

成都市总依托“评星定级”工作为基层工会补短板、增活力、提质效,让更多职工享受“星级”服务——

基层工会追“星”忙

本报记者 李娜 本报通讯员 杨诚波

“通过参与‘评星定级’工作,我们找到更好服务职工的路线图。”近日,在四川省成都市成蜀电力集团有限公司职工活动中心,一场乒乓球比赛火热开赛。这是成蜀电力集团工会当月举行的第5场比赛。在这家公司,这样的职工活动仅2022年就开展了36场,参与职工达1630人次。“通过持续开展有热度的职工活动,职工归属感和获得感不断增强。”该公司工会相关负责人表示。

据悉,成都市总工会依托开展“评星定级”工作为基层工会补短板、增活力、提质效,引导基层工会逐步实现从建起来、转起来到活起来,让更多职工在“星级之家”享受工会服务。

明确评定标准

成都市总工会制发《成都市企事业单位工会星级评定暂行办法》《成都市乡镇(街道)工会等级评定暂行办法》,从运行机制、履职作为、工作创新等多方面明确企事业单位、镇(街道)、产业园区工会的

组织建设规范和星级评定标准。

“我们设定了五个星级:一星建立工会,二星健全制度,三星开展活动,四星活动有成效,五星能发挥示范引领作用。”成都市总工会基层工作部部长陈军告诉记者,“评星定级”工作于2019年推出,在参与“创星”过程中,各企事业单位纷纷按照相关工作标准,在“强基层、补短板、增活力”上下功夫,坚持建会、建制、建“家”并重,精准用力,务求实效。

成都经典汇文化科技有限公司是一家文化综合体企业,由于对工会业务不了解,思路不清晰,工会工作长期停滞不前。“通过参与‘评星定级’工作,公司工会越来越有活力。”该公司工会主席张国基介绍,在今年的星级工会评选中,该公司工会将向五星级工会发起冲击。

创先争优激发活力

陈军用“级由星定”定位企事业单位工会“评星”和乡镇(街道)工会“定级”二者的关系:“小微企业建会工作一直是基层工会组织建设的短板弱项,街道工会要想获得更高的等级评定,就必须推进

辖区内25人以上的企业单独建会,并对25人以下企业通过联合建、兜底建等方式实现有效组织覆盖,同时引导规范企业工会开展各项活动。”

成都市西御河街道总工会专职工作者鲜欣告诉记者,近几年,他们持续深入企业摸排情况,一企一策制定“评星”方案,引导企业对标完善机制、阵地建设,开展工会活动,街道工会也因工作成绩突出由三星级提升至四星。

成都人力资源服务产业园工会联合会制定“评星定级”工作自查表,指导园区企业自查优劣,制定工作目标,并与企业工会签订星级评定互助计划书,力争企业工会参与星级评定率达到100%。

“通过‘评星定级’工作,以评促建、以评促转、以评促活,并且压实工作责任。”陈军表示,市总工会在实施“评星定级”工作中明确划分责任,一星级街道审核,二、三星级区市县审核,四、五星级市总工会进行审核。让街道工会、区市县工会都参与到基层工会建设中来,充分调动各级工会的积极性,形成强大合力。

打造更多星级工会

在“评星定级”工作中,成都市各级工会还结合实际、创新载体推动工会工作提质增效。

其中,新津区总工会在非企业中开展工会主席考核激励工作。根据考核结果,区总工会分别按年给予一等奖6000元、二等奖4800元、三等奖3600元的奖励。该举措对工会工作的促进效果逐步显现。据统计,新津区非公企业各类工会活动较之前增加了50%以上。

2019年以来,成都市25人以上且单独建会的企事业单位工会参与“星级评定”工作的达23423家(次),全市299家镇(街道)、产业园区工会每年全覆盖参与等级评定。目前,已有6726家(次)企事业单位工会评为三星级以上工会,其中869家(次)企事业单位工会评为四、五星级工会。

成都市总工会相关负责人表示,在获评全国、省、市级荣誉时,优先在四、五星级工会中推荐,实现“星级评定”工作与推优选优有效衔接,不断提升这项工作的吸引力和含金量。

深入学习贯彻党的二十大精神 扎实推进非公有制企业产业工人队伍建设改革倡议书

全国非公有制企业家朋友们:

非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量,党和国家高度重视非公有制经济发展,始终坚持“两个毫不动摇”、“三个没有变”,始终把民营企业和民营企业当作自己人。党的十八大以来,我国民营企业数量翻了两番,占企业总量的九成以上,在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。我国经济发展能够创造中国奇迹,民营经济功不可没!党的二十大报告强调要毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,促进民营经济健康发展,吹响了非公有制企业走向更加广阔舞台的冲锋号角。

新征程是充满光荣和梦想的远征。从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,这就需要包括非公有制企业家、产业工人在内的全体中国特色社会主义事业建设者一起来想、一起来干,形成同心共圆中国梦的强大合力,用新的伟大奋斗创造新的伟业。

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量。大力推进非公有制企业产业工人队伍建设改革,对促进非公有制企业和产业工人共同发展,汇聚起实现民族复兴的磅礴伟力具有重要意义。在此,我们发出倡议:

——深入学习贯彻党的二十大精神,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,弘扬企业家精神,围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,积极推进产业工人队伍建设改革,做新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系的、推动高质量发展的生力军。

——充分发挥产业工人主力军作用,坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升产业工人技术技能水平,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,推动创新链产业链人才链深度融合,以人才优势构筑发展优势,加快建设世界一流企业。

——推动构建全体员工利益共同体,坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,秉承开放包容、合作共赢的理念,强化兴衰相关、同向发展的意识,营造风正人和、干事创业的企业生态环境,吸引更多劳动者特别是年轻人到一线去、到先进建设中去,努力建设共建共享、共创共赢的幸福家园。

——积极履行社会责任,致富思源、义利兼顾、见贤思齐,把产业工人的安危冷暖放在心上,积极改善劳动条件,建立健全产业工人技能形成体系、职称晋升体系、薪酬待遇体系、服务保障体系,让企业发展成果更公平惠及全体员工,让他们挺起腰杆子、鼓起钱袋子、过上好日子,树立企业良好社会形象,增强先富带后富、促进共同富裕的责任感和使命感。

新时代的伟大复兴就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的。全面建设社会主义现代化国家的伟大征程已经开启,让我们扛起这一时代赋予的重任,大力推进产业工人队伍建设改革,以涓滴之力汇聚磅礴力量,不负时代、不负使命,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而努力奋斗!

中华全国总工会
中国工商业联合会
中国企业联合会/中国企业家协会
2023年4月12日

能源化学地质系统全国和行业重点劳动竞赛现场推进会在广州召开

本报讯(记者叶小钟 通讯员徐婷)4月10日,能源化学地质系统全国和行业重点劳动竞赛现场推进会在广东广州召开。据介绍,经全国总工会批准,目前全国能源化学地质系统共有16项竞赛,被列为“十四五”全国引领性劳动竞赛。

为更好地发挥劳动竞赛的示范作用、引领作用、带动作用,会议强调,用劳模精神、劳动精神、工匠精神引领产业发展,打造在全国叫得响、立得住的竞赛品牌,使更多国有企业成为世界一流企业的领跑者,成为民族复兴的力量;要提高竞赛质量,将竞赛打造成能源报国、践行保障国家能源安全神圣使命的典范;搭建建功平台,将竞赛打造成建设高素质产业工人队伍的标杆;讲好竞赛故事,将竞赛打造成加强和改进产业工人队伍思想引领的旗帜;抓好竞赛进度,推动重大工程建设高质量快速发展,充分发挥重点竞赛的示范引领作用。

据介绍,16项竞赛具有几个明显特点:意义重大,工程大多是打基础、保长

远的政治工程、战略工程、民生工程;规模空前,工程投资大,竞赛对应的工程项目总投资几百亿元甚至上千亿元;技术先进,竞赛内容科技含量高,攻关任务重、施工难度大,有些技术实现历史性突破,打造了中国高端制造的新名片;成效突出,16项竞赛在提高质量、缩短工期、创新技术、提升素质等方面产生了显著效益和效果。

晋城市总为新就业形态劳动者筑牢“健康墙” 货车司机可以个人为主体参加大病医疗互助

本报讯(通讯员李麦旺 宋铭轩 记者刘建林)记者日前获悉,山西省晋城市总工会针对当地从事运输行业的人员较多,存在着人员分散、流动性大的特点,采取以货车司机等新就业形态劳动者个人为主体而不是以单位工会为主体的参保方式,让他们无障碍享受大病医疗互助。截至2022年底,吸引1154名新就业形态劳动者参加职工大病医疗互助,为他们筑牢“健康墙”。

晋城市总工会规定,新会员每年在第一季度缴纳50元就可以参与职工大病医疗互助,住院总费用一次性或累计达到9000元以上,慢性病总费用累计达到5000元以上,可申请职工大病医疗互助补偿。住院补偿最高3万元,最低300元;慢性病补偿最高1万元,最低300元。

为确保职工大病医疗互助工作不出任何差错,晋城市总工会职工服务中心要求参与救助的职工提供相关证明,同时成立审批专班,保证每一笔互助资金都用在实处。同时,晋城市总工会还在市区开设7个代办点,只要材料齐全,不到1个月就能将医疗救助补偿打入患病职工的个人账户。

据介绍,为了让更多新就业形态劳动者参加职工大病医疗互助,晋城市总工会在加大宣传力度的同时,向新入会的新就业形态劳动者提供了代付互助金的服务。

晋城市总工会相关负责人表示,下一步,市总工会将进一步提高报销比例,帮助新就业形态劳动者树立“没病我帮人,有病帮我”的互助理念。

苏州成立职工(劳模)疗休养基地联盟

本报讯(记者黄洪涛)近日,来自全国10个省市32个城市的200余名工会代表,在太湖之滨共同见证江苏省苏州市职工(劳模)疗休养基地联盟的成立。为进一步提升职工生活品质,苏州市总工会牵头组织全市旅游民宿、乡村旅游产业聚集区、特色小镇、红色旅游景区、康养服务产业等成立苏州市职工(劳模)疗休养基地联盟,涵盖全市120个职

疗休养基地、205个职工疗休养活动点。江苏省总工会副主席井良强表示,苏州市职工(劳模)疗休养基地联盟的成立对于推动长三角疗休养一体化发展具有重要意义,希望通过该联盟广泛开展推介展示活动,进一步加强苏州与全国各兄弟省市疗休养资源的共享互通。



推动安全教育深入机关、社区、高校、厂矿、企业

吉林工会启动全民国家安全教育主题宣传活动

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)4月10日,吉林省总工会联合吉林省公安厅在长春市长春运营中心举行“4·15”全民国家安全教育主题宣传活动启动仪式暨读书分享会。据悉,吉林省总工会将在全省工会干部和广大职工群体中宣讲国家安全理论政策、国家安全法律法规、国家安全发展历史等,不断增强全省职工的国家安全意识。

今年4月15日全民国家安全教育主题宣传活动期间,吉林省总工会将会同省公安厅以国家安全法、反分裂国家法等国家安全相关法律为重点,建立下发国家安

全知识库,面向全省各级工会干部和广大职工开展网上有奖竞答活动。

活动日前后,吉林省各级总工会将通过活动中心组理论组学习扩大、机关专题讲座等形式,深入学习习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述,宣讲国家安全相关案例。同时,围绕工会维护劳动领域政治安全工作专题研究国家安全工作等。

据了解,活动中,吉林省公安厅将协调11个市州公安局选派国家安全宣讲员,开展主题宣讲活动,各地总工会负责活动组织工作。各地总工会参照省

总工会宣讲活动形式联合当地公安部门继续开展进企业国家安全知识宣讲活动。同时,鼓励全省各级工会、公安部门创新宣讲方式,鼓励广大职工积极参加“新时代 新国安”短视频征集大赛,灵活运用中心组学习、机关大讲堂等多种方式提升活动的吸引力和参与度,推动国家安全教育深入机关、社区、高校、厂矿、企业。

启动仪式上,吉林省总工会副主席谢英滨表示,维护国家安全既是国家责任也是每一名职工的责任,要让国家安全意识深入人心,并成为习惯。

东营垦利区总推出“云律团”平台,提升法律服务智慧化水平——

打开手机,一键“解锁”工会法律服务

本报记者 田国全 本报通讯员 魏延璐

“如果没有工会律师团队的支持,我的社保问题不会顺利得到解决。”近日,山东省东营市垦利区的王女士因公司一直未给她缴纳社会保险费用,选择向区总工会求助,区总工会“云律团”受理她的申请后,很快通过审核并指派法律援助律师作为她的委托代理人,免费为她提供法律援助。经过律师的调解,公司为其缴纳全部社保费用。

2022年以来,东营市垦利区总工会聚焦职工需求变化,推出“云律团”职工法律服务网络平台,打造“工惠在线 云上律团”服务品牌,提升了工会法律服务智慧化水平。

搭建“云律团”平台,创新服务模式

东营市垦利区总工会党组书记、常务副主席杨学彬介绍,区总工会联合司法局,整合全区优质律师资源组建法律顾问团队,通过搭建“云律团”职工法律服务网络平台,变“单打独斗”为“团队协作”,使职工足不出户就能随时享受团

阅读提示

如何提升工会法律服务的质效?山东省东营市垦利区总工会整合全区优质律师资源组建法律顾问团队,打造“手机APP+实体终端”全场景服务,实现“一部手机、一键服务、一步到位”。

队式法律服务。截至目前,已有114名律师入驻该平台,4家律师事务所整体入驻。

不仅如此,该平台按照律师业务专长进行分类,并注明资历、执业信息,提供详细服务“菜单”,职工可按实际需求“点单”律师服务。律师赵志娟说:“我们也可以根据自身专长选择是否‘接单’,双向选择使沟通更畅、效率更高。”

自2022年8月平台上线试运行以来,共接受职工各类法律咨询3200余次。此外,该平台设置劳动争议、合同纠纷、婚姻家庭等12个模块,每个都安排专业律师轮流在线。符合条件的职工还可以在线提起法律援助申请,免费享受协商调解、代写法律文书等服务。

一部手机、一键服务、一步到位

依托“云律团”职工法律服务网络平台,东营垦利区总工会推出“线上+线下”全方位服务。职工既可以通过文字、语音、视频等形式进行线上咨询,也可以提出线下服务需求,律师根据系统生成的定位导航到指定地点面对面服务职工。将工作日8小时线下服务升级为7×24小时全年无休模式,实现随时都有律师在线服务职工。

打造“手机APP+实体终端”全场景服务。垦利区总工会通过“云律团”职工法律服务网络平台优化在线法律服务流程,实现“一部手机、一键服务、一步到位”,职工可将整个律师团队“装入口袋”,真正实现随时随地享受贴心服务。

用好系统数据,从源头减少争议

值得一提的是,“云律团”职工法律服务网络平台的综合分析、分级共享功能积累了大量数据资源,可作为劳动关系调查研究的重要基础,为提高工会法律援助、法制宣传、劳动法律监督的准确性、针对性和实效性提供数据支持。

针对群体性、重大问题的咨询,该平台还可根据系统数据发出预警,工会可提早介入,引导企业和职工通过调解协商解决问题,从源头上减少争议。

此外,东营垦利区总工会坚持差异化考核,设置服务对象满意度评星制,平台对每位律师的群众满意度情况进行实时监测,并将满意度评级和服务补贴挂钩。