

高空作业时,工人忽视安全而摔伤,劳务双方对簿公堂

# 明知危险不自保,受伤赔偿打七折

本报讯(记者吴锋思)在日常生活中,随处可见在高危环境中工作的施工人员,他们的安全问题也成为极易引发纠纷的重要问题。近日,家住新疆塔城市的张某因工地安全措施不到位,从屋顶摔下受伤,与工地负责人段某堆产生责任纠纷。最终,因为张某明知房屋高度,在没有采取自我安全保护措施的情况下依旧进行施工,对损害的发生存在一定的过错,自行承担30%的责任。

2021年3月,张某在赵某力的介绍下,以每天400元的薪酬,前往塔城市阿西尔乡得日则加甫村的彩钢房提供劳动。然而,在工作当中,张某不慎从屋顶摔下受伤,后经新

疆新司法司法鉴定所认定:左肘开放性脱位、左桡骨远端骨折及盆骨多发骨折遗留骨畸形愈合,伤残等级为十级;左腕关节功能丧失42%,伤残等级为十级。

“我是受段某堆的雇佣,在他的安排下干活儿时受的伤。”张某说,并且段某堆作为工地负责人,“明知高空作业存在风险,却没有为我提供安全的劳动场所和工作条件。因此,他应该为我受伤负全责。”

然而,段某堆却给出了不一样的说法。他表示,张某到工地工作是受第三人赵某力的邀请,并非自己直接雇佣;其次,对于临时高空作业,不可能在现场进行专业培训,且赵某力、

张某是专业劳务人员,对高空作业有一定的专业认知和安全意识;最后,张某是第三人个人行为或帮工,自己可适当补偿而不是赔偿。

法院认为,本案所涉及的劳务者受害责任纠纷,是指个人之间存在劳务法律关系的前提下,提供劳务的一方因劳务活动自身受到伤害,在提供劳务一方接受劳务一方主张损害赔偿时,由双方根据各自的过错程度承担相应的民事责任。

对于双方的说辞,新疆维吾尔自治区伊犁哈萨克自治州塔城地区中级人民法院在二审过程中,结合双方的举证认为,虽然张某不是段某堆直接聘用,但张某是在段某堆的同

意和安排下,付出了劳动,获取报酬。双方已形成事实上的劳务合同关系。

段某堆作为接受劳务的一方,疏于采取安全保障措施,明知未配备相关措施,还指示张某进行高空拆除作业,其对张某施工过程中的安全隐患未及时发现排除,导致事故发生,应承担70%的责任,并赔偿务工者张某的损失。

而张某在提供劳务过程中,明知房屋高度,在没有采取安全保护措施的情况下依旧进行拆除施工,因此对损害的发生存在一定的过错,应承担30%的责任。结合张某的损失数额,按照责任占比,段某堆需向张某赔偿108834.34元。



## 数字化系统助丰收

11月1日,在浙江省湖州市吴兴区东林镇一家农业企业的数字化系统后台,工作人员查看农机运行数据。

近期,浙江省湖州市吴兴区东林镇的数千亩晚稻进入收割期。当地运用数字化系统统一调度收割机、运输车、烘干机,完成秋粮收割、烘干、打包、装车全过程。

新华社记者 徐昱 摄

# 餐饮业报告显示多岗位用工紧张

电商营销相关新岗位需求上涨

本报讯(记者杨召奎)近日,中国饭店协会与新华网联合发布《2022中国餐饮业年度报告》(以下简称《报告》)显示,2021年餐饮企业一线员工和管理层员工工资继续上升,其中,一线员工工资2021年增速为7.6%,较2020年同期上升1.4个百分点;管理层员工工资2021年增速为7.8%,较上一时期上升

1.8个百分点。

同时,调研企业员工总数同比增长12.4%,较2020年同期增加约6个百分点。有近7成的调研企业明确表示,2021年员工总数较2020年同期增加,行业继续发挥稳岗促就业的关键作用。

在用工方面,前厅服务员、烹饪人员、厨

房工作人员等一线服务岗位需求较为紧张,基层管理岗位如店长、经理等也存在较大需求。同时,疫情发生后,餐饮企业对商务运营、平台维护、营销策划、平面设计等电商营销相关新岗位需求上涨同样明显。

中国饭店协会副会长兼秘书长宋小溪指出,尽管员工人数总体增加,餐饮行业人员流

失率偏高的问题仍然存在,企业或在未来承担一定的用工压力。他分析认为,人们对服务岗位的就业意愿、新就业机会和模式的出现,“Z世代”的就业流动意愿增强等因素,都在一定程度上加剧了餐饮业的用工困难。

在固定用工模式遇到障碍的情况下,“灵活用工”或成为餐饮企业缓解用工紧张的新思路。《报告》建议,通过增设小时工、临时工和兼职岗位以及采用共享用工等方式,可在一定程度上缓解用工紧张问题。例如,肯德基通过试点“小候鸟妈妈餐厅”公益模式,为长期在外务工,愿意回到孩子身边就业的家长提供就业机会,通过完善的福利保障和灵活的排班,让家长做到陪伴与工作两不误。

## 河南打造出10种“雁归经济”发展模式

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)金秋时节,走进河南省周口市淮阳区瑞能服帽工厂,一台台智能绣花机“嗒嗒嗒”地响个不停,不一会儿工夫,帽子上便绣出一个个五颜六色、款式不一的精美图案。

“一台绣花机1小时能完成200多顶帽子的绣花工作量呢!”瑞能服帽总经理唐书景自豪地说。

唐书景是土生土长的周口人,他多年在外打拼,掌握了一些技术和管理经验。10年前,唐书景看中家乡劳动力资源充沛、人力和土地成本低的优势,于是决定返乡创业,尝试从南方向中西部转移帽子生产线。

唐书景返乡创业、转移产业,是河南省劳动力资源从“孔雀东南飞”到“雁归来”的生动缩影。

目前,河南已形成以平舆防水为代表的“劳务品牌带动型”、以睢县制鞋为代表的“承接产业转移型”、以柘城金刚石为代表的“创新驱动引领型”、以鹿邑化妆刷为代表的“产业链条延伸型”等10种返乡创业典型发展模式,为各地“比着学、照着做”提供有益借鉴。

作为农民工大省,河南近年来出台一系列支持返乡创业的举措,全省有67个县(市)设立了返乡创业综合服务中心,提供“一站式”服务,各地亦改造提升、整合建设786个具有区域特色的返乡创业园区。

数据显示,河南全省累计新增返乡入乡创业人员137万人,带动就业900余万人,创业领域涵盖种养业、制造业、服务业等。



## 连续7年提前供暖 热力工人服务忙

11月1日,在天津泰达热电能源管理有限公司热源一厂,工作人员查看燃气锅炉仪表数据。当日零时起,天津市正式启动冬季供暖。按照规定,天津供热期为当年11月15日至次年3月15日,今年提前14天启动供热。这也是自2016~2017采暖期以来,天津市连续第7年提前启动集中供热。

新华社记者 赵子硕 摄

# “鸡司令”热心收养“哑叔”12载

陈小峰因善举走红,荣登“中国好人榜”

本报记者 郭明强  
本报通讯员 郭峰

“身处一个好时代,国家的飞速发展,给了自己创业致富的机会;不仅自己过上了好日子,还有能力帮助、影响到更多的人。”湖北老河口市薛集镇陈庙村3组的“鸡司令”陈小峰,日前接受记者采访时说。

笑称自己是“鸡司令”的陈小峰,今年刚满40岁,麾下养有蛋鸡1.8万只。不过,他走红的起因并不是因为养鸡,而是12年前的一次善举。

## 偶遇流浪汉

只有初中学历的陈小峰,17岁就去南方打工。“这辈子的文化少的亏,在工厂做的是装卸工人。”

2009年冬天,陈小峰从广东潮州返乡,在老河口市一家电器厂打短工。有一天,他在下班路上看到一位穿着短袖、凉鞋的流浪汉,背着破布袋。联想到自己当年背个袋子在潮州四处找工作的困境,陈小峰便上前打招呼,对方却“唧唧呀呀”,直摇头。

判定流浪汉是聋哑人后,陈小峰把他带到附近小餐馆,一顿饱餐,又骑上摩托车,把人带到了30多公里外的陈庙村家里,更换御寒衣物。陈小峰说服家人,让流浪汉住了下来,称其“哑叔”。

## 创业谋发展

返乡创办蛋鸡养殖场后,照看“哑叔”更方便了。不过,谈起创业初期,陈小峰对“万事开头难”深有体会。

返乡养殖蛋鸡,场地选哪里?陈庙村委会很给力,把一处流转后的土地租给他;创业资金哪里来?陈小峰四处化缘。建设养殖场、投放鸡苗,需要近100万元的启动资金,多年打工的积蓄只有20万元,杯水车薪而已。陈小峰听说凭《下岗再就业证明》,可以到银行办理低息贷款,第二天就去老河口市行政服务办事大厅,顺利办好了证明材料,从银行贷款80万元。

“政府鼓励创业,利息只相当于商业贷款的一半;窗口办事效率高,跑一趟,问题就解决了。”他说。

两年以后,陈小峰注册成立绿峰蛋鸡养殖专业合作社,蛋鸡养殖规模由1万只扩展至1.8万只,鸡舍面积也翻倍了,而且实现了电气化

智能养殖。“添料、送水、清粪、控温、调节空气、空气检测预警、收集鸡蛋,都是全自动化,操作时只需要按一下电钮就行。”陈小峰说,偌大的鸡舍,只聘请了两个工人,每天只需在收集鸡蛋时工作两个小时。

“十三五”期间,薛集镇把蛋鸡养殖打造成了老河口市的一张农村产业名片,建成了养殖规模100万只的标准化养殖小区1处,完成全镇170余家养鸡场设备改造,建成一座年加工鸡粪能力7万吨的绿美有机肥工厂,全镇蛋鸡养殖实现规范化、环保化。

养鸡带动村民发家致富,陈小峰2019年7月光荣入党,并被村民们推选为陈庙村3组的组长。

“大伙儿相信我,支持我,我也会努力为大家做点事。”陈小峰说,经历了创业初期的3年艰辛“爬坡”后,养殖场实现年销售额近90万元,逐步还清了银行贷款,压力得到释放,创业信心满满。

陈小峰鼓励并带动有意愿的村民从事蛋鸡养殖。他把自己掌握的养殖知识、智能化养鸡技术和积累的养殖经验向其他养殖户推广,还把自己积累的销售渠道与其他养殖户进行共享。目前,薛集镇仅陈庙村就有16家蛋鸡养殖场,养殖规模均在1万只以上。

## 再聚养殖场

2021年11月初,陈小峰看到村民们陆续完成了3次新冠疫苗的注射,想让“哑叔”也

去注射,苦于没有身份信息,未能如愿。

此时,陈小峰已兼任了陈庙村的驻村辅警,经过薛集镇派出所多方努力,于11月15日帮助“哑叔”联系上了远在河北的亲人。16日,“哑叔”的外甥驱车前来陈庙村接舅舅回家。

陈小峰热心收养“哑叔”12载的事,在社会传开后,引起强烈反响。2022年8月,陈小峰荣登“中国好人榜”。

原本以为事情到此结束,没想到1个月前,“哑叔”经过家人同意,并在家人的护送下,再次来到陈庙村,陪伴陈小峰常住在了蛋鸡养殖场。“相处12年,‘哑叔’留恋着这里的好,我会照顾他的!”

陈小峰的儿子在老河口市职业中学读高三,女儿刚读小学六年级,“这几年创业,弱化了对儿子的教育,心里有点遗憾。”陈小峰说,为了弥补对孩子的亏欠,9月份开学时,他让妻子放弃工作,专门照顾两个孩子。

“我相信,在共产党的领导下,咱老百姓的日子一定会越来越好!”从搬运工到“鸡司令”,再到“中国好人”,陈小峰说,这一切,都依赖党的好政策,个人的勤劳和善良可以保温饱,一个没有上过多少学的年轻人,有能力帮助到别人,这可是高速发展的社会带给他的机会。

为了有更大的能力帮助到更多的人,陈小峰近年购置了直播设备,忙碌之余,把日常养鸡的场景,与“哑叔”在一起生活的瞬间进行直播,传递真善美和正能量。

## 各地动态

青海专项行动检查1436个在建项目

## 工资支付管理标准化水平全面提升

本报讯(记者那生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海省促进就业和根治欠薪工作领导小组办公室在根治欠薪夏季专项行动中,共检查在建工程项目1436个,其中政府投资项目1123个、国有企业投资项目55个、其他项目258个,对检查发现问题的76家单位下达限期责令整改通知书,对21家单位进行直接约谈,对4家单位作出行政处罚。此举从源头解决农民工的操心事、烦心事,全面提升全省工资支付管理标准化建设水平,巩固根治欠薪工作成果。

专项行动严格按照《保障农民工工资支付条例》要求,以政府投资、国企项目为重点,聚焦项目落实实名制管理、工资保证金管理、工资专用账户使用管理、总包代发工资等“制度全覆盖”落实情况,大力推进劳动保障执法检查,突出主体责任,强化源头治理,规范工资支付,全力维护劳动者合法权益。

青海通过广泛宣传政策措施,切实提高企业落实工资支付保障制度和依法支付农民工工资的自觉性。同时,聚焦工资支付保障制度,对标对表逐项核验,对发现的违法行为限期整改,逾期不改的将严格按照规定给予行政处罚。

江苏信访部门迅速出手

## 务工者两星期拿回血汗钱

本报讯(记者王伟 通讯员喻仙果)“感谢信访局帮助,短短两星期我们就拿回了血汗钱!”日前,农民工刘某在江苏省政府信访局接待处工作人员电话回访时,一再表示感激之情。

刘某等27人是常熟市某材料公司农民工,2021年公司承接南通某楼盘项目外墙保温、涂料施工工程,4月份开始进入工地干活。他们起早贪黑干了1年多,今年8月工程完工。按照之前他们与班组负责人约定,完工后就结算工钱返家,但因班组负责人与分包公司产生纠纷,70万余元工资一直未能兑现。刘某等人到公司讨要未果,一气之下,今年9月2日直接来到江苏省人民来访接待中心反映。

接待工作人员认真听取刘某诉求,仔细查看合同等资料,初步认为群众诉求合理,于是请他们放心回去,承诺将负责到底。

信访人返回后,省政府信访局接待处第一时间向问题属地交办。南通市信访局立即会同市住建局组建工作专班。在弄清问题症结后,工作专班召集开发公司、承包公司以及班组负责人沟通协调10余次,释法明理,晓以利害,提出暂时搁置经济纠纷、先行兑付农民工工资的解决方案。经反复耐心细致工作,终于促成班组负责人与分包公司达成一致,将所拖欠工资送到农民工手中。

据悉,今年以来,江苏省人民来访接待中心受理类似信访事项421件,按期办结率达100%,群众满意率达97.6%。

吉林辽源工作专班推动清欠

## 信访部门为农民工讨薪91万元

本报讯(记者柳姗姗 通讯员韩晓峰)“没想到这么快就能要回钱,感谢信访局,感谢农民工维权中心!”近日,在吉林省辽源市信访局和农民工维权中心的帮助下,王某、郭某等54名长春德惠籍农民工终于拿到91万元欠薪,大家脸上也露出了久违的笑容。

今年6月,王某、郭某等人受雇于承包商于某,在辽源市某小区从事外墙保温工作。当时,于某承诺每栋楼完工后就结算工资,时至9月,眼看着5栋楼已全部完工,农民工们的工资却一分也未到手。无奈之下,王某、郭某等人一起来到辽源市信访局寻求帮助。

了解具体情况后,信访局工作人员立即联系辽源市农民工维权中心,建议其马上立案调查,尽快解决拖欠工资的问题。随后,工作人员又耐心向农民工们释法明理,在讲清楚劳动保障监察部门办案的流程后,将农民工引导至监察支队。

在处理过程中,辽源市信访局一面耐心疏导农民工情绪,一面迅速协调成立了由人社局、市住建局、市公安局和市信访局组成的工作专班,推动解决这一欠薪问题。随后,市农民工维权中心与总包单位、分包单位、农民工开展四方座谈,当场核算工资、协商支付额度,最终在座谈当晚8时许达成解决协议,由施工总包单位筹集资金91万元,现场发放给农民工。