

育婴师将“借呗”“花呗”借给雇主后欠债4万余元

法院判雇主偿还逾期金额及利息;律师提醒,出借相关账户需谨慎,否则有成“老赖”风险

本报大连6月1日电(记者刘旭)育婴师赵女士出借“借呗”“花呗”以及信用卡账号给雇主孙女士8个半月,共计逾期4万余元,在儿子帮助下还上欠款,并将雇主孙女士告上法庭。今日,在拿到辽宁省大连市中山区人民法院的民事判决书数月后,赵女士告诉记者,她仍未收到孙女士欠的钱,已申请强制执行。

今年58岁的赵女士老家在辽宁省阜新市,2020年9月1日,她受聘于大连市民孙女士当育婴师,帮助雇主看护小孩、洗衣做饭,包吃住,每月工作26天,报酬6500元。

2020年11月初,孙女士借用赵女士手机注册了“借呗”“花呗”账户,还借用了信用卡

账号和密码,用于经营活动。“月底我就把钱都还了,保证不影响你正常使用手机。”孙女士说。

赵女士告诉记者,自己虽然有手机,平时也就是打个电话,连微信都不会用,也不知道“借呗”“花呗”是做什么的,但碍于面子,勉强同意了。

2021年7月15日,因老家有事,赵女士辞去工作回老家,当时孙女士欠了她半个月工资3500元。赵女士回家后,她的儿子无意中发现,她注册的“借呗”“花呗”连带信用卡竟欠下4万多元。

赵女士连忙给孙女士打电话让她尽快还上,孙女士在10个月内分10笔先后向赵女士

微信转账3916元,最后一笔转账日期在2022年5月10日。这时,孙女士仍欠赵女士劳动报酬和逾期欠款。

考虑到借钱不还会影响到自己的信誉,赵女士委托北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海,将孙女士起诉到大连市中山区人民法院。

由于“借呗”“花呗”与客户信用挂钩,如果只花钱不还钱,信用会受到影响。孙女士经常通过赵女士“借呗”“花呗”消费,流水非常多。经法院逐笔核算,最终认定孙女士用赵女士“借呗”“花呗”以及信用卡消费,欠赵女士劳动报酬和逾期欠款共计4.2万元。

近日,大连市中山区人民法院作出一审判决,判决孙女士在判决生效后10日内给付赵女士4.2万元,并自2021年7月16日起到实际给付之日止,按同期银行贷款利率给付利息。然而,孙女士既不上诉也不付钱,在拿到大连市中山区人民法院的民事判决书后,赵女士已申请强制执行。

王金海表示,“花呗”主要用于网购;“借呗”是现名信用贷,还款最长期限为12个月。赵女士不会使用智能手机,也不了解“借呗”“花呗”用途,贸然允许他人使用,使用人所欠的钱就相当于赵女士自己的钱,需要赵女士买单,所以出借相关账户时一定要谨慎,否则有成“老赖”的风险。



帮助务工者提高反诈意识

“刷新前问问自己,动手手指就能赚钱的好事为啥能轮到你?理财前问问自己,战无不胜的投资大师为啥要苦口婆心帮助非亲非故的你?”近日,中铁建设集团西北分公司榆林片区党支部邀请陕西省榆林市榆阳区航空路派出所民警来到施工现场,通过面对面宣传,向工友们介绍新型电信诈骗的方式、特点、常用手段等,帮助务工者提高反诈意识和能力。

闫猛 摄

“伙伴计划”示范项目启动

今年支持677个青年社会组织 实施社区服务项目

本报讯(记者邓崎凡)近日,共青团中央召开中央专项彩票公益金支持青年社会组织服务社区青少年“伙伴计划”示范项目启动部署会,对“伙伴计划”示范项目启动实施工作进行部署。

据悉,中央专项彩票公益金支持青年社会组织服务社区青少年“伙伴计划”示范项目,是由共青团中央按照统一安排、公开择优、全程管理、示范带动的方式,通过支持一定数量的青年社会组织,面向全国有关社区中的重点青少年群体,开展以思想引领、成长关爱、社会融入、权益保障、犯罪预防等为主要内容的社会治理服务的示范项目。

项目按年实施,实施阶段为2023年至2025年。今年将支持677个青年社会组织实施社区服务项目。

会议强调,全团要深化对社会领域共青团工作特点规律的认识,准确把握实施“伙伴计划”示范项目的目标要求。要突出思想引领的根本,着力彰显政治功能;紧扣“雪中送炭”的目标,着力提升实效水平;探索高效集成的工作模式,着力发挥示范作用;找准工作结合点,切入点,着力加强协同协作;强化全过程管理监督,着力把牢规范运行。要切实增强做好工作的责任感和紧迫感,加强组织领导,发挥自身优势,建立长效机制,保持严实作风,高质量、高效率完成示范项目各项目标任务。



“童心港湾” 守护乡村儿童

5月30日,在四川巴中市南江县集州街道杨家河社区举办的庆“六一”文艺演出活动中,“童伴妈妈”吴莉陪伴着孩子们上台表演节目。

四川巴中市南江县在中国光华科技基金会和爱心企业的支持下推广实施“童心港湾”项目。截至目前,该县共有“童心港湾”110个,每个“童心港湾”配有一名“童伴妈妈”,通过组织各类文体活动,使孩子们在丰富的活动中得到更好的陪伴。据介绍,该县的“童心港湾”目前已覆盖26个乡镇(街道),服务儿童3万余名,其中包括农村留守儿童近8000名;目前的110名“童伴妈妈”中85名由村社干部、教师等兼任,25名为专职“童伴妈妈”。 新华社发

推进强村富民,提升治理水平,为民办事服务……

今年40多万驻村工作队员10月底前完成轮换

本报讯(记者甘哲)国家乡村振兴局局长刘焕鑫近日表示,要围绕建强党组织、推进强村富民、提升治理水平和为民办事服务等重点任务狠抓落实,进一步推动驻村帮扶工作取得新进展新成效。

刘焕鑫是于河南省兰考县召开的全国驻村帮扶工作推进会上作出上述表述的。

全国驻村帮扶工作推进会强调,2021年以来,各地区各部门扎实推进新阶段驻村帮

扶工作,工作机制更加完善,教育培训更加深入,职责任务更加清晰,管理保障更加规范。全国20.96万名驻村第一书记、56.3万名驻村工作队员扎根一线、履职尽责,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴发挥了重要作用。今年10月底前,全国有26个省份共40多万驻村第一书记和工作队员将要完成轮换。

会议要求,各地区各部门要督促指导驻

村干部在守牢不发生规模性返贫底线上发挥更大作用,要督促指导驻村干部在促进脱贫人口持续增收上发挥更大作用,要督促指导驻村干部在推动农村基本具备现代生活条件上更好发挥作用,要督促指导驻村干部在夯实党在农村执政根基上更好发挥作用。

会议强调,驻村帮扶是巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的一项重要制度安排。各地区各部门要严格把好人选的标准

关、程序关、力量统筹关,扎实做好人员轮换工作。要强化教育培训,优化培训内容,创新培训方式,不断提升驻村干部履职能力。要强化日常管理、跟踪管理和精准考核,推动驻村干部认真履职尽责。要强化激励保障,做到保障支持要实、关心关爱要实、推动减负要实,有效激发广大驻村干部干事创业热情。要压紧压实责任,强化组织领导、督促指导和宣传引导,确保驻村干部选派工作有力有序。

湖北阳新设立劳动争议诉调工作室,为务工者解决争议金额400万元

拖了近十年,终于拿到赔偿款

本报记者 张琳
本报通讯员 易相志 向泽勤

劳动争议纠纷诉讼周期长、成本高,是社会治理的难点、痛点之一。湖北省高级人民法院、省总工会联合深入推进“法院+工会”劳动争议多元化解工作,作为全省第二批试点,阳新县法院携手阳新县总工会部门联动,设立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室。该工作室于2021年7月14日设立以来,共受理各类劳动争议案件125件,达成调解协议案件122件,解决争议金额近400万元。

劳动纠纷被高效化解

“拖了近10年的劳动纠纷,在你们的帮助下,与用人单位达成调解协议,拿到了赔偿款。”近日,费某来到阳新县人民法院“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室,握住调解员

方贤富的手连声道谢。

费某是阳新某煤矿工人,长期从事地下采掘工作,和另外8名工友都患上尘肺病。2018年,经劳动行政部门认定为工伤,分别构成三至七级工伤残疾。由于该煤矿2015年停产关闭,9名工人的工伤赔偿、拖欠的工资等均未支付,且都没参加工伤保险,疾病缠身的他们,生活十分困难。

今年初,9名工人向法院提起诉讼,请求用人单位支付剩余的赔偿金和工资。“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室接到委派调解函后,考虑到他们年老或有残疾,路途较远,调解员方贤富多次前往当地开展走访,听取劳资双方的诉求,解答他们提出的法律问题,根据用人单位目前的运营状况,引导劳资纠纷双方相互沟通。

在工作室的调解下,一周后双方达成解除劳动关系、支付工资、工伤损害赔偿等处理协议。经法院司法确认,9名工人的工资、工伤赔偿待遇共计156.3万元已支付到位。

“以前劳动争议案件须经劳动仲裁委员会仲裁的前置程序,一个案件经过‘一裁两审’程序需要一两年,给当事人带来很大诉累。”方贤富介绍,工作室促成用人单位与劳动者达成协议并督促履行,未达成协议的及时移送仲裁、诉讼部门立案审理,矛盾高效化解。

司法温情向省外延伸

阳新是劳务输出大县,其中在浙江温州的近10万人。阳新县法院立案庭庭长程良友介绍,为更好满足这一群体的司法需求,依托温州阳新商会,设立阳新法院驻温州联系点,以及“阳新县人民法院+阳新县总工会”驻温州诉调对接联系点,让阳新在温职工多了个维权平台。

近期,该联系点受理一批劳动争议,某公司因效益不佳欠薪裁员,拖欠40名员工24余万元工资。“一边是员工的合法权益,一边是企业的经营发展,背后则是对群体性纠纷案

件、法治化营商环境的综合考量。”驻地调解员柯享厚介绍,通过再三向公司负责人、账务人员解释说明拖欠工资的法律后果,经过5天反复交涉和沟通,该公司将拖欠的工资全部清偿,劳资纠纷圆满解决。

该县整合工会劳动权益保护、劳动法律监督等职能,建立“法院+工会+商会”三方联动的工作机制,与工会、商会常驻调解员信息互通,对疑难个案远程协助、对接中需求上门服务。截至目前,联系点已接受法律咨询和来访4000多人次,协调处理劳资纠纷100余起、200多人次。

阳新县人民法院党组书记、院长王建明表示,将发挥审判职能作用,强化部门联动和院企对接,完善长效联络、问题解决、服务保障机制,细化诉调对接实施细则,不断提升劳动争议调解员和诉调对接工作的专业化、职业化水平,打造为民、便民、利民的服务窗口,实现劳动者就业更安心、企业发展更舒心的“双赢”目标。

服务动态

广西开展为农民工“护薪”系列活动

提供“一网通办”等服务

本报讯(记者庞慧敏 通讯员杨楠 蒋少莹)“我是今年初到广西来做工的,今天举行的这个活动,让我和工友心里更加踏实了!”5月25日,来自四川的唐大哥作为工人代表参加了广西壮族自冶区保障农民工工资支付专项整治(根治欠薪·桂在行动)启动仪式,他告诉记者,自己和工友以前在工地干活,或多或少都被拖欠过工资,现在看到有专门的行动保障农民工工资,第一次来到广西的他安心了不少。

当天上午,广西壮族自治区保障农民工工资支付专项整治(根治欠薪·桂在行动)启动仪式暨无欠薪示范项目现场观摩会在南宁市良庆区广西智能电网技术研究基地项目工地举行。本次活动标志着2023年广西“根治欠薪·桂在行动”系列专项活动全面启动。

近日,广西壮族自治区人力资源和社会保障厅印发《保障农民工工资支付专项整治暨“根治欠薪·桂在行动”专项活动实施方案》,以深入落实农民工工资支付保障制度为主线,紧盯工程建设等重点领域和工资支付关键环节,靶向施策,推动根治欠薪制度“全覆盖、实运转”,全面部署开展广西2023年系列保障农民工工资支付各项专项活动。

广西人社部门将通过采取十二条工作举措和活动项目,推动根治欠薪制度“全覆盖、实运转”。为农民工提供“一网通办”维权服务,进一步畅通农民工工资维权渠道,集中督办重案要案,开展重大案件和欠薪积案久拖不结专项整治;开展“查风险、强协调、保支付、促和谐”专项行动,着力排查化解基层欠薪矛盾隐患;组织“薪暖农民工”服务活动,做好法治宣传教育、畅通维权渠道、强化执法服务、加大法律援助;推进农民工工资争议速裁庭建设专项行动,做到农民工工资争议优先受理、快速裁决;开展“护薪行动”,对根治欠薪法律法规政策贯彻落实情况进行集中排查,及时发现、化解欠薪隐患。

升级打造广西工程建设领域农民工工资支付监控预警省级平台,开展无欠薪在建工程示范项目创建活动,持续开展农民工工资专用账户资金和工资保证金专项检查,维护好农民工工资报酬权益。

此外,通过进一步压实各级各部门工作责任,强化部门联动,加强在业务协同、攻坚难点问题、开展专项行动等方面协作,凝心聚力打造“根治欠薪·桂在行动”广西治欠品牌。

青岛发布技能乡村行动实施意见

九大行动助力建设技能型村镇

本报讯(记者张婧 通讯员王强)近日,为深入贯彻落实乡村振兴战略决策部署和技能型社会建设要求,提升乡村技能人才水平,以技能人才队伍建设助力乡村振兴,推进农业农村现代化,山东省青岛市人力资源和社会保障局、青岛市农业农村局、青岛市总工会联合印发了《关于开展青岛市技能乡村行动的实施意见(试行)》,通过开展“九大行动”,逐步构建“一村一品、一镇一特色”发展体系,着力打造特色鲜明、人才聚集、前景好、潜力大的“技能小镇”,培育乡村技能生态圈,全面助力技能型村镇建设,打造乡村振兴战略的工作品牌,讲好“技能乡村”的青岛故事。

据了解,此次技能乡村行动通过开展“青岛师傅”品牌培育行动、“青岛匠谷”乡村孵化行动、乡村特色职业技能竞赛引领行动、技师工作站提质扩容行动、乡村技能人才培训评价提升行动、专项职业能力考核规范开发行动、乡村振兴示范片区技能人才培养行动、农业产业工人壮大行动、技能人才和乡村特色产业融合发展行动等九大行动,以乡村技能人才队伍建设为抓手助力乡村振兴提档升级。

近年来,青岛始终坚持农业农村优先发展,坚持把乡村人才资本开发放在首要位置。借助实施技能乡村九大行动,青岛将全力打造“青岛师傅”“青岛匠谷”等乡村技能人才队伍建设工作品牌,积极培育乡村技能人才培养高地、产教融合试验田、特色产业孵化器和劳动技能实践基地,推动乡村技能型实用人才队伍建设,提升乡村技能人才创新创业能力,促进乡村就业增收,为打造乡村振兴齐鲁样板,提供有力的技能支撑和人才支撑。

青岛将以开展技能乡村九大行动为契机,通过开展典型培树、组织职业技能大赛、打造“青岛匠谷”等形式,引导、动员社会各类资源广泛参与技能乡村行动,提升劳动者技能水平,推动农民共同富裕。同时,综合运用各类新媒体平台讲好“技能乡村”青岛故事,展示新时代农业、农村、农民新变化,为乡村振兴战略深入实施和技能型社会建设营造浓厚的社会氛围。