先进水平,可实现年降本400万元。

创新创效的先锋队

“创新是企业发展的动力,仅靠一两个技术能手是远远不够的,一定要把全体组员的积极性都调动起来,让大家都参与进来。”为

提高组员的创新热情,班长熊曾顺不仅带头献计献策,还鼓励大家“只要有想法、肯干事、敢创新,我们都有机会成为能工巧匠,何况每条计策被采纳后还可以奖励30元,何乐而不为?”

看到班长信心满满,大家也士气高昂。去年,班组共献计102条,人均7.84条,实施率96.1%。多项创新成果在车间得到广泛推广和应用。其中“多工序优化提升热处理炉效率”荣获公司岗位创新成果一等奖,年创效717万元。

为了打造一支高效创新团队,班组大力开展“传、帮、带”活动,通过岗位技能培训、员工能力矩阵图等方式,推动岗位知识、技能和经验的分享。

在这样争先创优的积极氛围下,班组成员迅速成长,整体素质快速提升,多名职工考取了高级技师和高级工,在各自的岗位上独当一面。

双基两化的示范岗

“安全是不可逾越的红线,底线!大家一定要牢固树立安全意识,落实联保互保责任,

做好安全防范,互相提醒,互相照顾,互相监督。”每次班前会、安全日活动上,计划组组长熊曾顺都会反复强调。

为进一步增强安全意识、提高安全防范能力,保障人身设备安全,班组每周组织安全学习,狠抓“三违”行为。他们组织全员进行危害因素辨识与控制活动,开展“人人上台讲安全”活动,进行现场应急事故演练,增强事故防范能力,为实现热处理投产14年安全零事故做出了积极贡献。

在安全教育常态化的同时,班组以双基管理为抓手,加强整治整顿,促进操作标准化、现场规范化。他们完善岗位规程及标准作业卡,促进标准作业;实施备件可视化定置管理,备件台账二维码化,解决了以往备件无人管、账卡不一致等问题,岗位人员工作效率大大提高。

计划组成员积极发挥主人翁精神,党员带头,班员齐心协力,利用作业间隙时间,开展“三室一场”环境改善。在大家的共同努力下,作业现场卫生整洁、物品定置摆放、物流井然有序,基层基础管理水平明显改善,热处理车间也于2022年获评中南钢铁五星车间。