

泉州市总用好用活劳模工匠宣讲品牌,推动思想引领在基层一线落地生根 “板凳课堂”进车间 “菜单宣讲”聚人心

本报讯(记者李润钊 通讯员李亮)眼下,正值采茶季。在福建省泉州市安溪西坪镇南岩村,村民王明水自家茶园的田垄上早已聚集了10多位附近茶园的茶农。“听说‘田头宣讲员’来了,有免费的‘理论+农技’课,时间不长,效果挺好,大家趁着工间休息就来了。”

王明水口中的“田头宣讲员”是泉州市总工会劳模工匠宣讲团成员、安溪铁观音制作技艺传承人温文溪。他站在田垄高处,一边向茶农们讲解茶园套种大豆、菌草及手工采茶、摇青等种茶、采茶、制茶技艺,为茶农答疑解惑,一边和他们畅谈“坚持生态种养,推动绿色发展,促进人与自然和谐共生”的理念。

据悉,2022年,泉州工会用好用活劳模工匠宣讲这一品牌,组建市、县劳模(工匠)宣讲团13个,在全市开展线上线下“专题宣讲”“微宣讲”“工间讲堂”等活动106场次,参与职工达13万余人。今年,市总工会“扩建”成以130多位劳模工匠为主体的宣讲队伍,推动劳模工匠领衔宣讲,通过线下百场“板凳课堂”“菜单宣讲”,线上学习打卡和百题百问线上竞答活动等,让工会宣讲的“足迹”抵达更广阔的劳动一线,推动新思想、新理论在基层一线落地生根,让理论宣讲更加接地气、聚人心、鼓士气。

据泉州市总工会党组书记、副主席韩卫华介绍,该市工会今年推出的“微宣讲”,侧重于能够反映“大主题”的小话题,通过把党的

新思想分解成一张张卡片式的“小菜单”,按照职工群众需求订制一道道受欢迎的“口味菜”,借助“微宣讲”平台,把职工群众关心的问题讲清讲透。为提升“微宣讲”的参与性,工会大力推动以劳动一线的“小角色”组建理论宣讲的“大队伍”,坚持以职工视角让理论宣讲扎根基层厚土。

此外,泉州工会注重打造宣讲“微场景”,把宣讲课堂搬到田间地头、弄堂小院、车间工地,立足“党建+”邻里中心、共享职工之家、职工思想教育基地、户外劳动者服务驿站等工会阵地,开展问答谈、围炉谈、促膝谈等互动式宣讲,让宣讲活动面对面、心贴心。

“这比以往我们坐在讲台上‘照本宣科’

效果好得多。”温文溪感叹道,“茶农们为什么爱听?就是因为宣讲地点在他们身边,宣讲内容贴近生产实际,宣讲时间安排在休息时间,大家想听什么我们就讲什么。”今年春茶季期间,温文溪已经这样与100多家茶园的3000多名茶农“唠嗑”。

同样带着“菜单”来宣讲的还有福建省金牌工人、晋工机械主任工艺师张达斌。他把车间工人关注的“医改”“高技能蓝领”等民生话题分解成宣讲“菜单”,带着板凳进车间,在每天的“班前课”上,站在数控车床旁边,按照工人的“点单结果”即兴宣讲。在他看来,“精选宣讲地点、宣讲话题,就是为了激发思想武装的‘原动力’,提升生产制造的‘硬’能力,强化自主创新的‘软’实力。”

“一瓶水传递爱”中国职工公益项目在四川宜宾启动

呼吁更多社会公益力量共同关心关爱高温下的户外劳动者

本报四川宜宾5月18日电(记者李娜)“一瓶爱心水,如甘露似雨露,不仅在炎热季节送来了清凉,更让我们深深地感受到温暖与关切!”5月18日,由中国职工发展基金会、四川省总工会主办的中国职工公益工作交流会暨“一瓶水传递爱”公益项目在四川宜宾三江新区启动,受邀到会的货车司机、环卫工人、建筑工人等不同领域户外劳动者代表们如是袒露心声。

2022年夏季,全国多地迎来持续的超高温天气,中国职工发展基金会发起“一瓶水传递爱”公益活动,意在为高温下工作的劳动者筹集善款,并用善款采购定制“爱心水”(瓶装饮用水),通过工会户外劳动者服务站、走访慰问等形式向一线户外劳动者免费发放。活动一经发起迅速得到积极响应,相继在北京、安徽、四川、黑龙江、辽宁等地推进,近6万人参与,筹集善款善物近120万元。今年,中国职工发展基金会将该项活动列为年度重点公益项目,再次向全社会发出了“捐出一瓶水,传递一份爱”的共同倡议,传递对高温下户外劳动者的关心关爱。截至目前,仅在四川已有4万余名职工、130家企业踊跃参与,捐赠总额达147万元。

据介绍,中国职工发展基金会是工会系统唯一的全国公募组织。过去3年来,共有708家企业228万名职工参与各公益项目捐赠,累计实现捐赠收入2.5亿元,公益支出总额1.75亿元,开展公益项目82个,活动100余场,覆盖10个产业25个城市近千万职工。相关负责人表示,他们将继续坚持立足工会、服务职工、面向社会,充分发挥凝聚社会资源、汇聚爱心力量、服务工运事业、提高工会影响力的积极作用,着力解决职工群众急难愁盼问题,提高广大职工生活品质。

国网江苏南通供电公司工会建立职工诉求服务全流程机制,高效解决职工急难愁盼问题——

满意度100%的背后

本报记者 王伟 本报通讯员 苏燕 谢振

“谢谢公司工会帮我解决难题,让我工作、家庭两头兼顾!”近日,国网江苏省南通市如东分公司员工张杰在工会诉求办理满意度调查问卷上如是留言,并给分公司工会主席和诉求服务工作小组打了“五星好评”。这是国网江苏南通供电公司工会建立职工诉求服务全流程机制,帮助职工解决急难愁盼问题的缩影。

据介绍,去年起,针对职工诉求多元化等特点,南通供电公司工会建立了包括分类管理、跟踪办理、评价反馈的职工诉求服务全流程机制,科学高效维护职工权益,提升企业凝聚力。

建立分类管理机制。设立职工诉求中心和基层职工诉求站,畅通电话、网络、问卷、座谈、走访等渠道,将诉求分为一般、紧急、特殊及超范围4类,一般类季度沟通、紧急类当天沟通、特殊类即时沟通,超范围类开展政策宣贯和思想疏导,引导职工提报合法合理诉求。

推行跟踪办理模式。建立分公司工会首问负责制和办理部门责任追溯制,联合外聘律师、心理专家、青年志愿者成立法律援助工作小组和帮扶关爱工作小组,分公司工会主席对代理诉求一包到底,工会定期公示诉求办理进度,实现诉求办理全过程管控。

开展满意度评价。开展诉求办理满意度调查,对不满意诉求逐环节分析形成问题清单,以督办单反馈相关部门,推动完善管理机制。如东分公司工会组织开展职工诉求调研问卷,针对400份问卷、近万条信息进行大数据分析,为职工量身定制政策解读、心理讲座、法律援助等方面的诉求服务活动。

张杰的儿子患有轻微自闭症,上学时需要家人在教室陪伴一会儿。张杰时常因此错过上班打卡时间。公司工会了解到情况后,召集工作小组制订了服务方案,联系儿童心理专家对孩子进行诊治,协调学校给予更多关心,并发动青年志愿者帮助接送孩子。“现在,儿子变得越来越开朗了!”张杰满是感激。

截至目前,国网江苏南通供电公司工会共接到职工诉求67条,诉求回访满意度100%。



技能大赛展风采

5月18日,湖南省资兴市,参赛选手参加客房服务员项目比赛。

当日,资兴市举行第五届“工匠杯”职业技能大赛,来自全市旅游、餐饮业、职业院校的61名参赛选手同场竞技,参加客房服务员、餐厅服务员、前厅接待员、讲解员、导游5个项目的技能比拼。

本报通讯员 李科 摄



防汛演练 保障安全生产

5月18日,参加演练的中铁四局施工人员在现场转运“伤员”。

当日,山东济南济高公司在济南遥墙机场隧道施工现场举行2023年度防汛救援实战演练。演练设置应急转移、深基坑抢险、快速救援等科目,为突发情况下组织指挥、抢险救援积累实战经验,筑牢汛期安全生产屏障。

新华社记者 朱峰 摄

滨州市总开展良好家风进万家系列活动

“五个一”打开职工家庭幸福“密码”

本报讯(记者田国玺)日前,一场“孝道为什么能给大家带来幸福”的直播课,吸引了山东省滨州市近百万名职工的关注。据悉,这是由滨州市总工会举办的滨州首届家风家训论坛——良好家风进万家系列活动的一部分。

为提升职工生活品质,滨州市总工会创建“五个一”工作机制,推动建设好家庭、涵养好家教、培育好家风,打开职工家庭幸福“密码”。

组建一个专业协会,打造服务职工的“新载体”。市总成立滨州市职工婚姻与家庭教育协会,开展“爱在我家,幸福启航”透

过“三苏”看“家风”活动,宣传家庭教育促进法,组织家庭教育师资培训,培养专业服务人员。

成立一个指导中心,打造服务职工的“新阵地”。成立“职工婚姻与家庭教育指导中心”,为职工提供恋爱择偶、夫妻关系、亲子关系等7方面服务。聘请婚姻与家庭教育专家,为职工提供免费咨询和指导。

建立一套长效机制,打造服务职工的“新格局”。组建一支28人的专业志愿服务队伍,为婚恋咨询、婚姻调解、家庭教育提供常态化指导服务。开展婚恋品牌系列服务,连续开展3届“黄河恋·渤海情”主题单身职

工派对活动,每周开展线上、线下交友相亲活动。

开设一套专业课程,打造服务职工的“新模式”。开展家庭教育专题讲座,举办“好日子就是好家教”“培育优良家风、共建品质滨州”等专题培训,启动婚姻与家庭教育指导课程培训,设置3套课程,共计48课时,深受职工欢迎和好评。

倡树一个鲜明导向,打造服务职工的“新风尚”。市总对该市职工婚姻与家庭教育状况进行调查,形成5万多字的调研报告,探索职工婚姻与家庭辅导的有效策略和措施,提供建议和服务。

南京江宁区职工服务中心建成启用

本报讯(记者黄洪涛 通讯员陈玉凯)江苏省南京市江宁区职工服务中心(工人文化宫)于日前建成启用。该中心建筑面积约4.2万平方米,把文体中心、职工服务大厅、文化展厅、职工书屋、技能培训等工会服务资源纳入其中,为职工打造一站式、多功能综合服务平台。

建成启用当日,江宁区总工会会同在区公交集团启动“劳动光荣号”公交专线,依托15辆新能源公交车,打造弘扬劳动美的永久性流动阵地。车头醒目位置设置了“劳动光荣号”标识,车身两侧张贴了崇尚劳动的标语,车厢内的车载显示屏滚动播放劳模工匠事迹,多渠道、全方位宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神。

明确任务书、列出时间表、指定责任人……海南全面推进县级工会建设——

基层工会“提档升级”有了路线图

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报记者 赖书闻

加强政治引领,加强组织功能,加强服务阵地建设,加强完善制度机制,加强作用发挥……海南省总工会近日出台“县级工会加强年”专项工作方案,聚焦对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化四项重点任务,提出五个“加强”,确定了19项具体工作内容,进一步细化工作措施、压实主体责任、绘好路线图、明确任务书、列出时间表、指定责任人,全面加强县级工会建设,推动县级工会工作高质量发展,更好服务广大职工群众。

此外,海南省总工会机关各工作组与对口联系的县级工会密切配合,共同研究制定本级工会“县级工会加强年”专项工作方案,努力推动县级工会实现政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强的总体目标。

技城大讲堂”“智享讲座”“大师讲堂”系列活动76场,推动职工群众思政教育走深走实。

强阵地、扩队伍,延伸工作触角

自去年9月启动“县级工会加强年”专项工作以来,海南省澄迈县总工会专项工作领导小组定期召开专题会、推进会和调度会,研究专项工作推进过程中遇到的问题和困难,精准制定各项工作措施,研究制定任务清单,将专项工作细化成59项工作措施,实行清单化管理,确保事事有着落。

据了解,澄迈县总工会去年共投入277万元建成10余个工会新阵地,签订集体合同119份,完成5家试点改革,细化118条行动计划,推选22名产业工人为县“两代表一委员”,斩获54个技能竞赛奖项。

不仅仅是澄迈,切实加强县级工会工作在全省工会系统如火如荼地进行:屯昌县总工会明确落实任务举措15项,细化任务清单31项;琼海市配齐配强32家基层工会领导班,组织15场次领导干部政治理论和工会业务学习培训;海口国家高新区总工会专项工作共有19项,均已有序开展……

提升服务职工的能力和水平

“总投资约7732万元的文昌市工人文化宫已经顺利竣工并投入使用,大大提升了我们服务职工群众的能力和水平。”在海南省总工会日前召开的“县级工会加强年”专项工作座谈会上,文昌市总工会常务副主席杨健介绍。

近年来,文昌市总工会持续推进职工之家建设,建设文昌新业态行业工会联合会办公场所,多举措推进新业态劳动者入会。

琼海市总工会结合“县级工会加强年”专项工作实际,对全市1029家基层工会进行全面摸底。按照家、屋、站、室4个层次分类,对现有基层工会提档升级。

“县级工会加强年”专项工作开展以来,海南省总工会着力加强县级工人文化宫、职工服务中心等工会阵地建设,推动当地政府将其纳入经济和社会发展规划,打造工会综合服务阵地。

海南省总工会党组书记、常务副主席赖泳文表示,全省工会将齐心协力、扎实推进专项工作,不断推动县级工会工作高质量发展,为海南自由贸易港建设作出贡献。