

无需挂号问诊,给跑腿费和邮寄费就能买到医院专用制剂——

医院自制药何以成代购网售“明星药”?

阅读提示

在社交平台,不少网友留言询问医院制剂价格、使用效果,以及能否网上开药、代购等。专业人士表示,医疗机构制剂的生产是以患者临床用药需求为原则,疗效好、安全性高,但制剂本质是药品,而非商品,按法律规定不得在市场上销售。

本报记者 刘小燕

“秋冬季节气候干燥,孩子抵抗力弱,容易发生各种疾病,所以经常上网关注小儿常备药品的科普文章。”北京市昌平区的徐女士说,这类文章包含一些药店常见药品,还会出现很多医院的自制药,即医院制剂,有的还声称有某医院制剂购买渠道。

《工人日报》记者在采访中了解到,在社交平台上,有关医院制剂的分享内容下方,不少网友留言询问价格、使用效果,以及能否网上开药、代购等。针对这些需求,一些搜索网站、自媒体账号、购物平台上也出现了对医院制剂的推荐内容,并有用户称可以代为开药邮寄,收取一定的跑腿费和邮费。

专业人士表示,这些具有针对性功能的制剂,精准定位患者“痛点”,但患者必须依据医院开具的处方,在医院内缴费购买并遵医嘱服用,不可跟风盲目购买。

有的医院制剂成“灰色”流通商品

徐女士告诉记者,她曾在某社交平台看到一篇关于北京儿童医院制剂的文章,文中介绍了该医院多种制剂,包括复方炉甘石洗剂、银黛止咳合剂、鞣酸软膏、远志杏仁合剂等。收藏文章后,平台接着向她推荐了如何到该医院挂号、问诊和购药等内容,不少网友留言询问是否可以代购。

通过搜索“跑腿”“代购药”等关键词,记者在某购物平台直接联系到一位代购人员,对方称可以代购上海某医院自制的咽喉颗粒,还可以代为挂号、问诊、取药并包邮,购买者只需支付40元每包的药品费和100元跑腿费。

也有消费者向记者表示,许多医院制剂拥有相当高的人气,但难以亲自前往医院购

买药品,因此想要通过其他渠道获得。除了在社交平台的分享内容上询价,购物网站找代购跑腿,一些已购药患者的剩余药品还通过二手网站流出,使得这些医院制剂成为“灰色”流通商品。

北京儿童医院药学部副主任魏京海向《工人日报》记者介绍道:“随着人民的健康需求日益增加,为了满足临床用药需求,开始制备医疗机构制剂,有效弥补了药物不足的现象。”2019年新修订的《药品管理法》明确,医疗机构制剂应当是本单位临床需要但市场上没有供应的品种,并应经所在地的药品监督管理部门批准,法律对配制中药制剂另有规定的除外。

“医疗机构制剂一般来源于临床的协定处方,具有长期的临床使用经验、明确的疗效、良好的口碑,其生产完全以患者的临床用药需求为原则,疗效好、安全性高。”魏京海表示,正是在这样的背景下,医疗机构制剂深受广大喜爱。

医院制剂本质是药品而非商品

“医院制剂的本质是药品,而不是商品,

法律规定医疗机构配制的制剂不得在市场上销售。”魏京海介绍说,医疗机构制剂的管理严格遵循《药品管理法》《医疗机构制剂配制质量管理规范》等相关法规要求,院内制剂属于处方药范畴,需要医生对患者明确诊断开具处方后才能使用,而处方药则必须凭执业医师或执业助理医师处方才可调配、购买和使用。

北京儿童医院制剂室生产配制组长王海伦表示,该院的制剂生产是按照《医疗机构制剂配制质量管理规范》,从采购、生产、药检等环节严格把关,对原辅料投料、提取浓缩、配制灌装、灭菌、质量检验、包装放行等全流程进行质量控制。

“每逢寒暑假等医院门诊量增加时,这些制剂的临床用药需求也会增加,例如用于治疗湿疹的湿疹愈乳膏、用于治疗佝偻病的磷酸盐口服溶液、用于治疗过敏性紫癜的青紫合剂等,制剂室会及时调整生产计划,提前做好储备。”王海伦说。

据了解,经药监部门批准,目前北京共有17家医院可调剂使用北京儿童医院制剂,患者可到这些医院就诊后根据处方购买制剂。

应通过就诊购买医院制剂

以北京儿童医院为例,获得该院制剂的方式是到医院就诊,经过医生诊断开具处方后,方能缴费取药。复诊病人可以通过互联网医院预约挂号在线就诊,开具处方后通过自取和快递的方式获得药物。

王海伦介绍说,患者在获得药物后需要留意,医院制剂的批准文号“为‘药制字XXX号’。而随着制药行业的发展,相同处方的药品上市,医院的制剂文号会由药监部门注销,不再生产。

在今年9月,北京市市场监管执法总队会同公安机关,组织东城、西城、海淀、丰台等区市场监管部门同步联动,对以代购院内制剂进行牟利的违法行为进行严厉打击,共查获院内制剂700余瓶。

魏京海提醒,为保障用药安全,患者应通过就诊途径购买医院的院内制剂,不要通过代购、黄牛等方式购买,同时一定要关注所购药品标签或外包装、说明书是否有配制单位、配制地址、功能主治、用法用量、生产批号、生产日期和有效期等信息。



多元化养老托起老人“幸福梦”

在盐城市亭湖区五星街道万户新村老年助浴服务中心,工作人员为前来洗浴的老人测量血压。

近年来,江苏省盐城市亭湖区聚焦老年人多元化养老服务需求,建设标准化社区居家养老服务中心,发展嵌入式小微养老机构,打造便利的养老服务圈,让老年人老有所养、老有所依。

目前,盐城市亭湖区已建成运营嵌入式小微养老机构4家、街道综合养老服务中心7个、长者幸福食堂11个、老年人助浴点1个。

新华社记者 李博 摄

京津冀鲁813家医疗机构50个临床检验结果互认

本报讯(记者姬薇)为进一步提升京津冀鲁区域内医疗机构临床检验质量,促进四地医学检验工作标准化、同质化、科学化,近日,北京市卫健委、天津市卫健委、河北省卫健委、山东省卫健委联合发布《关于公布2021—2022年度京津冀鲁区域医疗机构临床检验结果互认结果的通知》。

实施医疗机构临床检验结果互认后,在不影响疾病诊断治疗的前提下,患者提供临床检验结果互认医疗机构出具的临床检验结果报告单时,接诊医疗机构原则上将对报告单中互认项目的检验结果予以认可,不再进行重复检查。

《通知》要求,互认医疗机构需符合以下条件:医疗机构临床实验室经当地省级检验质控中心现场检查达到合格标准;实验室开展的互认检验项目至少参加省级或以上室内质评活动,最近一年成绩合格;临床检验结果互认项目室内精密度符合《京津冀鲁区域互认实验室质量与技术要求》;参加京津冀鲁区域互认检验项目盲样测试满意,且成绩合格。

据悉,京津冀鲁区域临床检验结果互认医疗机构在现有542家基础上新增271家,达到813家,其中北京284家、天津89家、河北312家、山东128家,覆盖了符合要求的三级、二级和一级医疗机构、独立医学检验实验室及民营医疗机构。

《通知》显示,四省市已实现了50个检验结果互认。医疗机构检验结果互认,对于有效利用京津冀鲁地区医疗卫生资源、规范诊疗行为、改进医疗服务、促进合理检查和合理诊疗、降低患者就诊费用、简化患者就医环节具有重要意义。

青海订单定向免费培养400名乡村医生

本报讯(记者邢生祥)日前,记者从青海省卫健委获悉,2023年青海通过农牧区订单定向方式免费培养乡村医生人数为400名。

据介绍,青海订单定向免费培养乡村医生招生计划为,临床医学专业(大专)210名、藏医医学专业(大专)50名、藏医医学安多语系专业(中专)60名、藏医医学康巴语系专业(中专)40名、中医医学专业(中专)40名。学制均为全日制脱产3年。青海大学藏医学院、青海卫生职业技术学院、黄南州卫生职业技术学校、玉树州八一职业技术学校等分别承担藏医医学专业、临床医学专业、中医医学专业等乡村医生的培养任务。

青海订单定向免费培养乡村医生招生报名条件包括:已在本省村医岗位需接受医疗卫生学历教育的村医,应、往届初中、高中毕业生(含中职),持有毕业证书,年龄原则上在40岁以下,农村牧区户口,具有特殊情形的优秀卫生人才经县级卫生健康部门推选可适度放宽。考生必须经过户籍所在县(市、区、行委)卫生健康局遴选、推荐,优先考虑在岗村医。

品牌项目“点对点” 协会服务“撬动面”

足职工的培训需求,职工所受专业培训严重不足。”

2016年,北京市总工会以“暖·聚合社会组织,服务首都职工”为主题,面向全市职工服务类社会组织购买服务项目,其中就包括清洁行业。北京清洁行业协会承接了这一项目的内容。项目实施6年来,已有115家北京各区清洁服务企业参与项目培训。先后组织大小培训近千场,为企业培训内训员500余名,近6万人次一线职工接受培训。

在北京市总工会的指导支持下,这些协会的活力被激发出来。北京铸锻协会围绕市政府确定的产业转移工作,积极开展搬迁企业和职工的心理疏导工作,先后为3000多名企业职工进行了心理疏导;北京室内装饰协会承办的《培养古建筑内非物质文化遗产技术继承人》培训班,吸引了500余人参加培训,发挥了北京在古建筑施工方面的优势,助力古建筑技艺的传承;北京人

力资源服务行业协会承办的“新芽计划”搭建起政府、高校、企业、社团及志愿人士联合服务大学生就业的公益平台,向大学生分享现代企业招聘、培训、管理的经验,已经走进10所高校,为3000余名毕业生提供了就业服务。

完善“二级枢纽”工作体系

近年来,北京市总工会累计购买社会组织服务项目500余个,开展活动7000余场次,服务职工70余万人次。服务项目涉及技能培训、困难帮扶、职业安全、职业发展、子女教育等诸多领域,工会作为枢纽型社会组织的作用得到了充分发挥。

北京市总工会社会联络部有关负责人表示,这些成绩,离不开市总工会顶层设计以及工作机制、工作规范的支持。市总印发的《关于发挥工会“枢纽型”社会组织作用,引导社会组织服务职工群众的工作方案》,进一步明确了工作的指导思想、工作目标、基本原则和

具体的12个方面的工作任务,为开展各项工作指明了方向和重点。

与此同时,为加强工作领导,在市总工会层面成立了工会社会工作领导小组及办公室,统筹市总工会参与社会治理和社会建设的各项工作。在工作层面,由社会联络部具体负责实施创新示范引领工会社会组织高质量发展,加强对有关劳动领域社会组织的联系引导各项工作。在区组层面,各区工会也陆续成立了社会工作专门机构。

为保障工作落到实处和工作开展的制度化、规范化,市总先后制定出台了制度文件,厘清了购买社会组织服务工作的环节和程序,制定相应实施细则加以规范。同时制定了立项评审、中期评估、绩效考核3项评分标准,拟定购买服务合同、第三方监管合同2个示范文本,将购买社会组织服务工作纳入了制度化、规范化轨道。

“通过持续不断的努力,我们工会工作的专业化水平得到了提升,满足了职工群众的多样化需求;工会工作手臂也得到了延伸,工会组织的覆盖面实现了扩大;带动了一批劳动领域有影响力、有活力的社会组织,发挥了枢纽型社会组织作用。”该负责人说。

提单、政府列单、劳动者选单、机构接单、政府买单“五单式”培训方式,建立一批企业创新人才培养阵地,拓宽培养渠道,迅速补充紧缺人才,每年约3万人次提升技能等级。

持续开展“百万职工大阅兵、十万精英大比武”创新竞赛,层层设立“创新擂台”,每年举办100多个工种的市级决赛,带动基层技术比武万余场次。目前,全市涌现出全国行业大工匠5人、“齐鲁大工匠”75人、“齐鲁工匠”24人,高技能人才突破30万人。

全域推进创新倍增保障体系

“只有把对员工的激励做好了,才能够

充分调动和发挥员工的积极性、创造性,公司才能有更好的发展。”烟台杰瑞石油服务集团党委书记、工会主席王春燕说,除了轿车奖和年终奖,杰瑞还有30多种激励职工创新创效措施,比如针对创新研发人员的“天工奖”等。

像杰瑞这样的企业,烟台全市约有2600多家。企业通过股权、分红、奖金等方式奖励职工创新,形成了多部门支持、多层面参与的创新倍增激励体系,激发职工创新热情。

烟台市总在建立健全评比激励机制的同时,强化多维联动、整合优势资源,全方位搭建起职

工创新生态保障体系。

该保障体系包括每年拨付300多万元专项资金,集中表扬鼓励烟台工匠、创新能手等,优先推荐各级劳模和五一劳动奖;与市发改委等8部门联合出台《关于培育选树烟台市全员创新企业的意见》《关于进一步提高全市技术工人待遇的通知》等,鼓励企业建立职工创新成果参与分配制度;突出“技高多得、多劳多得”理念,强化一线工人、技术人员和管理人才“同等评价、同等待遇”,建立起技能人才和管理人才的“互转”渠道;“烟台优才卡”比照高层次人才,在住房、医疗、子女入学等方面享受同等待遇。

色手工艺品7.96亿元。

着眼于建设“桥头堡”,榕江县打出“组合拳”,全方位、多维度做好“融”文章,坚持“走出去”“引进来”,把交流学习引向深入,陆续派出年轻干部到对口帮扶城市“取经”,学习先进经验。

同时,该县建设大湾区产业转移承接地,依托林业资源大力发展木材产品深加工首位产业,打造贵州全省泛家居产业集群和木材交易集散中心,建设大湾区优质农林产品直供地,利用榕江低海拔“天然温室”气候优势,努力打造大湾区“菜篮子”“果盘子”“药园子”。

“榕江上下把握好‘桥头堡’功能定位,敢想敢试敢创新、敢闯敢干敢担当,全力把榕江打造成为对接融入粤港澳大湾区‘桥头堡’。”榕江县委有关负责人表示。

建设融入粤港澳大湾区的“桥头堡”

势,辐射带动该县蔬菜种植。按照“一园多区”“三产融合”的发展理念,榕江大力打造集农业生产体系、加工体系、经营体系为一体的东西部协作榕江县国家农村产业融合发展示范园。

目前,园区已建成8500亩蔬菜标准化核心区,带动蔬菜种植14.8万亩;建成1万亩百香果标准示范基地,带动百香果种植3.23万亩;建成全国唯一的小香鸡原种场,带动该县年出栏200万羽小香鸡;建成年饲养60万羽蛋鸡场,年产7000吨高品质鸡蛋。

打出“组合拳”

近日,榕江县依托派驻佛山招商工作队、



小西红柿做成大产业

今年以来,山东聊城市聚焦巩固脱贫成果有效衔接乡村振兴重点工作,千方百计帮扶群众增收致富,鼓励采用“党组织+基地+合作社+脱贫户”模式,实现村集体与农民共同增收。

莘县王奉镇联合大王寨镇采用这种模式,把小西红柿做成致富大产业,助力乡村振兴。

付研 徐婷 摄

(上接第1版)

多措并举激发活力

如果说打造“品牌”劳动领域社会组织和服务项目,引导其更好地为职工服务是“点对点”式工作,那么,如何以“点”撬动更大的“面”,则是更具挑战性的工作。

为做大做强所属各协会,增强直接联系服务职工的能力,2017年11月,北京市总工会下发了《关于进一步加强直管社会组织建设的意见》,提出在现有8家直管协会的基础上,在职工需求集中、示范牵引力强的领域培育孵化15家左右直管协会,通过理顺工作机制、加强管理监督、强化服务扶持、加大购买力度等措施,一手抓规范化建设,一手抓效能发挥,激发协会活力,力争实现直管协会直接联系服务职工100万人的目标。

北京清洁行业协会是清洁服务行业的社会组织,其服务、管理对象是清洁服务企业及其职工。该协会负责人翟佳梁介绍,目前,北京有3000余家清洁服务企业,职工约35万人。经调研统计,行业一线职工80%以上为外来农民工,80%是初中以下文化水平,80%年龄在40岁~60岁之间。”许多企业无法满

(上接第1版)

高飞的成功是烟台市千万名产业工人成长成才的缩影。为打造创新人才快速成长通道,烟台市总工会推进“导师带徒”“结对互助”等活动,以工匠孵化工作室和劳模创新工作室为主阵地,工作室带头人通过一带一、一带多、多带一等方式,坚持精神与技术“双传承”,把工作室变身“传、帮、带”的“一线课堂”,带着一线职工练操作、提技能、促创新。全市结对帮带6.8万对,培养出40多万创新尖兵。

同时,烟台市总工会紧盯产业急需人才缺口,联合教育、人社部门组建6大产教联盟,打造8家产业公共实训基地,创新提出劳动者

(上接第1版)

在与种植基地近在咫尺的贵阳·榕江联建高标准保供园区大棚内,新结出的黄瓜嫩绿清脆。这里产出的部分蔬菜,能在第二天上午端上大湾区市民的餐桌。“我们基地主打的是越冬蔬菜种植,正好弥补了贵州冬季难以种植及上市茄果类蔬菜的空白。在保供贵阳市场的同时,我们积极对接粤港澳大湾区的一级批发市场。”贵阳·榕江联建高标准保供园区负责人李春晖说。

今年4月,贵州省政府出台实施意见,支持榕江县打造对接融入粤港澳大湾区的“桥头堡”。意见明确榕江打造产业转移示范区、生态旅游康养区、双向开放先导区和共同富裕试验区的战略定位。

榕江作为贵州产品南下粤港澳大湾区的前沿阵地,凭借车江万亩坝区绿色生态农业优