

《杭州市集体协商操作指引》发布,为基层工会开展集体协商提供实操指导

企业应保证协商代表履职必要的时间和待遇

本报讯(记者邹偶然 通讯员蒋越峰 王钰哲)5月17日,旨在为基层工会开展集体协商提供实操指导的《杭州市集体协商操作指引》(下称《指引》)发布。其中明确,企业应当保证协商代表履行职责必要的工作时间,协商代表履行职责占用工作时间的,其工资和其他待遇不受影响。

《指引》由浙江省杭州市总工会会同市人社局、浙江智仁律师事务所专家、学者等,经过几个月的调研起草、意见征求、充分论证后发布。

《指引》主要从“集体协商流程规范、协商重点事项指导、协商评价效果反馈”3方面为企业、事业单位、机关、社会组织开展集体协商提供全面、准确、严谨的操作指南。例如,对协商双方代表的组成、产生、任职条件、任期、履职条件更换与替补都作出明确说明。同时特别写入对代表的保护,明确企业应当保证协商代表履行职责必要的工作时间,协商代表履行职责占用工作时间的,其工资和其他待遇不受影响。此外,企业方要在协商场所、协商会议物资以及职工方聘请专业代表等方面提供经费保障。

需运用各种方式,帮助劳动关系双方了解构建和谐劳动关系的迫切需要以及集体协商的制度规范。

针对“企业不愿进行集体协商”的情况,《指引》指出,可以向地方党组织、政府劳动保障行政部门、上级工会组织等求助,借助上级组织机构的帮助与支持,督促企业与职工进行集体协商。

“《指引》为集体协商的参与各方提供了‘操作说明书’,助力企业真正把需要协商的事项沟通好、商量好。”杭州市总工会有关负责人表示,为适应新时代劳动关系发展的新形势、新特点,《指引》特别对新业态领域集体

协商和能级工资协商提供了详细指导,写人工资待遇、福利制度、休息休假等新就业形态劳动者最关心的内容,促使各级工会发挥集体协商在维护新就业形态劳动者合法权益方面的作用。同时明确了能级工资集体协商的具体内容,倡导产业工人通过“以技提薪”实现共同富裕。

据了解,近年来,杭州市总工会出台了《杭州市技术工人薪酬分配指引》等指导文件,不断拓展集体协商内容和领域,努力推动实现企业和职工“双富裕”“双提升”。去年以来,全市累计签订能级工资集体合同1090份,覆盖企业1162家,覆盖职工16.87万人。



走近非遗

5月24日,小学生在河北省沙河市塔子峪村非遗传习所内体验四匹布制作技艺。当日,沙河市组织当地小学生来到非遗传习所,了解沙河四匹布制作技艺、感受传统文化的魅力。

新华社记者 牟宇 摄

上海职工创新成果转化交易平台启动首拍

50项职工创新成果拍卖逾23亿元

本报讯(记者裴龙翔)5月22日,2023年上海职工科技节开幕式在松江区工人文化宫举行。本次职工科技节的主题是“守正创新谱新篇 匠心智造赢未来”。

市级层面开展的活动包括:2023年上海职工科技节开幕式、长三角G60科创走廊第五届科技成果拍卖会暨上海市职工创新成果转化交易平台揭牌仪式、工匠专场专题活动、劳模工匠服务队进校园志愿服务等系列活动。

开幕式上,由上海市总工会、松江区相关委办局同步对上海市职工创新成果转化交易平台、上海市工匠人才知识产权运营促进中心、长三角G60科创走廊高水平应用型高校协同创新联盟产教融合示范基地、上海长三角科创投资促进会驻G60联合办公室揭牌。

开幕式结束后,长三角G60科创走廊第五届科技成果拍卖会暨上海市职工创新成果转化交易平台首拍仪式启动,上海市人大常委会副主任、市总工会主席郑钢淼落槌启动首拍。6位上海工匠代表参与成果发布,并与7家企业现场签约,50个项目拍卖成功,现场成交额达23.15亿元。187个项目将在国家知识产权国际运营上海平台展示挂牌,供各类企业邀约合作。同时,4家企业还进行了现场路演展示。

活动现场对第34届上海市优秀发明选拔赛、2021年合理化建议和先进操作法、2022年上海职工职业技能竞赛项目获奖代表颁奖。此外,现场还启动了2023年上海职工职业技能“1+6+X”系列竞赛,并对“人工智能(AI)生成绘画应用”“大飞机新材料碳素特种材料工”竞赛项目进行现场科普发布。

“乡”味儿十足的职工大讲堂

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 王子枫

“要以城乡融合和产业融合发展理念推动乡村振兴和农业强国……”近日,山东省青岛市平度市蓼兰镇200余名机关干部端坐在崭新的职工大讲堂,认真聆听青岛农业大学林德荣教授关于乡村振兴的培训课。

“这是我们职工大讲堂成立后的第一堂课,林教授帮我们拓宽了推进乡村振兴工作的思路!”平度市蓼兰镇宣传信用办负责人于彦冲介绍说。

于彦冲所说的职工大讲堂,占地732平方米,是由青岛市总工会和澳柯玛集团投入资金220余万元,历时6个月打造的集理论宣讲、党员活动、志愿服务等功能于一体的职工服务阵地,同时也是青岛市总工会派驻工作队队员开展乡村振兴工作的“主战场”。

2022年下半年,青岛市总工会在与派驻工作队沟通时发现,当地职工群众迫切需要一个学习、教育的活动阵地,经反复研究论证和综合协调,启动了蓼兰镇职工大讲堂建设工作。

“通过这一平台,发挥工会的组织和资源优势,为推动蓼兰镇乡村振兴和高质量发展助力赋能。”青岛市总工会经审委主任邹杰说。

每周开设一堂知识讲座、每月开办一次文化活动、每季度开展一次安全生产培训……谈到职工大讲堂的后续培训,于彦冲说已经规划得满满当当,还会依托全镇23个新时代文明实践站的志愿服务队伍,持续为村民们带去“乡”味儿十足、丰富多彩的文化“营养餐”。

青岛市总工会还指导蓼兰镇工会打造新时代区域共享职工之家、职工文体活动平台,投入180余万元,建设乡村振兴示范基地,新建4个高标准的大棚;投入170余万元,帮助村庄进行村容提升,优化村民生活环境等,在乡村振兴工作中汇聚工会力量。

吉高集团工会拿出“真金白银”激发职工创新热情——

“五小”竞赛助力企业降本增效

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员张坤)记者近日从吉林省高速公路集团有限公司(以下简称吉高集团)获悉,2022年以来,集团工会以强化职工创新能力为着力点,在全集团开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”活动,41个项目共获奖励8万余元。

据介绍,吉高集团靖宇分公司养护管理部副部长张庆龙结合路段降雪较多的特点,自主研发了便于拆卸、操作简单、机动性强、灵活度高的背带式撒盐机,将其安装在路巡组制式皮卡车上,在每天4次的道路巡查中,能对特殊路段进行快速防滑处置,避免了经常性出动大型设备,有效提高了应急处置能力,填补了国内北方严寒地区特有的小气候复杂路况应急防滑处置的空白。

这是吉高集团开展“五小”活动取得的实用性成果之一。在活动实施阶段,吉高集团共有118个“五小”项目申请立项,涵盖高速公路运营类、建设施工类、财务管理类、党建企业文化类等。最终,“高速公路收费专用键盘”“背带式撒盐机”“除雪车升降警示装置推广”等41个项目获得奖励。这些来自生产一线干部职工的发明创造,为提升企业精细化管理水平发挥了重要作用。

据介绍,今后,吉高集团工会将以“开展‘五小’活动,节能降本增效”为目标,不断完善“五小”活动竞赛形式,以竞赛激发全体员工在提高生产效率、降低成本消耗,强化内部管理、促进企业发展、推动转型升级中发挥作用。

石家庄市总举行就业招聘会

本报讯(记者李昱霖 通讯员李波涛)近日,河北省石家庄市总工会“助力产业跃升 共创美好未来”就业招聘会在石家庄学院举行。

此次招聘会上,石家庄市总工会组织200余家企业进场,提供669个工种近6000个就业岗位,涵盖新一代电子信息、生物医药、先进装备制造、现代食品、现代商贸物流等全市5个主导产业及支持配套企业。活动现场,石家庄市总工会还专门设置了法律和心理咨询服务台,就劳动合同签订、工资支付等方面的问题答疑解惑。

长春市第三届集体协商竞赛开赛

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市第三届集体协商竞赛在市工人文化宫开赛。本届竞赛选取快递、零售行业相关案例,内容紧贴集体协商工作与实践,关注热点难点,及时回应社会关切。

据了解,此次竞赛分为预赛和决赛两个阶段,来自全市的22支队伍共88名队员参加预赛,经过选拔,4支队伍进入决赛。比赛现场,各参赛队“化身”职工方和企业方,围绕薪酬福利、劳动保护等议题开展模拟场景协商对话,努力寻求双方利益的平衡点,充分体现了共建共享共治的协商理念。

济宁市海员工会成立

本报讯(记者田国奎)近日,山东省济宁市海员工会委员会在济宁市港航事业发展中心成立。据介绍,这是全国首家内河市级海员工会。

济宁市是我国北方重要的内河航运城市。济宁港拥有港口企业46家、水运企业138家、营运船舶7200余艘,港航从业人员2万余人。山东省海员工会主席倪道余表示,工会将广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,鼓励一线职工开展“五小”等群众性创新活动,积极构建和谐劳动关系,扩大工会普惠性服务覆盖面,为加快建设交通强国提供人才支撑。

北京密云区举办急救操作技能大赛

本报讯(记者赖志凯 通讯员包秀媛)5月16日,北京市密云区总工会、区卫健委联合举办急救技术操作竞赛决赛,全区22家医疗单位的106名选手参赛。

据悉,此次竞赛设有心肺复苏、电除颤两个项目。各医疗单位经过初赛选拔,派5名选手分别参加医疗组、护理组、药剂组、影像组、检验组竞赛小组赛。比赛现场,各位参赛者严格按照操作标准,有条不紊地完成各项急救措施,充分地展示了密云区医务人员积极进取、精益求精、爱岗敬业的精神风貌。

安徽无为市总从提素质、强信心、给保障等方面助力农民工群体转变

吃上“技术饭” 变身新市民

本报讯(记者陈华 通讯员李光明)“以前在外地打工,一两年就换个地方;现在有一技之长,晋升空间变大了,能够扎下根来长期发展了。”近日,在安徽无为比亚迪(弗迪电池)公司工作了两年多的检验员费润诚说,得益于工会组织的技能培训,自己吃上了“技术饭”,从农民工变身新市民。

近年来,安徽省芜湖市无为市陆续有10多万名农民工回乡就业创业。为服务好该群体,无为市各级工会从提素质、强信心、给保障3方面出实招,助力农民工群体向新市民转变。

据无为市总工会党组书记、副主席钱玉

满介绍,自2022年以来,无为市总工会围绕全市主导产业,联合人社部门开展农民工技能培训46场次,培训农民工6106人,其中370人通过技术培训提升技术等级。此外,全市工会每年都要主办、承办各类竞赛活动30场次以上,有效提升了农民工素质。

无为市总工会还通过“给荣誉”增强农民工发展信心。在无为市劳动模范、市五一劳动奖章等各类评选中,农民工占比达31%。全市220多名获得各项先进称号的农民工先后自主创业。徽氏新材料董事长李俊生、紫约蓝莓农业科技蒋洪洲就是其

中的代表。

此外,各级工会大力保障农民工合法权益。无为市2023年全市工资集体协商合同签订企业有1362家,企业劳动合同签订率达98.5%,集体合同签订率达85%以上。“公司不但为农民工购买社保,还提供体检等福利。”安徽太平洋电缆股份有限公司工会主席汪珺生说。

无为市人大常委会副主任、市总工会主席朱本芳表示,随着这些举措的深入推进,大批农民工正向“技术工”“先进模范”“单位人”转变,更好地融入了城市生活。



职工实训忙

5月24日,江苏省连云港市连云区职工家政技能培训基地在南巷社区建成投用,首期15名学员参加家庭保洁班的学习。连云区总工会为提高服务业职工从业技能,投资建成可培训月嫂、钟点工、育儿嫂、家庭保洁、衣橱收纳等多行业职工职业技能实训基地,免费培养满足社会和家庭所需的家政从业人员。

本报通讯员 朱华南 摄

兰州城关区总工会组建女职工志愿服务队,关爱“一老一小”,巧解家长里短——

职工志愿服务中的“她”力量

本报记者 康功 本报通讯员 茹佳佳 杨帆

“在工会女职工志愿者的帮助下,我们和孩子的关系终于缓和了。”近日,在甘肃省兰州市城关区张掖路街道山字石社区内,一名社区居民向女职工志愿服务队表达感激之情。

1个多月前,该居民和孩子产生矛盾,孩子把自己锁在房间内不出门。正当一家人焦急之时,城关区女职工志愿服务队的心理咨询师登门,一面做孩子的心理疏导,一面为家庭教育支招。待亲子关系缓和后,邀请家长和孩子一起参加社区工会联合会举办的活动,成功化解了亲子矛盾。

今年3月,城关区总工会组建了女职工志愿服务队,构建“1+1+2+N”职工志愿服务体系,即以“1”个阵地为核心,“1”批模范女职工为引领,面向一老一小“2”个群体,努力打造“N”个工会女职工志愿服务队服务品牌。

女职工志愿服务队组建以来,在开展富有工会特色、职工特点的送温暖、送文化、送法律、送培训、送健康等志愿服务的同时,联络辖区内20多名国家二级心理咨询师参与志愿服务,巧解社区居民的家长里短,绘就社区温暖画卷。

“金阿姨的爱心餐”

白塔山社区是城关区靖远路街道下辖的

阅读提示

兰州城关区总工会组建女职工志愿服务队,构建“1+1+2+N”志愿服务体系,为社区居民开展送爱心餐、搭建邻里交流平台、心理辅导等富有工会特色的志愿服务,绘就了一幅社区温暖画卷。

一个老旧小区,退休职工比较集中。社区居民金阿姨退休后,和几位姐妹一起学做美食、互相品鉴。女职工志愿服务队成立后,金阿姨带动几位姐妹加入,一起主动为独居老人、孤寡老人送爱心餐。

一次,社区居民陈奶奶意外摔伤,只能卧床休养,可是子女不在身边,老伴也不擅长做饭。女职工志愿服务队了解情况后,安排金阿姨和志愿者为陈奶奶服务。连续1个月,志愿者每天变着花样为陈奶奶送去爱心餐,并积极做好治疗恢复期的心理疏导工作。

“虽然都是家常菜,却让我感受到社区大家庭的温暖。”在志愿者的帮助下,逐渐康复的陈奶奶走出家门,甚至走进社区,主动要求加入女职工志愿服务队。“要让金阿姨的敬老便民服务圈越做越大”。

正是在这样的影响带动下,“金阿姨的爱心餐”日渐成为城关区女职工志愿服务队的品牌之一,在社区居家养老服务新模式方面

开启了“社区+志愿者+社工”的有益探索。

“周五读书会”

酒泉路街道杨家园社区的19名女职工,在加入女职工志愿服务队后,发现彼此有一个共同的爱好——读书。因此,4月下旬,在世界读书日活动中,19名女职工志愿服务队萌生了设立社区读书会的想法。

杨家园社区位于兰州主城区的中心地带,有老年居民1800多人,是一个老龄化问题突出、老旧楼院密集的“双老社区”。每逢周五,女职工志愿服务队就组织开展读书会活动,并动员辖区老年居民参加,倡导全民阅读,构建“书香社区”。

在读书会期间,女职工现场分享读书感受和人生感悟,以读书会的形式构建趣缘社群,促进邻里的知识共享和友好关系。

“通过阅读和分享,在社区搭建一个邻里交流的心灵平台,使女职工志愿服务队成为

和谐城市、老年人友好社区的参与者和推动者。”志愿服务队一名队员说。

身边的心理专家

“生完二宝后,身心疲惫,工作中也经常感到烦躁……”前不久,在开展社区服务过程中,一名护士的吐槽引起了女职工志愿服务队的注意。

“我们要多关注职工的心理,当好职工身边的心理专家。”志愿服务队几名心理咨询师认为,这名护士存在心理焦虑问题。随后,志愿服务队连续6次对她进行心理疏导和纾解,帮助她摆脱情绪束缚。

据了解,城关区女职工志愿服务队组建后,20名咨询师还专门成立了心理辅导分队,通过“线上+线下”的方式开展心理咨询、户外团体活动、心理辅导讲座和心理素质训练课等活动,帮助职工营造和谐的人际关系。

如今,心理辅导分队日渐成为女职工志愿服务队的新品牌,不仅深入小巷社区开展心理健康知识普及、心理评估、教育培训、心理咨询、心理辅导等服务活动,还聚焦职工的婚姻、亲子关系、孝老关系等开展一对一的情绪管理、压力管理、行为管理的心理调适与训练,促进职工家庭和谐幸福。