

以强化人才培养提升基层政工干部获得感

“双首席”模式激活企业党建“一池春水”

阅读提示

由于专业、学历等局限,企业的党务工作者难以打破职业“天花板”,并且党务工作者流动较快,“传帮带”无法得到很好的延续,会出现不同程度“断层”。同时,党建业务繁杂、任务繁重,业绩却难以直观体现,缺乏竞技平台、晋升渠道等。有企业首创党建“双首席”,即首席政工师、首席党建专家的工作模式,以强化人才培养来推动企业治理,激发党务人才活力,实现了党建与中心工作的互促互进。

前,廖琳曾长期担任化验室党支部书记,有着丰富的工作经验。

检化中心因检测服务,被称为“矿山的眼睛”。检化中心化验室主要承担着全矿矿石、产成品、环境监测等18种产品90多个项目的分析检测任务。随着创建安全绿色高效的智能矿山进程的不断推进,2020年“无差错”管理在廖琳所在的化验室启动推行。相比之前抽样检查能一定程度容错,现在错样即考核,因此对检测人员提出了更高的质量要求。

“错样立即进行考核,就像考试无法次次达到满分就要进行考核,起初我们很多人都不理解。”检化中心化验室铜硫组组长李家凤说出了大家的心声。

为了高质量检测的推进,积极进行员工思想引导,提升质量意识尤为重要。“我们深入推进‘六清六访六谈’工作,通过与员工一对一地谈心交流,全面掌握化验室每位职工的家庭成员及主要社会关系情况、个人爱好、性格等信息,将心比心,详细阐述坚持高标准,追求零缺陷的意义。”廖琳表示,化验室党支部第一时间开展了以“质量”为主题的党课,进一步统一思想,提高员工质量意识,并且有意识地将绩效向劳动强度大、质量考核点多的班组倾斜。

目前,化验室推行的“无差错”管理制度成为支部的特色文化,“无差错”文化也成了化验室党支部的一个党建名片。

本报记者 王晓颖

没有从事过党务工作如何快速进入角色?党务人才队伍如何培养?这些党建工作者的困惑在江西铜业集团德兴铜矿党建“双首席”工作室里可以迅速找到答案。7位首席政工师基于各自工作领域,从政工、工会等五方面给出相应的对策建议。

2021年,德兴铜矿立足矿山实际,首创党建“双首席”,即首席政工师、首席党建专家的工作模式,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,以党建“双首席”为领头雁,努力争创新时代“第一等”思政工作,形成了点(“双首席”)——线(“双首席”工作团队)——面(专兼职思政人员)全覆盖的新型思想政治工作格局。

打通成长成才通道

“这次选聘,打破了专业、学历、年龄等限制,畅通了成长通道,向所有党务工作者发出强烈的信号:干政工同样有前途,只要干得好,就有获得感。”首席政工师潘爱冰激动地说。2021年10月,她从2600名党员、300多名专兼职党务工作者中,经过初选、笔试、面试等层层选拔,脱颖而出,成为7位党建“双首席”之一。

保障党建工作的规范运行,推动更高质量的党建融合,党务工作者尤为重要。由于专业、学历等局限,他们难以打破职业“天花板”,并且党务工作者流动较快,“传帮带”无法得到很好的延续,会出现不同程度“断层”。同时,党建业务繁杂、任务繁重,业绩却难以直观体现,缺乏竞技平台、晋升渠道等。如何建立一套公平公正、操作性强的评聘机制是摆在眼前的第一道关卡。

引导党员职工广泛开展建言献策活动

61个“金点子”结出3000万元“金果子”

本报记者 李国 本报通讯员 方恒伦

“61个党建金点子,结出3000多万元金果子。”日前,记者从重庆能源南桐矿业公司党建金点子成果发布会上获悉,该公司党委去年开展党建“金点子”活动,引导党员职工建言献策,将党支部和党员“金点子”转化为推动企业高质量发展的“金果子”。“金点子”不仅解决了安全生产技术难题,每年还为企业降本增效3000余万元。

南桐矿业公司主要从事生产水泥、砂石骨料、商品混凝土等建材产品,产品广泛用于机场跑道、高铁、隧道等大型重点工程建设。近年来,该公司对下属南桐特种水泥公司、青鹏水泥公司主要生产设备进行智能化改造后,由于资金原因,部分配套的附属辅助设施未及时更新换代,导致部分辅助设备出现“小马拉大车”的现象。

为解决这一问题,2022年,公司在基层党支部和党员中开展党建“金点子”征集活动,发动党员职工围绕本单位安全生产经营、提质增效、挖潜降本、技术革新等重点、难点提合理化建议和意见,经党支部梳理过滤后形成“金点子”,上报本单位领导班子研究论证后,按照轻重缓急组织实施。该活动开展后,充分调动了广大党员职工建言献策的积极性,破解了众多生产难题,促进了企业高质量发展。

“材料价格像‘过山车’每周涨,能否调整配方降低成本?”负责成本核算的青鹏水泥公司党员陈利与质检化验室党支部书记黄光渝闲谈时忧心忡忡地说。

由于重庆一些煤矿关闭,燃煤、粉煤灰、磷渣等水泥混合材价格不断上涨,导致水泥成本居高不下。去年5月,质检化验室党支部书记提出“优化混合材配料”的“金点子”建议后,组织党员分析研究粉煤灰、磷渣、电石渣、炉渣、石灰膏等混合材与水泥熟料的配比,经过多次实验,在保证水泥质量的前提下,优化混合材掺和比例,减少水渣等高价混合材用量,提高粉煤灰等低价混合材用量比例,实现了配料成本下降,年创效1301万元。

去年12月,青鹏水泥公司制造车间党员冯向东,针对生产过程中分解炉温度高、物料热交换差、锥部易结皮等问题,提出“优化下料管和煤管”的“金点子”,实施后延长了生料分解炉活动时间,稳定了预热器分解炉工况,降低了燃煤成本,年节约燃煤成本700余万元。南桐特种水泥公司车间三党支部书记杨秀君提出的“改进煤磨通风机电机冷却系统”的“金点子”实施后,降低了电机绕组及轴承温度,解决了煤磨设备长期频繁跳停故障。

一个个“金点子”结出丰硕“金果子”。该公司开展党建“金点子”,有效解决了生产过程中的“顽疾”和难题,激发了广大党员职工立足本职工作、挖潜创效做贡献的热情。去年该公司共收到党建“金点子”187条,通过筛选、论证采纳实施了61条,实现降本增效3000多万元。



陪着爸爸去跑单

4月2日,黄志能(左)陪着爸爸黄少礼去送单。今年44岁的黄少礼是深圳一名闪送骑手,接单跑单时总有一人相伴,就是他16岁的儿子黄志能。黄志能2岁时确诊孤独症,出于让他多接触外面世界的想法,黄少礼跑单送货时都会带着他。黄少礼说:“送单时,他情绪很好,跟客人都能正常沟通。我希望每天能多接单,让他的情绪保持平稳,将来能够独立生活。”

新华社记者 毛思倩 摄

消“盲点” 通“堵点” 搭“支点”

北京推动“两新”组织党建高质量发展

近年来,北京市不断加大新兴领域党建工作力度,持续推进党建引领行业治理探索,发挥“两新”组织专业和资源优势,主动融入和服务全市工作大局,形成了一批特色鲜明、成效显著的好经验好做法,不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

中关村顺义园区工委通过消“盲点”、通“堵点”、搭“支点”三项措施,着力破解园区“两新”党建“组建难、力量弱、效果差”等难题,推动“两新”组织党建高质量发展。

搭“支点”,推动党建引领“有声有色”。聚焦“七有”“五性”,深入开展“我为群众办实事”实践活动,帮助园区重点企业办理人才引进、职工子女入学、公租房、工作居住证指标申请等诉求。加强新业态新就业群体关心关爱,分别在党群服务中心、中航国际产业园设立“暖心驿站”,积极引导“两新”组织党员参与顺义全国文明城区创建、园区基层治理等工作。

昌平园区坚持巩固提升深化新就业群体党建“双向奔赴”体系,让新就业群体更有获得感。坚持需求导向,将服务嵌入新就业群体工作链条,创新制定暖心驿站“六有五要”建设标准,以镇街党群服务中心“暖心驿站”“旗舰店”为支点,在小哥工作聚集的末端网点、村(社区)建设暖心站点,在小哥行进路线上的

楼宇大厅、商超、银行等搭建暖心角,建设起382家三级暖心服务网点,实现暖心服务“零距离”。常态化开展“点亮微心愿”“党群阵地@你”服务活动,为小哥提供免费健康体检、法律援助、权益保障等服务。2022年累计送出关爱礼包4.8万余个,达成小哥心愿354项,让新业态新就业群体感受到“昌平温度”。

坚持问题导向,积极搭建“小哥”参与社会治理平台,推动新就业群体深度融入基层治理。利用“回天邻里”小程序开发“安全隐患直报”“文明随手拍”“社区好邻居”等功能,小哥们可以随时将路上发现的环境卫生、安全隐患等问题上报至后台终端,并用志愿服务积分兑换服务和生活用品,形成“发现、上报、处置、激励”微治理闭环。

发挥小哥走街串巷、进楼入户的独特优势,持续开展“小哥来帮忙”“我是流动网格员”等活动,组建小哥志愿服务队47支,超过8000人次新就业群体深度参与安全隐患排查、疫情防控、文明城区创建等各类志愿服务,“小蜜蜂骑士团”“路客联盟”“新城骑舰队”“善德小哥”等志愿服务小分队成为基层社会治理生力军。(岳瑛)

G 心路

强迫自己“合群”有必要吗?

不必压抑自我,大胆做自己

读者来信

您好,我刚跳槽到一家新公司,因为性格比较内向,在新环境中很难和其他人迅速建立起良好关系,经常被排除在一些小群体、小团体之外。同事们认为我不合群、难以接近。我很苦恼,不知道应该怎么改变?

广西 叶某

专家心解

叶某您好:

“内外向”是人格特质的一种,反映个体在思想、情感以及行为方面特有的统合模式。内向者更多地关注自我,做事谨慎、深思熟虑,喜欢独立思考,自我剖析;而外向者则会把关注点指向外部客体,当机立断,行动敏捷,愿意向他人流露自我感情。

普遍来说,性格内向的人不喜欢社交。对他们而言社交是件糟糕的事情,社交的过程中感受不到快乐,甚至会感到煎熬、疲惫、麻木甚至迟钝,他们经常会会在社交的过程中陷入“社交宿醉”,就像喝多了酒,这就说明他们的精力被社交几乎耗尽。

虽说性格并无好坏之分,但在如今的社会价值观中,那些不喜欢社交的人会被视作孤僻、不合群的人,甚至给人留下难以接近的印象。其实,这只是人们对这一群体的刻板印象。不爱社交的内向的人并非就是自私、不合群的,他们只是不需要社交。

在这种环境下,内向者往往会因被人际、社会适应等问题而困扰,使自我产生大量负面情绪。他们可能难以适应新环境,或是处理不好人际关系,进一步产生沮丧、抑郁等负面情绪,使得他们的工作效率与生活状态受到影响。

其实,内向性格者无须过于自责,这并不是他们的错。但在职场中,人与人之间只有多接触才能相互熟悉,内向者的社交频率较低,导致他们在新环境中难以与他人迅速建立起良好关系。再加上刻板印象的存在,人们总是认为内向者是不友善、难接近的,进而产生一种排斥感。

要想改变这种状态,一方面要鼓励自己多表达,在适当的时候增加与人沟通,并不需要改变自己的性格本质,也没必要怀疑自己的性格缺陷。心理学家们早就得出结论:内向性格者没有必要逼自己去社交,不要为了所谓的“合群”,去压抑真实的自我。

另一方面,内向者完全可以通过独处获得能量。内向的人思维细腻、善于反省,具有较高的思维逻辑性,这些都是他们身上的优秀特质。而这个社会正是因为有了不同性格的人的存在,相互弥补才变得完整和美好。大胆做自己,日久见人心,大家会看到你的善良和优秀。 蓉城

“学雷锋 颂榜样”书法公益活动在京举办

本报讯(记者尹晓燕)日前,中国金融思想政治工作研究会传承雷锋精神委员会和中国楹联学会野草诗社共同举办的融安特杯“学雷锋 颂榜样”诗联书法公益活动走进中信建投证券公司,邀请多位著名书法家挥毫泼墨、楹联家现场创作,以书法、诗歌、对联的形式展现中华文化、歌颂雷锋精神、传播优秀传统文化。

据了解,金融机构长期以来积极弘扬雷锋精神,开展学雷锋活动,涌现出许多学雷锋的先进集体和雷锋式的模范人物。在金融系统首批命名中,中信建投北京东城分公司被命名为学雷锋活动示范点,该企业注重培养优秀典型,使雷锋精神融入企业文化,塑造独具特色的企业精神。金融企业的健康发展,榜样的力量功不可没。中国金融政研会秘书长濮旭认为,雷锋精神是中华优秀传统文化、红色革命文化和社会主义先进文化的有机结合,要赓续红色血脉,探索新形势下弘扬雷锋精神的有效途径;要传播雷锋精神,发挥好榜样示范带动效应;要凝聚发展合力,树立良好品牌形象。书法家们在活动现场为金融单位、学雷锋活动示范点、学雷锋模范赠送书籍、题写诗词对联,向先进典型送出美好祝福,表达对身边榜样的敬意。

深圳新雪社区党群共建“街坊日”首秀

本报讯(记者刘友婷)“社情民意反馈”“法律咨询”“禁毒宣传”“噪音释疑”……在位于深圳市龙岗区坂田街道的嘉霖华府小区,开设了各服务摊位,让居民群众有话处说、疑有处问、惑有处解。而这一家门口的红色阵地,是坂田街道新雪社区党委、党群服务中心联合深圳市中级法院刑一庭党支部、中建八局坂田文体中心项目党支部、龙岗区第二人民医院城广社康、阿志工作室等近10个组织联合打造的。

记者了解到,为进一步丰富党群共建元素,把多彩、惠民、便民的服务活动带给辖区居民群众,深圳市龙岗区坂田街道新雪社区开展党群共建新雪社区“街坊日”便民活动,吸引了600余人参加。活动现场还邀请了中国联通、阿志工作室、眼科医院等多个社会组织,为居民提供视力检测、血压测量、手机贴膜、理发、磨刀等便民、惠民项目。游戏摊位上,10余名义工引导居民参加“吹乒乓球”“打气球”等游戏,手里拿着赢来的小礼品的老人、小孩,个个喜笑颜开。据悉,此次“街坊日”首秀进行了2.5小时,充分发挥了社区党委的号召力,以极大的向心力凝聚起各个党群共建组织,让辖区居民群众体验了家门口的党群服务。

项目职工紧急救助坠楼儿童

本报讯“你们的暖心举动不仅救了我的女儿,也挽救了我们整个家庭。”日前,一位妈妈满怀感激地将一面锦旗送到中铁十八局建安公司广州永和河项目部。

2月28日,正在三楼办公室工作的项目部职工刘佳突然听到窗外“砰”的一声类似高空坠物的响声,出于好奇他望向楼下,只见一个孩子一动不动趴在地板上。见此情景,刘佳立马起身一边往楼下跑,一边喊着“有人掉下去了,赶紧救人”。正在楼上的职工听到喊声,立刻放下手中工作下去救人,职工们听到招呼声都快速奔向坠落点。赶到现场的职工冷静应对,拨打120,维护现场秩序,疏散围观群众。因正值下班晚高峰,事发地又是丁字路口,附近两个路口交通拥堵严重,救护车迟迟过不来。为了从死神手里夺回时间,项目部职工奔向拥堵路段,一辆车一辆车沟通,硬生生地在拥堵路段开辟出一条仅能驶过救护车的生命通道,为医护人员及时抢救赢得了宝贵时间。因抢救及时,坠楼孩子已经脱离生命危险。(韩雪利)