广州市总指导广汽本田就工时制开展集体协商，确保职工意见得到落实、权益得到维护

综合工时制在这家汽车生产企业“落地”了

本报讯 （记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄 实习生谢迟）记者近日获悉，广东省广州市总工会指导广汽本田汽车有限公司工会，与企业通过集体协商推进综合工时制项目，统筹兼顾做好疫情防控、保障职工合法劳动权益、加快复工复产等工作，实现了职工积极性激发、企业生产效率提升的双赢效果。

广汽本田自成立以来一直采用标准工时制度。受2020年初以来新冠疫情影响，企业生产受损，标准工时制难以满足企业生产需要。依据《广东省劳动和社会保障厅关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批管理办法》，对于在市场竞争中，由于外界因素影响，生产任务不均衡的企业，可以采用综合工时制。广州市总工会了解到广汽本田需求后，于2020年4月，指导广汽本田工会与企业行政方就启动综合工时制项目进行沟通协商。双方集体协商的主要内容为综合工时与标准工时的管理方式、适用范围、职工权益等。

为推动协商顺利开展，广汽本田工会开展综合工时制专题调研14场，收集职工意见建议80条，充分听取职工关于生产计划安排、加班时数管理、后勤服务保障等方面的意见建议。经反复沟通协商并研究修订，最终形成广汽本田综合工时制方案。根据方案，申请综合工时制的岗位主要为生产线操作工。经项目领导小组评价后，方案提交公司职工代表大会审议通过，于2020年9月正式面向全员公布，并获区人社局批准。

综合工时制实施后，广汽本田工会通过工会信箱、职工接待日、分会调研及职工代表提案等渠道，广泛收集综合工时制运行过程中职工的意见建议，提交相关部门跟进处理，并将处理意见、完成情况及时向职工反馈，确保职工意见100%落实。广汽本田工会还采取多种形式宣传方案内容。最终，综合工时制方案获得职工的一致认可，2020年12月顺利完成岗位职工签约工作，签约率100%。

据介绍，与每日固定工作时数的标准工时制度相比，综合工时制可以周、月、季、（半）年等为周期综合计算工作时间，年度加班不超过432小时，适用于特定企业。目前，广汽本田实行标准工时与综合工时并存的管理模式。

据悉，通过工会与企业沟通协商，广汽本田还推出综合工时激励补贴、连续两年全职工资普调、2021年职工年奖励金发放等举措，实现疫情下职工工资收入稳定。与此同时，广汽本田通过创新管理制度和机制，运用好综合工时制，发挥了职工的积极性、能动性，保障了生产应对的柔性、弹性，企业生产经营稳步推进，今年前三季度累计产销台数实现同比增长。

传承苗族织锦技艺

10月30日，广西柳州，融水苗族自治县苗族织锦传习体验馆，培训班老师（左）示范苗族织锦的梳线技艺。

近日，融水苗族自治县民宗局举办为期3天的民族传统手工艺培训班，对易扶搬迁户妇女进行苗族织锦、刺绣和扎染技艺培训，在传承非物质文化遗产的同时，提升妇女创业能力，促进易扶搬迁户就业增收。视觉中国 供图

金华传化成立“司机学院”

司机会员可免费学知识和技能

本报讯 （记者邹倜然 通讯员胡也可）近日，浙江金华传化公路港内一家物流企业的货运司机张海军早早来到传化物流港职工活动中心，等待参加一场家具配送、组装的培训。作为入行家具配送业5年的货运司机，张海军对这方面的技能提升期待已久：“平时缺少学习的机会，这次工会把培训送上门，我要好好把握。”

张海军能够免费参加这次培训，得益于金华传化“司机学院”的成立。据悉，“司机学院”旨在通过开展知识和技能培训，提升司机会员技能水平，增强其就业竞争力，帮助其增收。

“司机学院”于近日成立后，推出以“家具配送+安装”为主题的第一课。金华传化公路港物流企业工联会主席张寒冰介绍，此次授课的3名导师都来自公路港内企业，他们中既有家装物流企业负责人，也有一线司机，一期3节课包括理论介绍和实操经验分享，力争培训内容贴近司机会员的实际需求。工联会计划依托“司机学院”，打造一个促进新就业形态劳动者沟通交流的综合性平台。

今年以来，金华传化物流港建设了职工阅读、健身等文体活动场所，并提供健康医疗服务，在公路港园区内形成了暖心服务职工业余生活的“六中心”格局。金华市金东区总工会主席范俊表示，接下来区总工会将面向司机群体开展培训、技能水平认证补贴等服务举措。

阳泉段南沟社区联合工会创建“共享职工之家”

30多项植入式服务提升职工满意度

本报讯 （通讯员梁海平 记者李彦斌）记者日前获悉，今年以来，山西省阳泉市矿区桥头街道段南沟社区联合工会“共享职工之家”整合社区资源，植入党的创新理论主题宣讲、心理咨询干预、爱心托管等30多项服务，在沿街商铺增设5个户外劳动者爱心驿站，将工会服务延伸到职工身边。

段南沟社区有居民1万余人，辖区空巢老人多、留守儿童多、特殊人群多。对此，该社区整合原有职工之家、户外劳动者爱心驿站，建立高品质、多功能的“共享职工之家”，融入学雷锋志愿服务、爱心接送、物品寄存等便民服务，打通供水、供电、供暖等服务平台，用民生小实事赢得职工群众满意。

山西省总工会挂牌的段南沟社区“鸿雁”党的创新理论宣讲示范站，每周定期举办党的创新理论宣讲“大讲堂”，还设立红色影视角、搭起文艺“大舞台”、组建文艺小分队，开展党的创新理论宣讲，创建了富有特色的理论宣讲“鸿雁”品牌。

“喝杯热茶、歇歇脚，阅读书报、听听课，人人‘享服’也‘当家’。”说起“共享职工之家”，快递小哥陈建一个劲地点赞。在这里，忙碌的华阳集团职工张爱平可放心地托管孩子；闹心的出租车司机王国强可接受心理疏导服务……辖区职工把这里当成“家”。

阳泉市总工会党组书记、常务副主席朱红梅介绍说，市总将在总结段南沟社区联合工会“共享职工之家”创建经验的基础上，围绕工会主导建设、社会广泛参与、职工共享共建，因地制宜地推进“共享职工之家”建设，使其成为职工群众满意度高的工会综合服务平台、工会参与基层治理平台。

（上接第1版）聚焦“五个牢牢把握”，深入领会丰富内涵、精神实质、实践要求，团结动员全省广大职工群众心往一处想、劲往一处使，切实把智慧和力量凝聚到落实党的二十大作出的重大部署上来，推动福建工会工作展现新作为、再上新台阶、形成新气象。

四川省总工会要求结合重点工作任务，切实把学习宣传贯彻二十大精神成效转化为工会服务大局、服务职工的强劲动力和实际行动。将持续结合工会实际、职工实际，聚焦二十大的重要论述、重大部署、重要要求，制定完善宣传方案，谋划推出一批有声势、有影响、有深度、覆盖广的宣传宣讲活动。用行之有效的方式把广大职工的思想凝聚起来、精气神调动起来，着力营造坚定不移听党话跟党走、团结奋进新时代新征程的浓厚氛围。

陕西省总工会把组织好陕西劳模党代表宣讲活动，作为推动二十大精神进机关、进企业、进校园、进车间、进班组的一项重要举措，成立了15名出席党的二十大的陕西劳模工匠代表为成员的宣讲团，在全省职工中开展形式多样的线上线下宣讲活动。陕西省总要求，各市（区）总工会、省级产业工会、单列单位工会要结合实际，邀请宣讲团成员在本地区、本系统、本单位进行宣讲，特别是面向新就业形态劳动者、农民工、青年职工，扩大活动受众面和影响力，汇聚起全省职工为实现党的二十大确定的目标任务团结奋斗的磅礴力量。

深刻领悟“两个确立”的决定性意义

党的二十大在政治上、理论上、实践上取得了一系列重大成果，就新时代新征程党和国家事业发展制定了大政方针和战略部署，是我们党团结带领人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的政治宣言和行动纲领。

各地工会和各级工会干部一致表示，新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，从根本上讲，在于确立了习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。提出和坚持“两个确立”是历史必然、时代选择，是新时代引领党和国家事业从胜利走向新的胜利的政治保证。

江苏省总工会表示，保持正确的政治方向就是要坚持党的领导，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，坚定走中国特色社会主义工会发展道路。我们要永远保持自觉接受党的领导这一优良传统，坚定重大事项请示报告制度，在坚持党的领导这个根本问题上，旗帜鲜明、立场坚定。要始终保持战略定力，不断增强道路自信和行动自觉，对照党的二十大对工人阶级和工会工作提出的新要求，结合党的十八大以来取得的新成效，加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的学习研究贯彻落实，不断深化对新时代工运事业和工会工作的规律性认识，努力使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。

宁夏回族自治区总工会召开党组理论中心组学习会，提出学习好宣传好贯彻好党的二十大精神，最根本的在于团结引领广大职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；最核心的在于要牢牢把握为中华民族伟大复兴而团结奋斗的我国工人运动时代主题，贯彻全心全意依靠工人阶级方针，为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏汇聚起磅礴力量；最关键的在于精准把握对工人阶级和工会工作提出的新要求，找准工会组织贯彻落实党的二十大精神的切入点和落脚点，持续深化工会改革和建设。

湖北省总工会在全省工会学习宣传贯彻党的二十大精神视频会议上强调，要把党的二十大精神贯彻到工会工作的全过程、各方面，切实用党的二十大精神引领新时代湖北工会工作，在团结引领全省广大职工群众听党话跟党走中履好职。要始终把牢工运主题，在推进产业工人队伍建设改革中牵好头，在满足职工对美好生活的向往中求实效，在不断深化工会系统改革创新中见真章，共同缔造更加高质量的工会工作，团结引领全省广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，为谱写全面建设社会主义现代化国家的荆楚篇章贡献智慧和力量。

河南省总工会表示，全省各级工会要以高度的政治责任感、紧迫感和使命感，带头当好党的二十大精神的宣传者、推动者、实践者。要提高政治站位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更加深刻地领悟“两个确立”的决定性意义，把“两个维护”落实到工会工作全过程、各方面，准确把握党的二十大对工人阶级和工会工作提出的新要求，找准工会组织贯彻落实党的二十大精神的切入点、着力点、落脚点，鼓起奋进新征程、谱写新篇章、夺取新胜利的精气神，充分发挥工人阶级建功新时代的主力军作用，奋力开创新时代河南工会工作新局面。

不断开创党的工运事业和工会工作新局面

连日来，各地工会和各级工会干部纷纷表示，要准确把握党的二十大精神实质和核心要义，系统谋划工会组织学习贯彻落实举措，不断开创新时代党的工运事业和工会工作新局面，团结动员亿万职工踔厉奋发、勇毅前行。

近日，3位出席党的二十大的劳模工匠代表以及部分来自全省各行各业、各条战线的劳动模范、技能工匠、先进工作者走进湖南省总工会。“劳模工匠是引领社会风气之先的光荣群体，理应走在学习宣传贯彻党的二十大精神最前列。”湖南省总工会提出，要发挥劳模工匠引领作用，带动全省广大职工群众深入学习贯彻党的二十大精神，切实做到学在前、想在前、干在前、冲在前，在全省工会系统迅速掀起宣传贯彻二十大精神热潮。让劳模工匠成为一颗颗传播党的二十大精神的“种子”，进基层、进车间、进班组，推动党的二十大精神在广大产业工人和职工群众中生根发芽、温润人心。

安徽省总工会提出，面向职工广泛开展宣传宣讲，组建劳模工匠大师（工会干部）宣讲团，开展党的二十大精神“五进”活动；充分发挥工会宣传阵地作用，精心策划“二十大精神在工会”主题宣传活动，线上线下一体推进，形成浓厚的学习宣传氛围。要紧密结合工会实际抓好全面贯彻落实，把握党的二十大对工人阶级和工会工作提出的新任务新要求，找准贯彻落实的切入点和落脚点，真正把党的二十大精神转化为工会干部和广大职工的生动实践，推动新时代工运事业和工会工作高质量发展。

甘肃省总工会召开会议传达学习党的二十大精神，安排部署全省工会系统学习宣传贯彻工作。提出要按照党中央统一部署和甘肃省委、全总的通知，制定具体方案和学习计划。要把学习宣传贯彻工作摆在首要位置，强化组织领导，周密部署安排，务求取得实效；要通过召开党组理论学习中心组学习会议等方式，带头集中开展学习讨论；要适时举办全省工会领导干部专题研讨班，进一步深化学习、统一思想；要认真抓好学习培训，广泛开展宣传宣讲，切实强化宣传督导，推动党的二十大精神在全省工会干部中入脑入心入行。

新疆维吾尔自治区总工会制定了学习宣传贯彻党的二十大精神常态化机制，将学习党的二十大精神列入工会基层党组织每周常态化学习计划，作为工会党员干部加强理论学习的首要内容，实现工会党员干部学习全覆盖。将先后举办自治区总工会干部专题培训班、全区工会主席专题培训班暨全区工会干部轮训班，通过线上线下相结合的方式，全覆盖培训工会干部，推动全区各级工会干部深入学习领会党的二十大的重大意义、精神实质、核心要义，切实当好会议精神的宣传员、践行者。

（采写记者：赖志凯 李润钊 李娜 毛浓曦 王伟 马学礼 张翀 余嘉熙 方大丰 王鑫 陈华 康劲 吴铎思）

甘肃省修订工会法实施办法

新增“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的工会基本职责等内容

本报讯 （记者康劲）《甘肃省实施<中华人民共和国工会法>办法》（以下简称《实施办法》）日前由甘肃省第十三届人民代表大会常务委员会第三十三次会议修订通过，自2022年12月1日起施行。

据悉，这是自1994年8月《甘肃省实施<中华人民共和国工会法>办法》通过以来，甘肃省人民代表大会常务委员会对该实施办法的第二次修订。

修订后的《实施办法》新增“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的工会基本职责等内容，突出“推动产业工人队伍建设改革，提高产业工人队伍整体素质”等新的时代要求，进一步明确工会组织在对职工的思想政治引领、劳动法律监督、参与安全生产检查、监督保护职工休息权和工资保险福利等方面的权利责任。同时，也对各级人民政府和用人单位支持工会办公和开展活动提出明确要求。

据了解，修订后的《实施办法》第三十六条规定：建立工会组织的用人单位，按照每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴经费。机关、财政拨款的事业单位拨缴的工会经费，由各级财政列入预算，并由本级财政按照规定比例按季度直接划拨给同级地方工会。工会因经费不足影响工作正常开展的，同级人民政府、用人单位应当给予补助。

修订后的《实施办法》还规定，工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。工会经费实行银行专户管理，各级工会应当设立独立的工会经费账户。

黑龙江省聚合优势资源推进“产改”

过去5年技能人才年均增长近10万人

本报讯 （记者张世光）5人当选党的二十大代表，36人当选黑龙江省第十三次党代会代表；工匠人才在落户住房、子女入学等方面获得特殊支持……日前，记者从黑龙江省政府新闻办召开的新闻发布会上了解到，5年来，黑龙江省力推产业工人队伍建设改革，通过聚合各方面优势资源，让优秀产业工人实现“名利双收”。

5年来，黑龙江省总工会牵头抓总，省委组织部、宣传部、人社厅等30家成员单位团结协作、联合发力的产业工人队伍建设改革取得明显成效，在推动全省经济社会高质量发展的同时，也让产业工人的幸福感、获得感更强。

5年来，黑龙江省委、省政府，“产改”各成员单位，各市（地）、县（市、区）累计出台文件285件，促进“产改”各项举措落地落实。特别是今年出台的《新时代龙江人才振兴60条》专门设置了“龙江工匠支持计划”，明确获得世界技能大赛、全国职业技能大赛等比赛前三名且在省内就业的产业工人，省财政最高给予50万元的奖励。此奖励是黑龙江省相关技能人才政策中有史以来力度最大、标准最高的。

据悉，5年间，黑龙江省技能人才年均增长近10万人，人才质量与人才数量同步提升。目前，全省产业工人队伍持续优化，在396万名产业工人中，传统“大项”制造业产业工人达到83.9万名，占比最高。而围绕数字经济这个黑龙江新的经济增长点，信息传输、信息技术等领域的产业工人也在持续增长，已经达到25.7万名。

G 新闻特写

“有味儿决不能放过”

本报记者 彭冰 本报通讯员 籍红

“走过、路过，有味儿决不能放过。”一句看似玩笑的话，却饱含着吉林石化电石厂醇醚车间主任吴雪峰对安全生产的敏感性和责任心。

日前的一个上午，吴雪峰走到车间办公楼东侧管廊下时，闻到一股淡淡的芳香气味，这味道若有若无，若隐若现，他慢慢地停下了脚步。

凭借多年的工作经验，吴雪峰判断这是烃类物料的味道。可是，车间装置内并没有此类物料。他喊来设备主任钱同云一起查找，确定这淡淡的味道是从管廊上飘落的。顺着管道走向，二人逐一查看所有管道的完好情况，在一处管架遮挡不易发现的地方，他们发现一条管线外有白色缓霜迹象。经过对比管廊平面图，确认是8号管径为DN100的丁二烯管线，这是一条途经电石厂的“路过”管线。

丁二烯是易燃易爆的危险化学品，与空气混合后能形成爆炸性混合物，接触热、火星或氧化剂等极易发生燃烧爆炸。若遇高热，还可发生聚合反应，放出大量热能，引发容器破裂和爆炸事故。

当时管廊上共有25根并行管道，其中甲烷气、丙烯、天然气、高压氧气、氢气等均属易燃易爆介质，都是去往各个兄弟单位的输送管线，如果发生着火爆炸，会引发多厂停车或次生灾害。于是，吴雪峰立即上报，工厂调度室迅速启动应急处置预案，成功避免一起可能发生的重大安全事故。

二十大精神宣讲进工地

11月1日，北京路桥集团党委将首批党的二十大报告和新党章单行本送到工地各项目部党员干部和职工的手中，并举办首场二十大精神宣讲活动。据悉，该集团党委书记、各党支部书记将带头成为宣讲员，深入职工中宣讲党的二十大精神。 本报记者 赖志凯 摄