

在花一样的年纪,从事一份关乎凋零的职业,让女孩们更早地参透生命的意义,学会珍惜当下

“火玫瑰”班组:守护人生“最后一公里”

本报记者 唐林

“死亡是一扇门,并不意味着生命的结束,而是走向下一程,我作为守门人,送很多人离去,对他们说‘路上小心,我们后会有期’。”这是电影《入殓师》里,火化师傅按下火化炉按钮时说的。

在传统印象里,这样的“守门人”多以男性为主,似乎很难和温柔甜美的女孩联系在一起。然而,在北京八宝山殡仪馆,有一个叫“火玫瑰”的女子火化师班组,她们年轻有活力,充满朝气,用心做好火化这件“人生大事”。

与火共舞的玫瑰

“当看到娇小的姑娘们守在庞大的炉子前,娴熟地操作着,那种强烈的反差感,会让你觉得她们真的是太棒了!”3月29日,“火玫瑰”班组的第五名成员、现任班长赵岩如此形容初到火化班的感受。此前在殡仪引导员岗位当了多年班长的她被震撼到了,“别看她们很年轻,但大家都很稳,专业且冷静”。

在八宝山殡仪馆火化室主任魏童看来,火化工作是整个殡葬行业最辛苦的工种。而作为人生中最后一公里的“守护者”,火化师容不得出半点差错。

早上6点半,姑娘们已准时到岗,将所有的火化设备开启,仔仔细细地检测一遍,确保当天的火化过程平稳顺利不出差错。

7点半部门晨会后,云小林和搭档姚紫晴钻进炉内,清理内部的炉渣和灰尘。从炉内出来后,她俩的头发、身上,甚至睫毛上都落满了尘土。另一头,董宁和刘德洁也同样忙碌着,开启一天节奏紧张的工作。

一台火化炉最高温可达1300℃,火化结束时炉温在800℃。尽管安装了最新的通风

川煤绿水洞煤矿:

班组职工有了安全生产十项权利

本报讯(通讯员李晓波)“矿上给了我们安全生产十项权利,这可是咱们的安全生产护身符,大家要学好,关键是要用好!”最近,班组职工安全生产十项权利成了川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿最热的话题。

该矿在全面贯彻落实煤矿安全管理二十条红线的基础上,根据有关规定,创新出台矿井班组职工安全生产十项权利——安全生产管理权、安全生产监督权、安全生产知情权、参与事故隐患整改权、接受安全教育培训权、不安全状况停止作业权、抵制违章指挥权、紧急避险权、反映举报权和投诉上告权,全力保障职工生命财产安全。

安全生产管理权是指从业人员有权参与安全生产管理,有权对安全生产提出合理化建议,有权对安全生产中存在的隐患向有关部门提出,并要求给予答复。安全生产监督权是指从业人员有权对管理人员存在的“三违”进行制止、监督、检举,有权对现场管理干部、安检人员失职行为进行制止并上报。安全生产知情权是指从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。

值得关注的是不安全状况停止作业权,即当工作地点出现瓦斯浓度达到1%、顶板来压等险情时,从业人员有权立即停止作业,撤到安全地点;当险情没有得到处理不能保证人身安全时,有权拒绝作业。还有抵制违章指挥权,即从业人员有权制止违章作业,拒绝违章指挥和强令冒险作业。此外还有紧急避险权,即从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业或者采取可能的应急措施后撤离作业场所,有权拒绝强令冒险作业。

刘笃仁 焦楠

这是新菏铁路旁一处不起眼的院落,大门朝南。

院内是变压器、断路器、互感器等各种供电设备,一条条高压线将它们连在一起,电流滋滋从中流过,日夜不停地为火车提供电能。最佳里是一排平房,简朴,静谧。

这是中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段的一个班组——长垣变电所,担负着滑县南至文庄村间的供电任务。火车,从变电所输出的平稳电流中获取能量,隆隆驶过,步履铿锵。

平房里的男人会定时走出来,在设备区进行巡视,或在太阳下晾晒衣物。他叫刘邦宽,36岁,是变电所的所长兼值守员。现在,他一个人守着这个院子。

平房内分生活区、控制室和高压区三部分。

生活区是刘邦宽饮食起居的地方,有袖珍但功能完备的厨房,还有整洁舒适的宿舍。

多半时间,刘邦宽在控制室,一守就是6天。控制室是高压供电设备的低压控制处所。刘邦宽通过各种控制屏的灯光信号和表

阅读提示

火化工作被视为整个殡葬行业最辛苦的工种。在传统印象里,这份工作似乎很难和温柔甜美的女孩联系在一起。然而,在北京八宝山殡仪馆,有一个叫“火玫瑰”的女子火化师班组,她们年轻有活力,充满朝气,用心做好火化这件“人生大事”。

系统和空调,室内温度也已超过43℃。在遗体火化的一个多小时里,“火玫瑰”们需要通过火化炉观察窗盯着炉内的变化,根据不同的燃烧阶段调整风向和火力。每一次打开观察窗,都有一股热浪扑面而来。

待骨灰冷却至150℃左右,“火玫瑰”们走近火化炕面,捡拾逝者骨灰。“有时候为了让家属能够更早一点取到,就要在温度还没冷却到太低的时候纳灰,即使戴着厚厚的防护手套,也难免会烫到。”云小林说。

每天与高温、粉尘打交道,皮肤难免会变得干燥与敏感。“后来就发现,很多护肤品就没法用了。”刘德洁说,终极大招就是多喝水,她们每个人每天都要喝掉两大升水。

哪个女孩子不爱美呢?只是相比较下,她们爱自己的工作更多一点。

用温暖的服务让生命永恒

在遇到云小林之前,魏童从没想过招聘女火化师。

得知申请实习岗位的云小林是一名女生时,魏童的第一反应是惊讶,“当时并不想要,觉得女孩子可能更适合殡仪引导员的岗位。”

然而,云小林的执拗和坚定打动了魏童,“那就试试吧”。这一试就是三年多,云小林不仅没有退缩,还让魏童看到了女性胜任火化师岗位的可能和优势,“这丫头有股子冲劲,敢干能干,胆大心细”。

“随着设备电气化升级,女性是可以胜任火化工作的。而且,女性温柔、细致、有亲和

力的特质能提供更温情、人性化的服务,不仅要送逝者最后一程,还要让生者得到慰藉。”魏童说。

萌生了成立女子火化班想法,魏童没想到“招兵买马”如此顺利。00后酷女孩刘德洁和开心果姚紫晴不约而同报了名,同一所殡葬院校毕业的她们选择如此小众的职业,都是因为觉得自己适合并热爱。“这个职业治好了我的焦虑,也让我找到了价值所在。”姚紫晴说。

“老兵”董宁本是八宝山礼仪岗的金牌引导员,听到成立女子火化班消息,主动请缨找到魏童:“主任,我也能干,你怎么没考虑我?”

在去年八宝山殡仪馆的开放日上,“火玫瑰”正式亮相。献花、念悼词、鞠躬……她们会根据家属需求,为逝者提供小型的炉前送别服务。

“与在告别厅不一样,在这真是最后一程了,是家属真正得到释放和慰藉的场所。”在炉前,云小林见过撕心裂肺,想要和孩子一起走的母亲,也见过痛哭流涕,后悔没有多陪陪家人的女儿。

面对此情此景,云小林要做的是尊重家属的意愿,让其把情绪发泄出来,提供慰藉和温暖。她也更加理解了这份职业的意义所在:“火化师不仅仅是守着火化炉的那一扇门,而是守护着生命,更是灵魂的摆渡者。”

向死而生,珍惜当下

海德格尔在《存在与时间》里写道,“向死

而生的意义是,当你无限接近死亡,才能深切体会生的意义”。

在花一样的年纪,从事一份关乎凋零的职业,让女孩们更早地参透生命的意义,学会珍惜当下,与生活和解。

不顾父母反对,毅然决然放弃空乘转入殡葬行业的云小林试图与家人和解,分享自己的故事和感悟,逐渐获得父母的认可与支持。

对于沉默寡言的父亲,刘德洁也在改善与他的关系,主动牵他的手,主动打电话,父女俩的交流越来越多。

没心没肺的姚紫晴永远是大家的开心果,总能用笑声感染身边的人。

见过太多生离死别,董宁更加珍惜和家人在一起的时光,等自己的孩子长大,再慢慢进行生命教育。

班长赵岩管理经验丰富,不仅要钻研业务,还要当好“岩姐”,关心妹妹们工作生活的方方面面……

对于死亡的谈论,她们并不避讳。姚紫晴甚至设想过,如果到了人生的最后一刻,她希望自己的骨灰盒是粉色的,最好再系上蝴蝶结,送别的人们不要悲伤,而是开心与释怀。

“火玫瑰”收获了不少关注度。“我觉得应该让更多人知道,殡葬从业者都是普通人,她们私下都漂漂亮亮,很有个性,只不过从事了一份比较特殊的职业。”魏童希望,通过“火玫瑰”班组能提升殡葬从业者的社会认可度,让更多人了解殡葬行业,接受生命教育。

面对一些质疑的声音和根深蒂固的偏见,女孩们并不在乎。当有人问:女孩子能干这个吗?她们就用专业度去打消对方的疑虑。毕竟,殡葬无小事,作为人生“最后一公里”的守护者,她们希望每一个逝去的生命都能得到美好而有尊严的谢幕。

培训课堂到现场



近期,齐鲁石化热电厂部分重要生产装置按计划停运检修。该厂抓住装置停运操作较为密集时机,选派技术人员、运行骨干和青工参与操作,提升技能。图为3月29日,锅炉车间运行班班长李炳峰(左三)利用乙炔动力站天然气锅炉点炉机会,为青工讲解锅炉启动流程。苏成武 摄

我在班组

人有时要像手机一样“重启”一下

张凌云

“3月份获得安全、质量、进度综合考评优胜奖的单位是——中国化学工程十六化建第二安装分公司直属二队,宋筑队!”

在湖北和远新材料项目月度“综合管理先进单位”颁奖现场,大家的目光不约而同地聚焦在直属二队队长宋筑身上。这一道道羡慕的目光,像一圈圈闪亮的光环笼罩在宋筑身上。要知道,在现场十几个单位的竞争中,这已是宋筑队连续两个月夺得“综合管理先进单位”的荣誉称号了。

2022年,是宋筑不堪回首的一年。那时,宋筑在别的项目任队长。干了几个月后,项目经理找到第二安装分公司经理朱道强,委婉地说:“宋筑一个人忙不过来,项目部要求你单位再加一个队长协助管理。”

听锣听声,听话听音。这分明是项目经理对宋筑队工作不满意!在找宋筑谈话过程中,朱道强察觉到宋筑有些“翘尾巴”,对于项目部提出需要整改的问题,他总有理由搪塞。为了不让公司的声誉栽在第二安装分公司这个“窗口”,朱道强决定挫挫宋筑的锐气。

没过多久,宋筑被调到鲁西项目任普通技术员。很快,宋筑耳闻目睹了鲁西项目队长的管理方式和工作态度。在心里和自己做了对比后,宋筑犹如被当头浇了一盆凉水,清醒了很多。从队长到技术员,宋筑心里的委屈被心服口服替代,他决定“卧薪尝胆”。

2023年春节前,经理朱道强认为时机成熟,重新任命宋筑任湖北和远新材料项目队长。

1月29日,当大家还在欢度春节之时,宋筑已独自出发到工地。从组织人员进场、技工入场考试到班前安全交底,他一丝不苟,亲自指挥和考核。他还在施工图纸滞后的情况下,积极对接相关设备厂家及业主,带领技术人员加班加点绘制管道施工的相关图纸,保证了施工进度,受到了业主的高度认可。

“人有时候要像手机一样,需要‘重启’一下,才能自我净化,加快运行。”面对获得的荣誉,宋筑如是说。

一线资讯

宁波舟山港实现劳动竞赛3万名职工全覆盖

本报讯(记者蒋茜 通讯员戎晨册)3月29日,浙江省海港集团、宁波舟山港集团“服务‘双循环’、建设‘双一流’”劳动竞赛启动日活动在宁波舟山港穿山港区隆重举行。本轮劳动竞赛将贯穿全年,实现对30000余名职工的全员覆盖,将紧紧围绕降本增效、节能降耗、技术改造、工艺创新等组织开展技术攻关、技能比武、科学研究、学习交流等活动。

2022年,该集团将3月29日设为每年的“劳动竞赛启动日”,希望逐步形成具有浙港底蕴的“329蔚蓝”文化品牌,即培育“3型”(知识型、技能型、创新型)劳动者大军,擘画“1张蓝图”(打造世界一流强港),打造“1个样板”(“产改”工作海港样板),建设“9个高地”(权益保障高地、建功立业高地、素质提升高地、成长成才高地、创新创效高地、思想政治引领高地、主人翁地位展现高地、劳模工匠集聚高地、服务保障数字化高地)。

2022年,该集团50余家基层单位共计开展各类劳动竞赛82项,覆盖808个基层班组,参与职工3万人次。同年,在复杂多变的环境下,宁波舟山港实现了港口运输生产稳中有进的目标,完成货物吞吐量12.61亿吨,连续14年位居全球第一;完成集装箱吞吐量3335万标箱,稳居全球第三。

“加减乘除”提升信息化运维质量

本报讯(通讯员李如飞 韦炜)4月2日,当看到一季度工作报表后,河南油田水电厂通信运维站站长黎英贤高兴地说:“一季度信息化维护及时率与去年同期相比增长1%,不仅达到了今年油田考核指标,还超过了6.6%。虽然提高不多,但也是全站职工齐心协力拼出来的。”

近年来,河南油田紧跟时代发展,持续加强采油系统数字化、信息化建设力度,大大减轻了劳动强度,提升了工作效率。但随着生产系统信息化率的不断提升,通信运维站出现了维护人员不足、技术水平不够等问题,在一定程度上影响了信息化系统的运维及时率。针对这一情况,通信运维站以“提升信息化运维质量”为目标,通过做好“加减乘除”工作,提升信息化运维质量。

他们“加”强技能培训,提升运维技能;“减”小工作距离,提升运维效率;“乘”着春检机会,提升光缆高度;“除”难点问题,提升运行质量。



线塔上的“春之曲”

为确保油区电力线路正常运行,冀东油田供电公司自2月14日启动春季电力检修,至3月底全部结束。图为3月28日,在冀东油田110千伏陆海联络线127号塔上,供电公司员工正在检修。

杨军 张猛 摄

班组之星

一个人活成了一支队伍

计指示,监视高压设备运行状态。当遇到紧急情况急需停电且远动操作失效时,刘邦宽需要在远端调度电话指挥下进行手动当地紧急操作。如果发现信号、表计、声音、气味等有异常,升级为事故,刘邦宽需要在第一时间向调度报告,配合随后赶来的抢修人员一起处理。

每天的用电量5个数据,他需要抄4次:0点、6点、12点、18点。

每天两次电话汇报值守情况:10点,20点。

每天两次巡视:8点,21点(熄灯巡视)。

每天12点填报电子台账,填写设备运行情况。并通过复视系统,远程查看两端无人值守的分区亭设备运行情况。

每天登陆陆内网接收相关文件通知,并进行落实。

刘邦宽,他把一个人活成了一支队伍!

还有每6天对所有的电气设备线夹进行红外测温一遍。

每旬逢五,每小时抄表一次,做负荷曲线图。

每月一次的警示教育,收看课件并录制视频上传。

每年的预防性试验,将近一个月时间,需要配合检修组作业。

……

工作虽不重,但繁琐。最难熬的,是寂寞。

每次来接班,刘邦宽会带足6天的粮食果蔬。6天里,刘邦宽不能出院半步。他能做的,就是在看似与世隔绝的“世外桃源”里,一个人静静地听着室内二次屏和日光灯电流流过的滋滋声,听着外面火车驶过发出的隆隆声。

刘邦宽熟悉这里的一草一木,熟悉每一

台设备的性能和“脾气”。

长垣变电所只有两个人。两个人轮流值守。

科技不断投入,用工日益减少。新乡供电段大力推进变电所“从两人值班到单人值守”的模式。设备进行综合自动化改造,电气通道可靠性进一步提升,变电所完全具备接收并执行远端调度下发的遥控、遥调等指令功能,控制操作和应急处置全由远端调度进行。

目前,新乡供电段管内16个变电所,已有7个实行单人值守。新菏线更是率先实现全线4个变电所全部单人值守。相关人员转岗到其他岗位,生产力得到优化整合,劳动效率得以进一步提高。

单人值守还只是过渡,不久的将来,随着科技进一步发展,变电所最终将进入远程监控带操作的无人值班模式。