

福建仙游县推出劳模工匠“专属贷”，最高授信1000万元

青海省总工会主席马吉孝提出

“劳模·工匠贷”助力创新创业

在围绕中心、服务大局上彰显更大作为

本报福建仙游4月5日电（记者李润钊）今天，福建省劳动模范、华晨集团（福建）有限公司党支部书记林玉镇收到通知，他通过“劳模·工匠贷”金融服务项目提交的50万元贷款申请已获通过，资金即将发放。这是该项目发放的首笔贷款。

日前，福建省莆田市仙游县总工会联合当地金融、农商银行、劳模协会等单位，推出“劳模·工匠贷”金融服务项目，劳模工匠单户最高可授信100万元，创业公司抵押类最高可授信1000万元，专项信贷规模达1亿元。

“50万元使用劳模贷后，利率为4.3%，一年就能省下两万多。”林玉镇说。他在得知劳模贷的消息后，第一时间提交了50万元的

贷款申请。这笔贷款不仅“贷”活了疫情后企业发展的现金流，也让他和更多人看到了“劳模”二字的价值。

为解决劳模、工匠群体在创新创业中面临的融资难、融资贵、融资慢问题，仙游县总工会推出“劳模·工匠贷”，用于支持该县各级劳动模范和工匠。该项贷款分为个人贷款和公司贷款。在个人贷款方面，仙游农商银行“劳模·工匠贷”将为各级劳模工匠提供20万元~100万元不等的授信额度，期限最长不超过10年；公司贷款额度根据劳模工匠创业企业的实际资金需求确定，其中保证类最高可授信300万元，抵押类最高可授信1000万元。

“劳模身份‘亮’出来，致富路上‘奔’起

来。”仙游县总工会有关负责人表示，这项专门针对劳模工匠的“专属贷”具有免担保、纯信用、额度高、利息省、手续简、审批快等优势，符合条件的劳模工匠向县劳动模范协会递交书面申请材料后，由协会进行初审并出具推荐信，提交银行审批通过后即可按照程序审批放款。经办银行还将设立专门服务窗口、开辟绿色通道，以确保在3个工作日内完成贷款审批。个人贷款按固定年利率4.3%执行，公司贷款则按4.8%执行。

据悉，“专属贷”开辟了线上线下两种融资渠道。线上，依托服务平台，通过大数据分析 and 智能匹配，无障碍对接银行和劳模需求，

推动劳模工匠金融服务“马上办、网上办、掌上办”，有效提升劳模工匠融资需求的满足率并降低融资成本；线下，提供“信贷+孵化+辅导”3类创新创业服务，围绕“小微、科创、涉农、个人”4类客群制定专属服务方案，并打造“劳模工匠创业者港湾”，实现劳模工匠与优质金融服务的有机对接。据初步摸底，“专属贷”有望注入新材料、现代农业、电子商务、乡村振兴等多个劳模工匠创新创业的重点领域。

据介绍，近年来，仙游县总工会持续完善劳模工匠“培养、选树、服务”工作链条，此次“劳模·工匠贷”专属特色金融产品是县总工会2023年为职工办实事项目之一。



守护茫茫林海

4月4日，在甘肃连城国家级自然保护区内的吐鲁沟国家森林公园，连城驻防分队的指战员们在巡护执勤时观察地形。

地处甘肃青海交界的连城国家级自然保护区森林覆盖面积达70%以上。10多年来，每逢春季防火期，甘肃省森林消防总队特勤大队都派出近百人的分队靠前驻防在保护区核心区域，担负24小时全天候值守任务。经过他们的精细巡查和科学研判，连城国家级自然保护区10余年没有发生过较大火灾。

新华社记者 马希平 摄

海南省总不断提高厂务公开民主管理工作质量

健全制度机制 注重分级指导

本报讯（记者赖书闻）记者日前获悉，海南省总工会2022年以来进一步健全企业职工管理制度机制，提高厂务公开民主管理工作制度化、规范化、程序化建设水平。目前，海南各市县、开发区、省产业工会全部建立民主管理工作量化考核指标、厂务公开民主管理工作台账等制度。

为在加快海南自由贸易港建设中发挥厂务公开民主管理工作作用，海南省总坚持以

“公开解难题、民主促发展”活动为载体，以“我和企业民主管理的故事”为主题，在全省开展企业职工民主管理微视频大赛活动、“聚力促发展”海南优秀职工代表提案征集推荐等活动。同时，注重分级指导，即指导国有企业在深度上下功夫，提升厂务公开民主管理的质量；指导开发区（工业园区）、乡镇（街道）、非公有制企业在广度上下功夫，不断拓宽覆盖面；指导学校、医院等其他领域在力度

上下功夫，维护好职工合法权益。

2022年以来，为进一步推进职代会的规范化建设，全面提升职代会的质量和实效，海南省总还制定出台《海南省星级职代会创建管理办法》，在全省开展星级职代会创建活动，推动企事业单位建立健全民主管理厂务公开和职代会等制度。评选命名海南家美乐康养产业集团有限公司等12家省级五星级职代会单位，以点带面推进厂务公开民主管理工作。

“3+N”服务体系织密职工权益防护网

模式以工会主导调解，开展“引入入室”“送调下企”等工作，尽可能接收劳动争议案源，通过调解工作前置，在进入仲裁和诉讼程序前就将劳动争议处置在早、化解在小。对于劳动部门受理的劳动争议案件和社、园区、企业发生的劳动争议案件，双方有调解意愿的，优先移交工会劳动争议调解工作室处理；双方无调解意愿的，根据案情移交劳动部门处理。据统计，目前劳动部门约35%案件转到工会劳动争议调解工作室。

调解成功后，由工会指导当事人向街道法庭申请进行司法确认，直接赋予调解结果法律强制执行效力。为此，石岩法庭还专门设立了“柳海涛法官司法确认工作室”，以专业化团队开展司法确认工作。“调解结果能否执行、权益是否有保障，是职工最关心的问题。得到司法确认后，约7-10个工作日即可执行完毕。在企业看来，此举也保障了他们的利益，避免了职工拿到补偿后，多次反复提要求。”黄世斌说，自2020年5月石岩街道调解工作室挂牌成立以来，调解劳动争议案件2200余宗，调解成功率高达66%，为职工挽回经济损失5200万余元。

石岩街道的探索只是一个缩影。目前，宝安全区已基本实现了各街道范围内“工会+劳动+法庭”劳动争议调解工作室的全覆盖，而在市区法院也全面建立劳动争

议调解对接工作室，由工会律师开展劳动争议案件调解。2022年至今，深圳劳动争议调解对接工作室成功调解劳动争议案件1316宗，为职工挽回损失7785.03万元。

织密服务网，维权“零距离”

“多亏了工会律师的调解，赔偿从70%降至30%，否则我两个月都白干了！”范先生为罗湖区珠宝市场一家公司运送黄金、珠宝等贵重首饰，2021年6月，因疏忽在运送过程中遗失了一个价值13647元的手镯。为此，公司让其赔偿70%的损失，即9553元。通过罗湖区翠竹工会联合会，范先生联系上了工会驻点律师王佳明。“工会律师就在园区内，就在我身边，真的是‘零距离’服务。”经过律师与公司调解，最终范先生只需承担30%损失，即4094元。

为织密职工权益防护网，深圳工会线下建立服务阵地网络，让职工出门就能找到工会；线上推出律师实时咨询服务，打通工会法律援助“最后一公里”。

“受众面广，既能为企业解答法律问题，又能给企业提供法律建议。”谈及工会法律援助站点的好处，工会律师王佳明直言，作为工会提供法律援助的窗口，驻点律师对职工提出的法律问题类型并不作限制，全方位回应其法律需求。以富士康龙华园区驻点为例，该园区职工关于劳动争议纠纷咨询占比不到10%，更多是涉及婚姻

新闻特写

企业来了工会主席交流团

本报记者 赖志凯 本报通讯员 刘换利

“这是我第二次参加‘我为职工办实事’工会主席接待日活动，感谢经开区总工会搭建平台，让我们有机会和大家聚在一起交流企业工会工作，共促企业发展。”北京和利科技集团有限公司工会主席吴光宇话音刚落，会议室响起热烈掌声。这是近日北京经济技术开发区总工会“我为职工办实事”工会主席接待日活动的一幕。当天，北京经开区总工会负责人带领29名基层工会主席走进和利公司，交流工作，问需解难。

“我们企业有意愿组织更丰富的职工活动，希望能得到更多的支持。”作为一名新任工会主席，我在工会创新发展方面有一些思路，希望各位能给我一些指导……在随后的交流座谈会上，来自北京亦庄投资控股有限公司、北京博大开拓热力有限公司、中冶赛迪电气技术有限公司等几家公司工会负责人，分别就工会工作开展进行了交流。

“经开区总工会搭建解决企业和工会工作实际问题的桥梁。”北京博大开拓热力有限公司工会主席刘超说。

“只要大家有需要，我们愿意‘点对点’地搭建平台，做好服务。”经开区总工会相关负责人表示，今年，经开区总将开展10场“我为职工办实事”工会主席接待日活动，通过工会主席带“您”走亦庄新城、模范职工之家“结对共建”、工会主席进企业一线“问需解难”等方式，多措并举架起服务职工“连心桥”，为职工幸福持续“加码”。

白城工会推进教育行业职工互助保障

聚焦职工需求 创新参保方式

本报讯（记者彭冰 柳姗姗 通讯员刘建军）2022年以来，白城市新增基层教职工参保会员9206名。”日前，吉林省职工互助保障白城代办处负责人告诉记者，白城市总工会聚焦教育行业等重点行业、重点群体职工需求，创新职工互助保障参保方式，提高了职工参保积极性。

针对白城市基层教职工队伍人数较多，急需保障，但普遍存在工会经费短缺的参保压力问题，白城市总工会主动研究方案，对职工重大疾病、住院综合、女职工特殊疾病互助保障计划进行灵活组合，通过县级工会经费支持投入、基层工会自筹、教职工自费补差相结合等方式，使越来越多基层教职工纳入职工互助保障计划。同时，鼓励各地基层工会根据实际情况灵活选择职工互助保障计划的购买项目，增强基层工会的参保积极性和互助保障对职工的吸引力。

据了解，通榆县总工会采取“1+1”关爱模式，由县总工会出资一半，基层教职工自费补齐一半，共同承担职工重大疾病互助保障所需费用，让1711名基层教职工达成心愿。镇赉县总工会由相关负责人带头、专班跟进，推动3032名基层教职工全部由所在单位工会出资，加入在职工重大疾病互助保障计划，增强了基层教职工的幸福感和获得感。大安市总工会投入经费8万元，注入4463名基层教职工参加在职工重大疾病互助保障的“资金池”，帮助基层工会缓解缴费压力。

秦皇岛市抚宁区总推出特色服务项目

订单式服务为职工纾解心理压力

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员殷丽梅 张伟）近日，一名因孩子厌学而负面情绪缠身的职工家长来到河北省秦皇岛市抚宁区总工会职工服务中心心理咨询室，接受“心理疏导+职工子女家庭教育指导”。经过专业心理咨询与家庭教育指导师热情、耐心地指导，该职工家长最后一身轻松地走出了职工服务中心。

这是抚宁区总工会向职工推出的心理疏导和子女家庭教育指导服务的一个缩影。据悉，抚宁区总在做好工会常规服务项目的同时，针对职工工作生活压力、心理健康需求日益增长的实际，区总工会职工服务中心建立了职工心灵驿站与心理咨询室，为职工及其子女免费开展心理咨询、心理疏导和心理干预等专业服务，帮助他们减轻工作、生活、学习中的心理压力。同时，提供订单式服务，职工可随时“下单”预约，工会即时服务。

近两年来，除了开设日常心理咨询，职工服务中心每年都举办高考志愿填报讲座，邀请专业老师结合高考政策免费为家长和考生答疑解惑。

北重集团大力推进职工合理化建议

本报讯（记者李玉波 通讯员马兰）记者日前获悉，近年来，内蒙古北方重工业集团有限公司将创新的重心下移到班组，不断丰富和完善“点线面体”“三到位、三平台、三结合”“1245”等合理化建议工作推进模式，激发职工的创新创效潜能。

2022年，北重集团共征集合理化建议3.2万余条，职工参与率96%，实施完成率99%，累计产生创造价值近3000万元。32个劳模和工匠人才工作室主动承担攻关课题和技术改造任务57项，完成小设计31项、小革新84项、小创造18项、小发明134项，总结推广先进操作法18项，有效推动公司产品升级、技术革新、工艺改进和节能降耗。

（上接第1版）

为此，深圳工会为骑手、货运司机、快递员、家政服务人员等提供站点式法律服务，把法律咨询、法律援助、法律调解送到他们身边。去年，深圳工会还有效推动货拉拉、顺丰、滴滴等大型平台企业多形式多层次劳资沟通协商机制建设，依靠律师等专业力量，集体协商工作取得扎实进展。

深圳工会开展法律服务工作不计算“盈亏账”，而是将回履职职工群众需求、维护其合法权益作为出发点和落脚点。在管师傅的案件中，为帮助追讨3021.73元运费，多名工会律师跟进了数月。

工会调解“减负”，司法确认“赋能”

作为深圳的产业大区、务工大区，宝安区有职工350万人，其中产业工人270万人。光是石岩街道就聚集了上千家国企企业、20多万名职工。令人惊讶的是，这两年，工业体量全区第一的石岩街道，劳动争议案件却下降了40%。

“石岩街道创新‘工会+劳动+法庭’劳动争议调解模式和‘工会调解+司法确认’一体化工作机制，即‘石岩模式’，将工会、法院、劳动部门各自的职能优势形成合力，推动形成劳动纠纷多元化解的新格局。”宝安区总工会常务副主席黄世斌介绍，宝安蓝领工人多，遇到劳动纠纷时，他们往往希望快速调解然后换一份工作。劳动仲裁约45天才可结案，劳动者一般“等不起”。

“石岩模式”正是为了解决工人职工维权成本高、维权周期长等问题而提出的。该