

徐州工会职工创新创业园孵化项目和企业345家,带动就业3000多人——

职工“双创”的种子在这里萌发

本报记者 王伟 本报通讯员 明虎 于鹿

“作为第一家人驻徐州工会职工创新创业园的公司,九快智能在这里从无到有、由小做大,历经5年发展成为营收千万元的大公司,创业园就是我们的福地!”近日,再次来到职工创业园的江苏九快智能科技有限公司总经理许伟感慨万千。

2017年8月,江苏省徐州市总工会与鼓楼区政府、启迪之星(徐州)公司依托工人文化宫部分阵地资源,合作创立徐州工会职工创新创业园(徐州启迪创新创业产业园),园区运营面积达12150平方米。5年来,工会、政府、企业三方通力合作,投入1700万元用于装修改造、绿化美化及基础设施更新,孵化成功众多创业企业。如今,园区聚集了一批现代服务业、电子技术等优质企业,累计贡献税收1200余万元,走出一条工会服务创新创业的新路。

聚合“双创”资源,深化平台服务

徐州量蜂网络科技有限公司是一家由大学生自主创业的信息流广告业务推广公

司,2019年入驻职工创新创业园。目前,公司业绩已实现每年100%~150%的增幅。

“创业之初,人员难招聘,对行业政策也不了解,后来在工会的帮扶下,才顺利完成岗位设计及核心人才招聘。”量蜂创始人韦存祥说。

在园区,徐州市总工会充分发挥工人文化宫的职能,着力打造“创业乐园”。作为合作方之一的启迪之星(徐州)公司则依托在招商引资、人才引进、企业孵化、园区运营等方面的优势和资源,营造良好的创新生态系统,提升园区整体孵化能力。

入驻企业的规模和实力有了一定提升后,园区通过进一步提供金融、知识产权、天使投资、商务、法律、技术、指导等全方位专业服务,进行“加速孵化”。对发展较弱的小微企业,实行一对一专人服务,建立技术帮扶台账,使帮扶更具针对性。

九快智能就是一对一专人服务的受益者。“刚入驻时,资金、经验不足,工会不仅减免了房租、水电费用,还无条件帮助我们组织职工参加各类学习培训。”许伟说,正是有了工会的帮助,公司才有今天的成绩。

搭建聚集高地,促进成果转化

为把园区搭建成企业聚集高地,徐州市总工会打造“科技成果转化+创业企业孵化+创新人才培养”的发展模式,构建“创业苗圃—孵化器—加速器”全链条孵化体系,推动创新创业园不断提档升级。

2020年6月,隆迅(徐州)智能科技有限公司入驻创业园,不仅享受到租金优惠,还在工会帮助下拿到了银行贷款。园区还积极帮助该公司转化创新成果,达成创新产品第一笔5000多个小批量订单。

创业园所在地工人文化宫主任朱卫东介绍,园区始终坚持创业需求与服务无缝对接,为创业团队和企业提供“金融+技术+人力”集成创新服务,形成了具有区域特色的科技创业孵化生态,催生了一批成长型创新领军企业。

园区运营5年来,共孵化4家成功挂牌上市的企业,4家获得启迪之星“壹计划”投资企业,5家企业获得江苏省民营科技企业称号,30家企业获评江苏省科技型中小企业。

坚持长效服务,打造工创品牌

为了健全工会创新创业服务体系,服务好入驻企业,园区合作方还成立工会联合会和创业孵化综合服务中心,建立联席会议制度,推出一系列服务举措,为入驻企业免费提供会议室、接待室、路演厅等公共区域,以及投影仪、打印机、饮用水、网络等办公设施。园区平均每年举办各类创业培训、创业沙龙等活动60余场次。

此外,园区还设立“工会创业导师工作室”,选聘具有丰富创业经验和创业资源的企业家、专家学者、劳动模范为创业导师,定期开展创业指导培训班、座谈会、投资沙龙等活动,为企业提供财税、法律、媒体、知识产权、政策咨询、创业帮扶等服务。

依托工会“工惠贷”创业借款业务,园区为企业提供小额贴息借贷服务。截至目前,已为20余家企业进行申报。2022年5月,园区还联合徐州市总工会相关部门举办“纾困稳岗工作座谈会”,精准落实纾困企业扶持政策。

徐州市总工会党组书记、副主席王子华介绍,5年来,园区累计孵化项目和企业345家,带动就业3000多人。

“两节”送温暖 工会在行动

辽宁:省总慰问组分赴各市走访

本报讯(记者刘旭)1月5日,辽宁省人大常委会副主任,省总工会党组书记、主席杨志林一行相继走访慰问辽宁中医药大学附属医院、全国劳模尉凤英、沈阳君威威能科技有限公司、顺丰速运(沈阳)有限公司马路湾营业点等,为企业和职工送去工会组织的关怀和温暖。

辽宁省总工会元旦春节期间送温暖活动近日启动。活动中,省总工会组成7个慰问组,分别赴14个地级市,在每个市分别走访1名家庭生活困难职工、1名全国劳模模范、1个困难企业、1个坚守岗位的医务班组、1个已建会快递企业的快速站点。省总明确,要走访慰问“老字号”企业及科技型中小企业等受疫情影响生产经营遇到困难的企业;走访慰问家庭生活困难的职工、劳动模范、新就业形态劳动者,作出突出贡献的职工以及节日期间坚守一线岗位的职工。据悉,省总本级共筹集送温暖资金995万元。

浙江省总加大医务工作人员关爱力度

10项举措情暖“健康卫士”

本报讯(记者邹佩然)浙江省总工会日前印发《关于当前做好医务工作人员关心关爱工作的若干举措》的通知,从节日慰问、待遇落实、服务保障等方面推出10项举措,进一步关心关爱医务工作人员,给“健康卫士”送去暖心服务。

浙江省总工会提出,医务工作人员为人民群众的生命健康作出重要贡献。各级工会要结合元旦春节送温暖活动加大对一线医务工作人员的慰问力度,将一线医务工作人员纳入重点慰问对象。省总工会将指导医疗单位工会按照基层工会经费使用管理实施细则的管理规定,购买节日慰问物品,确保医务工作者会员享受节日福利,指导医疗单位工会切实关心医务工作人员,因工作导致住院的医务工作人员,按照相关规定进行慰问。

据悉,在进一步落实医务人员待遇方面,浙江省总工会明确,在安排2023年度一线职工疗休养活动时,名额向一线医务工作人员倾斜;评先评优向医疗单位和一线医务工作人员倾斜等。

在进一步强化医务工作人员的服务保障方面,浙江省总工会提出,各级工会组织要充分发动工会志愿者开展志愿服务,加大对医务工作人员的关爱力度,举办爱心托管班,解决医务工作人员子女、贫困边缘户职工和劳动模范之忧;确保一线医务工作人员的休息休假权利,保障一线医务工作人员的自身健康;要积极关注医务工作人员的心理,举办各类线上活动,做好医务工作人员的心理疏导等服务。

新闻特写

迎着风雪守护光明和温暖

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

1月4日,元旦假期刚过,驻扎在新疆维吾尔自治区塔城地区托里县供电公司老风口供电所的工作人员便开始了春节前的特殊巡护。10时30分,所长王旭刚刚结束供电所日常班前会,对大家前一天提出的问题进行处理并开始安排当天的巡检工作,未了,他总会叮嘱一句“冬日严寒,大家穿厚点,注意安全”。

塔城老风口位于塔城地区西北部,环境艰苦,一年有150天以上出现八级大风。作为该地区唯一的一个供电所,王旭和所内的6个人负责13条线路的安全,保障3519户居民的冬日温暖。

近日,为确保春节前用电安全,原本每周两三次巡检变成每天一次。

11时,当天巡检的夏特克·别地力汗和阿斯哈尔·金恩斯汗头戴防风帽,身着防寒服,脚踩一双防滑靴,手拿望远镜,再次检查巡检设备后,踏上巡检之路。当车辆行驶到巡检点,两人走到电线杆旁,夏特克拿着望远镜仔细观察高处的电线是否完整、有无裂痕和扎线、金具是否缺陷等,阿斯哈尔则需要用手机打点,如果发现问题,就要登记情况再上报,便于后期的维修。“每天大概要走5公里的路程。”夏特克说。

今年53岁的陈刚是所里的前辈。他说:“老风口之前没有供电所的时候,一停电就是几个月,虽然现在顶着七八级风巡检,但能确保居民用电,值得。”

如今,老风口供电所服务区域内电采暖用户增加了,农用机械也增多了,乡村产业也在不断发展壮大。看着这些变化,王旭欣慰地说:“我们也在不断升级服务。”

临近春节,盼望回家团圆的王旭放心不下老风口的供电保障,他说:“守护这片居民的光明和温暖是我们的职责。”



看望高寒山区退休职工

1月11日,四川省广安市社会保险局的工作人员在高寒山区华莹山红岩乡瓦店村,给从企业退休后生活在这里的袁万权(前右)及其家人赠送大红灯笼等节日礼物,祝福他们新年快乐、身体健康。

本报通讯员 邱海鹰 摄

教师寒假“充电”忙

1月11日,山东水利技师学院交通工程系汽车专业教师在企业顶岗实践锻炼。

寒假期间,为进一步提升汽车专业教师技能水平和实践动手能力,加强“双师型”教师队伍建设,山东水利技师学院交通工程系组织专业教师,从1月3日开始,深入汽车制造、汽车维修企业开展为期两周的企业顶岗实践锻炼,为新学期的教学工作打下坚实的基础。

本报通讯员 霍慎安 摄



佳木斯市总创建“一体化”服务职工综合体

融汇多种功能 满足多样需求

本报讯(记者张世光)日前,黑龙江省佳木斯市总工会将职工研学中心、三创中心、路演中心、文体中心、维权中心等5个中心的功能归集到市职工服务中心,通过“一体化”建设为职工提供“一站式”服务。

据介绍,服务职工综合体设有服务大厅,内部设有困难帮扶、创业指导、技能培训等多个服务窗口,职工和工会工作者可“一站式”办理各种事项。服务大厅通过线下窗口提示,线上小程序发布,实现“菜单式”服务项目的标准化运作,构建起线上受理、线上线下办理、一键通达的网上工作体系,推动服务方式

从“工会定单”向“职工点单”转变,实现供需的精准对接。

佳木斯市总工会以原市职工技术交流馆为阵地建设该职工服务中心,除了保留职工帮扶、维权等传统工作外,还根据新时期工会工作新变化,以及产业工人队伍建设改革的新需要,将职工研学中心、三创中心、路演中心、文体中心的功能吸纳到职工服务中心。

据了解,服务职工综合体将进一步突出“工字号”特色,推出一系列围绕职工成长、成才需要的活动。例如佳木斯市总工会将依托服务职工综合体建设职工思政引领实

践点,开展职工思政骨干大培训,推进职工思政“领头雁”行动,开展“学习党的二十大精神·走进红立方·唱响主旋律”全市劳模工匠宣讲活动,每年计划培育1000名高素质职工思政骨干;将推出爱心托管班、职工疗休养、职工交友联谊等一系列提升职工生活品质的活动。

据佳木斯市人大常委会副主任、市总工会主席冯甲伟介绍,市总工会将着力培育社会公益资源,不断完善升级服务职工综合体阵地建设,打通服务职工的“最后一公里”,为职工提供更加优质高效的服务。

河南工会力推职工子女爱心托管服务并整合资源提升服务能力,让更多职工受益——

暖心班托稳职工心

阅读提示

河南省总工会从2017年开始试点并引导各地制订符合当地实际的特色的爱心托管服务工作专案,使工会爱心托管班更加专业化、规范化,达到“服务一个学生、解放两个家长、减轻职工负担、提高企业效率、助力经济建设”的效果。

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁

“孩子不仅可以受到老师的精心照顾,还能交到新朋友、学到新知识,而我这种双职工家庭也不用再担心假期无人帮看孩子啦!”如今,提起工会爱心托管班,河南郑州圆方集团职工高科科满是感激。在省市两级工会的指导下,圆方集团工会于2022年11月下旬开设爱心托管班,重点服务企业双职工、特殊岗位职工子女等。

2022年,河南省总工会将职工子女假期爱心托管工作列为重点实施的“五大行动”突出办好的“十件实事”之一,并不断推进,达到“服务一个学生、解放两个家长、减轻职工负担、提高企业效率、助力经济建设”的效果。据不完全统计,仅2022年暑假,河南各级工会就累计举办爱心托管班1079班次,覆盖职工子女35100人,其中新就业形态劳动者子女受益达到3000人以上。这些爱心托管班成为职工子女的兴趣班、成长班,家长的放心班、暖心班。

样板引路拓展覆盖面

从2017年开始,河南省总工会在南京市

和中原油田试点开展职工子女暑期爱心托管服务工作,并通过科学引导,统筹规范逐渐在全省推开。

2021年,河南17个省辖市和济源示范区总工会已经制订符合当地实际的特色的爱心托管服务工作专案,工会爱心托管班更加专业化、规范化。

河南省总工会有关负责人介绍说,工会爱心托管班不断注入红色教育、素质教育、劳动教育、感恩教育、文明教育和兴趣培养等元素和内容,实现托、管、教一体化。

洛阳市总工会力推工会爱心托管服务,提出“向乡镇工会、社区工会、园区工会覆盖延伸”的工作思路,动员各级工会以及条件成熟的机关、企事业单位,结合自身资金、场地、人力等情况灵活开展托管服务。其中,汝阳县总工会利用现有场地等开设5个特色托管

班,带动8个乡镇工会开办留守儿童托管班。

郑州公交集团以全国劳模曹瑞娟命名的“劳模姐姐”爱心托管班,设有教室、宿舍、健身房等,除了辅导假期作业外,还根据职工子女的年龄特征和兴趣爱好安排课程和活动;郑州高新区职工文化活动中心国学托管班精心打造“经典诵读”“说文解字”“趣说中医”等3个启智课程。

“问题清单”变“暖心清单”

2021年,河南省总工会动员440多家基层单位参与,帮助两万个职工家庭解决子女假期看管难题。同时,拿出100万元设立职工子女托管服务专项资金,选树100家省级工会示范爱心托管班进行资金补贴,以此鼓励支持更多单位、社区、企业参与,让这项服务惠及更多职工。