



用好平台培育好工匠

新时代新征程新伟业
贯彻落实两会精神

本报记者 黄仕强

“机械制造业是国家强大的基础。建设制造强国,需要技能人才,特别是高技能人才。”连日来,全国人大代表、重庆川仪股份调节阀公司高级技师刘平返回工作岗位后,多次向工友们谈起提升技能水平的重要性,“希望更多年轻人成长为技术工人,期待技术工人有更多成长成才的舞台。”

日前,在重庆市总工会学习贯彻全国两会精神会议上,重庆市总工会相关负责人表示,今年全国两会上,不少来自生产一线的全国人大代表、政协委员均提出了要搭建更多助力产业工人成长成才平台的提案和建议。重庆各级工会要进一步完善产业工人培养、评价、使用、激励、保障等措施,为他们搭建培训、比武、晋级、激励等成长平台,以高技能人才队伍助力企业数字化转型;同时,以提升职工生活品质,塑造幸福生活环境为抓手,建优建强职工服务阵地,进一步擦亮“工”字服务招牌,为扎实推进现代化新重庆建设开好局、起好步。

(下转第2版)

青岛地铁集团从源头推动职工参与企业民主管理,提升职工干事创业积极性

“量体裁衣”让职工“干得好奖得高”

本报讯(记者杨明清 张婧)“这是我们班组制定的考核细则,包含创新、安全等7大项84条考核内容。”近日,在青岛地铁集团运营分公司,青岛北站区区长宋传明向记者介绍公告栏里2月份的考核表,121名职工的得分情况一目了然,“这个月的冠军是值班站长王发世。他因参加部门技能比武获得荣誉、应急处置妥当、提出服务创新举措被车站采纳等原因,按照考核奖惩机制可以多领取839元奖金。”

2021年以来,青岛地铁集团将班组建设作为深化“产改”的抓手,以运营分公司为试点,面向520个班组推广实施自主制定考核细

则的工作机制。此举从源头推动职工参与企业民主管理,提升了职工干事创业积极性。

青岛地铁集团运营分公司有班组520余个,班组成员1.2万余名,涵盖热线、执法、调度等10大专业、37个工种。

“随着班组规模的扩张和班组职工日趋年轻化,传统管理模式难以适应新需求。”青岛地铁集团党委委员、工会主席王观发介绍,传统管理模式下,集团制定的管理标准大多自上而下,针对性和实用性不强。为此,该集团以运营分公司为试点,编制工作指引,鼓励班组在集团规章制度范围内,根据各班组的

专业特点和实际情况“量体裁衣”,由职工协商制定管理考核细则。各班组根据岗位特点纳入具有针对性、实用性的考核项目,比如乘务车队的电客车司机行车里程数,安全型班组的隐患排查率、故障响应和恢复及时率等。

为确保考核细则的科学性、规范性,青岛地铁集团及运营分公司成立专班负责指导、审核班组制定的各项细则,给予政策把关。每个班组考核细则通过前,需要召开会议,阐述考核内容的需求原因、实施必要性等,全员实名签字、公示3个工作日后方可生效,班组可以随时按照以上流程调整修改细则。

运营分公司授权班组依据考核结果,实施差异化的奖惩制度,职工之间拉开分配档次,实现“干得多拿得多,干得好奖得高”。2021年以来,运营分公司奖励金额达6100余万元,涉及20万人次。

推广两年来,一线班组职工的整体风貌得到了明显提升,工作成效显著。相较于2020年,运营分公司2021年隐患排查率上升34%,设备故障率下降31%,乘客表扬率增长1041%。2022年,在运营班组建设显著成效的基础上,青岛地铁将范围扩大到劳务工班组,实现全员开展班组建设的探索尝试。

推进“产改”进行时

本报讯(记者张坤 通讯员杨正发 刘鹤鸣)日前,一场为期3天的技能大赛在湖北省武汉市落下帷幕,39名参赛选手经过激烈角逐,最终获奖。他们无一例外都是农民工。这场由湖北省总工会主办,以“提技练能,争做新时代产业工人排头兵”为主题的技能竞赛,主要面向建筑行业从事测量工、钢筋工和架子工的技能人才。参赛选手来自三峡集团、中铁大桥局和中建三局、中铁十一局、中建五局等中央在鄂和湖北省属国有企业建筑行业15家大型企业的农民工。

几乎同时,首届“武汉工匠杯”暨第四届武汉市清洁行业职业技能竞赛举办。在武汉市清洁行业,目前有2000余家企业,从业人员达到8万余人,这其中很大一部分是农民工。据主办单位之一武汉市商贸金融团工委联合会的副主席何宝清介绍,工会组织的技能培训和技能竞赛,大大提升了从业者的职业能力,通过从业者产业化程度的加强,促进了企业和行业高质量发展的产业化之路。

在湖北,全省各级工会扎实推进产业工人队伍建设改革,致力于打造一支理论基础扎实、操作技能娴熟的产业工人队伍,为湖北加快建设全国构建新发展格局先行区作出积极贡献。农民工作为新时代产业工人队伍的重要组成部分,湖北工会始终坚持以技术强自身,以技能促发展,通过提升技能,把农民工培养成稳定就业的产业工人。

中铁大桥局七公司王晨阳从事测量工作7年多,从最初的农民工实现了向产业工人转型,他深刻体会到“以赛促训”起到的关键性作用。“我们不断参加比赛,可以把平时学的东西展现出来,认识到自己的不足。还能在跟同行交流切磋中,不断提升自己的技能水平。”

(下转第2版)

湖北工会以赛促训,打造新型产业工人队伍

技能“金钥匙”开启农民工转型之路

保护文化遗产 弘扬工匠精神

全国文物行业职业技能大赛总决赛开幕

本报太原3月25日电(记者朱欣 李彦斌)2022年全国行业职业技能大赛——全国文物行业职业技能大赛总决赛今天在山西省太原市开幕。全国总工会副主席、书记处书记谭天星出席开幕式,代表全国总工会表示祝贺。文化和旅游部副部长、国家文物局局长李群,人力资源社会保障部副部长俞家栋,山西省委常委、宣传部部长张吉福,山西省副省长熊继军等出席大赛开幕式。

本次大赛是迄今为止规模最大的一届文物行业职业技能大赛,为文物工作者搭建起展示技能、互学互鉴的广阔平台。通过充分发挥“以赛促学、以赛促训、以赛促建”的积极作用,大赛对于激发广大文物工作者学习技能、提升技能的积极性,培养造就适应新时代文物事业高质量发展的技能人才队伍,推进文物科技创新和科技成果转化具有重要意义。

大赛以“保护文化遗产 弘扬工匠精神”为主题,由国家文物局、人社部、总局共同主办,山西省文物局和省人社厅、中国教科文卫体工会、山西省总工会联合承办。2022年,全国27个省(区、市)开展了选拔推荐工作,有219名选手进入总决赛,分别参加木作文物修复师、泥瓦作文物修复师、陶瓷文物修复师、壁画彩塑文物修复师、金属文物修复师、考古探掘工等6个项目的终极比拼。大赛首次结合2021年颁布的《文物修复师国家职业技能标准》制定比赛规则,各比赛项目均计划设立一、二、三等奖若干名,得分前5名且为职工身份的选手,可按程序申报“全国技术能手”,获得大赛一等奖第一名且符合条件的,可优先申报“全国五一劳动奖章”。

据悉,各级工会将以此次竞赛活动为契机,积极促进文物行业职工技能素质提升,广泛开展文物行业岗位练兵、技术比武活动和群众性技术创新活动,发挥好劳模和工匠人才的示范带动作用,努力营造尊重工匠、崇尚技能、追求卓越的良好氛围。

云南推行专业技术人员职称电子证书

据新华社昆明3月25日电(记者林碧峰)为持续深化“放管服”改革,云南省人社厅近日印发通知,明确2022年以来全省范围内经各评审委员会评审、用人单位考核认定和资格确认取得的初、中、高级职称,全面推行职称电子证书,实现“人才少跑腿,信息多跑路”。

据云南省人社厅介绍,专业技术人员职称电子证书表明持证人员取得相应职称,与原纸质证书具有同等效力。推行电子证书后,取消了申领、制证等中间环节,领取、补办更加便捷,服务效能大幅提升。

“黑金”变真金

目前,有着“中国石墨之都”称号的黑龙省鸡西市立足石墨资源储量优势,做强石墨产业链条,推动石墨产业向高端化、智能化、绿色化、整合化方向快速发展,形成了蓄能材料、密封材料、超硬材料、传导材料、石墨烯材料、耐火材料、尾矿综合利用和石墨机械制造等8个产业链条,实现“黑金”变真金,推动“煤城”转型发展。

据悉,鸡西市现有石墨生产企业66户,其中规模以上企业35户,深加工企业占比80%。今年1月至2月,鸡西市石墨产业规模以上工业增加值同比增长23.8%。

图为在鸡西哈工高碳石墨材料有限公司生产车间内,工人在进行作业。

新华社记者 张涛 摄



天津市总20项措施助力“十项行动”

本报讯(记者张玺 通讯员程志会)日前,天津市总工会制定出台20项措施,从加强思想政治引领、深化产业工人队伍建设改革、切实做好维权服务、持续深化工会改革建设、强化推优评先激励等5方面,助力实施天津市

委、市政府“十项行动”。

“十项行动”是天津着眼今后5年,聚焦事关天津长远发展的重点领域组织实施的,是天津市委、市政府推动学习贯彻落实党的二十大精神,释放发展潜力和活力,激励高质量

发展新动能的关键着力点。

天津市总将开展思想主题教育,组织“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育活动。发挥天津市新时代劳模宣讲团及各级工会理论宣讲骨干作用,每年组织不少于

600场次宣讲,讲好“十项行动”火热实践故事。办好“天津市弘扬劳模精神劳动精神工匠精神教育展”。

在深化产业工人队伍建设改革,提升职工素质能力方面,天津市总深入开展劳动和技能竞赛,每年至少新增5个劳动竞赛示范性工程。力争到2027年底,帮助1800名农民工提升学历层次。引导企业设立“新八级工”技能津贴、师带徒补贴等。

(下转第2版)

湖南省宁乡市紧抓发展契机,与时俱进推动“产改”落地

技能人才成了企业的“宝贝”

新时代新征程新伟业
工会篇

本报记者 方大丰 王鑫

在湖南省长沙宁乡市经开区的楚天科技股份有限公司(以下简称楚天科技公司)“恒温车间”,36岁的机加中心技术主管王应带领记者在精密机床间参观时,言谈间充满自豪感:“车铣刨磨钳,决定了机械制造的基础工艺水平。我们车间走出了很多劳动模范和技术能手。这里是培养技能‘大牛’的沃土。”

党的二十大报告明确提出,“深入实施人才强国战略”“加快建设国家战略人才力量,努力培养和造就更多的大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”

如今,包括宁乡市总工会在内的湖

南各级工会,紧抓产业、技术和装备水平升级的契机,与时俱进推进“产改”走进园区,落地一线。

“你们都是企业的‘宝贝’”

“优秀的企业都有一支爱岗敬业、技艺精湛的骨干员工队伍,而我们的劳模和工匠就是这支骨干队伍中的骨干。”在今年年初的楚

天科技公司劳模工匠团拜会上,董事长唐岳感谢60多名骨干用高超的技艺将楚天制造推向了行业领先,“你们都是公司的‘宝贝’。看见你们,我们心里就安稳。”

在这家民营高科技制造企业工作的“蓝领工人”,只分管理者和骨干力量。只要有技能和技术傍身的员工,都能成为骨干。公司还别具一格地提出了“产品技术与制造技术

双优先”,让装备和产品升级成为年轻人技能升级的内生动力。

王应说,刚来金工车间当学徒时,他就很喜欢这里的氛围。每学习加工一个零件,他就写一篇日记,详细记录加工流程和技术细节。“3个月我就出师了,半年我就成了带班班长。”王应说,公司真把工人当回事。(下转第2版)

期待“把技术人才当宝贝”在全社会蔚然成风

短评

打通“蓝领工人”成长通道,对有技术有技能的工人“礼遇有加”;实施改善生产生活环境规划,让职工吃得好、住得好、收入好、干得好……楚天科技公司秉持“把技术工人当宝贝”的理念,打造了技能人才成长的一片沃土。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。当前,在新一轮科技革命和产业变革引领下,制造业正加速向高端化、智能化、绿色化转型。我国比以往任何时候都更需要一支高素质的产业工人队伍。对企业而言,技术工人是产品的直接缔造者,是推进技术变革创新的重要力量。“把技术工人当宝贝”,激发他们的创新创造活力,应成为更多地方和企业共识。