

想唱就唱、想拍就拍、想读就读……北京银行工会打造“想”系列线上职工活动品牌——

# 工会搭舞台 职工“秀”精彩

本报记者 赖志凯 本报通讯员 赵李凡

“我很喜欢参加总工会举办的阅读活动,和全行小伙伴共读一本书。”近日,北京银行“想读就读、读出‘京’彩”职工阅读分享视频大赛刚结束,该行职工李硕就与记者分享了自己的参赛感受。

李硕提到的阅读活动,是北京银行工会打造的“想”系列活动之一。2020年以来,北京银行工会推出“想”系列活动,通过职工喜闻乐见的方式充分挖掘职工在文体、艺术方面的想象力和创造力,多角度展现职工风采。从首场“想唱就唱、唱出‘京’彩”视频歌手大赛,到刚刚结束的阅读分享视频大赛,目前,“想”系列活动已经成为北京银行工会活动品牌和企业文化建设的重要一环,丰富了职工的精神文化生活,有效地发挥了凝心聚力的作用。

## “想”出职工想要的

“活动主题的多样性是‘想’系列工会活动的显著特点之一。”北京银行总工会负责人介绍,“想”系列活动推出以来,先后开展了

“想唱就唱、唱出‘京’彩”视频歌手大赛,“想拍就拍、拍出‘京’彩”职工手机摄影大赛,以及“想”系列晒新春活动、女职工旗袍秀视频大赛等主题多样的活动。

丰富多彩的主题活动不仅为拥有各类才艺特长的职工搭建了风采展示的舞台,丰富了职工的精神文化生活,更让工会活动具备独特的吸引力。

“我们都期待总行下一次‘想’系列主题活动会是什么主题,这样我们各分行就可以先行开展一些活动,不仅各具特色、百花齐放,还可以选拔优秀人才去总行参赛。”北京银行南昌分行工会主席何雪红说。

“只要你愿意发挥想象力和创造力,你‘想’要的这里都有,我们‘想’系列活动就是要让拥有各类才艺的职工都有展示的机会。”北京银行总工会负责人告诉记者。

## “活动好不好,职工说了算”

“疫情防控常态化形势下,线下活动常常受到限制。同时,作为一家分支机构横跨多个省市的银行,工会线下活动的覆盖面有限。但依托‘线上工会平台’的‘想’系列活动,就不存

在上述情况。”谈起举办“想”系列活动的初衷,北京银行总工会负责人介绍说。

北京银行“线上工会平台”即“书香京行”APP平台,作为与职工“点对点”交互的线上平台,全行职工均为平台会员,可随时随地通过手机登录平台参加活动,完成答题、在线阅读(听书)、投票、评论、视频播放等一系列操作。

据统计,在“想读就读、读出‘京’彩”职工阅读分享视频大赛中,共有3000余名职工参与阅读,累计阅读书籍3万余本。这项活动既是工会组织对职工全天候陪伴的集中体现,更是将职工喜闻乐见的工会活动融入提升职工队伍整体素质、助力企业发展的创新尝试。

“活动好不好,精不精彩,应该由职工说了算。”北京银行总工会负责人告诉记者,为使活动更受欢迎,工会在每项活动中都评选“最佳人气奖”,不断提高活动的质量和效果。自“想”系列活动推出以来,已有6万人参与活动的大众网络评审投票。

## 成为企业文化中“最闪亮的星”

“想”系列线上活动使职工的潜力得到有效激发,综合素质得到有效提升,职工的个体

独特之美得以有效展示。

“北京银行很多职工的表演水准都堪比专业演员了。”一位“想唱就唱、唱出‘京’彩”视频歌手大赛决赛专家评委说道。

随着“想”系列活动越来越受职工喜爱,活动也逐渐成为企业文化建设的重要载体。在北京金融工会开展的“金融筑梦 我心向党”庆祝建党100周年职工歌咏比赛中,北京银行从历次“想”系列活动中选拔出有声乐才艺的职工参与北京银行合唱团,在比赛中获得“最佳演唱奖”和“最佳领唱奖”。

“组织开展‘想’系列活动已经成为我最喜欢的一项工作,每次活动的纪念册我都会收藏1本,如今已经有6本了。”北京银行总工会干部张文莉说,“我们非常有信心,‘想’系列活动一定会越办越精彩,成为北京银行企业文化建设中‘最闪亮的星’。”

“我们将继续深挖‘想’系列活动的潜力与价值,将‘想’系列活动作为工会工作的重要抓手和工会活动的主线,用数字化、科技化的手段做好新形势下的工会工作,发挥桥梁纽带作用,当好职工的‘娘家人’。”北京银行总工会负责人表示。

## 上海连续8年开展关爱环卫工人专项行动

### 选树“城市美容师”“爱心接力站”

本报讯(记者裴龙翔)10月26日,上海“关爱环卫工人·共建洁净家园”专项行动颁奖仪式通过现场展示和网络直播的方式举行,揭晓2022年度“十佳城市美容师”“十佳社会共建案例”和“十佳社会共建案例”和“十佳城市美容师”提名奖。

自2015年起,上海市绿化市容行业工会在每年的10月26日开展“关爱环卫工人·共建洁净家园”专项行动,至今已持续开展8年,通过推选“十佳城市美容师”“十佳社会共建案例”和“十佳关爱环卫工人爱心接力站(今年受疫情影响暂停)”,在全社会营造关爱环卫工人、尊重环卫劳动、共建美丽上海的共识,使环卫工人的社会认同感和社会地位得到显著提升。

今年以来,面对严峻复杂的疫情防控形势,中城环卫工人用实际行动为保障城市运行、恢复城市活力,助力打赢上海保卫战作出重要贡献。疫情发生以后,上海市绿化市容行业工会和企事业单位为一线环卫工人送去慰问物资,通过各种方式帮助环卫工人解决实际困难。专项行动开展以来,还举办了一系列关爱环卫工人爱心公益活动。

据悉,近年来,上海市绿化市容行业工会还开展创设“关爱环卫工人爱心接力站”活动,帮助解决环卫工人喝水、热饭、避雨、充电、如厕等实际困难。截至目前,在该市加油站、公交站点、银行、超市等地,经过行业工会认证、挂有统一标识的“爱心接力站”已有6000余家。

## 山东昌乐县总工会推动心理服务下沉 构建四级心理健康服务体系

本报讯(通讯员杨素青)近年来,山东省潍坊市昌乐县总工会不断加大职工心理健康服务工作力度,推动心理健康服务下沉到街道、社区和办公楼宇,构建起街道、部门、社区、大型企业四级心理健康服务体系。

据了解,昌乐县总工会围绕推动产业工人队伍建设改革落地落实,按照“工会牵头、专家参与、产业工人受益”的工作思路,在山东世纪阳光纸业集团投资200多万元打造“职工发展心理体验中心”,设置团辅室、沙盘室、个体咨询室等功能室,通过举办心理健康大讲堂、团体辅导、拓展训练等活动,提高产业工人对心理健康的科学认识。

为让更多产业工人享受到心理健康服务,昌乐县总工会总结推广阳光纸业的经验做法,推动心理健康服务下沉,在产业工人相对集中的工业园区投资30万元设立5个“心理健康服务站”,构建四级心理健康服务体系。

此外,昌乐县总工会坚持“一企一档、一人一卷、一事一宗”原则,按照区域、行业、隶属关系等建立心理档案体系,随时为职工个人和组织提供查询、分析等服务,定期开展个案咨询、团辅活动,帮助职工解决心理健康问题。截至目前,已开展团体辅导活动30余次,个案咨询280余人次,惠及一线产业工人3600余人。

## 咸阳市总开展向老劳模致敬主题活动

本报讯(通讯员许珂琳 记者毛浓曦)日前,陕西省咸阳市总工会开展了“向老劳模致敬”慰问65周岁及以上劳模主题活动,共向全市297名65周岁及以上省部级劳模发放慰问金29.7万元。

咸阳市人大常委会副主任、市总工会主席田一泓等分别看望慰问了全国劳动模范张玉兰、全国教育系统劳动模范呼秀珍、全国纺织工业劳动模范张新华以及陕西省劳动模范蔡兴海、郑永岚、杨爱云,详细地了解劳模的家庭状况和身体情况,听取他们对劳模服务工作的意见和建议。

(上接第1版)

记者了解到,淮北市职工夜校(兴趣班)开班计划表从周一到周五的线下课程排得满满当当,有手机摄影、朗诵、茶艺、剪纸、健身操、手工制作等课程。

据淮北市总工会副主席丁建军介绍,现在的工人文化宫不仅建有新时代文明实践中心,还常态化举办劳模讲堂、职工夜校、职工兴趣培训班等活动,“从聚焦发展‘大事’到职工暖心‘小事’,文化宫的服务内容和服务方式丰富多了。”

### 打造现代化工会服务综合体

在淮北市工人文化宫3层,一场母婴护理家政技能线上课堂正在进行,1200余名学员在线观看。2019年,淮北市总工会引入市场上的一家家政机构——惠平家政联建家政服务中心。现在,该家政服务中心每年能够为1000名职工提供免费家政技能培训,并联系就业岗位。同时,联合职工人力资源公司打造的职工创业服务中心,已孵化创业项目11个。

工人文化宫的4层,引入一家名叫佳缘婚介的社会专业机构。去年,这家机构为2200余人次提供婚恋服务。从“工会+宣传”“工会+司法”“工会+政府”“工会+社会”“工会+劳模”“工会+网络”6个方面推进“工会+”新型阵地建设,为职工提供多元化、一站式、全天候服务,这是淮北市总工会在工人文化宫里打造现代化工会服务综合体的基本框架。

今年6月16日,安徽省淮北市总工会融媒体中心、淮北市传媒中心工会融媒体中心在文化宫二楼揭牌,这标志着安徽省内首家工会融媒体中心正式成立。同时,淮北市总建档升级智慧工会建设,上线服务云图、淮工学堂、淮工就业、淮工惠等服务平台,常态化开展线上阅读、网上就业等服务。从工会“集成作战”到社会“集群作战”,一树多花,淮北市工人文化宫高质量发展之果初结。

### 掀起重回工人文化宫热潮

要让工人文化宫“热”起来,这是淮北市总工会上下一致达成的共识。据统计,淮北市工人文化宫年均线上线下服务16.9万余人次,全面搭起文化建策策发地、思想引领新高地、办事服务开放地、创新创业孵化地、职工网民打卡地,推动工会更好发挥桥梁纽带作用。

借势工人文化宫回归公益与高质量发展的形势,今年3月,淮北市委编委正式批复,将淮北市工人文化宫由公益二类经费自理事业单位调整为公益一类财政全额拨款事业单位,在编人员身份全部置换。

“有为才能有位。”淮北市总工会党组书记、副主席刘妍梅表示,要坚持“以有为促有位、把定位定地位”,推动工人文化宫主动融入全市公共文化服务体系。

厘清了“是什么”“干什么”“怎么干”“谁来干”4个发展问题,回归公益,回归初心,淮北市工人文化宫也因职工的再度回归而变得“热”气蓬勃,熠熠生辉。



## 建筑业职工赛技能

11月2日,2022年海南省建筑业职工职业技能竞赛暨质量安全现场观摩交流会在现场,建筑工人正在进行模板安装竞赛。

当日,2022年海南省建筑业职工职业技能竞赛暨质量安全现场观摩交流会在海口江东新区总部经济区(生态CBD)江东发展大厦举行。比赛分为模板安装和架体搭设两个竞赛区,79名建筑工人同台竞技,呈现出一派繁忙的竞技景象。康登淋摄/人民图片

## 中国电力科学研究院落实安全生产主体责任走出新路子

# 将尊重安全敬畏生命贯穿工作全过程

本报讯(记者郑莉 通讯员杨启发)中国电力科学研究院有限公司认真学习宣传贯彻党的二十大精神,始终把以职工为中心、尊重安全、敬畏生命的要求贯穿工作全过程,落实到管理细节。日前,中国电科院对安全生产专项整治三年行动进行了总结,共完成实验室消防安全提升改造等11个隐患专项治理项目,投入约3000万元专项资金。

作为国家电网有限公司直属科研单位,中国电科院涉及“四地九院区”,点多面广,专业类别多,实验室、试验场地多,科研、试验、调试、检测、小型基建等作业类型多,安全风险错综复杂。院党委带头严格履行安全生产主体责任,建立健全安全生产责任制,积极推进安全标准化建设,强化双重预防机制建设,有效防范事故风险,努力实现企业本质安全。

在安全生产专项整治三年行动中,中国电科院精心组织、周密部署,依托安委会建立常态工作机制,先后召开16次会议,下发20份文件,大力推进隐患整治集中攻坚。经过全面深入排查,发现隐患202项,其中22项列入院级问题隐患清单,目前整改已全部完成。与此同时,中国电科院建立两级验收工作机制,明确验收标准,逐项落实“签字画押”

手续,确保隐患不反弹。

值得关注的是,中国电科院牵住“作业安全”这个牛鼻子,稳步推进“安全督查中心”建设和“风险监督平台”应用工作,目前已初步形成“一个平台、两级中心、三层管理”的作业安全风险管控格局,并利用“风险监督平台”,将反违章从传统的线下转为线上工作模式,值班人员每两天将所有作业轮查一遍,每周通过“平台”提报信息,提升了作业安全风险管控质效。

据了解,中国电科院组织编制立体式、网格化安全责任书,形成266个组织安全责任书,957个岗位安全责任书,通过创新“实验室四级安全责任制”,实施“四不两直”安全督察等方式,真正将全员安全责任落到实处。

## 中国兵器工业集团北方华锦化学工业集团有限公司依靠职工办企业,引导职工积极参与企业民主管理——

# 197名“代言人”活跃在一线

## 走进职工之家

本报记者 刘旭

“在我们公司,职工代表要参加竞选,当场回答职工的质询,并且由职工当场投票。”近日,提及自己担任职工代表的感受,中国兵器工业集团北方华锦化学工业集团有限公司乙烯分公司电气车间班长彭国辉说道。

为了更好地依靠职工办企业,充分发挥职工代表的作用,该公司从2002年起开始推行职工代表竞选制,引导一线职工积极参与企业民主管理工作,并健全完善考核、激励等机制,让企业民主管理工作不断焕发新活力,增强了企业的凝聚力。

### 职工争当“代言人”

2019年,北方华锦化学工业公司职工代表大会开展换届工作。

彭国辉报名参加竞选。作为班长,彭国辉平时为人热心,在职工中口碑不错,最终从3名竞选者中脱颖而出。

职工代表一届任期5年,可连任,如职工不满意也可撤换。目前,共有197名职工代表

活跃在一线。

今年5月,公司安全环保部需要采购劳保用品。以往公司采购的劳保鞋都是鞋面有钢板做内衬的,主要是为了防止生产现场物品坠落砸伤脚。可职工们反映:有些工种不存在砸脚的问题,带钢板内衬的鞋穿着不舒服。因此,彭国辉和一些职工代表反馈了职工呼声并提议:不存在砸脚问题的工种,买不带钢板内衬的劳保鞋。在确定劳保鞋的生产单位后,职工代表要求厂家发来照片和视频,详细了解劳保鞋的情况。最后,公司根据职工代表的建议采购了不同种类的劳保鞋。

在北方华锦化学工业公司,评先评优、干部竞聘、物资招标采购等“大事情”,都会组织职工代表进行监督。此外,在日常工作中,职工代表们还关注一些“小事情”,例如积极收集、反馈一线职工关于职工食堂的意见和建议,发挥好“代言人”的作用。

### 阅读提示

从评先评优、干部竞聘、物资招标采购等“大事情”,到职工食堂等“小事情”,北方华锦化学工业公司注重发挥好职工代表的作用,通过一件件提案的落实,让职工更有获得感、幸福感、安全感。

### 提案“件件有回音”

北方华锦化学工业公司党委副书记、纪委书记、工会主席陈丁生介绍说,公司每年召开职工代表大会征集职工代表提案事项,实现提案“件件有回音”。2021年,职工代表在职代会上共提出提案19件,办复率100%。

过去,职工公积金单位缴存比例是8%。职工代表反映缴存比例不高的问题后,公司将相关建议列为提案。陈丁生说,公司对职工代表的提案非常重视,每年职代会后,公司主要负责人都组织职能部门专门研究,认真落实。近两年,公司的公积金单位和个人缴存比例均提高到了12%。

北方华锦化学工业公司是一家老牌国有企业,职工年龄偏大,患病职工多,很多职工盼望有补充医疗保险。职工代表反映职工诉求后,公司立即将其列为提案。2021年,公司为职工缴纳了补充医疗保险,当年就有

### 激发职工创新热情

2022年上半年,公司职工代表大会先后审议通过《企业年金实施细则》《职工保健津贴标准修订的意见》《一线员工安全生产保障激励措施的实施办法》等涉及职工切身利益的重要事项,助力公司深化改革。

干部表现让职工代表评议,安全“大检修”职工代表在现场监督……北方华锦化学工业公司通过不定期组织职工代表巡视、组织召开职工代表组长联席会、邀请职工代表列席有关职工利益的会议等形式深化企业民主管理。2021年初至2022年6月,累计组织职工代表参与评先评优、干部竞聘、民主评议、健康体检、招标采购等方面监督履职141次;专项组织公司、分公司两级职工代表现场监督安全“大检修”,制止违规行为219人次;开展职工食堂餐饮等后勤服务满意度调查,反馈意见和建议24项,并督促改进服务、提高质量。

如今,在北方华锦化学工业公司,依靠职工办企业的氛围日益浓厚,职工创新创新的热情也更高。2021年,公司取得专利2项、创新成果奖35个,创效9000余万元。2021年,累计收集职工合理化建议5528条,产生“一事一奖”486起,节约创造价值4568万元。