

临近两节,蚕蛹销量激增,相关新职业涌现

# 小村“噶蛹者”开启节日之“战”

本报记者 刘旭 本报通讯员 陈学萍

两节临近,一家大型零售平台数据显示,仅今年12月前3周,东北三省蚕蛹销量环比11月同期上涨51%。哈尔滨、沈阳、大连、青岛、济南、铁岭、绥化、牡丹江、抚顺、潍坊等地消费者,更喜欢购买蚕蛹。

在辽宁省铁岭市西丰县,柞蚕产业每年可带动3万人就业。95后女孩迟月大学毕业后返乡创业上网卖蚕蛹,一个蚕蛹季能售出150多吨。她带动全县近200位农户“噶”(东北方言,意为用刀划开)蚕蛹,村民在冬季农闲时节人均增收2万元,“噶蛹者”“蚕蛹温控师”“蚕蛹质检师”等新职业应运而生。

## 乡村妇女找到新岗位,3个月增收2万元

近年来,辽宁省全面推进乡村振兴。随着农村基础设施不断完善、农村创业环境持续改善,更多退役军人、大学生入乡创业。当前,辽宁省返乡入乡创业人员达43.84万人。他们在乡村广阔的土地上寻找新机遇,将本地特色产业与社区电商销售链路创新融合,在农村创造更多就业增收岗位,用年轻人的新思维新理念,为乡村产业发展注入新动能。

迟月生长在号称“柞蚕之乡”的铁岭市西丰县。当地有蚕场45万亩,共放养柞蚕4500把,产茧量4500吨。蚕蛹成熟后,需要靠人工将蛹从茧壳里“噶”出来,她笑称这一工种叫“噶蛹者”。

为拓宽销路助农增收,2021年,迟月与美团优选合作,助推西丰县蚕蛹出省,销售到东北三省多地。激增的线上销量,带动更多农户成为“噶蛹者”,其中绝大部分为乡村妇女。

**阅读提示**

随着元旦、春节临近,作为东北团团圆圆一道“硬菜”的蚕蛹开始热销。在如火如荼的产业链背后,一群来自小村的95后、00后年轻人,成为助推乡村振兴、拓宽本地就业渠道的见证人。

12月23日清晨7点,48岁的西丰县宁远屯村民王敏来到工作间,开启“噶蛹者”的一天。她熟练地用旋刀划开蚕茧上缘,将一枚蚕蛹从茧壳里找出。噶蚕蛹按斤数计费,王敏平均1.5秒钟噶一枚蚕蛹,日噶蚕蛹6000个,日增收达200多元。春节前3个月,王敏能多赚2万元。“俺村的蚕蛹在网上卖得好,订单一笔接一笔。临近春节大家都忙活着噶蚕蛹,每人都能多赚一笔钱。”王敏乐开了花。

社区电商撬动了冬季宁静的辽北小村,噶蛹室内其乐融融。村民互相比较着,看谁噶得多、噶得好,噶蛹“成绩单”被贴在墙上展示。一些常年与蚕蛹打交道的农村妇女,冬季也不用再南下打工。51岁的宁远屯村民李淑静大姐,春夏秋三季种榛子、苞米,秋收结束后,李大姐通过噶蚕蛹实现家门口就业增收,也不耽误照顾老人、孩子。

## “蚕蛹温控师”“蚕蛹质检师”等新职业涌现

乡村振兴需要年轻人助力。随着西丰县蚕蛹产业规模的蓬勃发展,更多新职业涌现,吸引95后、00后乡村年轻人参与其中。西丰县宁远屯00后女孩杨羽惠是一名“蚕蛹温控师”。在10月份“加温茧”环节,以及12月蚕茧越冬过程中,杨羽惠精准把控温湿度,为蚕蛹表皮色泽、越冬成活率负责。每年10月份,是蚕蛹关键的“加温茧”季

节。杨羽惠回忆,父辈们发现经阳光照射加温过的蚕蛹表皮会变红,能噶出红皮蚕蛹。红皮蚕蛹售价通常比黑皮蚕蛹高3成,能给村民带来更大收益。

为培育出红蚕蛹,宁远屯家家户户开启“实验”,初期损耗不少。当温度低于26摄氏度时,蚕蛹表皮不红。温度稍高一二摄氏度,蚕蛹会鼓胀破裂。经多番尝试,村民发现温度恒定在27摄氏度至28摄氏度、湿度指数为23%时,噶出来的蚕蛹8成为红皮。

恒定的温湿度需要科技手段来支撑。迟月等年轻人脑子活络,基于农业农村部的农产品产地初加工补助项目,她与村民们一同搭建起“组装式蚕蛹冷藏库”,每个仓库可容纳50吨蚕蛹。通过风冷冷凝器、数显温度计等专业智能设备对蚕蛹加温,对其越冬环境进行智能温湿调控,再由“蚕蛹温控师”定时检查。杨羽惠表示,通过“加温茧”过程,不但可获得售价更高的红皮蚕蛹,还可杀菌、淘汰病蚕。加温还能使蚕蛹表皮变硬,使其更适应长途运输,为日后通过美团优选销往省外打下基础。

12月份,娇贵的蚕蛹开始“越冬”。杨羽惠每日定时查看库内温湿度并记录。当室温度低于零摄氏度时,蚕蛹会冻死;室温高于5摄氏度,蚕蛹又会开始孵化成蛾。杨羽惠回忆,前些年,父辈们在冬季时要不眠不休地守着蚕蛹仓库。温度低了要烧炉子加温,温度高了要开窗通风,或者给蚕蛹喷水降温。现在有了“组装式蚕蛹冷藏库”和“蚕蛹温控

师”保驾护航,小蚕蛹得以平安度过辽北零下20摄氏度的严冬。

蚕蛹在登上消费者餐桌前,还要经历质检、分装等环节。90后宁远屯姑娘杨柳是一名“蚕蛹质检员”。蚕蛹被送入美团优选仓库前,她会逐盒拿起蚕蛹,检查蚕蛹气室是否为白色,白色气室则代表蚕蛹鲜活。此外,美团优选平台上200克的小包装蚕蛹售卖更好。宁远屯村民也通过做“蚕蛹分装师”,将成筐的蚕蛹分装并称量,实现月入数千元。

## 宴席中的美味“硬菜”,成就蚕农致富梦想

柞蚕行业衍生出更多本地就业机会。辽宁蚕业科学院研究员李树英介绍,“辽宁柞蚕茧产量约为每年5万吨,占全国产量60%。柞蚕已成辽宁农业特色产业,全省有近700万亩柞林,解决近20万人就业。”更多像迟月一样的年轻人返回乡村,带动本地特色产业革新,助推乡村振兴。

通过美团优选,一斤蚕蛹能卖到30元,一个蚕蛹季能卖出去150多吨蚕蛹。稳定、可靠的产销链路带给宁远屯村民很大安全感。当前,迟月所带动销售的蚕蛹中,80%以上都通过美团优选售出,年销售额达900多万元。

迟月发现,每逢周五、周六蚕蛹线上销量高涨,这是因为东北人周末喜欢家庭聚餐的缘故。基于美团优选“明日达超市”的便捷属性和稳定供应,消费者周五下单,周六取货。蚕蛹变为东北人团圆宴席中的一道美味“硬菜”,也成就了西丰县蚕农们的致富梦。

更多精彩内容 请扫描二维码




## 香菇成熟供市场

12月27日,在湖南省衡阳市衡东县三樟镇义门村,村民在采摘香菇。

目前,三樟镇义门村种植的香菇已进入成熟采摘季。当地村民抢抓农时开展采摘工作,供应节日市场。近年来,当地利用当地的山林资源优势,成立香菇种植专业合作社,建设香菇加工厂,帮助村民就业增收。

新华社发(曹正平摄)

## 山西“真金白银”鼓励快递企业用工

本报讯(记者刘建林 李彦斌)将基层快递网点快递员优先纳入工伤保险参保范围;16~24岁社会青年、离校两年内未就业高校毕业生和中职毕业生到快递业企业参加就业见习,可享受就业见习补贴;对就业困难人员、毕业年度和离校两年内未就业高校毕业生及创业失败的人员在快递行业实现灵活就业并以灵活就业人员身份参保缴费的,给予最长3年的社保补贴……近日,山西省人社厅印发《关于支持鼓励全省快递企业招聘用工的通知》,出台一系列政策举措推动解决当前快递企业存在的用工问题。

据介绍,山西省人社部门还将加快落实吸纳就业补贴。对符合条件的快递企业吸纳城乡各类劳动者稳定就业半年以上的,按年度内新吸纳就业人数给予最高1500元/人的一次性吸纳就业补贴,与一次性扩岗补助不重复享受。支持招聘就业困难人员。对符合条件的快递企业新招聘就业困难人员并签订一年以上劳动合同的,按照每人每月300元补贴标准给予岗位补贴,最长3年。

面对疫情压力,快递从业人员在岗数量出现明显阶段性下降。山西太原市寇庄西路一家菜鸟驿站负责人告诉记者,快递不仅仅是末端收派件的投递员,还包括发货、中转、运输、收货等多个环节,任何一环的员工到岗率不足,都会导致包裹投递延时。据了解,太原多家快递企业通过临时招聘对各岗位进行补充,管理人员还纷纷“下沉”到分拣、揽派件一线,全力化解“梗阻”。

业内人士分析认为,当前快递外卖行业“减员”是暂时的,更该关注春节前后的“用工荒”高发期,以及未达心理预期等原因所引发的阶段性“就业退出”。对外卖快递从业者稳岗补贴,按天、按人头直达一线员工,以十足的诚意让他们留下来,有干劲。

## 绍兴十大暖心活动助留工稳岗

本报讯(记者邹偶然 通讯员马佩佩)日前,浙江省绍兴市总工会推出2023年“助企纾困促生产稳岗留工惠新年”十大暖心活动,包括“工新送暖”职工走访慰问、“工助稳进”中小微企业纾困、“工惠有礼”留绍过年送礼包等,用于支持企业稳岗留工促生产,助力困难企业和困难职工共渡难关,满足就地过年的职工可通过线上线下“品年味解乡愁”。

其中,“工新送暖”活动包括对困难职工家庭、新就业形态劳动者、节日期间坚守一线的职工开展走访慰问;“工助稳进”活动包括对不少于100家受疫情影响较大、生产经营困难的中小微企业开展走访慰问;“工惠有礼”留绍过年送礼包活动,则由市县两级工会安排不少于100万元资金,向全市留绍过年职工发放5500份“工惠有礼”年货大礼包。

为提升广大职工技能,还推出“工学赋能”全市职工技能提升活动。绍兴职工中专微信公众号推送线上系列微课程不少于30期,开设办公软件应用、机械设计等实用技能课程100门,各级工会也将为留绍过年职工提供不少于5000人次的培训服务。

针对职工遇到的实际生活问题,此次暖心活动推出“工享品质”职工小家留您过年、“工驿站”驻守服务留绍职工、“工留岗稳”职工权益保障等多项活动。如充分发挥全市600多家工会户外劳动者驿站和妈咪暖心小屋的作用,为户外劳动者和留绍过年女职工提供饮水、热饭、休息、取暖、哺乳等便捷暖心服务;结合“提升职工生活品质试点”创建工作,鼓励一批试点企业(工业园区),对接职工多样化需求,切实解决春节期间留绍职工就餐、宿舍、子女托管等问题。

依托全市工人文化宫、职工文化活动中心、职工书屋等1000多个职工文化阵地,“工送文艺”还将为留绍职工开展送演出、送春联、送书刊等文化乐享活动。

## 开展孝善帮扶 保障脱贫户生活

本报讯(通讯员孟庆峰 李娜)“现在吃穿方面不用愁,今年闺女给我们老两口交了孝善金,加上财政补贴一共5280元,这让我们老两口心里热乎乎的。”山东省聊城市茌平区冯官屯镇梁庄村脱贫户梁保之对于孝善养老政策十分欢喜;政府以奖补形式形成一种激励机制,解决了老人稳定脱贫的问题,让老人沐浴在“孝善养老”政策的暖阳中,有了满满的幸福感。

据悉,为持续巩固拓展脱贫攻坚成果,弘扬传统孝善文化,保障脱贫享受政策户和防返贫动态监测帮扶户老年人群体稳定增收,聊城市继续推行孝善养老工作。

按照“政府引导、子女为主、自愿参与、统一发放”的原则,在全市范围内对非低保60岁以上脱贫户和防返贫动态监测帮扶户进行了摸排。经排查,全市享受政策户和动态监测帮扶户中符合孝善养老条件的有33715人,2022年孝善资金共缴纳6493万元,各级政府发放孝心奖补共计640余万元。

孝善养老工作,不仅保障了脱贫享受政策户和防返贫动态监测帮扶户老年人老有所养、老有所依,还进一步巩固拓展脱贫攻坚成果,为全面推进乡村振兴奠定坚实基础。“孝善养老是我们老人的关爱,也是对我们做子女的一种提醒,以后我们一定会多关心父母,承担好赡养老人的义务。”梁保之的女儿梁荣说。

## 中山“南粤家政”产业园开园

本报讯(记者叶小钟 通讯员李思宇)为进一步促进市政行业高质量发展,助推家政产业高质量发展,营造“南粤家政”文化良好氛围,鼓励和引导家政人才创新创业,12月23日,广东省中山市首届香山家政文化节暨中山市“南粤家政”产业园开园仪式举行。

据悉,该产业园集“产业孵化+技术研发+评价认定+品牌培育+公共服务”等功能于一体,不仅是快速提高家政服务质量和有效供给能力的重要抓手,也是打造中山“南粤家政”服务业亮点名片的重要载体。目前产业园内已吸引了23家家政企业进驻,逐步形成家政产业品牌聚集地。

开园仪式当天,中山市首届香山家政文化节主题曲《爱的纽带》正式发布,现场还为“南粤家政”技能大赛中山市选拔赛中获得等级认证的选手颁发证书,为首批纳入家政服务业专家库的26名专家颁发聘书。

据了解,首届香山家政文化节欢乐家政公益嘉年华为期一个月,安排了包括“最美香山家政人”活动、欢乐家政公益嘉年华活动、“南粤家政”产业园开园仪式、“南粤家政”专场招聘活动、“走进家政企业”直播活动、“我说家政”从业人员演讲分享会等六大主题活动,广泛吸引众多家政行业从业者及市民群众前来参与,了解家政文化,助力行业提质扩容。



## 赶制灯笼迎新年

12月27日,在河南省焦作市温县北冷乡许北张村一家灯笼作坊,村民在赶制大红灯笼。新年临近,当地灯笼作坊内一派忙碌景象,村民们加紧赶制大红灯笼,供应节日市场。

新华社发(徐宏星摄)

## 寓“智”于“乐”全面提升班组“四自”能力

——国网南京供电公司依托“班组长俱乐部”打造现代智慧型职工队伍

国网南京供电公司重心下移、力量下沉,针对200余名一线班组长,分设主题打造“班组长俱乐部”,在寓“智”于“乐”中把俱乐部建设成人才的“孵化站”、技能的“加油站”和创新的“前哨站”,不断增强班组“自我提升、自主发展、自我规范、自我活力”的能力意识,助力企业高质量发展。

### 一流班组“孵化站” 激发自主发展的动力

俱乐部以一流班组再提升项目为抓手,建设了电缆运检专业生命体班组示范点、溧水区营销中心数智班示范点、输电运检专业全业务核心班组示范点等一批在管理、绩效、文化方面各具典型性、示范性效应的“示范班组”,形成“树典范、带中间、促未端”的班组建设模式。生命体班组示范点以“生命之能”为主线,结合电缆专业特点,将全国劳模陈德凤创新工作室、班组驻地、电缆运行监控中心、宁莫线电缆隧道分别赋予聚能、赋能、释能、释能理念,将组织、人、科技有机结合,班员逐步从前台转向后台,线路巡视等常规性工作,也由一天最多巡视20条,到现在的一天远程巡检400条,激发了生命体班组澎湃动力。数智班示范点借助“互联网+用电服务”,让供电服务从“地毯式”向“精准型”转变,形成了从设备“数智”向职工“素质”,再向精神“树帜”的班组建设体系,树立了一面数智电力旗帜。

### 技能提升“加油站” 掀起自我提升的热潮

为突出学习主题、拓展学习方式,提升业务能力,“班组长俱乐部”开展了涉及班组内外的班组微讲堂、典型经验成果分享、实地调研等活动,激发班组工作活力,助推班组质效再提升。借此充分发挥“班组长俱乐部”技能提升的“加油站”作用,有效促进学习、研讨、交流、实践创新融合。

### 创新突破“前哨站” 探索自强活力的文化

“大云物移智链”的技术进步开启了班组进化的智慧革命,公司逐步推动班组向“业务融合、能力复合”方向转变,“班组长俱乐部”充分发挥创新突破的“前哨站”作用,坚持与时俱进,善于开拓进取,培养了大批勇于创新、乐于探索、敢于实践的一线班组长,培养了高动能、高素质的新时代智慧型人才,为积极探索科技驱动型的班组新文化作出了巨大贡献。

未来,国网公司将立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,继续以“班组长俱乐部”为载体平台,打造一支能满足新型电力系统工作需求的新时期智慧型工人队伍,强基固本、创新突破,为美好生活充电,为美丽江苏赋能!

(展晨 徐艺萍)

## “三个优化”助推企业提质增效

近年来,贵州双龙航空港经济区紧盯非公有制经济组织和社会组织党建工作内生动力不强的突出问题,不断创新工作机制,不断创新方式方法,全方位、多角度激发活力。

优化政策供给。出台并全力推动工业倍增、招商引资、优化营商环境“3个10条”落地落实,兑现非公企业落地资金569.18万元,累计减税降费6998万元。对已成立的党组织,在党费全额返还的基础上,每年按每名党员200元标准匹配党建工作经费。对新组建的党组织,每个给予5000元经费补助,运行满1年后稳定的,再给予5000元的经费助推巩固提升。对评估验收合格的省级、市级、区级“党建示范点”,一次性给予最高8万

## 突出内培外引 激发人才干事创业热情

今年以来,贵州双龙航空港经济区把“强人才”工作放在首要位置,突出位置、关键位置,紧扣目标任务,大力实施人才引进、育、用、留“四大工程”。

引培并举,吸引人才集聚。举办“黔聚人才·筑梦双龙”引才活动,开展专场校园招聘会12次,组织100余家用人单位累计提供4016个需求岗位,实际签约1426人。开展7期创新创业沙龙活动和两次创新创业路演活动,吸引区内100余名青年创业人才和30余个青年创业团队参加,为获奖团队提供4.3万元的种子资金支持,吸引112名青年人才到经济区创业。

元经费奖补。截至2022年11月底,在经济区注册的企业类市场主体净增360户。

优化政务服务。建立党员领队的“双快办”志愿服务队,深化“一窗通办+2+2”模式改革,建强“7×24小时政务服务站”,抓实“五个通办”,聚焦企业引进、项目落地、投产经营等需求,今年累计为非公企业开展预约办、上门办服务事项5382件。

优化纾困解难。深化政企联络会商制度,建立“1+N+1”责任包保机制,组建由150余名党员构成的22支项目工作“包保队”,定期深入95个在建项目、24个新建项目和31家企业,帮助正威贵银产业园等项目建设加快推进。

## 突出内培外引 激发人才干事创业热情

今年共引进省内2022届高校毕业生645名。深化与贵阳学院合作共建,遴选第三批次、8名优秀专家人才到企业担任科技特派员,为企业提供帮助。积极打造“双创”平台,新增1家省级科技企业孵化器、1家市级众创空间,贵阳学院一双创协同创新创业基地获2022年度国家小型微型企业创新创业示范基地。

用心用情,强化服务保障。召开6次政企交流座谈会,走访慰问专家人才30余人次,发放慰问金3.3万元。围绕人才在政策申报方面的问题提供服务,协助37名人才获贵阳市人才绿卡、7名专家人才申报省管专家。建立“四级专员”责任制,走访企业500余次,协调解决困难40余个,帮助引进人才455人,协调申报项目13个。

(王云霄)