

“我在这儿过的是老婆孩子热炕头的日子,突然间要走出去‘打工’,真有点儿想不通”

思想转过弯儿,心里就亮堂了

阅读提示

吉林油田共有外输长庆员工3500多名,作业区域横跨陕、甘、宁、内蒙古四省区。直面外输员工的抵触情绪,油田领导带头到基层宣传发动,甚至到员工家中“掰碎饼说馅”,讲企业的现状和未来,讲员工个人转型后的收益和发展。各部门展开面对面、心交心的思想政治工作,交出了一张员工增收、企业增效、甲方增产的“三赢”答卷。

油田第一批外闯长庆劳务市场“先行军”中的一员,万般不舍地放下女儿后,他含泪踏上了通往大西北的列车。当时,这种“悲壮”场面比比皆是。直面外输员工的抵触情绪,吉林油田党政领导带头到基层宣传发动,甚至到员工家中“掰碎饼说馅”,讲企业的现状和未来,讲员工个人转型后的收益和发展。各部门也展开了面对面、心交心的思想政治工作。

基层党支部书记高峰觉得领头雁应该“领头”,于是主动请缨劳务输出到长庆;后线物业岗位员工王星罡家中人口多,负担重,自己想到长庆前线多挣点钱,主动报了名……党员干部带头“打样儿”,自觉报名员工现身说法算“效益账”,同时,长庆劳务前线还利用新媒体传播渠道开通了网上栏目《家园》,推送前线动态和“走出去”员工的先进事迹。

慢慢地,大家“思想转过弯儿来了,心开始亮堂了”,最早通过抓阄、“泼名额”等土办法来保障劳务输出指标的现象彻底没了,取而代之的是争着要输出名额、抢着去长庆。

“最远的你,是我们最近的爱”

“因为新一轮疫情,倒班停了。我原本上两个月的班,现在已连续驻岗3个多月了……生活不用愁,项目部领导啥啥儿都能给我们送来粮食和蔬菜。”说起自己的“超长待机”,外输员工姜素清并没有感觉多难受,这是因为在油田大家庭的关心关爱下,黄土高原也是家。

截至目前,吉林油田外输长庆员工占在岗位员工比例已超过了13%。如何让这支千里之外的队伍“离家不离心”“在外不见外”,是油田各级党员干部“爱”的责任。

几年来,吉林油田对外输员工的“三级”关爱从未间断过。公司积极给予各项政策支持;重大节假日,班子成员都会专门赴长庆劳务前线慰问。同时,吉林油田还把长庆劳务前线作为各级干部挂职锻炼的必经地,目前,已先后有67名年轻干部在这里历练学习。财务、人事、企管、工会等处室,结合自身业务内容,全力以赴保障劳务前线“粮草充足”;公司各二级单位克服本土生产任务重、人员吃紧等困难,坚持抽调、选派业务能力强、思想觉悟高的员工外输至前线,并对输出员工负责到底。

同时,吉林油田各级党工团组织还自发建立了志愿服务卡、微信互助群等沟通帮扶机制,帮助劳务输出员工家属买菜买面、抬运重物、维修水电暖等,解决了长庆前线员工后顾之忧。

“刚来的时候,很多外输员工都出现了不同程度的高原反应,且这里生活用水紧张,生活物资不足,员工们情绪不是很稳定。我们就挨个岗位走,不分黑天白天地了解情况,能解决的快解决,自己做不到的就主动协调甲方帮助解决……”长庆劳务项目部副经理孙永皓提起过住,有感触有感慨,但更多的是看到全体员工同心向前,像家人一

样共渡难关的欣慰。

“有了金刚钻,我们敢揽瓷器活了”

“别看我当时在吉林油田驻地时只是个司机,根本没咋参与生产。现在,我的采油井组可是这儿的标杆,周边井组有问题,都来找我。”本不善言辞的董力强,说起自己现在的“武艺”,竟有点滔滔不绝。

董立强的这份自信,来源于外输这几年,业务上已实现了“华丽转身”。

有了金刚钻,才敢揽瓷器活儿。针对外输员工不仅来自采油、采气岗位,还有驾驶员、保洁、保安、厨师等各后勤工种的实际,吉林油田将培训作为最大福利,全面提升外输员工操作技能。所有报名去长庆的员工,按岗位所需,通过集中学习、师傅带、自学研讨等多种方式,培训合格“领证”后方可“西征”,快速增强其适应岗位的底气。

“到长庆后,我们还要进一步与甲方沟通,根据甲方需求来强化员工现场操作技能演练和学习。通过甲乙双方双重培训、双重管理,最大限度实现了外输员工岗位角色的尽快转变。”外输政工干部王清坤觉得这种培训很有实效。

针对长庆地区基本上是一人一岗、一人一片的“独立作战”实际,长庆劳务项目管理部还根据各党员和周边群众劳务工作岗位远近情况,按人按岗就近“串线”连片,让党员与周边岗位员工结成帮扶对子,帮其提高技能、提升标准,全力以赴确保“样板遍山头”。

外输员工、党员李丹在管好自己“责任田”的同时,还主动帮助周边几位岗位员工提升了现场操作水平和解决生产问题能力,成为带动员工提素率的党员标杆。

再出发,转型中的暖心故事③

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 刘晓娟

从东北地区曾经的一名司机,摇身一变,成为西北地区优秀的采油班长。作为吉林油田劳务输出到长庆油田的员工之一,董力强的成功转型可谓“相当彻底”。截至目前,吉林油田共有外输长庆员工3500多名,横跨陕、甘、宁、内蒙古四省区,分别分布于黄土高原的1200多个岗位。历经2000多个无怨无悔的日夜坚守,交出了一张员工增收、企业增效、甲方增产的“三赢”答卷。

而这“三赢”答卷,是“黄土高原上的爱”浸润而生的。

“外输的事儿,曾是我的意难平”

“我是油二代,父母一直在吉林油田工作到退休,从没走出过松原。我在这儿也是老婆孩子热炕头的日子过多少年了,突然间要走出去‘打工’,我当时真有点儿想不通。”说起当年外输长庆的事儿,伍龙军坦言自己曾经“久久意难平”。

2014年,受国际油价持续低迷、资源非常规化加剧及内部创效能力逐年弱化等多重影响,吉林油田生存发展形势异常严峻,步入了“人多、油少、效益差”的困局。

怎么办?油田大力推进人力资源改革,拓宽人力资源创效渠道,与长庆油田签署了战略合作框架协议,让内部改革所显现的富余人员通过劳务输出实现“有工作干、有效益拿”,并以此推进企业扭亏脱困。

但就像伍龙军一样,对于“抛家舍业”去长庆油田,多数员工、家属很不理解,认为是做出了巨大牺牲,因为不仅离家太远、条件艰苦,还得看甲方“脸色”吃饭。

2014年年底,在家属送行的队伍中,徐阳抱着年仅三岁的女儿亲了又亲。作为吉林

把益企政策“带下去”、把问题建议“带上来”

党建指导员激活非公企业新动能

如何不断激发非公企业和社会组织党建工作新活力?安徽安庆经开区通过强化“指导员、服务员、监督员、宣传员、联络员”五员身份管理,推动党建工作指导员把益企政策“带下去”、把问题建议“带上来”,充分发挥党建指导员指导服务企业的纽带桥梁作用。

党建工作指导员常态下沉非公企业和社会组织,开展生产经营、党建情况“双摸底”。扎实推进“双培三帮带”活动,指导企业出资人、骨干员工写入党申请书,及时把具备条件的员工吸收到党组织中来,帮助企业培养重要岗位上的骨干力量。协助已建立党组织的建立完善各项党建制度,抓好自身建设,引导具备条件的非公企业和社会组织组建工、青、妇等群团组织,做好党员的教育管理工作,引导党员充分发挥先锋模范作用。

深入开展“问题帮办、助企发展”主题活动,由党建工作指导员牵头,分片区组建非公企业党建QQ群、微信群,召开工作座谈会,及时收集问题、意见建议,切实帮助非公企业和社会组织办实事、解难题。

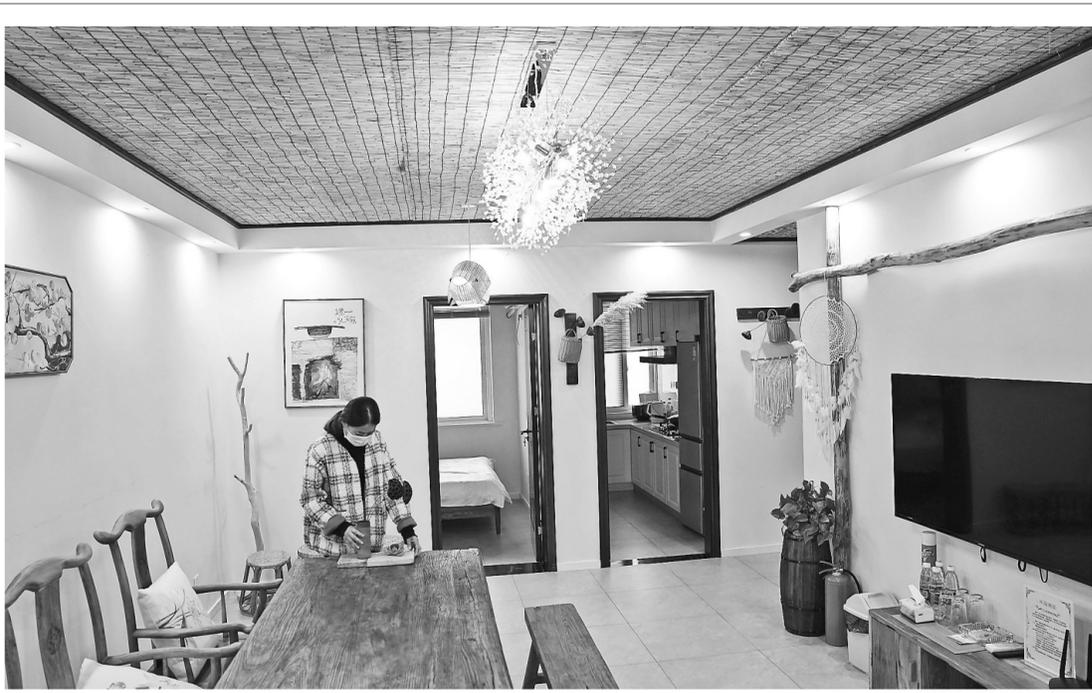
及时了解企业依法生产经营情况,在环境保护、安全生产、照章纳税等方面做好监督、促进企业依法经营、健康发展。配合相关部门,开展安全生产隐患大排查,根据企业类型、隐患类型、规模大小等情况,对各类隐患进行分类整治,列出清单、建档立制,督促企业有效快速整治,消除监管盲区,堵塞管理漏洞。

持续加强与企业、企业党建负责人的日常沟通交流,通过微信公众号、“学习强国”等渠道,召开党员大会,上党课,举办益企政策宣讲会、座谈会,与党员、群众开展谈心谈话等方式,向企业传达最新的政治理论和业务知识,组织党员学深悟透、提升本领作用。

结合自身职能优势,构建“党建+共青团+妇联+工会”的共建模式,关心党员、职工的生产生活情况,组织开展“节日送慰问,生日送祝福,困难送温暖、夏日送清凉”等系列活动,引导非公企业和社会组织党群组织充分发挥作用。

据了解,今年安徽省已选派125名省直单位专职党建工作指导员,旨在发挥省直单位职能优势和党员干部熟悉政策优势,充实壮大党建工作指导员队伍,提升非公企业党建工作水平,服务促进非公经济健康发展。

(岳曦)



小渔村变身美社区

位于洪泽湖畔的江苏省泗洪县临淮镇胜利社区是渔民集中搬迁上岸后形成的新型农村社区。为解决上岸渔民转产安置工作,胜利社区积极发展水产养殖业,成立水生植物种植专业合作社,并积极探索“党建+旅游+民宿”发展模式,2021年胜利社区实现集体经营性收入约100万元。图为服务员在江苏省泗洪县临淮镇胜利社区一家民宿内整理房间。新华社记者 季春鹏 摄

《重庆市文明行为促进条例》实施一年多来,文明行为从纸面更多落到了实处

一粒粒“种子”将文明播撒到每个角落

本报记者 李国

漫步重庆大渡口跃进村街道东正社区,目光所及,树木葱茏、绿草茵茵,老人闲庭信步,儿童读书嬉戏,时光在这里缓缓流淌。作为一个典型的老旧重钢家属区,更新的不仅是社区区面貌,更是居民文明素养。

东正社区从“疮疤”到“桃花源”的嬗变,恰是重庆文明行为渐成风尚的缩影。而今走在重庆街头,一度被市民广为诟病的乱吐乱扔、高空抛物、乱闯红灯以及养犬不牵引、餐饮浪费等不文明行为,已经很少能看到。“重庆市文明办相关负责人日前对记者说。

文明行为是社会主义核心价值观的体现,重庆将近年来全社会形成的文明行为系统总结规范,以人大立法的形式向社会颁布执行。2021年3月1日,《重庆市文明行为促进条例》正式实施,对城市秩序、公共卫生、社区文明、文明出行、文明用餐、文明旅游、医疗秩序等方面,均做出了明确要求。一年多以来,广大市民将文明行为从纸面落实到实际,城市形象更加美丽生动。

文明行为背后,有着一股强大的推动示范力量。毛相林获评“全国脱贫攻坚楷模”,王红旭获评“时代楷模”。全市获评全国道德模范3名,全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型12个、中国好人31名,选树“最美教师”251名。一个个志愿团队、一个个优秀集体、一个个先进个人,他们是新时期“最美的人”,形成了文明行为促进工作的带头力量。

据统计,自《条例》施行以来,重庆相关职能部门各司其职,集中整治市民反映强烈的不文明行为,2000余人因违反条例受到处罚,查处行人乱穿马路1800余起,机动车不礼让行人16万余起。

各区县通过运用法规和“村规民约”劝阻大操大办、婚丧礼金违规敛财和调解处理不孝顺父母等行为5000余起,整治“活人墓”2200余起;整治老旧小区4018个、农贸市场1090个、卫生死角5.4万个;推行积分制等,清理各类积存垃圾或散落垃圾26万余吨,城乡风貌焕然一新。

据了解,重庆通过建立健全文明行为先进典型表彰奖励、优待制度,明确表彰奖励、优待的主体、对象、条件、方式等事

项。还建立参加公益服务办法,明确不文明行为应当受到行政处罚但情节轻微、行为人自愿申请参加并完成公益服务的,依法从轻、减轻或者不予行政处罚的具体情形和认定标准等。

为强化监督执法力度,该市探索出“多勤联动”执法工作组、“部门+部门”“部门+街道”等模式,综合运用执法手段,加强保障力度,进一步提升市民文明意识,发挥公职人员、代表委员、先进典型人物等的示范引领作用,引导群众积极参与。

重庆市人大常委会日前开展的《条例》实施情况问卷调查表明:重庆市民文明素养和社会文明程度明显提高。损坏公物、公共场所大声喧哗、传播不实信息等不文明现象大大减少。93.61%的调查对象对条例实施情况表示很满意、满意,充分说明《条例》治理有效,得到了群众的回应。

“我们通过活动引导,市民们的美好行为如同一粒粒‘文明种子’播撒在城市的每一个角落,成为文明行为促进工作主力军和最靓丽的‘风景线’。”重庆涪陵区文明建设事务中心主任郭金坤如是说。

G 心路

面试时需要把自己说得高大上吗?

适度包装,理性选择,看中匹配度

读者来信

您好,最近在求职,几次面试都失败了,朋友说我失败的原因在于面试时没有把自己包装得高大上。可是我很纠结,真的需要这么自我吹嘘吗? 河南 罗茵

专家心解

罗茵您好:

我很理解你的烦恼,对于大多数求职者来讲,不管是刚毕业的大学生,还是已经在职场工作过几年的跳槽人,在投简历、面试的时候,很多人都会纠结犹豫,不知道该不该把自己从前的工作经历夸张表述。

从技术角度来讲,面试的时候,不管选择哪个职位,都应学会包装自己的简历,优化自己的工作履历。因为一份好的简历将会获得更多机会,很可能为自己找到更大的工作平台。但是,切记一定不要夸大其词,要适度、理性包装。

首先,对自己要有足够清晰的认知,有足够清晰的定位。要想明白自己想要从事的行业和岗位,这样在选择工作、制作简历的时候能够更加有针对性。建议不要去应聘和自己性格能力不匹配的岗位,否则入职后会有很长一段时间处于痛苦中。

其次,在准备简历的时候,要学会使用专业词语,用一些可以量化的数字性的描述,讲述工作经历。要实事求是,通过案例来突出自己,力争并不夸大其词也能让别人看到自己的亮点。更重要的是能看到你的潜力,和未来的无限可能,特别是让面试官看到你对于这个岗位的匹配度。

此外,面试时还应注意一些小技巧。自我介绍的过程中,勿通篇用“我”,以免给人留下自我为中心的印象。

面试过程中也可以适度地“报忧”。在之前的工作经历中,每个人都不可能是一帆风顺的。无论是成功还是失败,只要能吸取经验教训就值得今后借鉴和参考。没有必要一味炫耀自己的成绩,而对于过往的教训避而不谈。在失败经验中懂得总结并重新站立起来的经历,会让面试官对你刮目相看。

自我介绍时话不在多,简明扼要最好。表达过于啰嗦,会让面试官质疑你的概括能力。“能岗匹配”是面试的核心,因此,表述要简洁明快,条理清晰,尽量回答与岗位要求相匹配的内容。

其实,你要做的就是梳理自己的优缺点,然后诚实地表达,祝你早日找到满意的工作。 蔡娟

“非凡十年 人民金融”主题征文评选揭晓

本报讯(记者尹晓燕)党的十八大以来,是中国金融业取得历史性成就的十年。为进一步激发金融干部职工奋进新征程、建功新时代的昂扬斗志,中国金融思想政治工作研究会在全国金融系统组织开展“非凡十年 人民金融”主题征文活动。

征文活动共收到“金融党建、民生金融、小微金融、绿色金融、农村金融、金融创新、金融品牌、金融安全、金融文化”等各类专题征文2311篇。专家评审委员会评出一等奖100篇、二等奖200篇、三等奖300篇,30家单位获评优秀组织奖。这些征文主题突出、特色鲜明,生动展示了在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,金融业全面贯彻新发展理念,在服务实体经济、防范化解金融风险、深化金融改革等方面取得的巨大成就;反映了各金融机构以高质量党建引领保障高质量发展,将党建优势转化为发展优势,在服务“国之大事”,助力乡村振兴、履行社会责任和投身疫情防控等方面作出的积极贡献;书写了十年金融实践中金融系统广大干部职工不忘初心、牢记使命,自觉践行社会主义核心价值观,争当新时代奋斗者的精神风貌和感人事迹。

改革重组中做实党建促发展

本报讯(记者田国奎 通讯员袁宏)山东健康物业集团党委在改革重组中坚持把党建工作嵌入生产经营中心工作,践行“业主所需就是企业所为”理念,着力破解重组整合、转型发展、疫情防控中的难题。

围绕“一条主线”铸魂。集团把政治理论学习作为首要政治任务,以理论指导推动各项工作,提出了以高质量发展为主题的“12345”工作思路和目标实施方案。紧扣“一个中心”深耕。深度融入生产经营中心工作,组织广大职工岗位创新、岗位奉献、岗位建功。开展党性体验和“零失误”承诺践诺活动,总部机关和权属单位共同签订“零失误”工作承诺书。实现“一个目标”发力。推行全员竞聘上岗,从集团董事长到权属公司经理层层进行重点指标“揭榜挂帅”,梳理出历史遗留问题39条,重点工作59条,明确完成标准、时限和责任人,有效解决了影响企业发展和职工切身利益问题。坚持“一个结合”赋能。坚持以红色物业建设为载体,针对经营过程中的重点难点堵点问题,制定《红色物业建设标准》,选树7个标杆示范带动,推进了住宅物业提升品质、医院物业全面承接、商写物业稳步增量、园区物业努力突破。

“传帮带”助推职工成长成才

本报讯 中国铁路上海局集团徐州建筑公寓段以“传、帮、带”为载体,发挥党员技术骨干在人才培养中的引领作用,采用“一对一”“手把手”教学模式,加快人才培养和员工素质提升,为高质量发展提供坚强人才支撑。

近年来,该段发挥党员和老职工的表率作用,以及优秀技术骨干职工的引领作用,采取“以学传薪”“以老帮新”“以优带新”等形式,按照相应岗位理论知识与业务实操相结合的工作方法,有效利用现有培训资源,做到行动有内容,执行有计划,成果有质量。在传帮带过程中,师傅做给徒弟看,师傅带着徒弟干;师傅要领会学,徒弟要跟着学,带着责任持久学,带着感情深入学,带着任务系统学。师傅在实际工作中做到有目的、有方法、有针对性地帮,有重点地带,把经验和体会传授给徒弟,做到面对面地帮、手把手地教、实打实地带。同时领导干部也通过亲自授课、现场观摩等方式帮助年轻和转岗职工快速掌握其岗位工作的理论和实操等相关知识;在日常工作上,安排业务能力过硬的老职工和业务骨干,经常分享工作方法,与经验,助推职工在工作中掌握处理问题的方法和技巧,切实增强职工的认同感和成就感。(刘晓娟)