

务工人员离职后上岗证却不能与公司解绑

法院审理认为,用人单位应协助劳动者解绑,避免其再就业受影响



“清明茶”赶制忙

4月5日,湄潭县一茶企工作人员对茶青进行“杀青”。贵州省遵义市湄潭县现有茶园面积60万亩,茶产业已成为当地农村经济中最重要的支柱产业。清明期间,茶农纷纷走上茶山,抢抓并赶制“清明茶”。从茶青到茶叶,一片“清明茶”需要历经杀青、揉捻和干燥等多道工序方可完成,其色泽翠绿,叶质柔软,是绿茶中的佳品。

新华社记者 欧东衢 摄

本报讯(记者唐慧敏 通讯员蒋少莹 施洋洋)“离职时才发现,上岗证被绑定在了公司名下,不能自由使用。”近日,在广西南宁务工的何先生遇到了烦心事,此前为就业接受培训而取得的上岗证,离职后却无法和公司解绑。

2020年7月,何先生入职广西南宁一检测公司从事检测工作,并签订劳动合同,约定合同期限自2020年7月起至2023年12月止。在工作期间,何先生接受公司培训,取得广西检测上岗证并与其公司绑定。

2021年5月,何先生想要离职,该公司却以“主动辞职,应支付培训费及违约金为由”

拒绝支付何先生2021年3月至5月的工资,以及解绑上岗证。

“离职符合相关程序及规定,公司也没有为我提供专项培训及费用,为什么要扣我的培训费及违约金?”无法接受的何先生申请了劳动争议仲裁,南宁市劳动人事争议仲裁委员会认定某检测公司向何先生支付2021年3月至5月的工资,并协助其解除广西检测工作上岗证的绑定。

然而,检测公司不服裁决,向南宁市江南区人民法院提起诉讼。

“公司提供了培训,何先生在拿到上岗证后应按约服务公司3年,他未到期便提出

辞职,已违反了双方约定,因此我们无法为其解除上岗证的绑定。”检测公司表示。

法院经审理认为,双方在劳动合同中约定了3年的期限,但合同约定的合同顺延三年不等同于约定了三年服务期,何先生与该公司已于2021年5月解除劳动关系,何先生已经不属于该公司的员工,故该公司应当协助何先生解除广西检测工作上岗证的绑定。此外,检测公司未支付何先生2021年3月至5月的工资,且未能证明有正当理由,应当承担不利后果。最终,法院判决检测公司支付何先生2021年3月至5月的工资4063元,并协助何先生解除上岗证的绑定。

北京中银(南宁)律师事务所律师覃伟认为,劳动合同解除意味着也需对附随义务解除绑定,劳动合同终止后,劳动者与用人单位没有劳动关系,劳动者也没有义务继续为用人单位挂靠证件,劳动者可申请要求用人单位协助解除绑定。

此外,劳动者在劳动过程中享有接受职业培训的权利,用人单位不得设置限制条件。当劳动者离职后,用人单位应当及时解除该从业资格与用人单位之间的绑定,避免劳动者再就业受到影响。但如果劳动者接受了用人单位的特殊培训,却未按约定履行义务,也应当赔偿对方由此造成的损失。

江西继续对6类重点群体实施创业帮扶

本报讯(记者王晓颖)近日,记者在江西省政府新闻办、省财政厅联合召开的2023年江西10件民生实事新闻发布会上获悉,该省今年将新增发放创业担保贷款150亿元,财政预计贴息7.6亿元,继续实施就业困难人员、返乡创业农民工、高校毕业生、脱贫人口、退捕渔民、复员转业退役军人等6类重点群体扶持政策。

据介绍,2022年江西省出台相关政策稳增长、稳就业,明确加大就业创业支持力度:在去年新发放的个人创业担保贷款中,就业困难人员、返乡创业农民工、高校毕业生、脱贫人口、退捕渔民、复员转业退役军人等6类群体的原个人承担利息部分,全部由省级财政全部承担;其他群体原个人承担部分免除50%。

同时,去年江西全省创业担保贷款发放量首次突破200亿元,达到245.21亿元,位列全国第二,同比增长36.85%。尤其是享受全贴息政策的6类群体,贷款发放量60.64亿元,同比增长达到72.52%,是全省平均增速的近2倍。此外,在促进就业方面,去年通过创业担保贷款直接扶持个人创业9.67万人次,稳定和带动就业52.47万人次,同比分别增长15.54%和42.78%。

为让百姓满意的政策延续下去,江西省在2023年度民生实事中明确,持续降低创业主体融资成本,进一步促进带动就业,激发市场主体活力、提振市场信心,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。



健康小屋变身暖心驿站

4月4日,安徽省芜湖市繁昌区孙村镇桥西社区,环卫工人在由健康小屋改造升级而成的志愿服务驿站里休息。据悉,繁昌区对全区56个健康小屋进行改造升级,部分健康小屋改造升级为城管服务岗亭、志愿服务暖心驿站,向城管、环卫等户外作业人员和其他有需要的群众提供服务。

肖本祥 摄/人民图片

对农民工等特殊人群实现“应援尽援、应援优援”

青海5年超4.5万人获法律援助服务

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,5年来,青海各级法律援助机构办理各类法律援助案件43563件,为4.5万余名受援人提供帮助,挽回经济损失近15亿元,提供法律咨询近33万人次。2022年,青海办理法律援助案件7900件,其中涉及农民工群体的法律援助案件2188件,办结农民工法律援助案件1762件,占农民工法律援助案件量的81%,为农民工提供法律咨询2.8万人次,追回劳动报

酬近4000万元。

据悉,3月24日,青海尊悦律师事务所经青海省法律援助中心批准特设立农民工法律援助工作站,面向以农民工为主体的新就业形态劳动者,重点通过解答法律咨询、进行法律宣传、提供法律援助、代写法律文书等多种方式为农民工申请法律援助开辟“绿色通道”。对涉及农民工讨薪、工伤赔偿等案件,优先予以初审、优先接受指派,切实、高效维

护农民工的合法权益,不断提升农民工法律援助服务水平。

近年来,青海围绕全省经济社会发展和困难群体法律服务实际需求,不断拓宽法律援助申请渠道,进一步降低法律援助申请门槛,逐步推行法律援助经济困难证明告知承诺制,重点做好农民工、未成年人等特殊人群的法律援助工作,脱贫不稳定户、边缘易致贫户、因病因灾致贫户实现“应援尽援、应援优援”。

“动车女孩”检修忙

“检修动作要快、准!不然任务搞不完。”4月5日10时,张梦静穿梭在G2616次动车组内,她时而踮脚检查行李架,时而趴在地上维修座椅踏板,满头是汗。

清明假期,为满足广大旅客出行需求,广铁集团大幅提升高铁运力,连日发送旅客超180万人次。随着大量动车组上线运营,广州动车段广州南动车所迎来检修任务高峰。广州南动车所女子检修队队长张梦静,她当天要带领队员,检修两组动车组的服务设施和座椅质量。

9时30分,张梦静和队友分工后,来到五号车厢检查座椅、车窗、行李架等服务设施。她弯腰调节座椅靠背,并轻踩脚踏踏板,观察座椅靠背是否正常回收。随着座椅“咔嚓”一声正常归位,“座椅合格。”张梦静判断。

广州南动车所女子检修队由平均年龄25岁的5名女职工组成。她们勇敢地闯入了主要由男职工负责的动车组检修工作,从车顶到底,再到车厢内的20多道检修工序,她们全然拿下,是动车组检修工作的行家手里。

“座椅直接关乎乘客的乘车体验,一定要检查到位,一个螺栓都不能放过。”话音刚落,张梦静就拿起手电,趴在地上,贴着地板,侧头检查座椅底部的螺栓是否正常。处于断电状态的动车组车厢里,潮湿幽暗。张梦静在车厢内辗转腾挪,下蹲、俯身、仰头、趴下……不断变化姿势检查行李架、厕所等服务设施,看到座椅桌板上固定螺栓窜出,她马上用十字螺丝刀拧紧,避免划伤乘客。

基层工会当好职工“娘家人”

今年以来,浙江嘉兴经开区总工会结合党的创新理论中关于“深化工会等群团组织改革和建设”“维护职工合法权益”等重要内容,以创新理论的学习和践行为主线,不断带动基层工会组织发展,让职工群众与“娘家人”越来越亲。

学习赋能,培训强基。近日,嘉兴经开区工会干部培训班正式开课,来自区总工会、各街道总工会、基层工会的90多名工会干部齐聚一堂,在浙江省总工会干部学校专业老师的带领下,就“法治思维下的工会维权”“共同富裕中的工会担当”等话题展开讨论、深入学习。据嘉兴经开区总工会相关负责人介绍,近几年,工会致力于通过提升干部履职能力,强化工会组织基层基础。2022

年以来,工会已开展各类干部培训36场,专业技能培训114场,参与人数近2万余人次。

队伍过硬,对职工的关怀也更加全面。为适应职工精神需求,切实帮助职工解决日常情绪压力、人际关系等方面的需求,今年以来,嘉兴经开区总工会创新推出心理健康沙龙企业宣讲活动,通过一系列形式多样的心理讲座,一对一交流,帮助广大职工更全面、科学地理解和认识自己的内心世界,同时有效释放积累的工作压力。宣讲活动还设置了单点上门服务,采取“基层工会点单,工会派单授课”的形式,极大激发职工参与热情,为守护职工“心”健康拓宽了渠道。2022年以来,宣讲活动共开展30期,参与人数5000余人次。

(孙铮妍)

构建高质量就业“服务圈”

近日,“春风送真情、共富向未来”专场招聘会在浙江省嘉兴经济技术开发区举办。活动现场,嘉兴经开区长水街道近30家企业共推出300多个岗位,吸引了大批求职者,不少人在现场达成就业意向。

招聘现场暖意十足,背后是浙江嘉兴经开区构建高质量就业服务圈的全面部署。今年以来,嘉兴经开区不仅持续推出线上线下招聘活动,还创新探索“就业小屋”等就业服务举措,帮助居民实现家门口就业。

2月以来,位于嘉兴经开区塘汇街道的一座“就业小屋”人气颇高。早上6时就有求职者赶来“打卡”,在小屋的用工信息栏前浏览企业招聘、技能培训等信息。据了解,这座“就业小屋”除了定期发布就业

服务信息、提供志愿者宣传咨询服务,还设置了政策宣传栏,动态更新就业、社保等各类法律法规政策,弥补了公共就业、政策宣传线下网点不足的短板。

今年56岁的嘉兴经开区城南街道居民沈水荣因病待业,街道就业帮扶工作人员了解到这一情况后,对他开展了多次走访,最终在2022年底帮他成功入职城南街道开发的公益性岗位。近年来,嘉兴经开区通过区、街道、社区三级联动,依托“重点群体帮扶系统”,对重点就业困难人群、特殊群体开展一对一在线帮扶,帮助不少就业困难居民找到了合适的岗位。目前,全区重点群体就业帮扶率达到100%,已帮扶就业率达到96%以上。

(姜燕杰)

服务动态

江苏个体工商户突破千万户

本报讯(记者黄洪涛)3月30日9时55分,在江苏省南京市雨花台区市场监管局雨花分局,个体经营者张康从江苏省市场监管局副局长薛强手中接过一张个体工商户营业执照,成为全省第一千万个体工商户,这也标志着江苏成为全国首个登记在册个体工商户突破千万户的省份。

据了解,江苏个体工商户从2012年底的348.2万户,发展到1000万户,年均增长11.1%,约占全省经营主体总量的69.9%,数量位居全国第一。今年以来,全省新登记个体工商户27.5万户,同比增长5.5%,增速较去年同期提高46个百分点,个体经营者市场信心和预期持续恢复。

近年来,江苏市场监管部门充分发挥职能作用,促进个体工商户发展,持续深化住所登记改革,全力提升登记服务水平,大力推行“一件事一次办”,不断提高登记便利化水平,有力提升了个体工商户的体验感和获得感。

江苏省市场监管局相关负责人表示,下一步,全省市场监管部门将充分发挥各级扶持个体工商户发展联席会议制度作用,加大工作统筹协调力度,开展个体工商户分型分类培育和精准帮扶,持续在放宽准入、优化服务、规范竞争上发力,打造“个体工商户服务月”活动品牌,引导和促进全省个体工商户持续健康发展。

乌鲁木齐首次开展快递员职业技能培训

本报讯(记者吴锋思)近日,2023年新疆乌鲁木齐市快递员国家职业技能等级培训班开班,这是该市首次开展此类培训,计划今年将有1000名快递员分批次参加培训,进行职业技能等级认定。其中,首批共有135名快递员参加培训。

据了解,目前乌鲁木齐市主要品牌快递企业有12家,快递从业人员7000多名。近年来,快递行业发展迅速,从业人员增多,但也存在职业技能不强、职业素养不高等问题。此次培训由乌鲁木齐市邮政管理局、市人社局、高新区(新市区)人社局主办。培训采取线上理论培训与线下实操相结合的方式精心安排课程,结合快递员工作特点,灵活安排课时,每轮培训期为10天,共80个学时。培训结束后,参加培训人员需进行职业技能等级认定,认定合格后颁发职业技能等级证书。

乌鲁木齐市邮政管理局相关负责人表示,将进一步牢固树立人才是第一资源的理念,把从业人员职业技能提升作为关心关爱资源群体的重要举措,加大邮政快递业从业人员职业技能培训方针政策宣传力度,积极争取地方政府及相关部门的支持,确保全年邮政快递业从业人员职业技能提升工作取得实效。

据了解,近年来,乌鲁木齐通过做好权益保障服务、缴纳社会保险、建设快递(外卖)小哥爱心驿站及户外劳动者服务站、开展“关心关爱”行动等让快递小哥感受到家的温暖。全市各级工会充分整合社会资源,累计投入资金136.5万元,建成户外劳动者服务站100个,为包括快递员、外卖小哥等新就业形态群体在内的户外劳动者提供了休息、喝水、避暑、取暖、热饭等便利,传递更多“工会温度”。

昆明为新就业形态劳动者“送检上门”

本报讯(记者黄榆 通讯员纪海崎)记者日前获悉,针对新就业形态职工健康权益保障需求及难题,云南省昆明市盘龙区总工会创新新就业形态劳动者“加入工会 预约关爱 服务上门”送健康体检服务模式,今年3月开始陆续为300余名新就业形态劳动者送体检上门,构建新就业形态劳动者共建共享共治服务配送链。

活动前期,聚焦新就业形态劳动者群体流动性强、分散化、工作时间场所不固定的职业特点,盘龙区总工会联动覆盖全区的12家街道新就业形态劳动者工会联合会深入新就业形态劳动者集中区域开展调研、协调场地,在充分掌握新就业形态劳动者实际需求和情况后,创新“加入工会 预约关爱 服务上门”机制,首次尝试移动体检的方式,新就业形态劳动者在就近社区加入工会即可预约体检服务配送上门,实现体检地点跟着新就业形态劳动者工作地点移动,工会服务跟着新就业形态劳动者需求拓展。

“前段时间快递量大,没按时吃饭,早就感觉肠胃不太舒服了,也没时间去医院,工会上门为我们体检真是解决了最实际的需求。”在中通快递公司,不少快递小哥们都纷纷为这样便捷务实的服务模式点赞。除了在新就业形态劳动者工作站点送体检上门的服务以外,新就业形态劳动者也可以就近就便在社区或职工驿站参加体检。

据悉,2023年云南省总工会将对全省3万名已加入工会的新就业形态劳动者开展健康体检服务,通过开展免费健康体检服务,帮助其了解自身健康状况,提前预防疾病风险,让货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者有更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。